

ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ให้ปฏิบัติตามหนังสือด่วนมากที่ มท 0809.2/ว53 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 ตามขั้นตอนต่างๆดังนี้

1.การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประกอบด้วย

- 1.1 นายกเทศมนตรีเป็นประธาน
- 1.2 ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- 1.3 หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- 1.4 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับมอบหมายหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

2.บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

2.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขอให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติยุทธศาสตร์การ พัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(2561-2564) โดยเฉพาะการบูรณาการแผน และงบประมาณในระดับพื้นที่(One Plan) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีเป็นไปอย่างเหมาะสมอันจะนำไปสู่การจัดทำแผนอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

2.2 พิจารณากำหนดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการ /กิจกรรม ภายใต้กรอบนโยบายรัฐบาล คณะ รักษาความสงบแห่งชาติ การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานทั้งแผนงาน แผนการคลัง แผนทรัพยากร บุคคล เช่น การเพิ่มขีดความสามารถด้านการคลัง การพัฒนาคุณภาพข้าราชการ การกำจัดขยะมูลฝอย การ พัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ ให้เป็นไปอย่างสมดุล โดยมีให้เกิด ภาวะงานล้นคนหรือ คนล้นงาน

3.บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน

เมื่อได้ข้อมูลปริมาณงาน โครงการ กิจกรรมแล้ว ให้วิเคราะห์ว่าภารกิจดังกล่าวต้องการกำลังคนใน ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้ อย่างมีประสิทธิภาพโดยให้แสดงข้อมูลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทาง การศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไว้ในฉบับเดียวกัน

4.บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน

ให้มีการสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน พัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้การใช้อัตรากำลังคนของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด

-2-

5.การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง

การกำหนดตำแหน่งให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.ก.อบต.ด่วนที่สุดที่ มท 0809.5/ว52 ลง วันที่ 13 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง

ระบบแห่ง การกำหนดโครงสร้าง ให้ปฏิบัติตามหนังสือ ก.จ.ก.ท.ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อบท. พ.ศ.2558 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558 ตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.จ.ก.ท.ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2558 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 จำนวน 99 สายงาน

6.การกำหนดเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.ก.อบต.ด่วนที่สุดที่ มท 0809.5/ว52 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่งระบบแห่ง

7.ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 35 บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้

8.ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพิ่มขึ้นร้อยละ 5

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 ให้ใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี 2560 เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 และ 2563 ให้บวกเพิ่มอีกร้อยละ 5 เพื่อเป็นฐานการคำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยหักเงินเดือนครูออกก่อนนำมาหาร

9.อัตราเงินประจำตำแหน่ง

ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.ก.ท.ก.อบต.เรื่องหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ 22 เมษายน 2547 และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.ก.อบต.ที่ มท 0809.3/ว 28 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2548 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และประกาศ ก.จ.ก.ท.ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 7 มีนาคม 2557

10.ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลัง 3 ปี

- ร่างแผนอัตรากำลังเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภายในเดือนสิงหาคม2560
- คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเห็นชอบแผนอัตรากำลังแล้ว ให้ อบท.ประกาศใช้ภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2560

11.การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการหรือปรับปรุงตำแหน่งบริหาร

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องดังนี้

11.1 หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ด่วนที่สุดที่ มท 0809.1/ว154 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

11.2 หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนที่สุดที่ มท 0809.3/ว40 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษาของเทศบาล

11.3 หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.อบต.ที่ มท 0809.3/ว540 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2547 เรื่อง แจ้งมติ ก.จ.และก.อบต.ในการคำนวณโครงสร้าง กอง/ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของ อบจ.และอบต.

11.4 หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 149 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2548 เรื่อง การขอยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานเทศบาล

11.5 หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 28 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2550 เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งของเทศบาล

11.6 หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 251 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2552 เรื่อง แก้ไข เพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

11.7 หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 71 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง การกำหนดส่วน ราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

11.8 หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 99 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2555,หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 100 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2555 และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 101 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2555 เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง หัวหน้างานระดับ 6

11.9 หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 452 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2556 เรื่อง ทหาหรือการยุบ ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

11.10 หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.9/ว 4 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2557 เรื่อง การขอปรับปรุงส่วน ราชการระดับกองเป็นสำนัก

11.11 ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2558 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558

11.12 ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ เทศบาล พ.ศ.2558 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558

11.13 ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2558 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558

-4-

11.14 หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท.และก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 23 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2559 เรื่อง แนว ทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

11.15 หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 77 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 เรื่อง แนวทางการปรับปรุง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

11.16 หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 72 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 เรื่อง การจัดตั้งกอง สารสนเทศฯและทรัพย์สิน

11.17 หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท 0809.2/ว 89 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2559 เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดใน การประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าฝ่าย

11.18 หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 110 ลงวันที่ 21 กันยายน 2559 เรื่อง แนวทางการ กำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วน ตำบล

12.การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ที่ 0809.2/ว77 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง)เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

สำหรับลูกจ้างประจำให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ที่ 0809.5/ว121 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553 เรื่อง การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ที่ 0809.5/ว78 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2556 เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2556

13.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี

กรณีมีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2563) ครั้งที่... ทั้งนี้ ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติ ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน

14.กรณีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ 40

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ด่วนที่สุดที่ มท0809.3/ว1632 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2555 เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประมาณการค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. จังหวัดและ ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้อยู่ในอัตราร้อยละที่กฎหมายกำหนดเสนอ ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.จังหวัดและ ก.เมืองพัทยาเห็นชอบและขอให้ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.จังหวัดและ ก.เมืองพัทยา แนะนำ กำกับ ติดตาม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิให้ดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าอัตราที่กำหนดตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ขึ้นได้