



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง.....

ที่ ๕๗๓๐๑ / - วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ตามที่เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน เทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลตำบลและของเทศบาลตำบลเวียง ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานเทศบาลตำบลเวียง ดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

พนักงานเทศบาลตำบลของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงและนางสาวรัตติกาล ทิศา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเวียง

เหตุผลที่รายงานผลเข้าเนื่องจากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเวียง จะต้องรอผลการประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ว่าราชการ จังหวัดเป็นผู้ประเมินและได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงขอให้ท่านพิจารณาลงนามในใบประกาศนียบัตร และ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียงได้รับทราบ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางสาวชาวเรศ พรหมมาเหล็ก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



2/1/2020

ร้อยโท
(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

มนตรีตำบลเวียง
- นาย อดิศักดิ์ / 100 Bor Penwong
1.6 เดือน 100 Bor Penwong 2669.02

ร้อยโท
(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

Quesm



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล
ตำบลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจน
เป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาลตำบล
และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการ
และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลเวียง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลเวียง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ
ให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียง
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลเวียง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่
เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลใน
ส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และ ลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงาน
ปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจ
ปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาลตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมี
ข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจาก
ผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานเทศบาลตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกเทศมนตรีตำบลเวียง มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

- ๑.พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๓
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลเวียง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธวิธ ตียะกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล :

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาสต่างๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติก่อความสับสนวุ่นวายไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองคุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น
๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี
๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ
๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง
๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น
๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง
๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลเวียง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียง เมื่อวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียง ประจำเดือน ตุลาคม เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียง **เห็นชอบ** ให้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเวียง ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - (๑) เป็นพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานจ้าง ในสำนักงานปลัด กองคลัง กองการศึกษา และกองช่าง
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเวียง ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงเดือน กันยายน ของปีที่คัดเลือก
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองการศึกษา และกองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ทด.เวียง เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลเวียง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางบุญธิดา สุวรรณชัย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธวิธ ดิยะกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธวิธ ดิยะกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง

ที่ ๓๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาลตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลเวียง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-----------|------------------------------------|
| ๑. นายวิฑิต | ติยะกว้าง | ปลัดเทศบาลตำบลเวียง |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล | | |
| ๓. ผู้อำนวยการคลัง | | |
| ๔. ผู้อำนวยการช่าง | | |
| ๕. นางสาวจิราพร | สมพันธ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๖. นางบุญธิดา | สุวรรณชัย | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๗. นางสาวชนัญญา | ทองผาง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวิฑิต ติยะกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง
วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๓๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำ ทต.เวียง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓.๒.....
๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง
วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธวิท ดิยะกว้าง	ประธานกรรมการ	นายธวิท ดิยะกว้าง
๒	นายอมรินทร์ ผ้าเจริญ	กรรมการ	นายอมรินทร์ ผ้าเจริญ
๓	นางสุกัลยา เอี่ยมเวช	กรรมการ	นางสุกัลยา เอี่ยมเวช
๔	นายชยภูมิ สีเขียว	กรรมการ	นายชยภูมิ สีเขียว
๕	นางสาวจิราพร สมพันธ์	กรรมการ	นางสาวจิราพร สมพันธ์
๖	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	กรรมการ	นางบุญธิดา สุวรรณชัย
๗.	นางสาวชนัญญา ทองผาง	เลขานุการ	นางสาวชนัญญา ทองผาง

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นางสาวชนัญญา ทองผาง - เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายธวิท ดิยะกว้าง ปลัดเทศบาลตำบลเวียง
ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเวียง ประธานคณะกรรมการฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ
ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๓๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำ เทศบาลตำบลเวียง

๑. นายธวิท ตีระกว้าง ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๒. หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

๓. ผู้อำนวยการคลัง

๔. ผู้อำนวยการช่าง

๕. นางสาวจิราพร สมพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

๖. นางบุญธิดา สุวรรณชัย หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๗. นางสาวชนัญญา ทองผาง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณา
คัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชู
เกียรติ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญ หัวหน้าสำนักงานปลัด ชี้แจงต่อไปครับ

นายอมรินทร์ ฟ้าเจริญ
หัวหน้า สป.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง ทต.เวียง

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน เทศบาลตำบลเวียง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาใน
ศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับ
ของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า
และลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมี
ผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการ
และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของ
พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ
เห็นสมควรพิจารณาจากอุปสรรคของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดที่มี
คุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลเวียง และขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานปลัด

๑. นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒. นางสาวจิราพร สมพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กองคลัง

๑. นายบุญญาฤทธิ์ สุตะวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน
๒. นางสาวรัตติกาล ทิศา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

กองช่าง

๑. นายเอกพงษ์ ไชยวุฒิ	วิศวกรโยธาชำนาญการ
๒. นางสาวมนัญญา คำฟู	พนักงานจ้าง

กองการศึกษา

๑. นางสาวกนกนัษฎ์ สุริยงค์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒. นางสาวสุชน ไชยมะโน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

นายชยภูมิ สีเขียว
กรรมการ

ที่ประชุม

นายธวิธ ดิยะกว้าง

ประธานฯ

-ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

-รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

-ผมขอเสนอว่าในปีนี้ควรคัดเลือกให้พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คนและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คนได้รับเกียรติบัตร

โดยคำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ ผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือก ได้แก่ นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป และนางสาวรัตติกาล ทิศา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุเนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชนไม่ทราบว่า

ที่ประชุม

- คณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุมนะครับ
ว่าเห็นด้วยหรือไม่
-เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

นายธวิท ดิยะกว้าง
ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามีการเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอ
ปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวชนัญญา ทองผาง)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธวิท ดิยะกว้าง)

ประธานคณะกรรมการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง.....

ที่.....๕๗๓๐๑./...-.....วันที่.....๒๕ กันยายน ๒๕๖๓.....

เรื่อง.....ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓.....

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน ต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางบุญธิดา สุวรรณชัย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....สำนักงานปลัด

.....กองคลัง

.....กองการศึกษา

.....กองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง.....

ที่... ๕๗๓๐๑ / - วันที่... ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓.....

เรื่อง... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลเวียง

สำนักงานปลัด ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๒. นางสาวจิราพรสมพันธ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอมรินทร์ ผ้าเจริญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองช่างเทศบาลตำบลเวียง

ที่..... ๕๗๓๐๓ / - วันที่..... ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลเวียง

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | | |
|-----------------|---------|--------------------|
| ๑. นายเอกพงษ์ | ไชยวุฒิ | วิศวกรโยธาชำนาญการ |
| ๒. นางสาวมนัญญา | คำฟู | พนักงานจ้าง |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชยภูมิ สีเขียว)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองคลัง เทศบาลตำบลเวียง.....

ที่..... ๕๗๓๐๒ / - วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลเวียง

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | | |
|-------------------|----------|------------------------------------|
| ๑. นายบุญญาฤทธิ์ | สุตะวงศ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวรัตติกาล | ทิตา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสุกัญญา เอี่ยมเวช)
ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาเทศบาลตำบลเวียง

ที่ ๕๗๓๐๔ / - วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลเวียง

กองการศึกษา ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | | |
|-------------------|----------|---------------------------|
| ๑. นางสาวกนกนิกษ์ | สุริยงค์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวสุชน | ไชยมะโน | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายบรรจง ต๊ะตังใจ)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน เทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลเวียง ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานเทศบาลตำบลเวียง ดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วผลเป็น ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		
นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		
นางสาวรัตติกาล ทิศา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง

ขอให้พนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น
แบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้
บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายธวิท ดิยะกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

หน้า 2563

รับมอบใบประกาศพนักงานดีเด่น





เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ขอมอบใบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรัตติกาล ทิศา

เป็นแม่ดีเด่นแห่งเทศบาลตำบลเวียง ตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี 2563

ขอให้ท่านจงมีความสุขความเจริญ

จงเจริญด้วย อายุ วรรณะ สุขะ พละ ปฏิภาณ ธนสารสมบัติ ทุกประการเทอญฯ
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เดือน ตุลาคม พุทธศักราช 2563

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



เป็นพนักงานเทศบาลท้องถิ่น ตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี 2563

ใคร่จะขอฝากความสนใจแก่ท่าน

จงเจริญด้วย อายุ วรรณะ สุขะ ปฏิภาณ รสธารสมบัติ หุประการเทอญฯ
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 เดือน ตุลาคม พุทธศักราช 2563

(ទំនៀមទម្លាប់ ភស្តុតាង)

**ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง**



เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ขอมอบใบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชัญญา นุช เกษนา

เป็นพนักงานเทศบาลดีเด่น ตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี 2563

ขอให้ท่านจงมีความสุขความเจริญ

จงเจริญด้วย อายุ วรรณะ สุขะ พละ ปฏิภาณ ธนสารสมบัติ ทุกประการเทอญฯ
ไว้ ณ วันที่ 5 เดือน ตุลาคม พุทธศักราช 2563

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



การปรับตัวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

'ต้องปรับวัฒนธรรมองค์กรใหม่'

การปรับตัวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ถือเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดการตื่นตัวในรูปแบบของการปรับวัฒนธรรม องค์กร การบริหารงานบุคคล การมีส่วนร่วม ผู้บริหาร และบทบาท ในการจัดการตนเองของท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหลักการสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถยืนหยัดอยู่ได้ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ซึ่งผู้เชี่ยวชาญบทความ** เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้หลักการไทยแลนด์ ๔.๐ ควรใช้แนวทางทั้ง ๕ ประการนำไปสู่การปฏิบัติดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ (Cultural Change) เนื่องจากวัฒนธรรมองค์กร มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยน ทางวัฒนธรรมจึงเป็นการหล่อหลอมให้พนักงาน มีพฤติกรรม ในการทำงานที่ดีขึ้น ลดภาระทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรตระหนักและ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเพื่อนำไปสู่การวางแผน และการปรับใช้ วัฒนธรรมการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สำคัญสามารถวิเคราะห์ได้ว่าวัฒนธรรม องค์กรแบบใดเหมาะสมกับหน่วยงานตนเองมากที่สุด

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคลากรแนวใหม่ (Personal Administration) หมายถึง หน่วยงานท้องถิ่นต้องส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน มีศักยภาพทั้งทางด้าน ความรู้ทักษะ และความสามารถในการดำเนินชีวิตภายใต้การเปลี่ยนแปลงของระบบ เศรษฐกิจแนวใหม่ของไทยแลนด์ ๔.๐ แนวทางการบริหารงานบุคคลนี้ ควรเสริมสร้างความมีวินัยความรับผิดชอบ หรือสร้างความเป็นพลเมืองที่ดีด้วย เนื่องจากรากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งต้องเกิดจากท้องถิ่นมี พลเมืองที่มีคุณภาพ มีความสุข มีคุณธรรม มีจิตใจที่เอื้อเฟื้อ อารมณ์แจ่มใส มั่นคง ไม่มีความเครียด สุขุม มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น รู้จักประมาณตนมีความพอเพียง เข้าใจสัจธรรมของชีวิต มองโลกในแง่ดี มีสุขภาพ ที่สมบูรณ์แข็งแรงเป็นต้น

๓. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม (Participations)

โดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนในการวางแผน การดำเนินงาน รวมถึงการตรวจสอบการดำเนินโครงการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนสามารถกระทำได้โดยอาศัยการคิด การตัดสินใจสำหรับการแก้ไขปัญหาของตนเองร่วมกับการใช้ความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนางานการที่ประชาชนภายในพื้นที่มีการรวมกลุ่มในรูปแบบประชาคม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา นั้น จำเป็นต้องมีความร่วมมือในการทำพร้อมๆ กัน ในทุกระดับเพื่อเสริมสร้างความเป็นชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

๔. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีผู้บริหารแนวใหม่ นั้นหมายถึง ผู้บริหารต้องเป็นผู้ซึ่งมีจิตอาสา กล้าคิด การเปลี่ยนแปลง มีวิสัยทัศน์สามารถพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวไกล เช่น ควรส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของชุมชนท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นและมีอัตลักษณ์ของท้องถิ่นนั้นโดยเฉพาะ และผู้บริหารท้องถิ่นแนวใหม่ ต้องมีความสามารถในการเป็นนักธุรกิจเพื่อหารายได้ ให้กับคนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น หรือกล่าวแบบง่ายๆ คือ การสนับสนุนให้มีตลาดชุมชนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นสถานที่ ในการแลกเปลี่ยนสินค้าชุมชน เป็นต้น

๕. การส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self - Management) โดยต้องประสาน ความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ เครือข่ายทางสังคม เนื่องจาก ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นภายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ หน่วยงานไม่สามารถ อยู่ได้โดยลำพังการทำงานแบบเครือข่าย จึงเป็นสิ่งสำคัญ ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว อนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะ ต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเอง ได้มากขึ้น ประชาชนมีสำนึกรักบ้านเกิดและมีความ ภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น ซึ่งจุดหลักของการสร้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถ พึ่งพาตนเองได้ คือ การสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่นที่มีใช้ การสร้างการปกครองหรือการบริหารเป็นหลัก แต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เพราะประชาชนคือเจ้าของทรัพยากร เจ้าของพื้นที่ และ เจ้าของอำนาจอธิปไตย

ดังนั้น หากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการ ตามแนวทางทั้ง ๕ ประการข้างต้นได้ ย่อมมีสมรรถนะสูงขึ้น สอดคล้องกับบริบทสังคมไทยที่กำลังก้าวเข้าสู่ยุคท้องถิ่น ไทยในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ได้อย่างแน่นอน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร.๕๗๓๐๕/ ๐๐๐

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การขออนุมัติแก้ไขระยะเวลาตามโครงการในแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

๑.เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงได้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ และประกาศให้ประชาชนรับทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียง ได้กำหนดระยะเวลาดำเนินการในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายประกอบไปด้วยคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งได้ครบวาระตามมติ ครม. เห็นชอบให้มีการเลือกตั้ง ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงทำให้การดำเนินการจัดฝึกอบรมไม่เป็นไปตามบรรลุดูประสงค์ของโครงการฯได้

๓.ระเบียบกฎหมาย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๗

๔.ข้อพิจารณา

เห็นควรแก้ไขระยะเวลาการดำเนินโครงการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน พนักงาน และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียง ในแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็น เดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวลาวัลย์ วันดี)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

(นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

- พล.โท อดิศักดิ์ อดิศักดิ์

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา แรงจริง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลเวียง

- พล.โท อดิศักดิ์ อดิศักดิ์

(ลงชื่อ)

(นายธีรพงษ์ ศรีพรหม)
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเวียง

- พล.โท อดิศักดิ์ อดิศักดิ์

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

การสั่งการของนายกเทศมนตรีตำบลเวียง

๑๕๐๖ / ๑๗๓๓ ลงนามโดย พล.โท อดิศักดิ์ อดิศักดิ์

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

**โครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารท้องถิ่น /
สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล
ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็น การปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตาม อำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จาก ทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่อง การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลเวียง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อให้ทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลเวียง	๕	คน
๔.๒ ผู้นำชุมชน	๙	คน
๔.๓ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียง	๑๒	คน
๔.๔ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียง	๔๐	คน
รวมทั้งสิ้น		๖๖ คน

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

หอประชุมสามเหลี่ยมทองคำ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ (รายละเอียดตามกำหนดการ)
- ๖.๔ ติดตามและประเมินผล
- ๖.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณ...

๘. งบประมาณในการดำเนินการตามโครงการ

งบประมาณจำนวน ๑๕,๒๗๐.- บาท

- | | |
|--|----------------------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๖๖ คนละ ๆ ๕๐ บาท) | เป็นเงิน ๓,๓๐๐.- บาท |
| - ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๖๖ คนละ ๆ ๗๕ บาท) | เป็นเงิน ๔,๙๕๐.- บาท |
| - ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ (จำนวน ๖๖ ชุดละ ๆ ๔๕ บาท) | เป็นเงิน ๒,๙๗๐.- บาท |
| - ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๒ คน ๆ ๖๐๐ บาท) | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท |
| - ค่าป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท |

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ	หมายเหตุ
ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	สอบถามความคิดเห็น	แบบสอบถาม	

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวลาวัลย์ วันดี)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายสมเพชร อิมินา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ...

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

ลงชื่อ

(นายอมรินทร์ ฟ้าเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

ลงชื่อ

(นายทรงเกียรติ ศรีกันไชย)

รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

ลงชื่อ

(นายธวิธ ดิยะกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ.....

ลงชื่อ

(นายธวิธ ดิยะกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๖๔							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
๑๑	โครงการจัดตั้งศูนย์ ปฏิบัติการร่วมในการ ช่วยเหลือประชาชนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ (อำเภอเชียงแสน)	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วม ในการช่วยเหลือประชาชนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ (อำเภอเชียงแสน) และอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง ฯลฯ	๕๐,๐๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการร่วม ในการช่วยเหลือ ประชาชนของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ระดับ อำเภอ (อำเภอเชียงแสน)	สำนักงานปลัด								
๑๒	โครงการกิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับผู้บริหารสมาชิกสภา เทศบาล ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบล เวียง	คำดำเนินโครงการฯ โดยจ่าย เป็น ค่าเอกสารประกอบการ ฝึกอบรมค่าสมนาคุณวิทยากร, ค่าอาหาร, ค่าอาหารว่างและ และน้ำดื่มและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	๑๕,๒๗๐	ตำบลเวียง	สำนักงานปลัด								