



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเวียงแสน จังหวัดเชียงราย

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน

เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเวียง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำ “แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเวียง” เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงต่อไป

เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๒
หลักการและเหตุผล	๓
วิสัยทัศน์	๖
พันธกิจ	๖
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๗
เป้าหมาย	๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
กรอบและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	๙
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๒๙
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓๑
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๒
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๕๗
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๖๙
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖๙
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙๔
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๓๐
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔๙
ภาคผนวก	
- สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงที่ ๐๐๕ / ๒๕๖๑	
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	
- สำเนาประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง ประกาศการใช้แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)	
- สำเนาแบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลเวียง	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้น เป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของ

สังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเวียงจิ่งได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเวียงเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุนิติประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลเวียง

วิสัยทัศน์

“ยึดหลักความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม”

คำอธิบายวิสัยทัศน์ : เทศบาลตำบลเวียงในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่องค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นมิติใหม่ที่ประชาชนประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการในการทำงาน ตรวจสอบได้ และมีเกียรติภูมิในความโปร่งใส

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง
๒. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียง
๔. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๖. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลเวียงอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

คำอธิบายพันธกิจ : การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการดำเนินงานทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ เริ่มจากการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในดำรงชีวิต ตั้งแต่พื้นฐานของความคิดที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อสังคม และประเทศชาติไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต การทำงานที่มีการขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใสหัวใจคุณธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และมีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน เพราะประชาชนสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานในทุกมิติภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

กรอบและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๙

กำหนดอยู่ในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของ ปวงชนชาวไทยว่า “บุคคลมีหน้าที่ให้ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” และหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริตหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ”

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกัน สอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์ : ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ: “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- ๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- ๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ๕) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒) ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ๖) ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนรู้การสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี

๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลாதงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ

๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย : จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาล ที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐจากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติดมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติดมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่างๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมามีได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครอง

บ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และขจัด การทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของ ประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อ เป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชน และรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติ
เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้
ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่
เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดย
รัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล

๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทาง
การเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อ
นโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง

๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรค
การเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย : การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อ
ประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหาร
ในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จาก
การดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐการทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็น
ปัญหา ที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล
ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหา
ประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส
อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการ
ทุจริตได้ตลอดเวลาแต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหาร
ราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลาย
องค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจ
หน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการ

ประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนากลไกขึ้นการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ หมายเหตุ : (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)
๘. เสริมสร้างโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือเป็นความผิดในทางบริหาร
๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนาวัตถุกรรมเพื่อเสริมสร้างโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
๔. ยกกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่อง

ร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อทราบกฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อ พลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือ และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้

๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)

๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐาน และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)

๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อ
ยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ
ประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของ
ประเทศ
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๔. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน
ด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อ
ที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม
ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาค
ธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบ
ราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถ
ดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะ
วางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือ
สร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการ
ด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการ
แต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนา
ระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้
ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่อง
นี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อ
ผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
รัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้าง การร่วม
ทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่
เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๕. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำ การหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทาง ปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและ พิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่าง ต่อเนื่อง

๖. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการ พัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

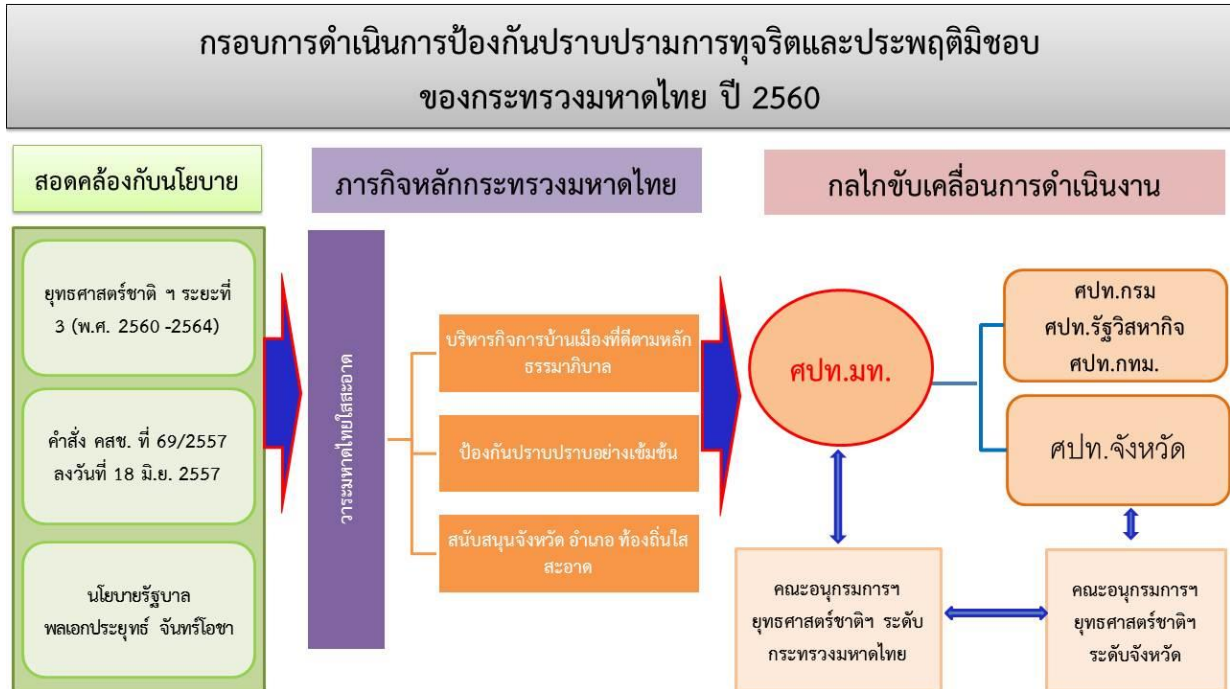
กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน

๗. โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ



๘. กรอบการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรอบการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตประกอบด้วย

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
- ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
- ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

- ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
- ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

- ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้

- ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

- ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ความคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

- ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้
- ๓.๑.๓ มีการเปิดเผย ประชาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

- ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
- ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ
งบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน
แผ่นดินกำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำ
แผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการ
ปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร
ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล
เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งโอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ
การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ
ฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้
กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน
เพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่๒

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเวียงประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตรวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และแยกประเภทกิจกรรมตามกอบการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้ง ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการการทุจริต	จำนวน	๑๑	โครงการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	จำนวน	๑๖	โครงการ
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	จำนวน	๘	โครงการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	๗	โครงการ
รวมทั้งหมด		๔๒	โครงการ

เขตป่าดงดิบเขา

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง ของ อบต.ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด อบต.ป่า ตึง ใน การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล - เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตอย่างเป็น ระบบ และ ต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถ ร่วมมือ ประสานการปฏิบัติงานทั้งภายใน/ภายนอก องค์กร <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดกิจกรรมอบรมให้รู้พัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยมุ่ง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

		เน้นหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการจัดกิจกรรมศึกษา ดูงานนอกสถานที่ ณ หน่วยงาน/องค์กรต้นแบบด้าน การบริหารจัดการที่ดี ฯลฯ - จัดการทดสอบความรู้ก่อนและหลังกิจกรรม - นำความรู้และผลลัพธ์จากกิจกรรมมาใช้เป็นแนวทาง การพัฒนาระบบ/มาตรการ ในการบริหารงานและ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรทุกระดับในสังกัด อบต.ป่าตึง					
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒) มาตรการประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง ข้าราชการท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน - ทันทับสถานการณ์และสภาพการเปลี่ยนแปลง - เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำ	-	-	-	-	

		ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ - เพื่อเป็นการฟื้นฟูและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ตระหนัก ระลึกอยู่เสมอในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม - เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น <u>วิธีดำเนินงาน</u> - ปรับปรุงและทบทวนประมวลจริยธรรมของ อบต. - สร้างกระบวนรับรู้แก่บุคลากร อบต. ทุกระดับ ให้ตระหนักและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - ทำบันทึกข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติตามที่ราชการตามประมวลจริยธรรม - เผยแพร่ประกาศประมวลจริยธรรม โดยเปิดเผย <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากร อบต.ปาดัง ทุกระดับ					
๑. การสร้างสังคม	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความ	๓) กิจกรรมโครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	<u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ร่วมสืบสาน ประเพณีทาง ศาสนา และนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามา ประยุกต์ ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต - ตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้ เกิดบังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน และการ ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมของ อบต. - เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกสาธารณะของคนในสังคม ให้ ตระหนักถึงการดำเนินชีวิตตามหลักคำสอน ศาสนา - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มีคุณธรรมที่ดี - เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม รู้หน้าที่ มี ระเบียบ วินัย ซึ่งเป็นแนวทางการปฏิบัติขั้นพื้นฐานใน การ ดำรงชีวิตอย่างสงบสุขในสังคม และชุมชน - สร้างความปรองดองสมานฉันท์ และสัมพันธ อันดี ระหว่าง อบต.ปำตึง ประชาชน ชุมชน องค์กร อื่นๆ <u>วิธีดำเนินงาน</u>				
----------------------------------	---	--	--	--	--	--

		- จัดกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ฟังธรรม "คนดีวิถีพุทธ ทำบุญเดือนละครั้ง" - จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในพื้นที่ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นบุคลากรในองค์กร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากร อบต.ป่าตึง ประชาชน ชุมชน วัด สถานศึกษา ในพื้นที่ตำบลป่าตึง					
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) กิจกรรมโครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันของชาติ - เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และตระหนักถึงการนำแนวคิดหรือหลักการทำงานมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิต - สร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงหลัก	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

		คุณธรรมใน การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน สำคัญา - จัดนิทรรศการเผยแพร่พระราชกรณียกิจ และ หลัก การทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ เป็นต้น - จัดกิจกรรมร่วมพลังดำเนินตามรอย พระราชดำริ เช่น กิจกรรมสร้างฝาย ปลูกป่า เป็นต้น <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชน ชุมชน หน่วยงาน และองค์กรทุกภาค ส่วน ในพื้นที่ตำบลป่าตึง					
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุก	๒) กิจกรรมส่งเสริมการรณรงค์คัดแยกขยะโดย ชุมชน <u>วัตถุประสงค์</u>	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

ทุจريت	ภาคส่วนในท้องถิ่น	- เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงปัญหา - ขยะ และมีส่วนร่วมในการกิจกรรมชุมชน - สะอาด - เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนร่วมกันวางมาตรการแก้ไข - ปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง - เพื่อบรรเทาปัญหาขยะ และปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่ - เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของประชาชน - ให้มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการคัดแยกขยะให้แก่ - ชุมชนและสถานศึกษาในพื้นที่ตำบลป่าตึง - ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) กับผู้นำชุมชน - ในการร่วมกิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะ และชุมชน - ปลอดถังขยะ - ส่งเสริมการจัดตั้งธนาคารขยะในชุมชน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ประชาชน ชุมชน หน่วยงาน และองค์กรทุกภาคส่วน				
---------------	--------------------------	---	--	--	--	--

		ในพื้นที่ตำบลป่าตึง					
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	๓) กิจกรรมโครงการส่งเสริม สนับสนุน บำรุงรักษาป่า ชุมชนของหมู่บ้าน วัดอุประสงค์ - เพื่ออนุรักษ์สภาพป่าและระบบนิเวศของป่าต้น น้ำ ลำธารและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนโดย ชุมชน เพื่อชุมชน - พัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรให้ดีขึ้น ให้ป่าเป็น แหล่ง รวบรวมและผลิตอาหารให้แก่ชุมชน โดยไม่ ต้อง ทำลายป่า แต่ช่วยบำรุงรักษาป่า - จัดระเบียบและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชน มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	

		<u>วิธีดำเนินงาน</u> - ส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้เศรษฐกิจตามชนิดและรูปแบบที่เหมาะสมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในเขตพื้นที่ป่าชุมชน - ร่วมกันอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ ดิน และน้ำ รวมถึงระบบนิเวศน์ สร้างความสมบูรณ์และก่อให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่า <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชน ชุมชน หน่วยงาน และองค์กรทุกภาคส่วน ในพื้นที่ตำบลป่าตึง					
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๔) กิจกรรมสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

- ส่งเสริมชุมชนหรือการพัฒนาชนบทให้เกิดการ
พึ่ง

ตนเองได้ ตามหลักแนวทางพระราชดำริ

- สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ
ตน

ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

วิธีดำเนินงาน

- เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมโครงการอัน
เนื่อง

มาจากพระราชดำริฯ ต่างๆ

- ดำเนินกิจกรรมตามพระราชดำริ ที่เหมาะกับ
พื้นที่

- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้/รวมถึงการศึกษาดู
งาน

ยังหน่วยงานที่ดำเนินงานโครงการใน
พระราชดำริฯ

- สนับสนุนประชาชน และชุมชนที่ดำเนิน
กิจกรรมตาม

แนวทางพระราชดำริ

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน ชุมชน หน่วยงาน และองค์กรทุกภาค
ส่วน

ในพื้นที่ตำบลป่าตึง

๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	๕) กิจกรรมส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และ เกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชน ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง ตาม แนวพระราชดำริ - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกร ปรับเปลี่ยน แนวคิด วิธีการเกษตรให้สอดคล้องเหมาะสม กับ ศักยภาพของพื้นที่และภูมิสังคม - เพื่อสร้างงานและอาชีพให้กับประชาชน ควบคู่ กับการ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - เพื่อเป็นต้นแบบการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ตาม แนวทางพระราชดำริ และเป็นแหล่งเรียนรู้ ระดับ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

		ตำบล อำเภอและจังหวัดต่อไป <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การทำการเกษตรทฤษฎีใหม่ - จัดกิจกรรมศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ/การทำการเกษตรทฤษฎีใหม่ - ให้คำปรึกษา และสนับสนุนแก่เกษตรกรที่สนใจ - ส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้ง และการดำเนินการของ แหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตร/อาชีพ ในพื้นที่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เกษตรกรในเขตตำบลป่าตึง					
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท สิทธิหน้าที่ของตนเอง - ส่งเสริมให้เด็กเยาวชน กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในทางสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ และมี ส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถ	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	

		และ ความสนใจ - เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมจัดกิจกรรมเป็น แบบอย่าง และส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ตระหนักถึง ความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสาธารณะ <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดกิจกรรมนันทนาการ และเวทีการแสดงให้ เด็ก และเยาวชนได้แสดงความสามารถ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลป่าตึง					
๑. การสร้างสังคม	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ	๒) กิจกรรมสนับสนุนการจัดกิจกรรม อบรม/เข้าค่าย	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	ตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	คุณธรรมจริยธรรม นักเรียน ของกลุ่มโรงเรียน สพฐ. ในพื้นที่ตำบลป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนา เด็กและ เยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ค่านิยม ๑๒ ประการ/มีจิตสาธารณะ - เพื่อส่งเสริมให้สังคมและครอบครัว ให้ ความสำคัญ กับการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เติบโตเป็น อนาคต ของชาติที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม <u>วิธีดำเนินงาน</u> สนับสนุนการจัดกิจกรรม อบรบ/เข้าค่าย คุณธรรม จริยธรรม นักเรียน ของกลุ่มโรงเรียน สพฐ. <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> กลุ่มโรงเรียน สพฐ. ในเขต อบต.ป่าตึง					
--------------------------	---	---	--	--	--	--	--

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๓) โครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบลป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน - เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ - เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรเด็กและเยาวชนตำบลป่าตึง - เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเด็กและเยาวชนตำบลป่าตึง <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทและเนื้อหา/ประสานงานกับวิทยากร และสถานที่ฝึกอบรม - จัดกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> สมาชิกสภาเด็กและเยาวชนตำบลป่าตึง					
	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม					

๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑) กิจกรรมแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การ ทุจริตของผู้บริหาร <u>วิธีดำเนินงาน</u> - กำหนดให้มีนโยบาย / ประกาศ / คำสั่ง / ระเบียบ / มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เผยแพร่นโยบายฯ ให้ประชาชนทราบโดยทั่ว กัน	-	-	-	-	
--	---	--	---	---	---	---	--

		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากร อบต.ป่าตึง และประชาชนในพื้นที่					
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม (การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรม สามารถตรวจสอบได้ <u>วิธีดำเนินงาน</u> - ดำเนินงานบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ด้วย ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากร อบต.ป่าตึง	-	-	-	-	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๒) กิจกรรมการประเมินการปฏิบัติราชการของ พนักงาน อบต.ป่าตึง (การบริหารงานบุคคล) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ	-	-	-	-	

พนักงาน และพนักงานจ้าง ของ อบต. เป็นการ
ประเมินที่ครบวงจร ได้ผลการประเมินที่เป็น
ธรรม

และมีหลักฐานในการอ้างอิง

- เพื่อให้สามารถมองเห็นพฤติกรรมของบุคลากร
ที่มีต่อ

องค์กร/การทำงาน/เพื่อนร่วมงาน ว่าเป็น
อย่างไร

แล้วสามารถเป็นแนวทางในการปรับพฤติกรรม
ที่

ส่งผลเสียต่อองค์กรได้

- เพื่อใช้ในการวินิจฉัยการปฏิบัติ เพื่อแสวงหา
จุดเด่น

และจุดด้อยในการปฏิบัติงานของพนักงานหรือ
ผู้บริหารแต่ละคน อันจะนำไปสู่การตัดสินใจ
ของ

การปฏิบัติงานรูปแบบอื่น ๆ

วิธีดำเนินงาน

- จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในวิธีการ
ประเมิน

แก่ผู้ที่จะเข้ารับการประเมิน

- จัดทำแบบประเมิน ให้ผู้เข้ารับการประเมินทำ
แบบ

ประเมินส่งพร้อมการขอรับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ (รอบ ๖ เดือนหลัง)

		- สรุปผลและรายงานผลฯ ให้ผู้บริหารทราบ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากร อบต.ป่าตึง					
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๓) กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อพัฒนางานบุคลากรให้สอดคล้องกับ ศักยภาพ ขององค์กร - เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนรู้ และนำ แนวทาง ปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้พัฒนางานบุคลากร อย่าง เหมาะสม - เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ การตรวจสอบ ระบบ การทำงานภายในองค์กรให้นำไปสู่การสร้าง การ ทำงานเป็นทีม - เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ <u>วิธีดำเนินงาน</u>	-	-	-	-	

		- วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ และจัดทำแผนอัตรากำลัง - การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติ งานของบุคลากรประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน - การประชุมถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงาน ในองค์กร - จัดทำแผนการพัฒนามูลนิธิทุกสายงานของ องค์กร - จัดกิจกรรมตามแนวทางประมุขจริยธรรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากร อบต.ป่าตึง					
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๔) มาตรการ/รูปแบบการพิจารณาจ่ายเงิน ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (โบนัส) แก่นักงาน อบต.ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) แก่นักงาน อบต.ป่าตึง เป็นไปด้วยความเป็น ธรรม - โปร่งใส ตรวจสอบได้ - เพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	

		ประสิทธิผลได้รับสิทธิประโยชน์ตามอัตราที่ควรจะได้ - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน อบต.ป่าตึง <u>วิธีดำเนินงาน</u> - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินผลประโยชน์ ผลตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ - ประชุมคณะกรรมการจ่ายเงินผลประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษดำเนินการประเมินผลโดยให้หัวหน้าส่วนราชการแต่ละกอง ตัวแทนพนักงานจ้าง ลูกจ้าง เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินพนักงานที่ เข้ารับการประเมิน โดยแจ้งผลการประเมินให้พนักงานลูกจ้างทราบ และเปิดโอกาสให้โต้แย้งและหากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงาน พนักงานจ้าง อบต.ป่าตึง					
๒. การบริหาร	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส	๕) กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติ	-	-	-	-	-

ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	ในการปฏิบัติราชการ	ราชการ (การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และทรัพย์สิน) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อการปฏิบัติงานและมีระเบียบวิธีการทำงาน ที่ ถูกต้องโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร อย่าง ตรงไปตรงมา ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๓๙ <u>วิธีดำเนินงาน</u> - การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของปี - กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงบประมาณ งาน หรือโครงการ - ประกาศแผนปฏิบัติการให้ประชาชนทราบ - มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัด/หรือหน่วยงานที่อำนาจตาม ระเบียบ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนในพื้นที่รับทราบข้อมูลตามการ เผยแพร่				
-------------------------------------	--------------------	--	--	--	--	--

๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๖) กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อจัดเตรียมงานตามขั้นตอนการจัดซื้อจ้างให้ สามารถดำเนินการได้โดยรวดเร็วและป้องกัน การ กระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้น ปีงบประมาณ - เพื่อให้ อบต.ป่าตึง มีเอกภาพในการบริหารงาน พัสดุ และสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุได้ อย่างมี ประสิทธิภาพถูกต้องตามระเบียบฯ - เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานผู้ตรวจสอบ สามารถ ทราบข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับพัสดุได้อย่างถูกต้อง และ รวดเร็ว	-	-	-	-	

		<u>วิธีดำเนินงาน</u> - ให้กองคลัง ซึ่งรับผิดชอบงานพัสดุกกลาง ตรวจสอบ ความต้องการพัสดุและแหล่งที่มาของเงินทุก ประเภท - กองคลังต้องตรวจสอบแบบ ผด.๑ ของ หน่วยงาน เจ้าของเงินให้ถูกต้องครบถ้วนตามรายการที่ หน่วยงานพัสดุกกลาง - รวบรวมจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีของ อบต. ตามแบบ ผด.๒ เพื่อเสนอขออนุมัติแผนจาก ผู้บริหาร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> กองคลัง (แผนการจัดหาพัสดุ อบต.ป่าตึง)					
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๓) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบของ หน่วย การเงินและจังหวัด <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	-	-	-	-	

- การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า
- เพื่อสนับสนุนปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบ

ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

วิธีดำเนินงาน

- จัดทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลอง

เป็นรายเดือนเสนอปลัด อบต. เพื่อนำเสนอผู้บริหาร

และสำเนาส่งผู้ว่าราชการจังหวัด ตามระเบียบ

กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย

เงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

และที่

แก้ไขเพิ่มเติม

- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามแบบที่

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อส่งให้

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายใน

เก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการ

จังหวัด ตามระเบียบฯ

		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงาน อบต. ที่รับผิดชอบ และหัวหน้าหน่วย เบิก ทุกส่วนราชการภายใน อบต.ป่าตึง -					
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๘) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริการ สาธารณะ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ - เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการได้รับความ สะดวก และเกิดความพึงพอใจ <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนใน การใช้ - บริการ - แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่าง ชัดเจน - ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือก ปฏิบัติ - พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนอย่าง สม่ำเสมอ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนผู้ที่ได้รับบริการ อบต.ป่าตึง	-	-	-	-	

		-					
--	--	---	--	--	--	--	--

๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๙) มาตรการการรับขึ้นทะเบียน และเบิกจ่ายเงิน เบี้ย ยังชีพของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ความเข้าใจ การให้บริการรับลงทะเบียนเป็นผู้มี สิทธิ รับเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ - เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ เกิดความประทับใจ	-	-	-	-	
--	--	--	---	---	---	---	--

		- เพื่อป้องกันการเกิดทุจริตในการบริหารจัดการ จ่าย เงินเบี้ยยังชีพฯ <u>วิธีดำเนินงาน</u> - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารับลงทะเบียน เบี้ย ยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์ - แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเบิกจ่ายเงิน เบี้ยยัง ชีพของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์ที่มีสิทธิรับ ลงทะเบียน เบี้ยยังชีพในเขต อบต.ป่าตึง - เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ช่วยเหลือการ ปฏิบัติ งานการรับขึ้นทะเบียนและบริหารจัดการ เบิกจ่าย เงินเบี้ยยังชีพฯ					
๒. การบริหาร	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส	๑๐) กิจกรรมออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	ในการปฏิบัติราชการ	อบต.ป่าตึง พบประชาชน <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเป็นการออกพบปะประชาชนในเขต อบต.ป่าตึง - ทุกชุมชนอย่างใกล้ชิดและทั่วถึงเพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อ อบต. - เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชน - ผู้รับบริการของ อบต.ป่าตึง นอกสถานที่ทำการ - เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ - เพื่ออำนวยความสะดวกในการมารับบริการด้าน - ต่างๆแก่ประชาชน เช่น การชำระภาษีค่าธรรมเนียม - การตรวจสอบสุขภาพ การจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับ - เด็ก รับฟังปัญหาของประชาชนในเขตพื้นที่ ฯลฯ - เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมและผลงานของ อบต. - ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ และ - บทบาทหน้าที่ของ อบต.ป่าตึง <u>วิธีดำเนินงาน</u>				
--	---------------------------	--	--	--	--	--

		- ออกพื้นที่ตามหมู่บ้านที่กำหนดและจัดกิจกรรมให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนทุกหมู่บ้านในตำบลป่าตึง ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน					
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑) มาตรการการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> - ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถลดระยะเวลาและลดขั้นตอน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารงาน โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการ ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน - ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชน ได้รับการอำนวยความสะดวกและเกิดความพึงพอใจ	-	-	-	-	

		<u>วิธีดำเนินงาน</u> - ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน - จัดทำผังโครงสร้างพนักงานส่วนราชการภายในให้ เป็นปัจจุบันและชัดเจน - ประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่ นายก อบต. มอบอำนาจให้รองนายก อบต. หรือปลัด อบต. ให้ ประชาชนโดยทั่วไปทราบ - จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ และอัตราค่าบริการแสดงให้ประชาชน ที่มา ใช้บริการสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน - มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการ สอบถามจาก ภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงฯ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากร อบต.ป่าตึง และประชาชนผู้มาใช้ บริการ					
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็น	๒) มาตรการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน โดยการกระจายอำนาจการตัดสินใจ	-	-	-	-	

ป้องกันการ ทุจริต	ไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	<u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อการบริหารตามอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติ มี คุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถลด ระยะเวลา และลดขั้นตอน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและ การบริหารงาน โดยยึดการบริหารแบบบูรณา การ ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน <u>วิธีดำเนินงาน</u> - ประกาศกำหนดส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ของ ส่วนราชการครบถ้วน เป็นปัจจุบัน - มีคำสั่งมอบอำนาจหน้าที่การงานให้ข้าราชการ ของ แต่ละส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่โดยจัดทำคำสั่ง เป็น ลายลักษณ์อักษรและเป็นปัจจุบัน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ใน อบต. ป่าตึง					
----------------------	--	--	--	--	--	--	--

๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๑) กิจกรรมการมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติ บุคลากร อบต.ป่าตึง ดีเด่น <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้บุคลากร อบต.ป่าตึง ที่ได้ทุ่มเทปฏิบัติ หน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ จนมีผลการ ปฏิบัติงาน ดีเด่น มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และ เป็น ตัวอย่างที่ดีให้เพื่อนร่วมงาน - เพื่อให้บุคลากร อบต.ป่าตึง มีความภาคภูมิใจ ในการ ปฏิบัติงาน มีความสุขและมีใจรักในงานที่ทำ - ส่งเสริมเสริมให้บุคลากรถือหลัก "มีวินัย ใจ บริการ ประสานสามัคคี" ในการปฏิบัติงาน <u>วิธีดำเนินงาน</u> - แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ การ	-	-	-	-

		คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ของ อบต.ป่าตึง - จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร อบต.ป่าตึง ดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - มอบใบประกาศแก่บุคลากรดีเด่น <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงาน ลูกจ้าง อบต.ป่าตึง					
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของ อบต.ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต.ป่าตึง และเป็นบุคคล / หน่วยงานต้นแบบ ที่ตรงตน ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	

- เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้
ประชาชน

หน่วยงาน องค์กรในเขต อบต. มีค่านิยม ยก
ย่อง

เชิดชู และตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตน
ตาม

หลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ และ
ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

วิธีดำเนินงาน

- หน่วยงานจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนิน
กิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันสำหรับเป็น
เกณฑ์

การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน
องค์กร

ตัวอย่าง มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิต
สาธารณะ

- คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน
องค์กร

ดีเด่นเพื่อให้เป็นแบบอย่าง

- จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบ
ประกาศ

แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรที่ผ่านการคัดเลือก

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทุกภาคส่วนในเขต อบต.ปาดัง

๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจ สอบพบการทุจริต	๑) มาตรการการดำเนินงานของคณะกรรมการ ประมวล จริยธรรม อบต.ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อกำหนด ปรับปรุง มาตรฐานทางจริยธรรม - และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ - เพื่อให้บุคลากรประพฤติตามประมวลจริยธรรม และ ตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น - เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ กระทำ ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติ ราชการ <u>วิธีดำเนินงาน</u> - ปรับปรุงและทบทวนประมวลจริยธรรมของ อบต. - ทำบันทึกข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรม - เผยแพร่ประกาศประมวลจริยธรรม โดย เปิดเผย - การวินิจฉัยเรื่องร้องเรียน และหลักเกณฑ์ วิธีการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้เบาะแสและการ				
--	---	---	--	--	--	--

		พัฒนา ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ เพื่อ ลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัด อบต.ป่าตึง					
	รวม	จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม					
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ	๑) กิจกรรมการดำเนินงานของ "ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร อบต.ป่าตึง" <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ของ ราชการได้ - เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่าง น้อย ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้า ตรวจสอบ - เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับ บริการ	-	๓๐,๐๐๐	-	-	

- เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
ของ

ราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

- เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ
ข้อมูล

ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

วิธีดำเนินงาน

- จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ
หน่วยงาน

ที่ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก

- มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูล
ข่าวสาร หรือ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูล
ข่าวสาร

ของหน่วยงานเป็นการเฉพาะ

- มีป้ายบอกถึงที่ตั้งของสถานที่หรือศูนย์ข้อมูล
ข่าวสาร

ที่หน่วยงานจัดไว้สำหรับการให้บริการข้อมูล
ข่าวสาร

ที่ เข้าใจได้ง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน

- มีการจัดทำแผนภาพแสดงขั้นตอนการ
ให้บริการ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร อบต.ป่าตึง และผู้ใช้บริการศูนย์ข้อมูลฯ

๓. การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ	๒) กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงบำรุงรักษาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใน อบต.ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อวางระบบเครือข่ายภายในสำหรับ อบต.ป่าตึงที่มี - ความเร็วที่เหมาะสม รองรับความต้องการการใช้ - งานของหน่วยงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต - เพื่อการดูแลอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพ - และเหมาะสม รองรับกับการทำงานของหน่วยงาน - ของ อบต. รวมทั้งสามารถบริหารจัดการเครือข่าย - และระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูล - เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ - การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. ๒๕๕๐ - เพื่อให้พนักงาน อบต. และผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตได้ - ปฏิบัติงานอยู่ภายใต้ พรบ.ว่าด้วยการกระทำ	๒๐,๐๐๐	-	-	-
---	---	--	---------------	----------	----------	----------

		ความผิด เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ <u>วิธีดำเนินงาน</u> - หาอุปกรณ์หรือซอฟต์แวร์ที่เหมาะสมในการจัดเก็บ Log และติดตั้งระบบข้อมูลที่ทันสมัย - ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจเกี่ยวกับพรบ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ฯ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากร อบต.ป่าตึง และผู้ใช้บริการอินเทอร์เน็ต					
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ	๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหา พัสดุการคำนวณราคากลาง รายงานผลการ ปฏิบัติ ประจำปี ของ อบต.ป่าตึง ให้ประชาชนและ หน่วย งานที่เกี่ยวข้องทราบ และสามารถตรวจสอบได้	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

		- เพื่อให้เป็นบันทึกผลการดำเนินงานในรอบปี และ ใช้เป็นเอกสารหลักฐานอ้างอิงของทางราชการ - ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อบต.ป่าตึง <u>วิธีดำเนินงาน</u> - การปิดประกาศ - จัดทำวารสาร / แผ่นพับ / ป้ายประชาสัมพันธ์ - จัดรายการวิทยุ / รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ - ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์/Facebook ของ อบต. - การประชาสัมพันธ์เสียงตามสายชุมชน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชน หน่วยงาน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง					
๓. การส่งเสริม	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น	๑) มาตรการการบริหารจัดการ และพัฒนาประสิทธิภาพ	-	-	-	-	

บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	“ศูนย์ดำรงธรรม อบต.ป่าตึง” <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน รับเรื่องราวจึงเรียนร้องทุกข์ ข้อเสนอแนะ สอบถามหรือเสนอความคิดเห็นจากประชาชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างความสะดวกในการรับเรื่องร้องทุกข์ - เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมฯ สร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชน <u>วิธีดำเนินงาน</u> - กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนที่สามารถออกตรวจสอบหรือแก้ไขปัญหาได้ทันทีตามที่ระเบียบหรือกฎหมายกำหนดให้นำเสนอต่อคณะผู้บริหารภายใน ๑ วัน และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนรับทราบผลการแก้ไขหรือผล การตรวจสอบ (กรณียังไม่ได้แก้ไขปัญหา) ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง - กรณีเป็นการร้องเรียนที่สามารถออกตรวจสอบ				
---	--	--	--	--	--	--

		ได้แต่ ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที ซึ่งต้องผ่านการอนุมัติ ตัดสินใจจากผู้บริหารหรือนำเข้าที่ประชุมผู้บริหาร หรือนำเข้าสภา อบต. ให้เสนอเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อผู้บริหารภายใน ๒ วัน เพื่อพิจารณาสั่งการและให้ นำเข้าที่ประชุมประจำเดือน ของผู้บริหารพนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.ป่าตึง ด้วย <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในเขต อบต.ป่าตึง					
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๒) กิจกรรมการพัฒนาช่องทางการสื่อสารระหว่างประชาชน และ อบต.ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อขยายช่องทางการบริการรองรับความต้องการของประชาชน - เพื่อเกิดความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำ ในการให้บริการประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการรับ
เรื่องราว

ร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือข้อคิดเห็นจาก
ประชาชน

- เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหา
ความ

เดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

วิธีดำเนินงาน

- พัฒนาช่องทางการสื่อสาร ของ อบต. ได้แก่
ศูนย์รับ

เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทางเว็บไซต์ อบต. การ
เปิดรับ

การเปิดรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนทางโทรศัพท์
การ

แสดงความคิดเห็น แจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านทาง
เว็บไซต์ และ Facebook อบต.ป่าตึง หรือการ
ติดตั้ง

ตู้โป่งใสใส่ใจประชาชนทุกหมู่บ้าน และ
สำนักงาน

อบต.ป่าตึง สายตรงถึงคณะผู้บริหาร อบต.

สมาชิก

สภา ส่งเสริมกิจกรรมเวทีประชาคมโดยชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน หน่วยงาน และส่วนราชการที่
เกี่ยวข้อง

๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา ท้องถิ่น โดยการจัดเวทีประชุมประชาคม วัตถุประสงค์ - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาความรู้ในการ จัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นให้กับผู้เกี่ยวข้อง - เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมที่จะคิดวิเคราะห์เสนอ ปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของชุมชน ตลอดจน แนวทางแก้ไขที่เกิดจากกระบวนการภายใน ชุมชน ซึ่งนำไปสู่การวิเคราะห์และกำหนดเป็น แนวทางใน การพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.ป่าตึงโดยส่วนรวม ที่มา จากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดประชุมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนชุมชน แผน พัฒนาท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมในการ ประชุม อบรมเชิงปฏิบัติการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

		- แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และ คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา โดยมีผู้แทนจากภาค ประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการฯ - จัดประชุมประชาคมรับฟังความคิดเห็น ปัญหาความต้องการของประชาคมในระดับชุมชนและ ระดับตำบล <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชน หน่วยงาน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง					
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒) มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะทำงานในโครงการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ อบต.ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้การบริหารกิจการของ อบต.ป่าตึงเป็นไปด้วย ความโปร่งใสจากการมีส่วนร่วมของประชาชน - เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมิน	-	-	-	-	

ผลการปฏิบัติงานต่างๆของ อบต.ป่าตึง

- เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินกิจกรรมของ

อบต.ป่าตึง โดยที่มีประชาชนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม

วิธีดำเนินงาน

- จัดทำหนังสือขอความร่วมมือหมู่บ้านคัดเลือก

ชื่อผู้แทน หรือผู้มีความสามารถร่วมเป็น

คณะกรรมการ

/คณะกรรมการ ของ อบต.ป่าตึง เช่น

คณะกรรมการ

โครงการโล่ชิงช้า คณะทำงานพิธิสืบชะตาแม่น้ำ

จัน

คณะกรรมการ สปสช. ต.ป่าตึง คณะกรรมการ

ศูนย์

สงเคราะห์ ต.ป่าตึง คณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรม

ฯลฯ

- จัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อ

ระดม

ความคิดเห็นและแนวทางในการดำเนินงาน

โครงการ

กิจกรรมต่างๆ ตามที่คำสั่งแต่งตั้งระบุหน้าที่ไว้

- คณะทำงานและคณะกรรมการ ร่วมติดตาม

ประเมินผล

การดำเนินงานต่างๆ และรายงานผู้บริหาร

ทราบ

		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชน หน่วยงาน และส่วนราชการที่ เกี่ยวข้อง					
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓) กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับ ฟัง และแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา อบต. ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเป็นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การ บริหารงานของ และปฏิบัติราชการของ อบต. ป่าตึง - เพื่อสร้างความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบ ได้ ให้ประชาชนเกิดความศรัทธา เชื่อมั่น ไว้วางใจ ใน การบริหารงาน และปฏิบัติราชการของ อบต. ป่าตึง <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดทำระเบียบของการเข้าร่วมรับฟังการประชุม สภา อบต. และแจ้งประชาสัมพันธ์ - จัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ประชาชน เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภา อบต.	-	-	-	-	

		- จัดสถานที่สำหรับประชาชนผู้เข้าร่วมประชุม - ดำเนินการประชุมตามประกาศกำหนดสมัยการประชุมสภา อบต.ป่าตึง ประจำปี และเปิดโอกาสให้ ประชาชนผู้เข้าร่วมได้แสดงความคิดเห็น <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง กลุ่มองค์กรภาคประชาชน แกนนำและประชาชนทั่วไป					
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม					

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) มาตรการระบบควบคุมภายในของ อบต.ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน - เพื่อให้เกิดความเชื่อถือของการรายงานทางการเงิน - เพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการ ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	-	-	-	-	
---	--	--	---	---	---	---	--

ท้องถิ่น

วิธีดำเนินงาน

- แต่งตั้งคณะทำงาน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
- นำแบบ ปอ.๓ ของปีก่อนมาติดตามผลดำเนินงาน
แล้วสรุปผลการดำเนินงานลงในแบบติดตาม ปอ.๓
- ประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
(๕ องค์ประกอบ) ในระดับหน่วยตรวจ แล้วสรุปลง
ในแบบ ปอ.๒
- นำกิจกรรม/งานที่มีความเสี่ยงหลงเหลือ ส่งให้
คณะทำงาน/กรรมการ ที่เป็นความเสี่ยงในระดับ
หน่วยรับตรวจ มาสรุป ในแบบ ปอ.๓ มีปัจจุบัน
- นำกิจกรรม/งานในแบบ ปอ.๓ มาสรุปในแบบ
ปอ.๑
- หน่วยตรวจสอบภายใน สอบทานการประเมินผลการ
ควบคุมภายในแล้วบันทึกผลการสอบทานใน
แบบ
ปส.และปัด อบต. ในแบบ ปย๑-ร

กลุ่มเป้าหมาย

		ทุกส่วนการงาน ใน อบต.ป่าตึง					
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจ สอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตามช่อง ทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) มาตรการการให้ภาคประชาชนเข้ามาร่วมเป็น คณะกรรมการ (งานพัสดุ) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเกิดความโปร่งใสโดยเน้นการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในพื้นที่ - ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมรับผิดชอบสามารถ แก้ไข ปัญหาได้ตรงจุด ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของ รัฐ และงบประมาณอย่างคุ้มค่า - ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ จัดหา พัสดุ บริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน <u>วิธีดำเนินงาน</u> - จัดทำหนังสือขอความร่วมมือกับทางหมู่บ้าน แจ้ง รายชื่อผู้แทนร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดของ สอบ ราคาและคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างโดย คำนึง ถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่ จะ แต่งตั้งเป็นสำคัญ	-	-	-	-	

		- จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับงานที่จะจัดซื้อจ้าง - จัดทำคำสั่ง ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและปฏิบัติ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้แทนภาคประชาคมในพื้นที่เขต อบต.ป่าตึง					
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๒) กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินของ อบต.ป่าตึง ให้ประชาชนได้รับทราบ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ - การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถ - ชักถาม ตรวจสอบความถูกต้องได้ - ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - มีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส <u>วิธีดำเนินงาน</u>	-	-	-	-	

		- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย เงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจ เงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชน ทราบ ณ สำนักงาน อบต. ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วัน สิ้นปีงบประมาณ และจัดทำรายงานแสดงผลการ ดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศ สำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชน ทราบ ทุก ๖ เดือน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนในพื้นที่เขต อบต.ป่าตึง					
๔. การเสริมสร้าง	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจ	๑) มาตรการเสนอญาติของฝ่ายบริหารต่อประธานสภา	-	-	-	-	

และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	สอบของสภาท้องถิ่น	อบต.ป่าตึง ในการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ วัตถุประสงค์ - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้คณะผู้บริหาร และ สมาชิกสภา ได้ทราบถึงระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติม - เพื่อให้ผู้บริหาร อบต. ได้ดำเนินการเสนอญัตติ ของ ฝ่ายบริหารต่อประธานสภา อบต. ในการ พิจารณา อนุมัติงบประมาณได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ฯ - เพื่อให้การเสนอญัตติของฝ่ายบริหารเป็นตาม แนว ทางความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ วิธีดำเนินงาน - จัดการประชุมของฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ ในการพิจารณาเสนอญัตติต่อสภา อบต. ในการ เปิด สมัยการประชุมสภาฯในแต่ละสมัยตามที่ กำหนด - จัดทำญัตติเสนอต่อประธานสภา อบต. เพื่อ				
---	--------------------------	---	--	--	--	--

		พิจารณา ในการบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภาตามระเบียบ กำหนด - จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องรวบรวมนำเสนอให้สภา อบต. ในการพิจารณา - เข้าร่วมประชุมในการนัดประชุมสภา อบต. <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> สมาชิกสภา อบต.ปาดัง					
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๒) กิจกรรมส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ <u>วัตถุประสงค์</u> - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต. ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ - เพื่อส่งเสริมสมาชิกสภา อบต. ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	

		ข้อกำหนดไว้ <u>วิธีดำเนินงาน</u> - แต่งตั้งสมาชิกสภา อบต. เป็นคณะกรรมการ/คณะ ทำงานในโครงการกิจกรรมต่างๆ ของ อบต. - จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับสภา อบต. - ส่งเสริมให้ สมาชิกสภา อบต. ได้เข้ารับการอบรม/ กิจกรรมสัมมนา/ประชุม ที่ช่วยพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของ สภา อบต. <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> สมาชิกสภา อบต.ปาดัง					
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Communnity) และบูรณาการทุกภาคส่วน	๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และร่วม บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u>	-	-	-	-	

ตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบการบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต <u>วิธีดำเนินงาน</u> - ประสานขอความร่วมมือกับกลุ่มเครือข่ายต่างๆ - จัดการประชุมร่วมกับชุมชน หน่วยงาน องค์กรที่เข้า ร่วมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อ กำหนด แนวทาง กิจกรรม มาตรการร่วมกัน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> อบต.ป่าตึง ประชาชน ชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Communnity) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒) กิจกรรมเกี่ยวกับการกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดตำบล อบต.ป่าตึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อยุติบทบาทและขจัดแก๊งผู้มีอิทธิพลในทุกพื้นที่ของประเทศไทย ให้การบังคับใช้กฎหมายเกิดความศักดิ์สิทธิ์ ประชาชนได้รับความคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

ท้องถิ่น		เท่า เทียมกัน ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล นำไปสู่ความสงบสุขของสังคมอย่างแท้จริง - เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบการบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต <u>วิธีดำเนินงาน</u> - ประสานขอความร่วมมือกับกลุ่มเครือข่ายต่างๆ - จัดการประชุมร่วมกับชุมชน หน่วยงาน องค์กร เพื่อ ระดมความคิดเห็นร่วมกำหนดมาตรการ/กิจกรรม - สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจด้านการปราบ ปราม การป้องกัน และการบำบัดรักษา พันฟูสภาพ ร่างกายและจิตใจของผู้เสพยาเสพติด - ทุกภาคส่วนร่วมกันช่วยเหลือผู้ที่ผ่านการบำบัด ฯ ให้ คุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> อบต.ป่าตึง ประชาชน ชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
-----------------	--	---	--	--	--	--

	รวม	จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม					
--	-----	-------------------------	--	--	--	--	--

เทศบาลตำบลเวียง

ส่วนที่ ๓

รายละเอียด

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ๑

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ของ เทศบาลตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

แนวคิดระบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ นับเป็นปรัชญาและกระบวนการที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ได้ในทุกระดับบุคคล ครุฑเรือน กลุ่มองค์กร จนถึงระดับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้สามารถดำรงสถานะอยู่ได้ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนกระแสโลกาภิวัตน์ที่เป็นพลวัตทุกวินาทีโดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ

๑) ด้านจิตใจทำตนให้เป็นที่พึ่งตนมีจิตสำนึกที่ดี สร้างสรรค์ตนเองและชาติโดยรวม มีจิตใจเอื้ออาทร ประณีประนอมเห็นแก่ประโยชน์รวมเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒) ด้านสังคมแต่ละชุมชนต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นระบบเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง เป็นอิสระ

๓) ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมรู้จักให้ใช้และจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่า โดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืน

๔) ด้านเทคโนโลยีจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่ๆ มีทั้งดีและไม่ดีเราต้องแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน และเลือกใช้เฉพาะที่สอดคล้องตรงกับความต้องการ ความประหยัด และสภาพแวดล้อมรอบตัวเรา และควรพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาของเราเอง

๕) ด้านเศรษฐกิจแต่เดิมนักพัฒนามักมุ่งที่การเพิ่มรายได้ และไม่มีการมุ่งที่การลดรายจ่าย ในเวลาเช่นนี้จะต้องปรับทิศทางใหม่ คือ จะต้องมุ่งลดรายจ่ายก่อน เป็นสำคัญและยึดหลักพออยู่ พอกิน พอใช้

เทศบาลตำบลเวียง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ ทำให้ต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเทศบาลตำบลเวียง ได้มุ่งเน้นและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดำเนินตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงพึ่งตนเองได้ มีภูมิคุ้มกันไม่หวั่นไหวไปกับค่านิยมผิดๆจากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม รวมถึงการศึกษาจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จให้ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หรือหน่วยงานต้นแบบในการพัฒนางานด้านต่างๆ ที่ก่อเกิดประโยชน์แก่ประชาชนโดยรวม และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์และปรับใช้ในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดีกินดี มีความสุข

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลเวียง จึงได้จัด “โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ของ เทศบาลตำบลเวียง” ขึ้น

/๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืนต่อไป
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับกลุ่มที่รับผิดชอบต่อไป
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน และมีใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่าย ๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเยอทะยาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๕ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้ สามารถร่วมมือประสานการปฏิบัติงานทั้งภายใน/ภายนอกองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
- ผู้นำชุมชน แกนนำกลุ่มต่างๆ คณะกรรมการตามคำสั่งแต่งตั้งของเทศบาลตำบลเวียง ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงาน และขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
- กิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน ณ สถานที่ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ/และกำหนดรูปแบบกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามโครงการฯ
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามโครงการฯ
- ๖.๕ นำคณะเดินทางเข้ารับการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลการอบรมและทัศนศึกษาดูงาน (โดยวิธีการกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามโครงการฯ)
- ๖.๗ รายงานผลการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามโครงการฯ
- ๖.๘ กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียง ทุกระดับ ได้เข้าร่วมการอบรม/ประชุม/สัมมนา ในหลักสูตร/เนื้อหา ที่เกี่ยวข้องและมีประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่รับผิดชอบของตน ณ หน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับมาตรฐาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน พฤศจิกายน – มีนาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมและทัศนศึกษาดูงานได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมและทัศนศึกษาดูงานได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีมมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมและทัศนศึกษาดูงานได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละ ประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืนต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทำงานข้าราชการ เป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้อง งานราชการจึงแตกต่างจากงานของเอกชนและงานบริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่ไม่มีกำไรโดยตรงแก่ผู้ทำงานและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนร่วม และส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาว ซึ่งเมื่อส่วนรวมและสังคมมีผลลัพธ์ที่ดี ย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วย ตรงกับปรัชญาดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเราจะสุขได้อย่างไร” ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติ ทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ ยึดความถูกต้อง เป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมสูงในการทำงาน ซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและคนเก่งไปพร้อมกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงประมวญจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน ทันทับสถานการณ์และสภาพการเปลี่ยนแปลง
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณในหน้าที่
- ๓.๓ เพื่อเป็นการฟื้นฟูและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมืองและข้าราชการท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ตระหนัก ระลึกละเอียดในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง และข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติราชการ และประพฤติตนตามประมวญจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ปรับปรุงและทบทวนประมวลจริยธรรมของ เทศบาล ให้เป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพการเปลี่ยนแปลง
- ๖.๒ สร้างกระบวนการรับรู้แก่บุคลากร เทศบาล ทุกระดับให้ตระหนักและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๖.๓ ทำบันทึกข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรม
- ๖.๔ เผยแพร่ประกาศประมวลจริยธรรม ของ เทศบาลตำบลเวียง ให้ประชาชนทั่วไปทราบโดยเปิดเผย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง และข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติราชการ และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๓

๑. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์บ้านเมืองในช่วงเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยประสบปัญหาความยากลำบาก ประกอบด้วยการกระทำผิดกฎหมาย ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในวงราชการ การเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และการจางจืดความดีของสถาบันหลักของชาติ ซึ่งปัญหาเหล่านี้ล้วนเกิดจากการขาดสติ จิตสำนึก ศีลธรรม และคุณธรรมจริยธรรมอันจะส่งผลให้สังคมเกิดความขัดแย้ง

เทศบาลตำบลเวียง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดกับพี่น้องประชาชนในการดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาท้องถิ่น ช่วยเสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ ให้เกิดความสามัคคี ความสงบ สันติสุข ความกลมเกลียวกัน และการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตัว โดยให้บุคลากรในองค์กรน้อมนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิตประจำวัน กอปรกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้ให้แนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

เทศบาลตำบลเวียง เป็นหน่วยงานราชการที่มีภารกิจในการส่งเสริมให้สังคมมีศีลธรรม และคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางของพระพุทธศาสนา จึงได้กำหนดกิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล โดยนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักการในการปฏิบัติราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างแก่ เด็ก เยาวชน ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้จัดทำกิจกรรมดังกล่าวฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดบังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมของ เทศบาล.

๓.๓ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกสาธารณะของคนในสังคมให้ ตระหนักถึงการดำเนินชีวิตตามหลักคำสอนศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นแนวทางการปฏิบัติขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างสงบสุขในสังคมและชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรทุกฝ่ายของเทศบาลตำบลเวียงร่วมมือกันดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ/รูปแบบการจัดกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ บุคลากรทุกภาคส่วนของ ทต. เวียง ร่วมดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด
- ๖.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๖.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนว่ามีผลกระทบต้องครมอย่างไรโดยนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ การดำเนินชีวิต สร้างความโปร่งใสสมานฉันท์
- ๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดบังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมของ เทศบาล เป็นแบบอย่างให้แก่ประชาชนในพื้นที่
๑๐. คนในองค์กรตระหนักผลกระทบเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการดำเนินชีวิตตามหลักคำสอนศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มีคุณธรรมที่ดี รู้หน้าที่ มีระเบียบ วินัย ดำรงชีวิตอย่างสงบสุขในสังคมและชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๔

๑. กิจกรรมโครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ และงานรัฐพิธี

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยปกครองในระบอบประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ของชาติไทย เป็นศูนย์รวมแห่งความเป็นชาติและความสามัคคีของคนในชาติและเทิดทูนไว้เหนือสิ่งอื่นใด ประเทศไทยมีความร่มเย็นเป็นสุขและความเป็นปึกแผ่นจนถึงทุกวันนี้ก็เนื่องมาจากสถาบันพระมหากษัตริย์ของไทยทุกพระองค์ ซึ่งเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนไทยทุกคน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ได้สร้าง ความผาสุก ความอุดมสมบูรณ์ ความรัก ความสามัคคีของคนไทยทั้งชาติ

เทศบาลตำบลเวียง ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งอยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการรักษาดำเนินการตามนโยบายในการปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ซึ่งเป็นสถาบันสำคัญของชาติอันเป็นศูนย์รวมแห่งความเป็นชาติและความสามัคคีของคนในชาติ สมควรที่จะเทิดทูนไว้เหนือสิ่งอื่นใดเพื่อให้ดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทยในพฤติกรรมทั้งมวลในชาติ อันเป็นที่ยอมรับฝังลึกอยู่ในชีวิตและจิตใจของคนไทยทุกคนตลอดไป

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลเวียงจึงได้จัด “กิจกรรมโครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ และงานรัฐพิธี” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงความเคารพและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้มีส่วนร่วมในการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓.๓ เพื่อเป็นการแสดงพลัง ของคนไทยทุกคนที่พร้อมปกป้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันเป็นที่ยึดเหนี่ยวและเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทยทั้งชาติ
- ๓.๔ เพื่อให้สาธารณชนตระหนักถึงความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่น อันเป็นพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ทต.เวียงกับประชาชนและกลุ่มองค์กรภาคประชาสังคมในตำบลเวียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนชาวตำบลเวียง และหน่วยงานองค์กรทุกภาคส่วนในเขตตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๙ หมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่น อนุมัติ
- ๖.๒ ประชุม ปรีกษาหารือ กำหนดทิศทางการจัดกิจกรรม
- ๖.๓ ประสานกับกลุ่มพลังมวลชน กลุ่มอาชีพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมรวมพลังแสดงความภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และร่วมกิจกรรมตามรอยพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และพระบรมวงศานุวงศ์ เช่น กิจกรรมสร้างฝาย ปลูกป่า เป็นต้น
- ๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการที่วางไว้
- ๖.๔ สรุป และประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนชาวตำบลเวียง กลุ่มอาชีพ กลุ่มพลังมวลชน พ่อค้า ประชาชน ทหาร ตำรวจ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑๐.๒ ประชาชนชาวตำบลเวียง ทุกหมู่เหล่า กลุ่มอาชีพ กลุ่มพลังมวลชน พ่อค้า ประชาชน ทหาร ตำรวจ พร้อมที่จะสละพลีชีพ เพื่อปกป้องสถาบัน อันเป็นที่รักและเทิดทูนของชาวไทยทุกคน

๑๐.๓ ประชาชนทุกภาคส่วนน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และตระหนักถึงการนำแนวคิดหรือหลักการทรงงานมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิต

๑๐.๔ ประชาชนตำบลเวียงตระหนักถึงความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่น อันเป็นพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๕

๑. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมแกนนำการคัดแยกขยะภายในครัวเรือน/ชุมชนตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

ชุมชนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลเวียง มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและประชากรเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งอาจจะส่งผลให้เกิดปัญหาด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาน้ำเน่าเสีย ขยะมูลฝอย ฝุ่นละออง การระบาดของโรคติดต่อที่นำโดยแมลง เป็นต้น จึงเป็นเหตุให้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมจำเป็นต้องมีการดำเนินการควบคู่ไปด้วย การณรงค์ การรักษาความสะอาด พัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน และบ้านเรือนของประชาชนให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ถูกสุขลักษณะ ความสวยงามของหน้าบ้าน และควมมีสุขอนามัยภายในครัวเรือนของประชาชนเองรวมไปจนถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้มีความสวยงามก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ปัญหามลภาวะสิ่งแวดล้อมนั้นดีขึ้น หรือหมดไป เพื่อให้ประชาชนมีสุขอนามัยที่ดี สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี และเพื่อให้การจัดการเกิดความยั่งยืน จึงได้ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในหมู่บ้านร่วมกันในการดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียง ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมแกนนำการคัดแยกขยะภายในครัวเรือน/ชุมชนตำบลเวียง” เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้ร่วมคิด ร่วมทำ สร้างเสริมเป็นพลังภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความร่วมมือของประชาชนกับหน่วยงานราชการในการบริหารจัดการขยะสร้างนิสัยให้กับประชาชนได้ตระหนักถึงความสะอาดของท้องถิ่นและรู้จักการคัดแยกขยะ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนร่วมกันวางมาตรการแก้ไข ปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง
- ๓.๓ เพื่อบรรเทาปัญหาขยะ ลดปริมาณขยะ และลดภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลเวียงในการจัดการขยะต่างๆ
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะและปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่ตำบลเวียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลเวียง จำนวน ๙ หมู่บ้าน
- ๔.๒ ผู้นำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข ประชาชน เครือข่ายชุมชน สถานศึกษา ในเขตตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลเวียง จำนวน ๙ หมู่บ้าน
- สถานศึกษา ในเขตตำบลเวียง อำเภอเวียง จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการคัดแยกขยะให้แก่ชุมชนและสถานศึกษาในพื้นที่ตำบลเวียง
- ๖.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะ
- ๖.๓ ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) กับผู้นำชุมชนในการร่วมกิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะ และชุมชนปลอดถังขยะ
- ๖.๔ ส่งเสริมการจัดตั้ง และดำเนินกิจการธนาคารขยะในชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หมู่บ้านในเขตตำบลเวียงมีภูมิทัศน์ ตลอดจนสภาพแวดล้อมที่สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมต่อการดำรงชีพไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของสัตว์พาหะนำโรคต่างๆ เช่น แมลงสาบ ยุง ฯลฯ ส่งผลดีทั้งต่อสุขภาพกาย และจิตใจของประชาชนผู้อยู่อาศัยในพื้นที่ดังกล่าว

๑๐.๒ ประชาชนทุกภาคส่วน มีการดำเนินกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ ร่วมกันพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และเฝ้าระวังปัญหามลภาวะในเขตตำบลเวียง

๑๐.๓ ประชาชนทุกภาคส่วนร่วมกันออกแบบการนำเสนอการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวทีชาวบ้าน โดยการนำเอาองค์ความรู้และต้นทุนทางภูมิปัญญาของคนในหมู่บ้าน

๑๐.๔ ลดปริมาณขยะ และลดภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลเวียงในการจัดการขยะต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๖

๑. กิจกรรมโครงการส่งเสริม สนับสนุน บำรุงรักษาและปลูกป่าชุมชนของหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

จากการที่รัฐบาลได้กำหนดว่าพื้นที่ป่าควรเป็น ๔๐ เปอร์เซ็นต์ของพื้นที่ประเทศ หรือประมาณ ๑๒๘ ล้านไร่ จึงจะสามารถรักษาสมดุลของระบบนิเวศเอาไว้ได้ และจากข้อมูลของกรมป่าไม้ในปี ๒๕๔๑ ที่ว่าประเทศไทยมีป่าไม้คงเหลือเพียงประมาณ ๒๕.๖๒ % ของพื้นที่ จึงต้องมีการปลูกเพิ่มอีกประมาณ ๔๕ ล้านไร่ แต่เนื่องจากกรมป่าไม้มีความสามารถในการปลูกป่าเพียงปีละประมาณ ๒ แสนไร่เท่านั้น จึงจำเป็นต้องส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปและผู้ดำเนินธุรกิจภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการปลูกป่า จึงจะสามารถเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ได้ครบร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการป่าไม้แห่งชาติได้

เทศบาลตำบลเวียงจันทน์ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “กิจกรรมโครงการส่งเสริม สนับสนุน บำรุงรักษาป่าชุมชนของหมู่บ้าน” เพื่อเพิ่มจำนวนพื้นที่ปลูกไม้เศรษฐกิจ ช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียว รักษาสมดุลธรรมชาติในพื้นที่ป่า และเพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ โดยส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้เศรษฐกิจตามชนิดและรูปแบบที่เหมาะสมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้ชุมชนปลูกไม้เศรษฐกิจในเขตพื้นที่ป่าชุมชน ตลอดจนเพื่อร่วมกันอนุรักษ์ พื้นที่พืชรพยการป่าไม้ ดิน และน้ำ รวมถึงระบบนิเวศน์ สร้างความสมบูรณ์และก่อให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าเป็นแนวทางการอนุรักษ์สภาพป่าและระบบนิเวศของป่าต้นน้ำลำธารและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนโดยชุมชนเพื่อชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออนุรักษ์สภาพป่าและระบบนิเวศของป่าต้นน้ำ ลำธารและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนโดยชุมชนเพื่อชุมชน

๓.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรให้ดีขึ้น ให้ป่าเป็นแหล่งรวบรวมและผลิตอาหารให้แก่ชุมชน โดยไม่ต้องทำลายป่า แต่ช่วยบำรุงรักษาป่า

๓.๓ จัดระเบียบและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๓.๔ พื้นฟูสภาพป่าที่ถูกทำลายจนเสื่อมโทรมให้คืนสภาพป่าที่สมบูรณ์ดังเดิม โดยมีทั้งป่าไม้ธรรมชาติ ป่าไม้เศรษฐกิจ ป่าไม้ใช้สอย และให้ราษฎรร่วมดูแลใช้ประโยชน์จากป่าไม้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ใช้ประโยชน์จากป่า / พื้นที่ป่าชุมชน ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ป่าชุมชน หมู่ ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้เศรษฐกิจตามชนิด และรูปแบบที่เหมาะสมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ในเขตพื้นที่ป่าชุมชน
- ๖.๒ ร่วมกันอนุรักษ์ ป่าพุทธรักษาป่าไม้ ดิน และน้ำ รวมถึงระบบนิเวศน์ สร้างความสมบูรณ์และก่อให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ อนุรักษ์สภาพป่าและระบบนิเวศของป่าต้นน้ำลำธารและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนโดยชุมชนเพื่อชุมชน
- ๑๐.๒ พื้นฟูสภาพป่าที่ถูกทำลายจนเสื่อมโทรมให้คืนสภาพป่าที่สมบูรณ์ดังเดิม
- ๑๐.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรให้ดีขึ้น มีอาชีพและที่ทำกินเป็นหลักแหล่ง สามารถอยู่อาศัยกับทรัพยากรป่าไม้ได้อย่างสมดุล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๗

๑. กิจกรรมสนับสนุนโครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ (ตามแนวพระราชดำริ)

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ (ตามแนวพระราชดำริ) นั้นได้รับการริเริ่มขึ้นตั้งแต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลที่ ๙ เสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติได้ไม่นาน โดยงานสังคมสงเคราะห์ส่วนใหญ่จะเป็นพระราชดำริด้านการแพทย์ที่พระราชทานความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาปัญหาเฉพาะหน้าในระยะแรกนั้นโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริมีลักษณะการดำเนินการศึกษาค้นคว้าและทดลองเป็นการส่วนพระองค์ เพื่อเตรียมพระองค์ด้านข้อมูลและความรู้ที่จะทรงนำไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาและเผยแพร่วิทยาการสู่เกษตรกร โดยเริ่มโครงการจากในเขตพื้นที่รอบๆ ที่ประทับในส่วนภูมิภาคก่อน จากนั้นจึงขยายขอบเขตออกไปสู่พื้นที่เกษตรกรรมที่กว้างขึ้น ภายใต้หลักการดำเนินงานที่สำคัญคือ โครงการฯ ต้องสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่ราษฎรกำลังประสบอยู่ได้อย่างรีบด่วนและมีผลในระยะยาว โดยที่การพัฒนานั้นต้องเป็นไปตามลำดับขั้นตอนตามความจำเป็นและประหยัด ผู้ที่ได้รับประโยชน์คือ ประชาชนที่สามารถ "พึ่งพาตนเองได้" ในที่สุด ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงานตั้งแต่การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน เช่น สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ แหล่งน้ำ และการประกอบอาชีพ ก่อนที่จะเสด็จพระราชดำเนินไปยังพื้นที่ เพื่อสำรวจและเก็บข้อมูลจริงจากประชาชนและเจ้าหน้าที่ประจำท้องถิ่น แล้วจึงทรงวางแผนพัฒนาและพระราชทานข้อเสนอแนะให้รัฐบาลร่วมดำเนินการตามพระราชดำรินี้ในโครงการต่างๆ โดยพระองค์เสด็จฯ ร่วมทรงงานกับหน่วยงานของรัฐทุกฝ่าย ทั้งพลเรือน ตำรวจ ทหาร เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างจริงจังจึงทำให้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชกาลที่ ๙ ทรงพระกรุณาพระราชทานเพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขอาณาประชาราษฎร์ มีมากกว่า ๒,๐๐๐ โครงการ

เทศบาลตำบลเวียง เป็นองค์กรส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบำบัดทุกข์บำรุงสุขเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในตำบลเวียง จึงได้กำหนดให้มี "กิจกรรมสนับสนุนโครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ (ตามแนวพระราชดำริ)"

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชกาลที่ ๙
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมชุมชนหรือการพัฒนาชนบทให้เกิดการพึ่งตนเองได้ ตามหลักแนวทางพระราชดำริ
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ส่งเสริม และดำเนินกิจกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำรินในพื้นที่ตำบลเวียง
- ประชาชนทุกภาคส่วน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๙ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เผยแพร่ให้ความรู้ ส่งเสริมอาชีพเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ต่างๆ
๖.๒ ดำเนินกิจกรรมตามรอยพระราชดำริ ที่เหมาะกับพื้นที่
๖.๓ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้/รวมถึงการศึกษาดูงานยังหน่วยงานที่ดำเนินงานโครงการในพระราชดำริฯ
๖.๔ สนับสนุนประชาชน และชุมชนที่ดำเนินกิจกรรมตาม แนวทางพระราชดำริ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สนับสนุนส่งเสริมอาชีพการดำเนินกิจกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชกาลที่ ๙
๑๐.๒ ชุมชนเกิดการพึ่งตนเองได้ ตามหลักแนวทางพระราชดำริ
๑๐.๓ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐.๓ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุข สงบบนพื้นฐานของความพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๘

๑. กิจกรรมโครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงมหาดไทย ในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงระดับครัวเรือน ระดับชุมชน และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความผาสุก ความสงบและปลอดภัย รวมทั้งความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน

เทศบาลตำบลเวียง จึงได้จัดทำ “กิจกรรมโครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” โดยส่งเสริมเกษตรในพื้นที่ให้ดำเนินตามแนวทางพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ที่ทรงชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย ให้ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาโดยตลอด คำนึงถึง ความพอประมาณ ความพอดี ที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น คือ การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ การสร้างภูมิคุ้มกัน โดยการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น และคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำเกษตรทฤษฎีใหม่ คือ ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมของการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงที่เด่นที่สุด ทั้งนี้เพื่อเป็นการช่วยเหลือเกษตรกรที่มักประสบปัญหาภัยธรรมชาติ และปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อการทำการเกษตร ให้สามารถผ่านพ้นช่วงเวลาวิกฤต โดยเฉพาะการขาดแคลนน้ำได้อย่างไม่เดือดร้อน เป็นแนวทางหรือหลักการในการบริหารการจัดการที่ดินและน้ำเพื่อการเกษตรในที่ดินขนาดเล็กให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการเกษตรให้สอดคล้องเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่และภูมิสังคม

๓.๓ เพื่อสร้างงานและอาชีพให้กับประชาชน ควบคู่กับการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๔ เพื่อเป็นต้นแบบการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการตามแนวพระราชดำริ และเป็นแหล่งเรียนรู้ระดับตำบล อำเภอและจังหวัดต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เกษตรกรตำบลเวียง มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคเกษตร
- เกษตรกรตำบลเวียง สามารถนำความรู้ปรับใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในแปลงปลูกหรือฟาร์มของตนเองได้ตามศักยภาพของแต่ละครัวเรือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๙ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ การจัดทำหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- เทศบาล.คัดเลือกศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่มีศักยภาพในการจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ตำบลเวียงอย่างน้อย ๑ แห่งเพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ตัวอย่างในการศึกษา
 - ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ปราชญ์ชาวบ้านหรือวิทยากรประจำแปลงในการจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตร
 - ลงทะเบียนเกษตรกรผู้สนใจเพื่อเข้าร่วมกระบวนการเรียนรู้ตามโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเกษตรทฤษฎีใหม่
 - จัดกระบวนการเรียนรู้ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตรร่วมกับกิจกรรมของศูนย์เรียนรู้จำนวน ๑ ครั้ง
 - สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน
- ขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ตามหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้
- บรรยายเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตร
 - การประยุกต์และปรับใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตร
 - การศึกษาดูงานภายในศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงและแปลงตัวอย่างที่มีศักยภาพในการจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - การศึกษาดูงานยังหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการทำเกษตรทฤษฎีใหม่และเป็นต้นแบบนวัตกรรมด้านการเกษตรใหม่ๆ
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการตามหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้ในภาคปฏิบัติ
- จัดซื้อวัสดุการเกษตรตามกิจกรรมโครงการฯ เช่น เมล็ดพันธุ์พืช พันธุ์ปลา สารชีวภัณฑ์ในการป้องกันและกำจัดศัตรูพืช และอื่นๆ
 - ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ เช่น การปลูกพืชผักสวนผสมผสาน การปลูกพืชผักพื้นบ้าน พืชผักท้องถิ่นที่ชาวบ้านบริโภคเป็นประจำ และพืชผักทั่วไป ที่สามารถนำมาบริโภคหรือจำหน่ายในท้องถิ่นเพิ่มรายได้แก่ครัวเรือนได้
 - การจัดการศัตรูพืชในแปลงปลูกใช้วิธีชีวภาพ ใช้สารชีวภัณฑ์ในการป้องกันและกำจัดศัตรูพืช แมลง โรคพืช และใช้ปุ๋ยชีวภาพแทนการใช้ปุ๋ยเคมี เพื่อความปลอดภัยต่อเกษตรกรผู้ผลิต และผู้บริโภคพืชผัก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๘.๑ ค่าใช้จ่ายการจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเกษตรทฤษฎีใหม่ เช่น การอบรมให้ความรู้ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงานยังหน่วยงานต้นแบบ และกิจกรรมอื่นๆ

๘.๒ จัดซื้อวัสดุการเกษตร และวัสดุอื่นๆ ที่จำเป็นต่อกิจกรรมของโครงการฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สนองพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ เกษตรกรลดการใช้สารเคมี ปุ๋ยเคมี และมาใช้ปุ๋ยชีวภาพมากขึ้น

๑๐.๓ เกษตรกรและผู้สนใจมีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตร

๑๐.๔ เกษตรกรและผู้สนใจสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการจัดกระบวนการเรียนรู้ไปประยุกต์ และปรับใช้ในฟาร์มหรือแปลงปลูกของตนเอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๙

๑. โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของประเทศชาติ ในการที่จะพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคง เด็กทุกคนควรได้รับการเอาใจใส่จากครอบครัวชุมชนและรัฐเพื่อส่งเสริมให้เด็ก ๆ เหล่านั้นได้รับการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบและตามอัธยาศัยที่รัฐจัดให้ ได้รับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาในด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ ส่งเสริมให้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีความรับผิดชอบยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่รู้จักคนเสียสละ รู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์ สิ่งเหล่านี้ที่ผู้ใหญ่ทุกคนต้องฝึกฝน เนื่องจากเด็กและเยาวชนถือว่าเป็นกำลังสำคัญในการที่จะพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งทางรัฐบาล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน ที่จะต้องได้รับการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความสามารถ กล้าคิด กล้าแสดงออก เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพทั้ง ๔ ด้านของเด็ก คือ ด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจและสังคมของเด็กและเยาวชนในทางที่ถูกต้อง หน่วยงานรัฐจึงได้จัดให้วันเสาร์ของอาทิตย์ที่ ๒ ของทุกปีเป็นวันเด็กแห่งชาติ เพื่อให้ทุกคนเห็นความสำคัญและเพื่อสร้างความตระหนักให้เด็ก ๆ ทุกคน เป็นคนดีของครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติต่อไป

เทศบาลตำบลเวียง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชนที่จะต้องได้รับการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก และกล้าในการตัดสินใจ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล และในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๒๓(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ จึงได้กำหนดให้มีการจัด “โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ” ขึ้นในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถด้านต่าง ให้สามารถกล้าคิด และกล้าแสดงออกในกิจกรรมที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพของเด็ก และเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพในอนาคต และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าในอนาคตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีโอกาสในแสดงความรู้ความสามารถของตนเอง
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนกล้าคิดกล้าพูดกล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีและเป็นประโยชน์และตระหนักถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีพัฒนาความสามารถด้านต่างๆ ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ และสังคม บนพื้นฐานของหลักคุณธรรมจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เด็กนักเรียนในโรงเรียน ของ ทต.เวียง
- นักเรียนและเยาวชนที่อยู่ในเขตตำบลเวียง (แต่เรียนที่อื่น)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ และหัวหน้าสถานศึกษาในเขตตำบลเวียงเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
- ๖.๒ แบ่งหน้าที่ให้แต่ละฝ่ายรับผิดชอบดำเนินการ
- ๖.๓ ดำเนินการจัดซื้อวัสดุ และอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่วัสดุอุปกรณ์
- ๖.๕ จัดกิจกรรมต่างๆ ตามที่ได้วางแผนไว้
- ๖.๖ ประเมินผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีโอกาสในแสดงความรู้ความสามารถของตนเอง
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนกล้าคิดกล้าพูดกล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีและเป็นประโยชน์ตระหนักถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชน มีพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจและสังคม บนพื้นฐานหลักคุณธรรมจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๑๐

๑. โครงการจัดงานวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา คุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ในโลกยุคโลกาภิวัตน์ ที่วัฒนธรรมวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ส่งผ่านข้ามไปมาระหว่างประเทศต่างๆ อย่างรวดเร็ว ซึ่งการรับสิ่งต่างๆ เหล่านี้เข้ามาใช้ในการดำเนินชีวิตของคนไทยอย่างไม่มีภูมิคุ้มกัน ทำให้คนไทยจำนวนไม่น้อยดำเนินชีวิตโดยขาดความเชื่อและศรัทธาในสิ่งดีงาม เกิดค่านิยมใหม่เห็นความร่ำรวย การมีอำนาจมีความสำคัญกว่า การเอาตัวเอาเปรียบเกิดขึ้นและฝังรากลึกลงเรื่อยๆ

เทศบาลตำบลเวียง จึงให้ความสำคัญกับ “โครงการจัดงานวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา คุณธรรมและจริยธรรม” เพื่อส่งเสริมกิจกรรมสำคัญทางพุทธศาสนาต่างๆ และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์ ส่งเสริมสนับสนุน และปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนนำค่านิยม ๑๒ ประการไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตอย่างถาวร เพื่อสร้างความดีงาม ความเป็นชาติไทยให้ฟื้นคืนมา โดยเล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน ซึ่งถือเป็นวัยแห่งการเปลี่ยนแปลงจากเด็กไปสู่ผู้ใหญ่ ดังนั้น การหล่อหลอมแนวคิดที่ถูกต้องต่อเด็กวัยนี้จึงนับเป็นเรื่องที่สำคัญ เพราะเด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้าและเป็นอนาคตของชาติ ซึ่งจะส่งผลดีต่อตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ เพื่อให้สังคมได้ตระหนักว่า เด็กและเยาวชน คือ พลังสำคัญของชาติที่จะช่วยพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๒ เพื่อรณรงค์และปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่างๆ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สังคมและครอบครัว ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นอนาคตของชาติที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายเยาวชนต้นแบบ ในการขับเคลื่อนการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชน ในพื้นที่ตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดกิจกรรม อบรม/เข้าค่าย คุณธรรม จริยธรรม นักเรียนในสังกัด ทต.เวียง
- ๖.๒ สนับสนุนการจัดกิจกรรม อบรม/เข้าค่าย คุณธรรมจริยธรรม นักเรียน ของกลุ่มโรงเรียน สพฐ.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนต้นแบบเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาต่างๆ เป็นที่ประจักษ์ในชุมชนของตน ได้รับการยกย่องและเผยแพร่ผลงาน

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนเกิดความเชื่อ ศรัทธา และเห็นคุณค่าความสำคัญของการปฏิบัติตามค่านิยม ๑๒ ประการ และนำไปประพฤติปฏิบัติตาม และสามารถเผยแพร่การปฏิบัติตามค่านิยม ๑๒ ประการ

๑๐.๓ สังคมและครอบครัวให้ความสำคัญต่อการอบรมเลี้ยงดูพัฒนาเด็กและเยาวชน เพื่อให้เป็นอนาคตของชาติที่มีคุณภาพ และคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๑)

ลำดับที่ ๑๑

๑. โครงการจัดกิจกรรมวันเยาวชนแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องโดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียง จึงได้จัดทำ“โครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบลเวียง” เพื่อเป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชนทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชนประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในชุมชนร่วมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนาและข้อเสนอในการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กันอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดระบบการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ในรูปแบบของสภาเด็กและเยาวชนเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม และช่วยสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเยาวชนในตำบลเวียง รวมถึงทักษะการเป็นผู้นำ การบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งให้กับองค์กรเด็กและเยาวชนตำบลเวียงจะได้เป็นฐานให้กับครอบครัวให้มีความสุขต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ
- ๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรเด็ก และเยาวชนตำบลเวียง
- ๓.๔ เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเด็กและเยาวชนตำบลเวียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเด็กและเยาวชนตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง และสถานศึกษาในเขตตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดประชุมคณะทำงาน
- ๔.๒ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๔.๓ จัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทและเนื้อหา/ ประสานงานกับวิทยากร และสถานที่ฝึกอบรม
- ๔.๔ ฝึกอบรมตามหลักสูตร
- ๔.๕ ประเมินผลการอบรม โดยประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๔.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๑๐.๒ ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ
- ๑๐.๔ องค์กรเด็กและเยาวชนตำบลเวียงสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้
- ๑๐.๕ เด็กและเยาวชนตำบลเวียงมีความรู้รักสามัคคีต่อกัน

มติ ๒

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๑๒

๑. กิจกรรมแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ดังนั้น ผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียง จึงต้องประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต โดยจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และพร้อมให้ความร่วมมือในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนง ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียง
- เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนนอกหน่วยงาน
- ความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
- หมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ผู้บริหาร ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ๖.๒ กำหนดให้มีนโยบาย / ประกาศ / คำสั่ง / ระเบียบ / มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๑๐.๒ พร้อมให้ความร่วมมือในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนง ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนนอกหน่วยงาน
- ๑๐.๓ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๑๓

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
(การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกระดับ

ดังนั้น การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง จึงให้ความสำคัญต่อการจัดการในองค์กร โดยกระบวนการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่การงานบุคลากรขององค์กรและการบริหารโครงสร้างหน้าที่ในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับงานบริการ รวมทั้ง การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ต้องคำนึงถึงความยุติธรรม ดำเนินการด้วยความโปร่งใส และอยู่ภายใต้กฎระเบียบฯ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการกำหนดนโยบายด้านบุคลากรที่ชัดเจน และสอดคล้องกับเจตนารมณ์การสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี

๓.๒ เพื่อให้มีกระบวนการในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้กระบวนการในการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของทางราชการนโยบายของรัฐและหน่วยงานกลาง

๓.๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- การบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
- บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียง และบุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดนโยบายด้านบุคลากรที่ชัดเจน และสอดคล้องกับเจตนารมณ์การสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี
- ๖.๒ ดำเนินการตามกระบวนการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการนโยบายของรัฐและหน่วยงานกลางอย่างเคร่งครัด
- ๖.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม สามารถตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีนโยบายด้านบุคลากรที่ชัดเจน และสอดคล้องกับเจตนารมณ์การสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี
- ๑๐.๒ กระบวนการในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๑๐.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการนโยบายของรัฐและหน่วยงานกลาง
- ๑๐.๔ การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๑๔

๑. กิจกรรมการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาลตำบลเวียง (การบริหารงานบุคคล)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพการประสิทธิผลปฏิบัติราชการปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.จ.กำหนด ซึ่งเป็นการประเมินที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจเด็ดขาดในกระบวนการประเมิน ด้วยวิธีการนี้ทำให้ผู้ที่เข้ารับการประเมินส่วนมากมักเกิดความไม่พอใจในผลลัพธ์เหล่านั้น

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้นำการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง โดยอาศัยบุคคลที่เกี่ยวข้องรู้เห็นกับการปฏิบัติงานเป็นผู้ประเมิน เช่น จากผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา, เพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลเวียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นการประเมินที่ครบวงจร ได้ผลการประเมินที่เป็นธรรม และมีหลักฐานในการอ้างอิง

๓.๒ เพื่อให้สามารถมองเห็นพฤติกรรมของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานว่าเป็นอย่างไรรแล้วสามารถเป็นแนวทางในการปรับปรุงพฤติกรรมที่ส่งผลเสียต่อองค์กรได้

๓.๓ เพื่อใช้ในการวินิจฉัยการปฏิบัติ เพื่อแสวงหาจุดเด่นและจุดด้อยในการปฏิบัติงานของพนักงานหรือผู้บริหารแต่ละคน อันจะนำไปสู่การตัดสินใจของการปฏิบัติงานรูปแบบอื่น ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในวิธีการประเมินแก่ผู้ที่จะเข้ารับการประเมิน

๖.๒ จัดทำแบบประเมิน ให้ผู้เข้ารับการประเมินทำแบบประเมินส่งพร้อมการขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบ ๖ เดือนหลัง)

๖.๓ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายนของปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้มีผลการประเมินที่ครอบคลุมทั้งผลการทำงานและวิธีปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ได้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่มีความยุติธรรม มีคุณค่า และมีความน่าเชื่อถือ

๑๐.๓ ได้ข้อมูลย้อนกลับที่จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๑๕

๑. กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากบทบาทภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีหน้าที่ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนอันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริหารที่ดี มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลนั้น จึงได้มีการกำหนดระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของการ “ประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา และพัฒนาวิธีการรูปแบบ หลักเกณฑ์ และมาตรฐานการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาอย่างต่อเนื่องในช่วงระยะเวลา ๑๐ ปีที่ผ่านมา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรียกกันว่า “การประเมิน Core Team” อันหมายถึงทีมประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มอบหมายให้จังหวัดแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเป็นทีมตรวจสอบประเมินมาตรฐานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครอบคลุมทุกแห่งทั่วประเทศ ซึ่งมีประมาณ ๕๐๐ ทีม ในแต่ละปี ทั้งนี้ มีการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขจุดอ่อน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมาเป็น “ฐานข้อมูล” เทียบเคียง นอกจากนี้ยังใช้ผลการประเมินในการกำหนด แนวทางนโยบาย โครงการเพื่อยกระดับศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานเพื่อให้ประชาชนได้ รับการตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริงและทั่วถึง และผลจากการปรับปรุงและพัฒนา รูปแบบการประเมิน ประเด็นการประเมินและเกณฑ์การประเมินรวมทั้ง การปรับตัวชี้วัดในแบบประเมินให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แบ่งการประเมินประสิทธิภาพเป็น ๔ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ

ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ

อย่างไรก็ดี เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และการนำไปใช้ประโยชน์จากผลการประเมินดังกล่าวอย่างกว้างขวางในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้เปลี่ยนชื่อเป็น “การประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” (สท-อปท) หรือ “Local Performance Assessment” (LPA) เพื่อให้สอดคล้องกับการ “ส่งเสริม” อย่างเต็มที่

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียง จึงให้ความสำคัญในการจัดองค์กร/จัดกระบวนการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่การงานบุคลากรขององค์กรและต้องมีการบริหารโครงสร้างหน้าที่ในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนางานบุคลากรให้สอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนรู้และนำแนวทางปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้พัฒนางานบุคลากรอย่างเหมาะสม
- ๓.๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้การตรวจสอบระบบการทำงานภายในองค์กรให้นำไปสู่การสร้างการทำงานเป็นทีมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง ให้มีประสิทธิภาพ อยู่ในมาตรฐาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ กระบวนการในการบริหารงานบุคคลโดยการมอบอำนาจและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานปีละ ๑ กระบวนงาน
- ๔.๒ แผนอัตรากำลังที่มีการปรับปรุงโครงสร้างการปฏิบัติงานปีละ ๑ กระบวนงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ
- ๖.๒ จัดทำแผนอัตรากำลังและการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ๖.๓ การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๖.๔ การประชุมถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานในองค์กรฯ
- ๖.๕ จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกสายงานขององค์กร
- ๖.๖ จัดกิจกรรมและแนวทางในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม
- ๖.๗ ส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

เอกสารตามระเบียบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๑๖

๑. มาตรการ/รูปแบบการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) แก่พนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และได้มีการเบิกจ่ายให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงิน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ กรณีมี การกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยคณะกรรมการฯ จะพิจารณาการจ่ายอัตราค่าตอบแทน ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) แก่พนักงานเทศบาลตำบลเวียง เป็นไปด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลได้รับสิทธิประโยชน์ตามอัตราที่ควรจะได้
- ๓.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน เทศบาลตำบลเวียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการจ่ายเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
- ๖.๓ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการประชุม ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีความยุติธรรมในการจ่ายค่าตอบแทน โบนัส และป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มีอำนาจ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๑๗

๑. กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลังและทรัพย์สิน)

๒. หลักการและเหตุผล

คณะอนุกรรมการตรวจประเมิน (LPA) “การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หรือ “Local Performance Assessment” จะดำเนินการเพื่อติดตามประเมินผลองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. เป็นประจำทุกปีเพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามแนวทางหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานราชการเพื่อให้ทุกส่วนราชการได้ตระหนักและปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. ประจำปีให้เป็นมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการโดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานของส่วนราชการ

กระบวนการบริหารงานที่จะนำผลสำเร็จหรือประโยชน์สูงสุดมาสู่องค์กรได้นั้นจะต้องมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันหลายด้านและมีลักษณะสัมพันธ์กันอย่างต่อเนื่องดังต่อไปนี้

- ๑) ด้านการงบประมาณเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการในด้านงบประมาณซึ่งดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณเพื่อใช้สำหรับเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและเพื่อให้เป็นไปตามแผนงานงานและโครงการต่างๆของส่วนราชการ ตลอดจนการควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- ๒) ด้านการเงินเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการเกี่ยวกับด้านการเบิกเงินการรับเงินการจ่ายเงินการรักษาดำเนินการนำเงินส่งคลังและการตรวจสอบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินและใบสำคัญรับเงิน
- ๓) ด้านการบัญชีเป็นกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีรายรับและจ่ายเงินตลอดจนการจัดทำรายงานฐานะทางการเงิน
- ๔) ด้านการพัสดุและสินทรัพย์เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุและสินทรัพย์หรือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุวัสดุครุภัณฑ์และสินทรัพย์ที่กำหนดไว้ในหลักการหนังสือการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่สำนักงบประมาณกำหนด
- ๕) ด้านการตรวจสอบเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการการปฏิบัติงานคลังทั้งในด้านการงบประมาณการเงินการบัญชีการพัสดุเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการกิจกรรมด้านการตรวจสอบของฝ่ายบริหารมี ๓ ลักษณะ คือ
 - (๑) การตรวจสอบภายในเป็นการตรวจสอบการดำเนินงานภายในของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในที่ได้วางวิธีปฏิบัติไว้
 - (๒) การตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นการตรวจสอบการดำเนินงานของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดินบัญญัติให้อำนาจหน้าที่ไว้

- (๓) การตรวจสอบของหน่วยงานที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น
ไว้เฉพาะเรื่องเฉพาะกิจ เช่น สำนักงานป.ป.ช. เป็นต้น
กิจกรรมด้านการตรวจสอบของฝ่ายนิติบัญญัติเป็นกิจกรรมที่เป็นการตรวจสอบรายงาน
การรับ-จ่ายเงินประจำปีงบประมาณที่คณะรัฐมนตรีนำเสนอต่อรัฐสภาซึ่งสำนักงานตรวจ
เงินแผ่นดินได้ตรวจสอบแล้ว
- ๖) ด้านธุรการเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการเกี่ยวกับการรับ-ส่งและลงทะเบียนเกี่ยวกับเอกสารต่างๆ
ในการดำเนินการด้านการคลังตลอดจนการพิจารณาร่างโต้ตอบหนังสือเกี่ยวกับงานราชการ
ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระเบียบวิธีการทำงานที่ถูกต้องโปร่งใส และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่าง
ตรงไปตรงมาให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้สะดวก มีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูล
ข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การบริหารงบประมาณการเงินการคลังที่มีการตรวจสอบและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบ
ได้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของปี
- ๖.๒ การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงบประมาณงานหรือโครงการ
- ๖.๓ การประกาศแผนปฏิบัติการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม - กันยายน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ

๑๐.๒ พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๑๘

๑. กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการปรับปรุงข้อมูลเพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณโดยจัดเตรียมขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยรวดเร็วที่สุดและกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นงบประมาณโดยจำเป็นต้องมีการจัดหาพัสดุ โดยกำหนดความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัสดุให้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานคลังเพื่อความเป็นเอกภาพ และเกิดประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุจึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนพัสดุประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การจัดหาพัสดุสามารถดำเนินการได้โดยรวมเร็วและป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงาน
- เพื่อให้ เทศบาลตำบลเวียง มีเอกภาพในการบริหารงานพัสดุและสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานผู้ตรวจสอบสามารถทราบข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการพัสดุได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลเวียงมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

กองคลัง ซึ่งรับผิดชอบงานพัสดกลางตรวจสอบ ความต้องการพัสดุและแหล่งที่มาของเงินทุกประเภทว่าในปีงบประมาณนั้นมีหน่วยงานใด ได้รับเงินเพื่อการจัดหาพัสดุประเภทใด จำนวนเท่าไร เมื่อได้รับแผนการจัดหาจากหน่วยงานต่างๆ แล้วกองคลังต้องตรวจสอบ แบบ ผด.๑ ของหน่วยงานเจ้าของเงินว่าถูกต้องครบถ้วนตามรายการที่หน่วยงานพัสดกลางหรือไม่ หากไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนต้องสอบถามไปยังหน่วยงานเจ้าของเงินเพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตรงกัน แล้วรวบรวมจัดทำเป็นแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ของ เทศบาล ตามแบบ ผด.๒ เพื่อเสนอขออนุมัติแผนจากคณะผู้บริหารท้องถิ่น

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้กองคลังรับผิดชอบดำเนินการจัดทำเป็นประจำทุกปีให้สอดคล้องกับแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ของเทศบาล (ตามแบบ ผด.๒) โดยจัดทำเฉพาะการจัดหาพัสดุ ประเภทครุภัณฑ์ที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไปและพัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป และให้ใช้แบบ ผด.๕ และแบบ ผด.๖ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลเวียง จะมีเอกภาพและประสิทธิภาพในการบริหารงานพัสดมากขึ้น ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อลดปัญหาเรื่องงานกระจุกตัวในช่วงปลายปีงบประมาณ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถทำงานได้ทันตามกำหนด และเกิดความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๑๐.๒ คณะผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารหน่วยงาน จะได้ทราบปริมาณและความต้องการพัสดุทั้งในระยะสั้นและระยะปานกลาง เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสมกับฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานจะมีความรู้ ความชำนาญ และสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๑๐.๔ ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้ทราบขั้นตอนการดำเนินงานและความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคม และประชาชนโดยทั่วไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๑๙

๑. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยการเงินและจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลัง เป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องเพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้กับประชาชนมากที่สุด ทั้งยังต้องมีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานที่มีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้จากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ไม่มีข้อบกพร่องและเปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานที่รับผิดชอบ และหัวหน้าหน่วยเบิกทุกส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน เสนอปลัด เทศบาลเพื่อนำเสนอผู้บริหารและนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๒ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๑๐.๔ เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๒๐

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ ทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ โดยให้เป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลเวียง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนและสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้น การบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ตลอดจนถึงพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะงานด้านการบริการที่เป็นระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมมือกันปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการเกิดความประทับใจและพึงพอใจระบบการทำงาน รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ที่มีความรวดเร็วสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลเวียง จึงได้มีมาตรการการปรับปรุงขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติราชการการให้บริการประชาชน เพื่อให้ได้การบริการที่มีคุณภาพ ประชาชนได้รับบริการทั่วถึง สามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลเวียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการให้ได้รับความพึงพอใจ และเป็นการสร้างมาตรฐานในการให้บริการของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อลดระยะเวลาและลดขั้นตอนเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารงาน โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการที่มุ่งเน้นผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการได้รับความสะดวก และเกิดความพึงพอใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- ๖.๒ จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการ และจัดทำผังโครงสร้างพนักงานส่วนราชการภายในให้เป็นปัจจุบันและชัดเจน
- ๖.๓ ประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่ นายฯ มอบอำนาจให้รองนายฯ หรือปลัดฯ ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป
- ๖.๔ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนระยะเวลา และอัตราค่าบริการแสดงให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจน ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.๕ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง
- ๖.๖ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น กระบวนการดำเนินงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๒๑

๑. มาตรการการรับขึ้นทะเบียน และเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

๒. หลักการและเหตุผล

เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์เป็นบริการสวัสดิการสังคมประเภทหนึ่งที่รัฐบาลจัดสรรให้ในรูปแบบของตัวเงินที่สามารถนำไปใช้ได้เลย โดยรัฐบาลจัดสรรเงินให้ผู้รับเบี้ยยังชีพผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

อย่างไรก็ตามปัญหาที่พบส่วนใหญ่ ได้แก่ ความเป็นธรรมในการคัดเลือกผู้ที่ได้รับสิทธิในเบี้ยยังชีพ ความล่าช้าในการรับเงินหรือไม่ได้รับเงินเลย หรือผู้สูงอายุบางคนเสียชีวิตไปหลายปีแล้วแต่ก็ยังมียารับเบี้ยและมีคนมารับเงินให้ทุกครั้ง ความปลอดภัยในการเบิกจ่ายเงินจำนวนมากที่เจ้าหน้าที่ต้องเบิกจ่ายเป็นเงินสดถือเข้ามาในชุมชนและกลับกลายเป็นช่องทางการเมืองให้ผู้มีอำนาจในท้องถิ่นใช้เบี้ยยังชีพนี้เป็นเครื่องมือในการสร้างฐานเสียงความนิยมให้กับตนเอง รวมทั้งเปิดช่องให้เกิดการคอร์รัปชัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียง จึงได้ต้องมีการวางมาตรการรับขึ้นทะเบียนและเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพขึ้นมาเพื่อเป็นการป้องกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการมารับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์
- ๓.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีกับประชาชนที่มารับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์
- ๓.๓ เพื่อชี้แจงที่จะได้รับการรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์
- ๓.๔ เพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์ที่มีสิทธิรับลงทะเบียนในเขตรับผิดชอบของ เทศบาลตำบลเวียง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งช่วยเหลือการปฏิบัติงานการรับขึ้นทะเบียนและเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕ หมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีความเป็นธรรมในการคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพทุกประเภททุกคน

๑๐.๒ ผู้รับเบี้ยยังชีพทุกประเภทได้รับเบี้ยยังชีพทุกคนและไม่เกิดความล่าช้าในการรับเงินหรือไม่ได้รับเงินเลย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๒๒

๑. กิจกรรมออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ เทศบาลตำบลเวียงพาบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง มีนโยบายในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนที่เน้นการปรับปรุงกระบวนการการทำงาน ลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ และขั้นตอนการทำงาน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน

เทศบาลตำบลเวียง ได้กำหนดจัดทำ “กิจกรรมออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ทต.เวียง พาบประชาชน” ขึ้น โดยการจัดให้มีการบริการในด้านต่างๆ ตามภารกิจของเทศบาลตำบล อาทิเช่น ให้ความรู้ในการบูรณาการการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น , การบริการด้านสวัสดิการสังคม , การบริการรับชำระภาษี , การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้น , การรับคำร้องต่างๆ , การรับคำร้องขอต่อใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ เป็นต้น เพื่อเป็นการปฏิบัติงานในเชิงรุก อำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการของประชาชนและองค์กรอื่น ๆ ในเขตพื้นที่อย่างทั่วถึง ปฏิบัติการเยี่ยมเยียนและให้ความช่วยเหลือประชาชน อันเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบล และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานและการให้บริการ และสร้างความเข้าใจอันดีเทศบาลตำบลเวียง กับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น มีความต่อเนื่องกัน และเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติงานบนฐานข้อมูลร่วมกัน
- ๓.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนข่าวสาร รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้บริการด้านต่างๆ แก่ประชาชน เช่น การรับชำระภาษีบำรุงท้องที่
- ๓.๕ เพื่อแนะนำ ให้ความรู้ ขั้นตอนการให้บริการของเทศบาลตำบลเวียง เช่น การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ขั้นตอนการยื่นชำระภาษี การขออนุญาตจดทะเบียนพาณิชย์ ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ ฯลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลเวียง จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ นำเสนอโครงการ/และรูปแบบกิจกรรม ทต.เวียง แก่ผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ จัดส่งหนังสือประสานงานผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ
- ๖.๓ ดำเนินการตามกำหนดการโครงการ ทต.เวียง พบประชาชน
- ๖.๔ รวบรวมข้อมูล ปัญหาความต้องการให้คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาสามปี
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ ทต.เวียง พบประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๑๐.๒ กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่องกัน และเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน
- ๑๐.๓ ได้แลกเปลี่ยนข่าวสาร รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน
- ๑๐.๔ การให้บริการด้านต่างๆ แก่ประชาชน เช่น การรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๑๐.๕ ประชาชนมีความรู้ ขั้นตอนการให้บริการของเทศบาลตำบลเวียง เช่น การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ขั้นตอนการยื่นชำระภาษี การขออนุญาตจดทะเบียนพาณิชย์ ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ ฯลฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๒๓

๑. มาตรการการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การปรับปรุงการปฏิรูประบบราชการที่ดำเนินการไปแล้ว คือ การปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการ ซึ่งได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ สำหรับก้าวต่อไปของการพัฒนาระบบราชการที่เป็นเรื่องเร่งด่วน คือ การปรับปรุงวิธีปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการของรัฐมีความสะดวก รวดเร็ว และตอบสนองความต้องการของประชาชน

การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเป็นการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน ที่สำคัญที่สามารถดำเนินการให้บังเกิดผลสำเร็จได้โดยเร็ว ส่งผลกระทบในวงกว้าง มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์กับประชาชนโดยตรง ซึ่งบางส่วนราชการได้ดำเนินการเป็นผลสำเร็จทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี หากมีการดำเนินการที่ครอบคลุมและทั่วถึงในทุกหน่วยงานก็จะเกิดประโยชน์กับประชาชนเป็นอย่างมาก

การปรับปรุงการทำงานด้วยวิธีการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ มีเป้าหมายที่จะทำให้การบริการของรัฐมีขั้นตอนที่สั้นและใช้เวลาดำเนินการน้อยกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้นสะดวกรวดเร็ว ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของประชาชนในสังคมและความมั่นคงของชาติ

วิธีการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเป็นสิ่งที่ต้องมีการศึกษาวิเคราะห์อย่างมีระเบียบแบบแผนเพื่อตัดขั้นตอน ตัดระยะเวลา ตัดกำลังคน ตัดเอกสารวัสดุที่ไม่จำเป็นออกไป ทั้งนี้มิได้หมายถึงการทำงานให้เร็วขึ้นอย่างรีบเร่งจนอาจทำงานผิดพลาด หรือ ซื้อเครื่องมือทันสมัยเพิ่มขึ้นหรือการเพิ่มอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่

ปัญหาที่เกิดขึ้นเสมอ คือ การให้บริการของภาครัฐแก่ประชาชนจะมีขั้นตอนหลายขั้นตอน การพิจารณามีความล่าช้า วิธีทำงานที่ไม่ทันสมัย ระยะเวลาในการพิจารณาไม่ได้กำหนดไว้ให้ชัดเจน นอกจากนี้ยังมีกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่สลับซับซ้อนไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและภาคเอกชนได้ ปัญหาดังกล่าวทำให้ต้นทุนและค่าใช้จ่ายของประชาชนและภาคเอกชนสูงขึ้น และมีการผลักภาระค่าใช้จ่ายกันเป็นทอด ๆ ต่อกันไปจนในที่สุด ทำให้เกิดปัญหาและความไม่เป็นธรรมขึ้นในสังคม ซึ่งไม่เป็นผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อลดระยะเวลาและลดขั้นตอนเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารงาน โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการที่มุ่งเน้นผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในและนอกพื้นที่ตำบลเวียงผู้รับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- ๖.๒ จัดทำผังโครงสร้างพนักงานส่วนราชการภายในให้เป็นปัจจุบันและชัดเจน
- ๖.๓ ประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่ นายกฯ มอบอำนาจให้รองนายกฯ หรือปลัดฯ ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป
- ๖.๔ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และอัตราค่าบริการ แสดงให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจน
- ๖.๕ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๖ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็นกระบวนการดำเนินงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๒๔

๑. มาตรการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนโดยการกระจายอำนาจการตัดสินใจ

๒. หลักการและเหตุผล

จากปัญหาการให้บริการประชาชนของภาครัฐที่มีหลายขั้นตอน การพิจารณาล่าช้า วิธีทำงานที่ไม่ทันสมัย ใช้เอกสารหลักฐานจำนวนมาก และไม่มีการกำหนดระยะเวลาในการพิจารณาไว้ชัดเจน นอกจากนี้ ยังมีกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่สลับซับซ้อน ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและภาคเอกชนได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดความล่าช้า ไม่สะดวก และมีต้นทุนและค่าใช้จ่ายของภาคเอกชนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งปัญหาเรื่องต้นทุนและค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นนั้นภาคเอกชนอาจมีการผลักภาระค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ให้กับประชาชนอีกทอดหนึ่ง จนในที่สุดอาจก่อให้เกิดปัญหาและความไม่เป็นธรรมขึ้นในสังคม ซึ่งไม่เป็นผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานจึงเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของรัฐ ลดค่าใช้จ่ายภาครัฐและเกิดประโยชน์สุขของประชาชนการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน คือการปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการรัฐให้มีประสิทธิภาพโดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานคือ “การกระจายอำนาจการตัดสินใจ” ซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นไปอย่างรวดเร็ว และถูกต้อง เทศบาลตำบลเวียงจันทร์ตระหนักถึงความสำคัญของมาตรการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนโดยการกระจายอำนาจการตัดสินใจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยการกระจายอำนาจการตัดสินใจ
 - ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลเวียงลดค่าใช้จ่าย
 - ๓.๓ เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างรวดเร็ว
 - ๓.๔ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารงานแบบบูรณาการที่มุ่งเน้นผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน
- โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ใน เทศบาลตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศกำหนดส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
- ๖.๒ ผู้บริหารกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กร ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- ๖.๓ มีคำสั่งมอบอำนาจหน้าที่การงานให้ข้าราชการของ แต่ละส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่โดยจัดทำ คำสั่งเป็น ลายลักษณ์อักษรและเป็นปัจจุบันให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๖

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยการกระจายอำนาจการตัดสินใจ
- ๑๐.๒ ลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลเวียง
- ๑๐.๓ อำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างรวดเร็ว
- ๑๐.๔ เกิดการบริหารงานแบบบูรณาการที่มุ่งเน้นผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๒๕

๑. กิจกรรมการมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากร เทศบาลตำบลเวียง ตีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ เทศบาลตำบลเวียงได้มีประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างเทศบาลตำบลเวียงตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เพื่อให้ประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

เทศบาลตำบลเวียง ได้กำหนดให้มี “กิจกรรมการมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากร เทศบาลตำบลเวียง ตีเด่น” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และวิริยะ อุตสาหะ เป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูและเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ โดยนำผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ที่ได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากร ตีเด่น จากผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จากผลคะแนนประเมินสูงส่งในรอบการปฏิบัติงาน (รอบปีงบประมาณ)

ทั้งนี้จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่ บุคลากรในเทศบาลตำบลเวียงที่มีผลการประเมินสูงสุด เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้เกิดพฤติกรรมทางบวกที่ทำให้มีความภาคภูมิใจในตนเอง มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร – เพื่อนร่วมงาน และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ อันจะก่อให้เกิดความผาสุกแก่ประชาชนโดยรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียงที่ได้ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ จนมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และเป็นตัวอย่างที่ดีให้เพื่อนร่วมงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียงมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียงมีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๔ กำหนดการตามโครงการฯ
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคมของทุกปี (วันที่ ๑๘ มีนาคมของทุกปี : วันท้องถิ่นไทย)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียงมีสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๒ บุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียงมีแรงจูงใจให้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีความตระหนักถึงภารกิจ ความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๒๖

๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนตำบลเวียง ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือและเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียง อย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลเวียง จึงให้มีกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์มีจิตสาธารณะหรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียงอย่างสม่ำเสมอรวมถึงบุคคล หน่วยงาน องค์กรตัวอย่างในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับตำบลเวียงที่ควรได้รับการยกย่อง ชมเชยและเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตตำบลเวียง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตตำบลเวียงตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมีจิตสาธารณะ และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตตำบลเวียงมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตตำบลเวียงได้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงการทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

หมายเหตุ : เบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการ/กิจกรรม ด้านต่างๆ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กร ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียงและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตตำบลเวียง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๒)

ลำดับที่ ๒๗

๑. มาตรการการดำเนินงานของคณะกรรมการประมวลจริยธรรม เทศบาลตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ เทศบาลตำบลเวียง ได้มีประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างเทศบาลตำบลเวียง ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เพื่อให้ประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

เทศบาลตำบลเวียงจึงให้ความสำคัญกับมาตรการการดำเนินงานของคณะกรรมการประมวลจริยธรรม เทศบาลตำบลเวียง โดยมุ่งส่งเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่องเชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีคุณธรรมจริยธรรมขั้นพื้นฐาน มีความรับผิดชอบและทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ๓.๒ เพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้เชิงคุณธรรมให้แก่พนักงาน เปิดเวทีให้แสดงออกอย่างสร้างสรรค์
- ๓.๓ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานเกิดแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียง ทุกระดับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- ๖.๒ กำหนดเป้าหมายการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรม
- ๖.๓ กำหนดกรอบประเด็นการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมล่วงหน้า

- ๖.๔ การวางแนวทางการรณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๖.๕ การวางแนวทางการติดตาม สอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๖.๖ การวางแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ(นายกเทศมนตรีตำบลเวียง)
- ๖.๗ การวางแนวทางการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียน และหลักเกณฑ์วิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้เบาะแส
- ๖.๘ วางแนวทางการพัฒนาความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการเพื่อลดความเสี่ยงและสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการวางมาตรการจัดการภายในเทศบาลตำบลเวียง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีคณะกรรมการของประมวลจริยธรรมขับเคลื่อนให้มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ และเป็นการป้องกันการกระทำ ความผิดไม่ให้เกิดขึ้น

มติ ๓

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๓)

ลำดับที่ ๒๘

๑. กิจกรรมการดำเนินงานของ "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลเวียง"

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยมีหลักการและแนวคิดเพื่อให้ประชาชนทุกคน ได้รับความคุ้มครองสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมทั้งสิทธิและหน้าที่ในการแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการและตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและ ศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ

เทศบาลตำบลเวียง จึงได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียง” ขึ้นตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ เพื่อความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในระบบราชการมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการได้
- ๓.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจดู และได้รับความสะดวกในการรับบริการจากศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลเวียง
- ๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓.๔ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในระบบราชการ ของ เทศบาลตำบลเวียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลเวียง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง ตั้งอยู่ที่ ๖๕๙ หมู่ที่ ๒ ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๑๐
- หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๖๕-๐๘๐๓ โทรสาร ๐-๕๓๖๕-๐๘๐๓ ต่อ ๑๘
- <http://www.wiangcs.go.th/index.php>

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ที่ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก
- ๖.๒ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเป็นการเฉพาะ
- ๖.๓ มีป้ายบอกถึงที่ตั้งของสถานที่หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานจัดไว้สำหรับการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ เข้าใจได้ง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน
- ๖.๔ มีการจัดทำแผนภาพแสดงขั้นตอนการให้บริการ (Flow chart)
- ๖.๕ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ต้องมีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ (๑) – (๘) ของหน่วยงานครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเก็บไว้เผยแพร่เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับแต่วันที่ประกาศ
- ๖.๖ จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน และสามารถสืบค้นได้สะดวกรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน
- ๖.๗ มีเว็บไซต์เผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ของหน่วยงาน โดยปรับข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน ชัดเจนตลอดเวลา และเผยแพร่ไว้อย่างน้อย ๑ ปี
- ๖.๘ บริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ
- ๖.๙ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ ณ จุดบริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการและทางเว็บไซต์ของ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๖.๑๐ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรในส่วนราชการและประชาชนทราบ (กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างของ ทต.เวียง)
- ๖.๑๑ มีการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง/ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการ (กิจกรรมออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ทต.เวียง พบประชาชน)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
- ๑๐.๓ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

เทศบาลตำบลเวียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๓)

ลำดับที่ ๒๙

๑. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงบำรุงรักษาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใน ทต.เวียง

๒. หลักการและเหตุผล

จากพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในมาตรา ๒๖ ผู้ให้บริการต้องเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ไว้ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อมูลนั้นเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ โดยผู้ให้บริการต้องเก็บรักษาข้อมูลของผู้ใช้บริการเท่าที่จำเป็นเพื่อให้สามารถระบุตัวผู้ให้บริการ นับตั้งแต่เริ่มใช้บริการและต้องเก็บรักษาไว้เป็นเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน นับตั้งแต่การให้บริการสิ้นสุดลง ความในวรรคหนึ่งจะใช้กับผู้ให้บริการประเภทใด อย่างไร และเมื่อใดให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศในราชกิจจานุเบกษา ผู้ให้บริการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรานี้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าแสนบาท และประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในข้อ ๕ กำหนดประเภทของผู้ให้บริการซึ่งมีหน้าที่ต้องเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ประเภท ข. คือ ผู้ให้บริการการเข้าถึงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Access Service Provider) ในข้อ ๓) ผู้ให้บริการเข้าถึงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำหรับองค์กร เช่น หน่วยงานราชการ บริษัทหรือ สถาบันการศึกษา ต้องมีการเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียง จึงต้องมีการปรับปรุงบำรุงรักษาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารภายในองค์กร ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย กำหนด และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อวางระบบเครือข่ายภายในสำหรับ เทศบาลตำบลเวียงที่มีความเร็วที่เหมาะสม รองรับความต้องการการใช้งานของหน่วยงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓.๒ เพื่อการดูแลอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสม รองรับกับการทำงานของหน่วยงาน เทศบาลตำบลเวียง รวมทั้งสามารถบริหารจัดการเครือข่าย และระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูล

๓.๓ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เทศบาลตำบลเวียงและผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตได้ปฏิบัติตามอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สรรหาบุคลากรผู้มีความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์และระบบซอฟต์แวร์
- ๖.๒ จัดหาอุปกรณ์หรือซอฟต์แวร์ที่เหมาะสมในการจัดเก็บ Log
- ๖.๓ ติดตั้งระบบปรับปรุงอุปกรณ์และระบบซอฟต์แวร์ในองค์กร
- ๖.๔ จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กรในการใช้งานและดูแลรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารในองค์กร
- ๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐:
ใช้งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ในการพัฒนาระบบฯ
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔ : ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงานมีการจัดเก็บข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๓)

ลำดับที่ ๓๐

๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียง มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลเวียง ยังได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเข้าร่วมบริหารงานกิจการของเทศบาลตำบลเวียง ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ มีการรายงานผลการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน และสามารถตรวจสอบการทำงานได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียง จึงตระหนักถึงความสำคัญของ “กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร” เพื่อกำหนดรูปแบบช่องทาง ประเภทสื่อประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงในแต่ละด้านเช่น รายงานผลการปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมการให้บริการประชาชน การแจ้งข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อการสร้างความร่วมมือที่ดีจากประชาชนและหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงในระยะยาว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติประจำปี ของ เทศบาลตำบลเวียง ให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้เป็นบันทึกผลการดำเนินงานในรอบปี และใช้เป็นเอกสารหลักฐานอ้างอิงของทางราชการ

๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลเวียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อกำหนดรูปแบบช่องทางและการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

กำหนดรูปแบบช่องทาง ประเภทของสื่อที่เหมาะสมในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง ในแต่ด้าน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (ประเภทของสื่อ เช่น หนังสือส่ง วิทยุสื่อสาร การปิดประกาศวารสาร แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์รายการวิทยุ รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์/Facebook ของ เทศบาล. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายชุมชน ฯลฯ)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การใช้สื่อประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง

๑๐.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึง และสามารถตรวจสอบการได้

๑๐.๓ สร้างความร่วมมือที่ดีจากประชาชนและหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง ในระยะยาว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๓)

ลำดับที่ ๓๑

๑. มาตรการการบริหารจัดการ และพัฒนาประสิทธิภาพ “ศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลเวียง”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยราชการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้การปฏิบัติราชการ มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ซึ่งต้องรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่เสมอ รวมทั้งต้องรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาและอุปสรรคนั้นโดยเร็ว และเพื่อให้การบริหารราชการ ดำเนินไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม สามารถบำบัดทุกข์บำรุงสุข ตลอดจนแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้ง เบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียง จึงได้ให้ความสำคัญกับ “มาตรการการบริหารจัดการ และพัฒนาประสิทธิภาพ “ศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลเวียง” เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลเวียง มีอำนาจหน้าที่ในการรับเรื่อง และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำ หน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ประชาชนสามารถ เสนอเรื่องราวร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เสนอความคิดเห็น คำติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับ และปกปิดชื่อผู้ร้องเรียนเพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการของ เทศบาลตำบลเวียง ดำเนินไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม สามารถบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในพื้นที่ เทศบาลตำบลเวียง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่าย ได้รับความรู้ ได้รับข่าวสารที่ถูกต้อง เข้าใจบทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดี

มีความรักสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน คำนึงถึงชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นประโยชน์สูงสุด เกิดการพัฒนาในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน นำไปสู่การพัฒนาประเทศ

๓.๓ เพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ซึ่งต้องรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่เสมอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง
- ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- “ศูนย์ดำรงธรรม ทต.เวียง” ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง ตั้งอยู่ที่ ๖๕๙ หมู่ที่ ๒ ถนนเลียงเมือง ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๑๐
- หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๖๕-๐๘๐๓ โทรสาร ๐-๕๓๖๕-๐๘๐๓ ต่อ ๑๘
- <http://www.wiangcs.go.th/index.php>

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลตำบลเวียงและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน

๖.๒ จัดให้มีช่องทางการติดต่อดังนี้

๑) ติดต่อด้วยตนเอง โดยการเขียนคำร้องได้ที่ “ศูนย์ดำรงธรรม ทต.เวียง” ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง ตั้งอยู่ที่ ๖๕๙ หมู่ที่ ๒ ถนนเลียงเมือง ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๑๐

๒) หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๖๕-๐๘๐๓ โทรสาร ๐-๕๓๖๕-๐๘๐๓ ต่อ ๑๘

<http://www.wiangcs.go.th/index.php>

๓) ส่งเรื่องราวทุกข์ หรือแสดงความคิดเห็นต่างๆ ได้ที่ ตู้รับฟังความคิดเห็น ณ “ศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลเวียง” สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๔) ช่องทางติดต่อ และแสดงความคิดเห็น ทาง <http://www.wiangcs.go.th/index.php>

๕) บริการสายด่วนโดยตรงได้ที่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาหรือ ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๖) ส่งไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึง: ศูนย์ดำรงธรรม สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง ตั้งอยู่ที่ ๖๕๙ หมู่ที่ ๒ ถนนเลียงเมือง ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๑๐

๗) ติดต่อทาง E-mail: wiangcenter@gmail.com

๖.๓ กำหนดขั้นตอนการจัดการเรื่องราวเรียนร้องทุกข์ ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลเวียง รับเรื่องราวเรียนร้องทุกข์จาก ช่องทางต่างๆ แล้วเสนอเรื่องถึงประธานกรรมการศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลเวียง /นายกฯ

- ๒) เมื่อนายกฯ สั่งการแล้วให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (คณะทำงาน) ดำเนินการทันที โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลภายใน ๑๕ วัน พร้อมทั้งแจ้งผู้ร้องทราบ
- ๓) เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่รายงานผลโดยไม่แจ้งปัญหา/อุปสรรค/หรือขอขยายเวลาดำเนินการศูนย์ดำรงธรรมฯ จะดำเนินการ ดังนี้
 - ติดตามให้รายงานผลภายใน ๗ วัน
 - แจ้งเตือนครั้งที่ ๑ ให้รายงานผลภายใน ๕ วัน
 - แจ้งเตือนครั้งที่ ๒ ให้รายงานผลภายใน ๓ วันหากครบกำหนดแจ้งเตือนครั้งที่ ๒ แล้ว ยังไม่รายงานผลการดำเนินการจะเสนอนายกฯ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
- ๔) เมื่อปัญหาตามข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขแล้ว นายกฯ จะพิจารณาสั่งยุติเรื่อง พร้อมทั้งแจ้งผู้ร้องหรือรายงานส่วนราชการที่ส่งเรื่องให้ดำเนินการทราบ
- ๕) การรายงานผลการดำเนินการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยสรุปสาระสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกฯ ดังนี้
 - ข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญ และภาพประกอบ (ถ้ามี)
 - ข้อกฎหมาย (ถ้ามี)
 - ความเห็นของหน่วยงาน และเหตุผลสนับสนุน (ควรยุติเรื่อง/ดำเนินการต่อไปด้วย เหตุผลใด/มีปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขอย่างไร)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน
- ๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจ ที่ได้รับความโปร่งใส บริสุทธิ์และยุติธรรม
- ๑๐.๓ สามารถแก้ไขความเดือดร้อนต่างๆ ของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๓)

ลำดับที่ ๓๒

๑. กิจกรรมการพัฒนาช่องทางการสื่อสารระหว่างประชาชน และ เทศบาลตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาช่องทางการสื่อสารเป็นปัจจัยที่สำคัญเพราะช่องทางสื่อสารถือว่าเป็นการถ่ายทอดข้อมูลไปยังกลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการโดยได้รับเวลาที่เหมาะสมในขณะเดียวกันการสื่อสารก็ถือว่าเป็นช่องทางการให้บุคลากรทราบถึงข้อมูลหรือข่าวสารที่จำเป็นและประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน เพราะการถ่ายทอดประสบการณ์/ความรู้ให้แก่บุคลากรที่อยู่ในองค์กรได้รับรู้ช่วยให้เกิดการประสานงานและทำงานเป็นทีม ดังนั้นเรามีความจำเป็นที่จะต้อง ศึกษาและสำรวจช่องทางการสื่อสารขององค์กรปัจจุบันทำความเข้าใจในกลุ่มเป้าหมายว่ามีความสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากน้อยเพียงใด เช่นการกรอกแบบสอบถาม การสัมภาษณ์ การสังเกต เปรียบเทียบ ช่องทางสื่อสารที่มีอยู่กับการรับของกลุ่มเป้าหมายปรับปรุงช่องทางให้สอดคล้องและศึกษาช่องทางการสื่อสารใหม่ เพื่อเป็นทางเลือกเพิ่มเติมประเมินช่องทางสื่อเป็นระยะ ๆ

ช่องทางการสื่อสารที่นิยมใช้ทั่วไปในองค์กรจะประกอบด้วยการปฏิสัมพันธ์ต่อหน้า คือ การประชุม การ สนทนากาการใช้เอกสาร คือ วัสดุทัศน ระบบคอมพิวเตอร์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ระบบเสียงตามสาย กระบวนการต่าง ๆ เหล่านี้ หากเราสื่อสารออกไปโดยมีข้อมูลที่ครบถ้วน ทันสมัย ถูกต้อง ในเวลาที่เหมาะสม ด้วยวิธีหรือช่องทางที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนรู้และเข้าใจในข้อมูลถือว่าเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและประชาชนอย่างมาก

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อขยายช่องทางการบริการรองรับความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อเกิดความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำในการให้บริการประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ หรือข้อคิดเห็นจากประชาชน
- ๓.๔ เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง
- ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ พัฒนาช่องทางการสื่อสาร ของ เทศบาลตำบลเวียง ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเวียง การเปิดรับ การเปิดรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนทางโทรศัพท์ การแสดงความคิดเห็น แจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ และ Facebook เทศบาลตำบลเวียง หรือการติดตั้งตู้โปร่งใส ใส่ใจประชาชนทุกหมู่บ้าน และสำนักงาน สายตรงถึงคณะผู้บริหาร เทศบาลตำบลเวียง สมาชิกสภา ส่งเสริมกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นเวทีประชาคมโดยชุมชนและช่องทางอื่นๆ
- ๖.๒ สนับสนุนให้บุคลากรในองค์กร ได้พัฒนาทักษะในการจัดทำ และใช้สื่อด้านต่างๆ อย่างมีคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การใช้สื่อประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง
- ๑๐.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึง และสามารถตรวจสอบการได้
- ๑๐.๓ สร้างความร่วมมือที่ดีจากประชาชนและหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง ในระยะยาว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๓)

ลำดับที่ ๓๓

๑. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดเวทีประชุมประชาคม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดทำเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่นเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยได้ส่งเสริมให้ชุมชนมีการจัดทำแผนชุมชนและพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน ใช้สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนาภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเวียง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแผนพัฒนาท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและอบรมนอกสถานที่ และการจัดเวทีประชาคม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชน สร้างกระบวนการเรียนรู้จุดประกายความคิด และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาท้องถิ่น และจัดให้มีการจัดประชุมประชาคมระดับตำบล ระดับหมู่บ้าน ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเห็นความสำคัญของการระดมความคิดเห็นโดยวิธีประชุมประชาคม จึงได้จัด “กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดเวทีประชุมประชาคม” ขึ้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างแท้จริง โดยให้แกนนำในชุมชนและผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทาง โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก คำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมที่มีในชุมชน ตลอดจนใช้แผนชุมชนเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาความรู้ในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ตลอดจนผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาตำบลเวียง

๓.๒ เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมที่จะคิดวิเคราะห์เสนอปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของชุมชน ตลอดจนแนวทางแก้ไขที่เกิดจากกระบวนการภายในชุมชน ซึ่งจะนำไปสู่การวิเคราะห์และกำหนดเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นโดยรวม

๓.๓ เพื่อเปิดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลเวียง และแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็น แผนงาน/โครงการมาจากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ตลอดจนผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาตำบลเวียง
- ประชาชนในพื้นที่ตำบลเวียง ทั้ง ๙ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
- ๙ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมในการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา โดยมีผู้แทนจากภาคประชาชน และหน่วยงานภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ
- ๖.๓ จัดประชุมประชาคมรับฟังความคิดเห็น ปัญหาความต้องการของประชาคมในระดับชุมชน และระดับตำบล
- ๖.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการประชุมประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็น ในการแก้ปัญหา และพัฒนาชุมชนของตน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการร่วมคิดร่วมทำร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนสู่การแก้ไขปัญหาความยากจนตลอดจนมีการฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ เทศบาลตำบลเวียง สามารถดำเนินการวิเคราะห์ถึงปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถจัดสรร/กระจายงบประมาณให้ชุมชนโดยตรงครบทุกชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๓)

ลำดับที่ ๓๔

๑. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของเทศบาลตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การดำเนินโครงการของรัฐ ประสบความสำเร็จ เนื่องจากเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินโครงการของรัฐได้ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด โดยประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของตนเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของรัฐ การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนไม่ได้มีความหมายเพียงการไปใช้สิทธิในการเลือกตั้ง ลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายถึงการที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้เกี่ยวกับโครงการของรัฐในท้องถิ่นของตน โดย ประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็น และเข้ามามีส่วนร่วมในทุกๆ ระดับตั้งแต่ระดับการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ระดับหารือ ระดับเข้ามามีบทบาท ระดับสร้างความร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจ ซึ่งถ้าประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ แล้วจะทำให้โครงการของรัฐสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด นอกจากนี้การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของตนในการดำเนินโครงการของรัฐจะมีผลให้การดำเนินโครงการของรัฐต่างๆ นั้นเป็นไปด้วยความรวดเร็ว รวมทั้งลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ประสบความสำเร็จตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด เทศบาลตำบลเวียง จึงได้มีมาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การบริหารกิจการของ เทศบาลตำบลเวียงเป็นไปด้วยความโปร่งใสจากการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานต่างๆ ของ เทศบาลตำบลเวียง
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินกิจกรรมของ เทศบาลตำบลเวียง โดยที่มีประชาชนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๙ หมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำหนังสือขอความร่วมมือกับทางหมู่บ้านคัดเลือกผู้แทน หรือผู้มีความสามารถร่วมเป็น คณะทำงาน / คณะกรรมการ ของ เทศบาลตำบลเวียง เช่น คณะทำงานโครงการโล่ชิงช้า คณะทำงานพิธีสืบชะตาแม่น้ำจันคณะกรรมการ สปสช.ต.เวียง คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมเศรษฐกิจ ต.เวียง คณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรม ฯลฯ
- ๖.๒ จัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการเพื่อระดมความคิดเห็นและแนวทางในการดำเนินงาน โครงการกิจกรรมต่างๆ ตามที่คำสั่งแต่งตั้งระบุหน้าที่ไว้
- ๖.๓ คณะทำงานและคณะกรรมการ ร่วมติดตามประเมินผล การดำเนินงานต่างๆ และรายงานผู้บริหาร ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนตำบลเวียงมีส่วนร่วมเป็นคณะทำงานในการจัดกิจกรรม/โครงการของเทศบาลตำบล เวียง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมดของเทศบาลตำบลเวียง
- ๑๐.๒ การบริหารกิจการของ เทศบาลตำบลเวียง เป็นไปด้วยความโปร่งใสจากการมีส่วนร่วมของ ประชาชน
- ๑๐.๓ ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๓)

ลำดับที่ ๓๕

๑. กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา ทต.เวียง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่มีการบังคับใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม แม้ว่าจะมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักประชาธิปไตยทางตรงในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านกลไกการให้ประชาชนเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่นและการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น แต่นับตั้งแต่ช่วงเวลาดังกล่าวเป็นเวลากว่าทศวรรษจนมีการบังคับใช้รัฐธรรมนูญฯ กลับพบว่าประชาชนใช้สิทธิตามกลไกที่รัฐธรรมนูญได้ให้ไว้อย่างจำกัด การที่ประชาชนมีสิทธิแต่กลับใช้สิทธิน้อยในเรื่องดังกล่าวนี้ จึงเป็นประเด็นสำคัญที่ทำให้ต้องมีการทบทวนโครงสร้างทางกฎหมายที่ให้สิทธิประชาชนที่เป็นอยู่ปัจจุบันประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยราชการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้การปฏิบัติราชการมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ซึ่งต้องรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่เสมอ รวมทั้งต้องรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาและอุปสรรคนั้นโดยเร็ว และเพื่อให้การบริหารราชการดำเนินไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม สามารถบำบัดทุกข์บำรุงสุข ตลอดจนแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้มีกิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียง ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของ และปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียง
- ๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ให้ประชาชนเกิดความศรัทธา เชื่อมมั่น ไว้วางใจในการบริหารงาน และปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลเวียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำระเบียบของการเข้าร่วมรับฟังการประชุม สภาเทศบาลตำบลเวียง และแจ้งประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียง
- ๖.๓ จัดสถานที่สำหรับประชาชนผู้เข้าร่วมประชุม
- ๖.๔ ดำเนินการประชุมตามประกาศกำหนดสมัยการประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียง ประจำปี และเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้เข้าร่วมได้แสดงความคิดเห็น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามประกาศกำหนดสมัยการประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงประจำปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๓.๑ จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียง
- ๓.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ และปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียง
- ๓.๒ การบริหารงาน และปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

มติ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก
ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๔)

ลำดับที่ ๓๖

๑. มาตรการระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อเนื่อง โดยให้ทุกส่วนราชการจัดทำแล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้กำกับดูแลภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ (ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี) โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดวางระบบการควบคุม ภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๕ และติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ เป็นต้นมา เพื่อเป็นการป้องกันและลดปัจจัยเสี่ยงที่จะมีผลต่อการบริหารราชการ โดยให้มีการประเมินและควบคุมการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่ง เทศบาลตำบลเวียงได้มีการจัดโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลตำบลเวียง ๓ ปี มีส่วนราชการภายใน ๑ สำนัก ๓ กอง และ ๑ หน่วย คือ หน่วยตรวจสอบภายใน จึงได้มีการจัดทำมาตรการระบบการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ได้แก่ การปฏิบัติ และการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลด ความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของการรายงานทางการเงิน ได้แก่ การจัดทำรายงานทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา

๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของหน่วยงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบาย และวิธีการปฏิบัติงานที่หน่วยงานได้กำหนดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์กรนำมาตรการควบคุมภายในไปปฏิบัติงานเพื่อลดหรือควบคุมความเสี่ยง และมีการปฏิบัติตามกิจกรรม การควบคุมอยู่ ในหน้าที่ของทุกระดับ ของการปฏิบัติงาน เช่น การควบคุมงาน การให้คำแนะนำ การมอบอำนาจ การอนุมัติ การตรวจสอบ การสอบทางผลปฏิบัติงานการรักษาความปลอดภัย การจัดทำเอกสารหลักฐานเป็นต้น ผู้บริหารต้องจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมอย่างเหมาะสมและเพียงพอกับระดับความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๒ นำแบบ ปอ.๓ ของมีก่อนมาติดตามผลการดำเนินงานว่าได้ดำเนินการตามแผนปรับปรุงหรือไม่ แล้วสรุปผลการดำเนินงานลงในแบบติดตาม ปอ.๓
- ๖.๓ ประเมินองค์ประกอบของของการควบคุมภายใน (๕ องค์ประกอบ) ในระดับหน่วยตรวจแล้วสรุปลงในแบบ ปอ.๒
- ๖.๔ นำกิจกรรม/งานที่มีความเสี่ยงสูงเหลือส่งให้คณะทำงาน/กรรมการที่เป็นความเสี่ยงในระดับหน่วยรับตรวจมาสรุปในแบบ ปอ.๓ มีปัจจุบัน
- ๖.๕ นำกิจกรรม/งานในแบบ ปอ.๓ มาสรุปในแบบ ปอ.๑
- ๖.๖ ให้หน่วยตรวจสอบภายในสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในแล้วบันทึกผลการสอบทานในแบบ ปส. และปลัดฯ ในแบบ ปย๑-ร
- ๖.๗ ระยะเวลาดำเนินงาน
- ๖.๘ รายงานอย่างน้อยปีละครั้งทุกปี
- ๖.๙ รายงานภายใน ๙๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ (ภายในสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในของเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเวียง มีระบบการควบคุม ฝ้าระวัง ตรวจสอบป้องกันการทุจริตภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๔)

ลำดับที่ ๓๗

๑. มาตรการการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ (งานพัสดุ)

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียง ได้มีมาตรการการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ (งานพัสดุ) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓, ๔ และ ๕) พ.ศ.๒๕๔๑แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๕ เนื่องจากการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเป็นสำคัญที่สนับสนุนให้การดำเนินโครงการของรัฐ ประสบความสำเร็จ เนื่องจากเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินโครงการของรัฐได้ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด โดยประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของตนเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของรัฐ การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนไม่ได้มีความหมายเพียงการไปใช้สิทธิในการเลือกตั้ง ลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายถึงการที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้เกี่ยวกับโครงการของรัฐในท้องถิ่นของตน โดย ประชาชนมีโอกาสดแสดงความคิดเห็น และเข้ามามีส่วนร่วมในทุกระดับตั้งแต่ระดับการร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ระดับหารือ ระดับเข้ามามีบทบาท ระดับสร้างความร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจ ซึ่งถ้าประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ แล้วจะทำให้โครงการของรัฐสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่
- ๓.๒ ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมรับผิดชอบสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด
- ๓.๓ เพื่อเกิดความโปร่งใสใช้ประโยชน์กับงบประมาณอย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ตั้งของโครงการฯ ที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ(งานพัสดุ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๙ หมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำหนังสือขอความร่วมมือกับทางหมู่บ้านส่งรายชื่อผู้แทนผู้มีความรู้ ความสามารถ และได้รับการคัดเลือกจากประชาคมในชุมชนนั้น ร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่จะแต่งตั้งเป็นสำคัญ
- ๖.๒ ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ (งานพัสดุ) และแจ้งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งรับทราบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓, ๔ และ ๕) พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๔๕
- ๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับงานที่จะจัดซื้อจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
(เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนของคณะกรรมการฯ คราวละ ๒๕๐ บาท/คน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติราชการในการพัสดุ ของเทศบาลตำบลเวียง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๔)

ลำดับที่ ๓๘

๑. กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินของ เทศบาลตำบลเวียง ให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้กับประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหาร การเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบ ได้ รายงานการจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่น ต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้น ปีงบประมาณ และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อ นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณของเทศบาลตำบลเวียง มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้องรวดเร็วเกิดความประหยัด

๑๐.๓ การบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณของเทศบาลตำบลเวียงมีความโปร่ง และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๔)

ลำดับที่ ๓๙

๑. มาตรการเสนอญาติของฝ่ายบริหารต่อประธานสภา เทศบาลตำบลเวียงในการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๘ ญาติซึ่งหลายต้องเสนอล่วงหน้าเป็นหนังสือยื่นต่อประธานสภาท้องถิ่นและมี สมาชิกสภาท้องถิ่นรับรองอย่างน้อยสองคน แต่หากสภาท้องถิ่นนั้นมีสมาชิกสภาท้องถิ่นเหลืออยู่ต่ำกว่าแปดคนให้มี สมาชิกสภาท้องถิ่นรับรองหนึ่งคน การเสนอญาติให้อนุมัติใช้ตามแบบทำเยียบนี้ ในกรณีสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นผู้เสนอร่างข้อบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน นอกจากต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ต้องให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับรองด้วย นอกจากญาติที่กฎหมายหรือระเบียบนี้กำหนดให้ทำเป็นหนังสือ การเสนอญาติร่างข้อบัญญัติใด ถ้าผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้เสนอหรือราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้เสนอตาม กฎหมายว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่นต้องมีผู้รับรอง นอกจากญาติที่กฎหมายหรือระเบียบนี้กำหนดให้ทำเป็นหนังสือ ญาติดังต่อไปนี้อาจเสนอด้วยวาจาในที่ประชุมสภาท้องถิ่นได้ โดยต้องมีสมาชิกสภาท้องถิ่นรับรองตามวรรคหนึ่ง

(๑) ขอให้รับรองรายงานการประชุม

(๒) ขอให้รับรองรายงานอื่นๆ ของคณะกรรมการ

(๓) ขอให้ปรึกษาเป็นการด่วน หรือญาติขอให้พิจารณาร่างข้อบัญญัติสามารถระมัดระวังตามข้อ ๔๕

(๔) ญาติที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๔๐ วรรคหนึ่ง

(๕) ญาติที่ประธานสภาท้องถิ่นเห็นควรอนุญาต

การบรรจุญาติที่เสนอด้วยวาจาตามวรรคห้า ให้ประธานสภาท้องถิ่นบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมคราวนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ทราบถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นได้ดำเนินการเสนอญาติของฝ่ายผู้บริหารต่อประธานสภาท้องถิ่นในการพิจารณาอนุมัติงบประมาณได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๓ เพื่อให้การเสนอญาติของฝ่ายบริหารเป็นตามแนวทางความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และข้าราชการประจำของทต.เวียง ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการประชุมของฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนราชการในการพิจารณาเสนอญัตติต่อสภาเทศบาลในการเปิดสมัยการประชุมสภาในแต่ละสมัยตามที่กำหนด
- ๖.๒ จัดทำญัตติเสนอต่อประธานสภาเทศบาลเพื่อพิจารณาในการบรรจุเข้าในวาระการประชุมสภาตามระเบียบกำหนด
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องรวบรวมนำเสนอให้สภาเทศบาล ในการพิจารณา
- ๖.๔ เข้าร่วมประชุมในการนัดประชุมสภา เทศบาลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระหว่างการประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียง สมัยต่างๆ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้อย่างถูกต้อง
- ๑๐.๒ การเสนอญัตติของฝ่ายบริหาร และการพิจารณาอนุมัติงบประมาณของสภาท้องถิ่น มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามระเบียบฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๔)

ลำดับที่ ๔๐

๑. กิจกรรมส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สภาเทศบาลตำบลเวียง มีหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานผู้บริหารผ่านกระบวนการประชุมสภา การเปิดเผยการประชุมสภาท้องถิ่นให้ชุมชนทราบเป็นการตรวจติดตามงานได้เป็นอย่างดี เพื่อแสดงถึงการบริหารงานองค์กร และการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลเวียง จึงได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยกำหนดบทบาทสภาท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะทำงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดช่องทางให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทในการตรวจสอบและร่วมปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างบทบาทสภาท้องถิ่นให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยตรวจติดตามงานของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สภาเทศบาลตำบลเวียงมีบทบาทในการตรวจสอบและมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกและแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ต่างๆ

๖.๒ กำหนดบทบาทสภาท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะทำงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ

(๑) การกำหนดให้สมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการในการรับฟังความคิดเห็นโครงการก่อสร้างเตาเผาขยะ โครงการจัดตั้งศูนย์วิจันและพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงเป็นต้น

(๒) ร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการตามระเบียบของทางราชการ รวมทั้งกรรมการในการพิจารณาจัดทำข้อบัญญัติ

(๓) ร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และร่วมกับชุมชนในการจัดทำแผนชุมชน

(๔) ร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลเวียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทในการตรวจสอบและร่วมปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
ตำบลเวียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๔)

ลำดับที่ ๔๑

๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และร่วมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

คำว่า "เครือข่าย" มีความสำคัญมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ ผู้คนพูดถึงเครือข่ายของหน่วยงานการพัฒนา วิจัย ธุรกิจ และในสาขาวิชาชีพต่าง ปัจจุบันมีองค์กรจำนวนมากตระหนักว่า "เครือข่าย" เป็นเครื่องมือที่มีคุณค่าในการพัฒนา การทำงานแบบเครือข่ายเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดของการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้เพราะสมาชิกเครือข่ายต่างมีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยใช้กลไกของการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ มีการร่วมมือกันในเรื่องต่างๆ และยังทำให้มีพลังต่อรองกับอำนาจต่างๆ ได้ดีขึ้น การเชื่อมโยงกันในลักษณะเครือข่ายเป็นการเชื่อมโยงเข้าหากันเป็นเครือข่าย มิใช่เพียงการรวมกลุ่มของสมาชิกที่มีความสนใจร่วมกันในระดับเพียงแค่การพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือร่วมสังสรรค์ด้วยกันเท่านั้น หากจะต้องพัฒนาไปสู่ระดับของการลงมือทำกิจกรรมร่วมกันด้วยเป้าหมายที่ร่วมกันด้วย

ทั้งนี้ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมี แนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ ดังนั้น การจัดการกับปัญหาทุจริตคอร์รัปชันต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง การทำงานในรูปแบบเครือข่ายเป็นรูปแบบหนึ่งที่เป็นเครื่องมือหรือวิธีการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการและมีประสิทธิภาพเนื่องจากการทำงานแบบเครือข่ายเป็นการทำงานแบบ “ประสานพลัง” ซึ่งเทศบาลตำบลเวียง มีภารกิจในการจัดบริการสาธารณะด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยมีชุมชนต่างๆ ร่วมเป็นเครือข่ายในการปฏิบัติภารกิจในพื้นที่ เช่น

- เครือข่ายผู้นำชุมชน
- เครือข่ายเกษตรกรตำบลเวียง
- เครือข่ายเยาวชนตำบลเวียง
- เครือข่ายพัฒนาการศึกษาตำบลเวียง
- เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุตำบลเวียง
- เครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
- และเครือข่ายอื่นๆ

ดังนั้น เครือข่าย จึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะเป็นสื่อกลางช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานขององค์กร ทำให้ประชาชน และสมาชิกของเครือข่ายต่างๆ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง และมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรมป้องกัน ฝ่าละออง และต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ตำบลเวียง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน กลุ่มเครือข่ายต่างๆ ในการขับเคลื่อนกิจกรรมป้องกัน ฝึกระวัง และต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ตำบลเวียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชน กลุ่มเครือข่าย และหน่วยงานทั้งภาครัฐภาคเอกชนพื้นที่ตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานขอความร่วมมือกับชุมชนกลุ่มเครือข่าย หน่วยงานต่างๆ ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมป้องกัน ฝึกระวัง และต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ตำบลเวียงแบบบูรณาการ

๖.๒ จัดประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกับชุมชนกลุ่มเครือข่าย หน่วยงานต่างๆ เพื่อร่วมกำหนด แนวทางมาตรการ การดำเนินงานกิจกรรมป้องกัน ฝึกระวัง และต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ตำบลเวียงแบบ บูรณาการ

๖.๓ ดำเนินการตามแนวทางมาตรการ การดำเนินงานกิจกรรมป้องกัน ฝึกระวัง และต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ตำบลเวียงได้กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ทต.เวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชน กลุ่มเครือข่าย หน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ตำบลเวียงมีส่วนร่วมบูรณาการขับเคลื่อนกิจกรรม ป้องกัน ฝึกระวัง และต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (มิติที่ ๔)

ลำดับที่ ๔๒

๑. กิจกรรมเกี่ยวกับการกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดตำบลของเทศบาลตำบลเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

จากการได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ร่วมบูรณาการดำเนินงานตามภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดตำบลอย่างจริงจังในปีที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ทำให้พื้นที่ที่เคยเป็นแหล่งแพร่ระบาดของยาเสพติด และกลุ่มผู้ค้า ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ได้ยุติบทบาทของตนลงจำนวนมาก แต่ยังพบว่าผู้ค้าอีกจำนวนหนึ่งคงมีการเคลื่อนไหวดำเนินการค้ายาเสพติดต่อไป โดยมีได้เกรงกลัวต่อการเข้มงวดในการปราบปรามอย่างจริงจังของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้เนื่องจากมีกลุ่ม (ขบวนการ) ผู้มีอิทธิพลใช้อำนาจในทางมิชอบด้วยกฎหมาย ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน จ้างวาน ขับเคลื่อนวงจรการผลิต การค้า การลำเลียง และการเสพยาเสพติดให้ดำรงอยู่ต่อไป อีกทั้งพบว่ากลุ่มผู้มีอิทธิพลต่างๆ เหล่านี้ยังเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศ และยังเป็นสาเหตุหลักของปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน และปัญหาความยากจนอันเนื่องมาจากการผูกขาดและเอารัดเอาเปรียบอย่างไม่เป็นธรรม

ผู้มีอิทธิพล จึงได้แก่ บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ดำรงตนด้วยการกระทำด้วยตนเอง หรือใช้ จ้างวาน สนับสนุนการกระทำการใดๆ ที่ผิดกฎหมาย หรืออยู่เหนือกฎหมาย ซึ่งผลของการกระทำนั้น เป็นการบ่อนทำลาย เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชนโดยรวม ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่รัฐจะต้องดำเนินการดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ค้ำครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งจัดระบบงานการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเท่าเทียมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยุติบทบาทและขจัดแก๊งผู้มีอิทธิพลในทุกพื้นที่ของประเทศไทย ให้การบังคับใช้กฎหมายเกิดความศักดิ์สิทธิ์ ประชาชนได้รับความคุ้มครองสิทธิ เสรีภาพ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล นำไปสู่ความสงบสุขของสังคมอย่างแท้จริง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน กลุ่ม องค์กร หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ในรูปแบบการบูรณาการร่วมทุกภาคส่วน ดำเนินกิจกรรมต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด และกิจกรรมป้องกัน ฝึกระวัง ปราบปราม และต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชน กลุ่มเครือข่าย องค์กร และหน่วยงานทั้งภาครัฐภาคเอกชนในพื้นที่ตำบลเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานขอความร่วมมือกับชุมชน กลุ่มเครือข่าย องค์กร และหน่วยงานต่างๆ
- ๖.๒ จัดการประชุมร่วมกับชุมชน หน่วยงาน องค์กร เพื่อระดมความคิดเห็นร่วมกำหนดมาตรการ/กิจกรรม
- ๖.๓ สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจด้านการรณรงค์ การป้องกัน การปราบปราม และการบำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้เสพยาเสพติด
- ๖.๔ ทุกภาคส่วนร่วมกันช่วยเหลือผู้ที่ผ่านการบำบัดฯ ให้คุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การทำให้ประชาชนเข้าใจปัญหาและเกิดความตระหนักถึงภัยของผู้มีอิทธิพลที่บ่อนทำลายประเทศ เป็นมรรณเริงร้ายตัวสำคัญของสังคมไทยมาอย่างช้านาน และเกิดการตื่นตัวเข้ามาร่วมในการแก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพล
- ๑๐.๒ การจัดกระบวนการบริหารจัดการด้วยการบูรณาการการบังคับจากหน่วยราชการต่างๆ ที่รับผิดชอบอย่างจริงจังและสอดคล้องประสานกัน ภายใต้การอำนวยความสะดวก การปฏิบัติการ และการประเมินผลที่เป็นเอกภาพ
- ๑๐.๓ การปกป้องคุ้มครองความมั่นคงปลอดภัย และสร้างเสริมขวัญกำลังใจให้สรรพกำลัง ผู้ร่วมปฏิบัติของรัฐ และประชาชนผู้ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปราบปรามครั้งนี้

ภาคผนวก

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา
- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- ☐ เทศบาล.....
- ☒ เทศบาลตำบลเวียง.....ขนาด.....กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่.....๖๕๕.....หมู่ที่.....๒ ถนน.....เลี้ยวเมือง.....ตำบล.....เวียง.....อำเภอ.....เชียงแสน

จังหวัด.....เชียงราย.....รหัสไปรษณีย์.....๕๗๑๕๐.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๖๕๐-๘๐๓.....

โทรสาร.....๐๕๓-๖๕๐-๘๐๓ ต่อ.....๑๘.....เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....www.wiangcs.go.th

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๗,๐๒๕.....คน.....๓,๗๘๗.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๕๕.๓๔.....ตารางกิโลเมตร (ครอบคลุม.....๙.....หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๒๔,๖๓๔,๘๗๗.๘๖.....บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน.....๗,๖๒๐,๙๑๓.๐๐.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙.....๓๖,๑๕๒,๓๘๐.๐๐.....บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๔๔.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๑๑.....คน

๙. ผลการประเมินตนเองคะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน.....๑๘๗.....คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐.ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิราพร สมพันธ์.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สถานที่ติดต่อ.....สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียง เลขที่ ๖๕๙ หมู่ที่ ๒.....

.....ถนนเลียงเมือง ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๕๐.....

โทรศัพท์.....๐๕๓-๖๕๐-๘๐๓.....โทรสาร ๐๕๓-๖๕๐-๘๐๓ ต่อ ๑๘.....

โทรศัพท์มือถือ.....๐๙๙-๑๙๗-๖๙๗๘.....E-mail.wiangcenter@hotmail.com.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่องที่ มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ของ เทศบาล..... ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ๓. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน (✓)๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย (✓)๓) ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรมมีความซื่อสัตย์ สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ (✓)๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
(✓)๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด						
(✓)๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน						
(✓)๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่						
(✓)๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน						
(✓)๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่งานอยู่เสมอ						
(✓)๑๐) การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด						
(✓)๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม						
(✓)๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑๒...ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ของ เทศบาล ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ๓. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง (✓)๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	✓					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ของ เทศบาล ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ๓. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (✓)๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (✓)๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (✓)๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (✓)๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (✓)๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ()๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความรู้ตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๖...ข้อ	ระดับคะแนน.....๔.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต		✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน....๐....โครงการ	ระดับคะแนน.....๐.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมโครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ และงานรัฐพิธี ๒. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมแกนนำการคัดแยกขยะภายในครัวเรือน/		✓	

ชุมชนตำบลเวียง ๓. กิจกรรมโครงการส่งเสริม สนับสนุน บำรุงรักษาและปลูกป่าชุมชนของหมู่บ้าน ๔. กิจกรรมสนับสนุนโครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ (ตามแนวพระราชดำริ) ๕. กิจกรรมโครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ()๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม (✓)๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน .๑...ข้อ	ระดับคะแนน.....๓.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมโครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ และงานรัฐพิธี ๒. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมแกนนำการคัดแยกขยะภายในครัวเรือน/ชุมชนตำบลเวียง ๓. กิจกรรมโครงการส่งเสริม สนับสนุน บำรุงรักษาและปลูกป่าชุมชนของหมู่บ้าน ๔. กิจกรรมสนับสนุนโครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ (ตามแนวพระราชดำริ) ๕. กิจกรรมโครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้	✓	

(✓)ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

เอกสารตามระเบียบ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๒.โครงการจัดงานวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา คุณธรรมและจริยธรรม ๓.โครงการจัดกิจกรรมวันเยาวชนแห่งชาติ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ()๑) นำหลักสูตรลูกเสือข้อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓)๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓)๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต		✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๔.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	✓			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑..โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๒..โครงการจัดงานวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา คุณธรรมและจริยธรรม ๓..โครงการจัดกิจกรรมวันเยาวชนแห่งชาติ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓)๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓)๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	✓	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๒.โครงการจัดงานวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา คุณธรรมและจริยธรรม ๓.โครงการจัดกิจกรรมวันเยาวชนแห่งชาติ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....			

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร(๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๓.กิจกรรมการประเมินการปฏิบัติงานราชการของพนักงาน เทศบาลตำบลเวียง (การบริหารงานบุคคล) ๔.กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้	✓				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓)๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน					
(✓)๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน					
(✓)๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส					
(✓)๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๕.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม (การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง) ๒. กิจกรรมการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงาน ทด.เวียง ๓. กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ..... ๔. มาตรการ/รูปแบบการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
(โน้ต) แก่พนักงานเทศบาลตำบลเวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ เป็นอย่างดี (✓)๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (✓)๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร (✓)๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไขงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม (✓)๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม (✓)๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิงหรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ (✓)๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาคหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ (✓)๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว (✓)๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น (✓)๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๐.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลังและทรัพย์สิน)..... ๒. กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี..... ๓. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยการเงินและจังหวัด..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ()๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง (✓)๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ (✓)๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้าง (✓)๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป (✓)๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	✓					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๖.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕	๔	๓	๒	๑	๐
	(๕-๖ ข้อ)	(๔ ข้อ)	(๓ ข้อ)	(๒ ข้อ)	(๑ ข้อ)	(-)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕	๔	๓	๒	๑	๐
	(๑๐-๑๒ ข้อ)	(๘-๙ ข้อ)	(๖-๗ ข้อ)	(๔-๕ ข้อ)	(๑-๓ ข้อ)	(-)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ..... ๒. มาตรการการรับขึ้นทะเบียน และเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์..... ๓. กิจกรรมออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ทต.เวียง พน.ประชาชน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓)๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓)๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง (✓)๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓)๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
(✓)๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ						
(✓)๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ						
(✓)๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน						
(✓)๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง						
(✓)๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม						
(✓)๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ						
(✓)๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑๒...ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๒.๓มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน
-----------------------	------------

	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ..... ๒. มาตรการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนโดยการกระจายอำนาจการตัดสินใจ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน (✓)๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ (✓)๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ.....	✓			

๒.มาตรการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนโดยการกระจายอำนาจการตัดสินใจ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน (✓)๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย (✓)๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่
ประจักษ์(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากร ทต.เวียงใต้เด่น ๒. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการมอบใบประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากร ทต.เวียงใต้เด่น ๒. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ 		✓

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....๐.....	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต(๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการการดำเนินงานของคณะกรรมการประมวลงจริยธรรม..... ๒. กิจกรรมการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงาน ทด.เวียง (การบริหารงานบุคคล)..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ให้บริการพาไปสถานที่บนเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ (✓)๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว (✓)๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความ	✓			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม (การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง) ๒. กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ..... ๔. กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลังและทรัพย์สิน)..... ๖. กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี..... ๘. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยการเงินและจังหวัด ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (✓)๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล	✓		

รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....
--	-----------------------

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๓ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการการดำเนินงานของคณะกรรมการประมวลจริยธรรมฯ..... ๒. มาตรการการบริหารจัดการ และพัฒนาประสิทธิภาพ“ศูนย์ดำรงธรรม ทต.เวียง”..... ๓. มาตรการระบบควบคุมภายในของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต (✓)๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม (✓)๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕	๔	๓	๒	๑	๐
	(๕ข้อ)	(๔ข้อ)	(๓ข้อ)	(๒ข้อ)	(๑ข้อ)	(-)
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	✓					
ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้						
๑.กิจกรรมการดำเนินงานของ "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทต.เวียง"						
๒. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงบำรุงรักษาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายในทต.เวียง						
๓. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ทต.เวียง						
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้						
(✓)๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง						
(✓)๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน						
(✓)๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
(✓)๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ						
()๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลข โทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูล ตลอดเวลาการทำงาน ofหน่วยงาน						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๕.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการดำเนินงานของ "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทต.เวียง" ๒. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงบำรุงรักษาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายในทต.เวียง..... ๓. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ทต.เวียง..... ๔. กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินของทต.เวียง ให้ประชาชน	✓				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
ได้รับทราบ..... ๕.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง (✓)๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ (✓)๓)การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน (✓)๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๕.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรมการดำเนินงานของ "ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทต.เวียง".... ๒. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงบำรุงรักษาระบบงานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารภายในทต.เวียง..... ๓. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ทต.เวียง..... ๔. กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินของทต.เวียง ให้ประชาชน	✓	

ได้รับทราบ..... ๕.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนิน กิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการการบริหารจัดการ และพัฒนาประสิทธิภาพ“ศูนย์ดำรงธรรม ทต.เวียง”..... ๒.กิจกรรมการพัฒนาช่องทางการสื่อสารระหว่าง ประชาชน ทต.เวียง ๓.กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัด เวทีประชุมประชาคม.....	✓			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในโครงการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆของ ทต.เวียง..... ๕. กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) จัดประชาคม (✓)๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม (✓)๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการการบริหารจัดการ และพัฒนาประสิทธิภาพ“ศูนย์ดำรงธรรม ทต.เวียง”..... ๒. กิจกรรมการพัฒนาช่องทางการสื่อสารระหว่าง ประชาชน และ ทต.เวียง.....	✓				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัด เวทีประชุมประชาคม..... ๔. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะทำงานในโครงการ/ กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ ทต.เวียง..... ๕. กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน (✓)๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน (✓)๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย (✓)๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๔... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๑-๓ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการการบริหารจัดการ และพัฒนาประสิทธิภาพ“ศูนย์ดำรงธรรม	✓					

ทต.เวียง”..... ๒. กิจกรรมการพัฒนาช่องทางการสื่อสารระหว่าง ประชาชน และ ทต.เวียง..... ๓. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดเวทีประชุมประชาคม..... ๔. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม (✓)๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง (✓)๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ (✓)๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน (✓)๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน (✓)๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ (✓)๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง (✓)๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง (✓)๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ (✓)๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต (✓)๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต (✓)๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต					
---	--	--	--	--	--

รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๒...ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....
--	-----------------------

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดเวทีประชุมประชาคม..... ๒. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานในโครงการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆของ ทต.เวียง..... ๓. กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา (✓)๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ (✓)๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ (✓)๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ	✓				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ ทต.เวียง..... ๒. มาตรการการให้ภาคประชาชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการ (งานพัสดุ)..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	✓			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ ทต.เวียง..... ๒. มาตรการการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ (งานพัสดุ)..... ๓. กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินของทต.เวียง ให้ประชาชนได้รับทราบ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา (✓)๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ (✓)๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม

๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการระบบควบคุมภายในของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ (✓)๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการระบบควบคุมภายในของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้	✓			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓)๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่				
(✓)๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต				
(✓)๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑..มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม (การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง)..... ๒..มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ/	✓		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล (✓)๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑..มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ..... ๒..การให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ (งานพัสดุ)..... ๓..กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินของทต.เวียงให้ประชาชนได้รับทราบ..... ๔..กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา ทต.เวียง ๕..กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้	✓		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓)๑ จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ			
(✓)๒ การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ ทต.เวียงใต้ การให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ (งานพัสดุ)..... ๓. กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินของทต.เวียงใต้ให้ประชาชนได้รับทราบ..... ๔. กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา ทต.เวียง ๕. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้	✓			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓)๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ				
(✓)๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ				
(✓)๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานลูกจ้าง ของ ทต.เวียง..... ๒. มาตรการเสนอญัตติของฝ่ายบริหารต่อประธานสภาทต.เวียงในการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ..... ๓. กิจกรรมส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ..... ๔. การให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ (งานพัสดุ)..... ๕. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะทำงานในโครงการ/.....	✓	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็น การเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้า ร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภา ท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่าย บริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง ของ ทต.เวียง..... ๒. มาตรการเสนอญัตติของฝ่ายบริหารต่อประธานสภาทต.เวียง ในการ พิจารณาอนุมัติงบประมาณ..... ๓. กิจกรรมส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ ๔. การให้ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ (งานพัสดุ)..... ๕. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานในโครงการ/	✓	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ ทต.เวียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และร่วมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต..... ๒. กิจกรรมโครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ..... ๓. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ/	✓		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ ทต.เวียง..... ๔. กิจกรรมเกี่ยวกับการกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดตำบล ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓)๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ (✓)๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และร่วมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต..... ๒. กิจกรรมโครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ..... ๓. มาตรการให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะทำงานในโครงการ/กิจกรรม คณะกรรมการต่างๆ ของ ทต.เวียง..... ๔. กิจกรรมเกี่ยวกับการกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดตำบล ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้	✓	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
(✓) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ.	ระดับคะแนน.....๕.....		

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)


(นายวิท ดิยะกว้าง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปกัณห์หน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

วันที่ ๑๕ / มกราคม / ๒๕๖๑



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง

เรื่อง ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียง

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐, พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖, พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐, ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ อีกทั้ง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเวียง จึงกำหนดให้มีการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงาน

ของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

/ เทศบาลตำบลเวียง...

เทศบาลตำบลเวียง

หน้า ๒

เทศบาลตำบลเวียงจันทน์ได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงจันทน์เพื่อกำหนดเป็นนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ให้มีมาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. นโยบาย นโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและตรวจสอบได้
- แนวปฏิบัติ ๑) มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
- ๒) มีการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องเสมอภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
- ๓) มีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๒. นโยบาย การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
- แนวปฏิบัติ ๑) มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริตของทางราชการอย่างน้อย ๓ ช่องทาง
- ๒) มีคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร
- ๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
- ๔) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำมาตรฐานความโปร่งใส
- ๕) มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน
๓. นโยบาย การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร

แนวปฏิบัติ ๑) มีการวางระบบควบคุมภายในองค์กร

๒) มีการวางระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ

๓) มีการรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด

๔. นโยบาย ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป

แนวปฏิบัติ ๑) มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป

๒) มีการรายงานการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป

/ ๓) มีคู่มือ...

หน้า ๓

- ๓) มีคู่มือการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๔) มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไปมากกว่า ๒ ช่องทาง
- ๕.) นโยบายมีกำหนดมาตรฐานการให้บริการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ

แนวปฏิบัติ

- ๑) มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน
- ๒) มีการลดกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการประชาชน
- ๓) มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ประชาชนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธวิธ ตีเยกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลเวียง

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิปทาการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเวียง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเวียง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงต่อไป และเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประชาชนทั่วไปสามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการเทศบาลตำบลเวียง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๖๕-๐๘๐๓ หรือที่ www.wiangcs.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธวิธ ดิยะกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง

ที่ ๐๐๕ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเวียง จึงกำหนด ให้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียง และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเวียง ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเวียง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียง | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. รองประธานสภาเทศบาลตำบลเวียง | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. เลขานุการสภาเทศบาลตำบลเวียง | คณะกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๕. ปลัดเทศบาลตำบลเวียง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ ให้คณะทำงาน...

หน้า ๒

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายวิฑิต ติยะกว้าง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง