

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
ที่ ชร ๕๗๓๐๑/๒๘๗ **วันที่** ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลเวียง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ต้นเรื่อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

๓. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานห้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ข้อเท็จจริง

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ กำหนดให้หนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่าและระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลเวียง เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดังกล่าวแล้วเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับพนักงานเทศบาลตำบลเวียง ตามตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงาน

๑. ปลัดเทศบาลตำบลเวียง	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒. รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นคณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นคณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นคณะทำงาน
๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	เป็นคณะทำงาน
๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เป็นคณะทำงาน
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการคณะทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเชาวเรศ พรมมาเหล็ก)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เห็นชอบตามเสนอ

.....

.....

.....

(นางบุญธิดา สุวรรณชัย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

.....

(นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

.....

.....

.....

พันจ่าเอก

(อาทิตย์ บุญน้อม)
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

.....

.....

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเวียง

☑ อนุมัติและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

☐ ไม่อนุมัติเนื่องจาก.....

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง
ที่ ๑๓๗ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลเวียง

.....

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๖๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้นเพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ และผู้ปฏิบัติหน้าที่อื่นในเทศบาลตำบลเวียง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เดรส(๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานเทศบาลดำบลเวียง

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลเวียง เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว แล้วเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตน สำหรับพนักงานเทศบาลตำบลเวียง เป็นคณะทำงาน ตามตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. ปลัดเทศบาลตำบลเวียง	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒. รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นคณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นคณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นคณะทำงาน
๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	เป็นคณะทำงาน
๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เป็นคณะทำงาน
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการคณะทำงาน

<u>ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ดังนี้</u>

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ตลอดถึงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลตำบลเวียง โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน บริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือขัดแย้งปัญหา ขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในเทศเทศบาลตำบลเวียง เพื่อนำพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

/๔. จัดทำแนวทาง....

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don"t) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....
ตรวจ.....

สำเนาคู่ฉบับ

ประกาศเทศบาลตำบลเวียง
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายนน ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลเวียง จึงกำหนดให้มีข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนเพิ่มเติม ตามข้อกำหนดประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....
ตรวจ.....

ข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๖๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลเวียง และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด จึงกำหนดให้มีข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

"ประมวลจริยธรรม" หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

"พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในเทศบาลตำบลเวียง

" คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเวียง

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

/(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์.....

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๔ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ พฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับข้อกำหนดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียง สามารถแบ่งเป็นพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่กระทำ ดังนี้

<u>พฤติกรรมที่ควรกระทำ</u>

๑)แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒)ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓)ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

-๓-/๔ปฏิบัติหน้าที่...

๔)ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรือเครือญาติและพวกพ้อง

๕)ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจ และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมตามบริบทของภารกิจ

๖)ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยความรู้สึกความสัมพันธ์ส่วนตัว ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม หรือปัจจัยอื่น ๆ รักษาความเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการด้วยหลักความเที่ยงธรรม เสมอภาค สุภาพ มีน้ำใจเอื้ออาทร

๗)ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึงความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ และศรัทธาของประชาชน

๘)ยึดหลักการเป็นผู้มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ คำนึงถึงเหตุและผล ทั้งในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยยึดถือความถูกต้อง เคารพกฎกติกา มารยาท พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้อภัยให้อภัยต่อความผิดพลาดของตนเอง และผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขในสิ่งที่บกพร่อง

<u>พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ</u>

๑)ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒)ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๓)ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำความผิดระเบียบแบบแผนทางราชการ

๔)ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

๕)ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงในการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๖)ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

๗)ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

๘)ไม่กระทำอันการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง