



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) การวางแผนกำลังคน

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓
ของ



เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติเห็น ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเวียง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑.	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	กำหนดเพิ่ม

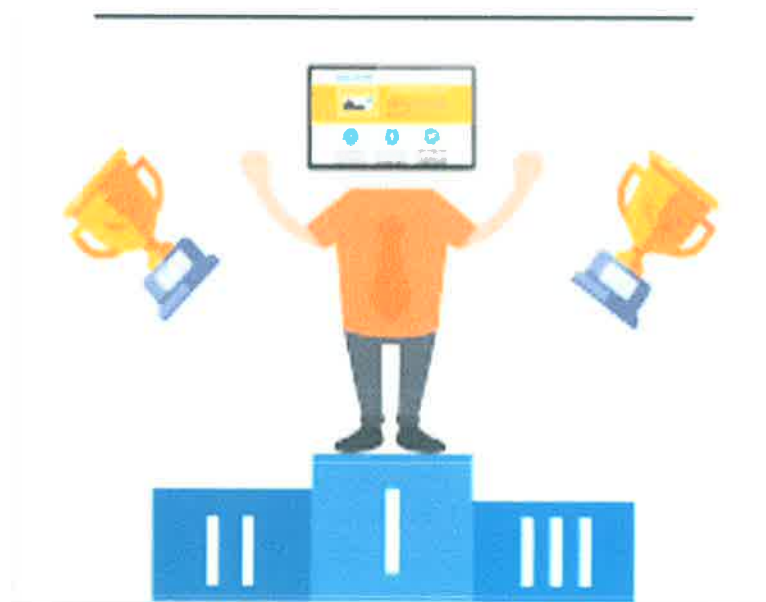
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

๒) การสรรหาคนดีคนเก่ง

คู่มือการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่น
ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำโครงการยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญและ กำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียง ทุกระดับได้เห็น ความสำคัญของการกระทำ ความดี และยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างผลงานที่เป็น ประโยชน์ต่อหน่วยงาน และเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่นโดยยึดถือความประพฤติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตีเด่น จึงได้จัดทำคู่มือการ คัดเลือกพนักงานตีเด่น เพื่อรวบรวมขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน เกณฑ์ คุณสมบัติเฉพาะในแต่ละด้าน และ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน และ ตามระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลเวียง

ตุลาคม 2565

คู่มือการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตีเด่น ด้วย เทศบาลตำบลเวียง พิจารณาเห็นว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตีเด่น เป็นการส่งเสริม และยกย่องบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียง ซึ่งเป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน และการครองงาน อีกทั้งมี ผลการปฏิบัติงานตีเด่น สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในด้านการประพฤติตน และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิตอย่างมี คุณค่า

สำหรับการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตีเด่น เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติมีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

เป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

คำว่า “พนักงานเทศบาล” หมายถึง ผู้ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของ เทศบาลตำบลเวียง

คำว่า “พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างของเทศบาล ตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไป ได้รับ

ค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาลเพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลนั้น

๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(การนับเวลาให้นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเวียง)

๓. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๔. เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และมี ผลงานตีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง

๒. การกำหนดกลุ่มและจำนวนพนักงานเทศบาลตีเด่น

๑. กลุ่มพนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน

๒. กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน

๓. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตีเด่น ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลในสังกัด

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 4.1 ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างดีเด่น ของ เทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 4.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดีเด่น ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแบบที่กำหนด - การพิจารณาคัดเลือกแบ่งเป็น 2 ครั้ง คือ ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 พิจารณาคัดเลือกในเดือนเมษายน ระหว่างเดือนเมษายน 2566 – กันยายน 2566 พิจารณา คัดเลือกในเดือนตุลาคม
- 4.4 ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทราบ
- 4.5 มอบเกียรติบัตรและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดีเด่น ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 4.6 สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียง

5. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ดีเด่น พนักงานจ้างดีเด่น ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมทั้งติดป้ายประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

6. แบบประเมินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดีเด่น

แบบประเมินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี 2566

- กลุ่มตำแหน่ง ข้าราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น
 ข้าราชการประเภทวิชาการ/ ทั่วไป
 พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป

รูปขนาด
3 X 4 ซม.
(1.5 นิ้ว)

ชื่อ-สกุลผู้เข้ารับการประเมิน.....
ตำแหน่งสังกัด.....

ได้รับการเสนอชื่อโดยวิธี บุคคลเสนอชื่อบุคคล

คำชี้แจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนน ตาม
รายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน, ดีมาก = ๔ คะแนน, ดี = ๓ คะแนน, ปานกลาง = ๒ คะแนน
, พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตนเอง (25 คะแนน)					
1) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ					
2) การประหยัดและเก็บออม					
3) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย					
4) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา					
5) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์					
รวม ก. การครองตนเอง				คะแนน	
ข. การครองคน (25 คะแนน)					
1) ความสามารถในการสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน					
2) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิด การยอมรับและให้ความร่วมมือ					
3) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาคแนะนำสิ่งที่ เป็น ประโยชน์					
4) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งตนเองและผู้อื่น					
5) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งใน และนอกหน่วยงาน					
รวม ข.การครองคน				คะแนน	

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ค. การครองงาน (25 คะแนน)					
1) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่					
2) ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
3) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน					
4) ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่พอใจ					
5) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน					
รวม ค. การครองงาน				คะแนน	
ง. ผลงานดีเด่น (25 คะแนน)					
1) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ					
2) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม					
3) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่ บุคคลอื่นได้					
4) เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์					
5) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ					
รวม ง. ผลงานดีเด่น				คะแนน	
รวมคะแนนทุกด้าน (100 คะแนน)				คะแนน	

ความเห็นของคณะกรรมการผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

วันที่.....

คำชี้แจงเกณฑ์การประเมิน

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้คะแนนตามแบบรายงานการประเมิน คือ

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่ การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ ดังนี้

1. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - 1.1 มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - 1.2 มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
 - 1.3 มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
 - 1.4 มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
2. การประหยัดและเก็บออม
 - 2.1 รู้จักใช้จ่ายแห่งฐานะ
 - 2.2 รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
 - 2.3 รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
 - 2.4 รู้จักดูแล บำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม
3. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
 - 3.1 เป็นผู้รับและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - 3.2 ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
 - 3.3 เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
 - 3.4 เป็นผู้ตรงต่อเวลา
4. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
 - 4.1 ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
 - 4.2 เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - 4.3 มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
 - 4.4 มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
5. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 - 5.1 ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตยและปฏิบัติตามนโยบายของราชการและทางรัฐบาล
 - 5.2 เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา
 - 5.3 ปฏิบัติตนเป็นคนดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
 - 5.4 มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชาโอวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

1. ความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน
 - 1.1 มีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - 1.2 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
 - 1.3 กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
 - 1.4 มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
2. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
 - 2.1 ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
 - 2.2 การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
 - 2.3 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
 - 2.4 มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
 - 2.5 สามารถปฏิบัติงานเต็มความรู้ ความสามารถ
 - 2.6 เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
3. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
 - 3.1 มีความสำนึกและถือเป็นที่ที่จะต้องให้บริการ
 - 3.2 ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
 - 3.3 ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
 - 3.4 มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
4. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
 - 4.1 ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
 - 4.2 ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
 - 4.3 ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
5. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน
 - 5.1 ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - 5.2 เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - 5.3 ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น อย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

1. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - 1.1 การศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในงานปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - 1.2 มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
 - 1.3 สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
 - 1.4 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 1.5 ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
2. มีความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
 - 2.1 มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
 - 2.2 มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
 - 2.3 มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
 - 2.4 รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความ เต็มใจ
3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
 - 3.1 มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน
 - 3.2 มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - 3.3 มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
4. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
 - 4.1 มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - 4.2 มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - 4.3 ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
 - 4.4 สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลน วัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง เป็นต้น
5. การคำนึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
 - 5.1 การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
 - 5.2 การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
 - 5.3 ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
 - 5.4 ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

ง. ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับยกย่อง โดยให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่ง กับ ส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการ ปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบดังต่อไปนี้

1. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - 1.1 เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
 - 1.2 งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
 - 1.3 ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันตามกำหนด ไม่ล่าช้า
2. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 - 2.1 เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
 - 2.2 ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
 - 2.3 ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก
3. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
 - 3.1 ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
 - 3.2 เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้ชัดเจน
 - 3.3 บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้
4. เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์
 - 4.1 มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
 - 4.2 นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
 - 4.3 ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น
5. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
 - 5.1 ปฏิบัติในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
 - 5.2 อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
 - 5.3 มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

การประเมินให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2566 ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมายผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพของเทศบาลตำบลเวียง เป็นสำคัญ ทั้งนี้ พิจารณาจากแบบประวัติ หลักฐานประกอบการพิจารณา หรือสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ต้องมีผลคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ กรณีคะแนนการคัดเลือกเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้คะแนนการครองตนมากกว่า ถ้าคะแนนการครองตนเท่ากันให้ พิจารณาผู้ได้คะแนนการครองคนมากกว่า ถ้าคะแนนการครองคนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้คะแนนการครองงาน มากกว่า ถ้าได้คะแนนการครองงานเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนผลงานมากกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ พิจารณาผู้มีอาวุโสตามระเบียบราชการมากกว่า

ผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด (1)	ปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของ งานที่ได้ รับผิดชอบ	จากผลการปฏิบัติงาน ตาม (2) มีผลงานปรากฏ ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วน ราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น อย่างเด่นชัด (3)	มีผลงานประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควร ได้รับการยกย่อง อุทิศ ทุ่มเท เสียสละเกิด ประโยชน์กับส่วนราชการ (4)	ปฏิบัติงาน เพื่อส่วนรวม นอกเหนือหน้าที่ (5)	อื่นๆ (6)
--	---	---	---	--	--------------

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

๓) การบรรจุ และ
แต่งตั้งบุคลากร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
ที่ ขร.๕๗๓๐๑/๖๕๓ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรใน
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา
2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคล บรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรี	เป็นประธาน
๒. ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก	เป็นกรรมการ
๓. ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก	เป็นกรรมการ
๔. ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๕. หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น	เป็นกรรมการ
๖. พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับการบริหารบุคคล	เป็นเลขานุการ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งรายชื่อเทศบาลที่มีพนักงานจ้างด้านสาธารณสุข ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและตรงตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขประเภทการจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ระเบียบและข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

/ ๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย.....

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน งบเบิกเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมในเขตเทศบาลตำบลเวียง ตลอดจนเพื่อเป็นการให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เห็นควรพิจารณาดำเนินการดังนี้

ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตราสำหรับห้วงเวลาดำเนินการรายละเอียดปรากฏตามแผนการดำเนินการที่แนบมาพร้อมท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



(นางสาวชาวเรศ พรหมมาเหล็ก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

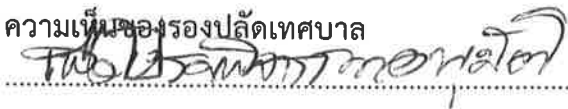


.....
.....



(นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล



.....
.....

พ.จ.อ.



(อาทิตย์ บุญนอม)
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเวียง

อนุมัติและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ไม่อนุมัติเนื่องจาก.....



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

แผนการดำเนินงานการคัดเลือกกรรมการที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ วัตถุประสงค์

เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ที่	วัน / เดือน / ปี	การดำเนินการ	เงื่อนไขตามประกาศหลักเกณฑ์ ฯ/ระเบียบ	ผู้มีอำนาจลงนาม
1	29 พฤศจิกายน 2565	การขอความเห็นชอบดำเนินการสรรหา	-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรรมการที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคล	
3	29 พฤศจิกายน 2565	บันทึกดำเนินการสรรหา ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ออกหนังสือเชิญประชุมเพื่อพิจารณาร่างประกาศ ฯ	ในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้าร่วมราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 8 กันยายน 2565 ข้อ 8 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย 1) นายกเทศมนตรี เป็นประธาน 2) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก เป็นกรรมการ 3) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เป็นกรรมการ 4) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ 5) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น เป็นกรรมการ 6) พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นเลขานุการ	
3	6 ธันวาคม 2565	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการที่มีเหตุพิเศษ ฯ เพื่อพิจารณาร่างประกาศ ฯ		
4	8-9 ธันวาคม 2565	เสนอประกาศ ฯ/นายกลงนาม		
5		- จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์เทศบาลทั่วประเทศ - จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ภายในจังหวัดเชียงราย	ข้อ 10 การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 10 วันทำการ (สิบวันทำการ)	
6		- ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ไปยังหน่วยงานภายในเพื่อทำเว็บไซต์		
7		- ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ลงเว็บไซต์		
8		- ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จัดทำใบเสร็จค่าสมัครคัดเลือก ฯ		
9		- ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ลงเว็บไซต์		
10		- ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จัดทำใบเสร็จค่าสมัครคัดเลือก ฯ		
11		- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัคร ฯ และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ		
12		- ลงประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก ฯ		

13	23-29 ธันวาคม 2565	รับสมัครคัดเลือก ฯ ระบบออนไลน์ (ตรวจสอบ ๑๓/เก็บเอกสารใบสมัคร)	ข้อ 12 กำหนดระยะเวลา.รับสมัคร ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ
	3 มกราคม 2566	จัดทำรายชื่อ	
14	3 มกราคม 2566	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข - แต่งตั้งกรรมการประเมินสมรรถนะ /กรรมสัมพันธ์/จัดทำข้อสอบ คุณสมบัติ/จัดสถานที่/รับ-ส่งมอบข้อสอบ/ประเมินผลและรวมคะแนน	ข้อ 13 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือก ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ
15		- จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก	- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือก พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2555 - ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือก พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558
16		- บันทึกการยื่นเงินค่าดำเนินการสอบคัดเลือก	- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2561
17	6 มกราคม 2566	- ประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ	
18	10 มกราคม 2566	วันคัดเลือกเพื่อประเมินสมรรถนะ (ข้อเขียนแบบอัตนัย)	
19	10 มกราคม 2566	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกการสอบกรณีพิเศษฯ (ข้อเขียนแบบอัตนัย)	ข้อ 14 เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือก รายงานผลการคัดเลือกต่อนายเกษมมนตรีโดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้นายเกษมมนตรีประกาศผลการคัดเลือก เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
20		กำหนดวันสอบสัมภาษณ์	
21	10 มกราคม 2566	สอบสัมภาษณ์	
22	11 มกราคม 2566	ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษ ฯ พร้อมแจ้งให้รายงานตัว	
23	13 มกราคม 2566	ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล	
24	27 มกราคม 2566	เสนอบันทึกออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล	
25	1 กุมภาพันธ์ 2566	บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลตำบลเวียง	

สำนักงานคุณวุฒิ

ชร ๕๗๓๐๑ / ๑๑๘๗

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ชร ๕๗๑๕๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการคัดเลือก กรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการเป็นคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ได้รับคัดเลือกกรณีให้พนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งเจ้าพนักงาน
สาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
เชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะ
คัดเลือก ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ นั้น

เนื่องด้วยพนักงานเทศบาลสามัญในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ไม่มีผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่
จะคัดเลือก จึงขออนุเคราะห์ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ราย นางสาวแสงเดือน นคร
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสบรวก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ และขอเชิญประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการ
ดำเนินการคัดเลือกฯ ในวันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. และได้มอบหมายให้ นางสาวเขาวเรศ
พรมมาเหล็ก หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙ - ๖๓๔๔๗๘๕ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

รับแจ้ง
วันที่ 29 พ.ย. 65
ชื่อ น.อ. อดิษฐ์ ชน
ตำแหน่ง อบจ. เชียงแสน

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

แบบตอบรับ

ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย จะดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับ
ราชการ กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

จึงขอความอนุเคราะห์ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ราย นางสาวแสงเดือน นคร
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสบรวก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ

สามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้

ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ เหตุผลเนื่องจาก.....

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : - ขอให้ส่งเอกสารตอบรับคืนที่งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

สว กก. ศษ. สร. กข

แบบตอบรับ

เทศบาลตำบลเวียง
เลขที่รับ ๑14๗
วันที่ 29 พ.ย. 2565
เวลา

ลงชื่อ Sitmas
วันที่ 29 พ.ย. 2565

ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย จะดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับ
ราชการ กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

จึงขอความอนุเคราะห์ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ราย นางสาวแสงเดือน นคร
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสบรวก
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ

- สามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้
- ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ เหตุผลเนื่องจาก.....
.....
.....
.....

ในนามเทศบาล (ได้)
- รพ.สต.บ้านสบรวก สังกัด อบจ.เชียงราย
แจ้งรายชื่อผู้โผล่มาในเกณฑ์สอบข้อเขียน
แก่ที่ศึกษาศึกษา
ศึกษาต่อที่หอการค้า
[Signature]

(ลงชื่อ) แสงเดือน นคร
ตำแหน่ง ร.พ.สต.บ้านสบรวก

พ.จ.อ. [Signature]
(อาทิตย์ บุญน้อม)
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง

(นางบุญธิดา สุวรรณทอง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

หมายเหตุ :- ขอให้ส่งเอกสารตอบรับคืนที่งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

[Signature]
[Signature]
[Signature]

ผ่านเกณฑ์สอบ

ขร ๕๗๓๐๑ / ๑๑๘๗

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ขร ๕๗๑๕๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการคัดเลือก กรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการเป็นคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ได้รับคัดเลือกกรณีให้พนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ในตำแหน่งเจ้าพนักงาน
สาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
เชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วยผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือ
ส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุ
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ นั้น

เทศบาลตำบลเวียง จึงขออนุเคราะห์ข้าราชการในสังกัดสาธารณสุขอำเภอเชียงแสน
นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ร่วมเป็นคณะกรรมการ
คัดเลือกฯ และขอเชิญประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกฯ ในวันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
เวลา ๑๔.๐๐ น. และได้มอบหมายให้ นางสาวเขวเรศ พรหมมาเหล็ก หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙ - ๖๓๔๔๗๘๕
เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

รับทราบ
วันที่ 29/11/65
ชื่อ นพ.ดร.
ตำแหน่ง จ.ศ.ร.

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

แบบตอบรับ

ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย จะดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับ
ราชการ กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

จึงขอความอนุเคราะห์ข้าราชการในสังกัดสาธารณสุขอำเภอเชียงแสน ราย นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ

- สามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้
- ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ เหตุผลเนื่องจาก.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : - ขอให้ส่งเอกสารตอบรับคืนที่งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

แบบตอบรับ

เทศบาลตำบลเวียง
เลขที่รับ 3146
วันที่ 29 พ.ย. 2565
เวลา

ชื่อ Uthimas

วันที่ 29 พ.ย. 2565 ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย จะดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับ
ราชการ กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

จึงขอความอนุเคราะห์ข้าราชการในสังกัดสาธารณสุขอำเภอเชียงแสน ราย นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ

สามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้

ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ เหตุผลเนื่องจาก.....

ไว้ใน พททต. ๒๕๖๒
- ๗๗๐- ๖๕๓๗๗ | ๒๕๖๒-๒๕๖๓
คดีมีเอกสารหลักฐาน
จึงไม่พร้อมทำเอกสาร

(ลงชื่อ)

(นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

พ.จ.อ.

(อาทิตย์ บุญน้อม)
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง

(นางบุญธิศา สุวรรณชัย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

หมายเหตุ :- ขอให้ส่งเอกสารตอบรับคืนที่งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

วันที่
.....
.....
.....



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง

ที่ ๘๙๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ อบจ./เทศบาล/อบต./เมื่อพัตยา
แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล
ตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณี
พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่ ก.จ.จ/ก.ท.จ./
ก.อบต.จังหวัด/ก.เมืองพัตยา กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- | | | | |
|-------------------------------|---------|------------------------|-------------------|
| (๑) นายพลภพ มานะมนตรีกุล | ตำแหน่ง | นายกเทศมนตรีตำบลเวียง | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) นางสาวแสงเดือน นคร | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| | สังกัด | รพ.สต.บ้านสบรวก | เป็นกรรมการ |
| (๓) นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนน | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| | สังกัด | สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง | ตำแหน่ง | ปลัดเทศบาลตำบลเวียง | เป็นกรรมการ |
| (๕) นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๖) นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยมีมีอำนาจหน้าที่ กำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง
รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการ
ทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น และเมื่อ
ดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียงทราบ เพื่อรายงานขอความ
เห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

คำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
ที่ ๙๐๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ เทศบาลตำบล แต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการ และ หลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย กำหนดดังกล่าวข้างต้น ประกอบมติที่ ประชุม คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติ คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่รับสมัคร

๑.๑ นางสาวเขวเรศ พรหมมาเหล็ก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวชนัญญา ทองผาง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กรรมการ

๒. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

๒.๑ นางบุญธิดา สุวรรณชัย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวชนิษฐา พูวัน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน กรรมการ

ให้คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่รับสมัคร และ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย กำหนดและ รายงานผลการดำเนินการเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ชื่อ
ตำแหน่ง
ตำแหน่ง
ตำแหน่ง



คำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ที่ ๙๐๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการออกข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ เจ้าหน้าที่คุมสอบ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ เทศบาลตำบล แต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการ และหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย กำหนดดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับ มติที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการออกข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบและรวมคะแนนสอบ ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ

๑.๑ ภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป) ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|----------------------------------|---------------|
| - พันจ่าเอกอาทิตย์ บุญน้อม | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| - นายบรรจง ต๊ะตึงใจ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| - นางสาวธัญญา ชุ่มมงคล | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง | กรรมการ |

และเลขานุการ

มีหน้าที่ ออกข้อสอบอัตนัย ในภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป) และตรวจข้อสอบ

๑.๒ ภาค ข (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------|
| - นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | สังกัด สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน | ประธานกรรมการ |
| - นางสาวแสงเดือน นคร | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | | |
| - นางสาวเกศรินทร์ บัวน้อย | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา | สังกัด รพ.สต.บ้านสบรวก | กรรมการ |

มีหน้าที่ ออกข้อสอบอัตนัย ในภาค ข (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) และตรวจข้อสอบ

/๑.๓ ภาค ค.....

๑.๓ ภาค ค (การสอบสัมภาษณ์) ประกอบด้วย

- | | | | |
|----------------------------|---------|-------------------------------|---------------|
| -นายพลภพ มานะมนตรีกุล | ตำแหน่ง | นายกเทศมนตรีตำบลเวียง | ประธานกรรมการ |
| -นางสาวแสงเดือน นคร | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| | | สังกัด รพ.สต.บ้านสบรวก | กรรมการ |
| -นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| | | สังกัด สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน | กรรมการ |
| -ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง | ตำแหน่ง | ปลัดเทศบาลตำบลเวียง | กรรมการ |
| -นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| -นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

มีหน้าที่ เตรียมข้อมูลต่างๆ ในการดำเนินการคัดเลือก รวมทั้งรายงานผลการคัดเลือกให้ นายกเทศมนตรีทราบ

๒. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่เก็บรักษาข้อสอบ

- | | | | |
|-----------------------|---------|--------------------------|-------------------------|
| -นางสุกัลญา เอี่ยมเวช | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | ประธานกรรมการ |
| -นางสาวชญานุช เกษนาวา | ตำแหน่ง | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| -นางสาวนิศาชล พานิช | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | กรรมการและ
เลขานุการ |

มีหน้าที่ รับมอบข้อสอบจากคณะกรรมการ / เจ้าหน้าที่ ออกข้อสอบ เพื่อเก็บรักษาไว้ในที่ปลอดภัย และส่งมอบให้ คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่คุมสอบ

๓. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่คุมสอบ

- | | | | |
|-----------------------------|---------|----------------------------|-------------------------|
| -นางสาวจุฑารัตน์ เกษมราษฎร์ | ตำแหน่ง | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ประธานกรรมการ |
| -นางสาวนริศรา มณีรัตน์ | ตำแหน่ง | นักพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| -นางสาวจิราพร สมพันธ์ | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ
และเลขานุการ |

มีหน้าที่ ควบคุมดูแลการสอบให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เทศบาลกำหนด เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม อย่าได้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

คำสั่ง

ขร ๕๗๓๐๑/๒๒๐๖

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ขร ๕๗๑๕๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่ง เทศบาลตำบลเวียง ที่ ๘๘๕/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลตำบลเวียง มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ท่าน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของเทศบาลตำบลเวียง ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา นั้น

บัดนี้เทศบาลตำบลเวียง ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของเทศบาลตำบลเวียง เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

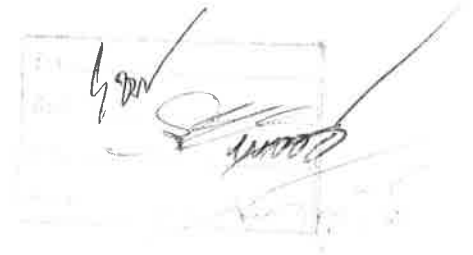
สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th



“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง

ที่ ๘๙๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณี พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่ ก.จ.จ/ก.ท.จ./ ก.อบต.จังหวัด/ก.เมืองพัทยา กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- | | | | |
|-------------------------------|---------|--|-------------------|
| (๑) นายพลภพ มานะมนตรีกุล | ตำแหน่ง | นายกเทศมนตรีตำบลเวียง | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) นางสาวแสงเดือน นคร | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด รพ.สต.บ้านสบรวก | เป็นกรรมการ |
| (๓) นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง | ตำแหน่ง | ปลัดเทศบาลตำบลเวียง | เป็นกรรมการ |
| (๕) นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๖) นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยมีมีอำนาจหน้าที่ กำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการ ทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น และเมื่อ ดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียงทราบ เพื่อรายงานขอความ เห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



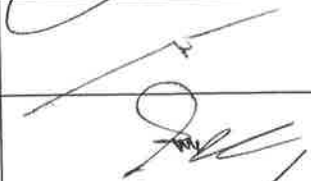
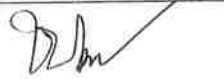
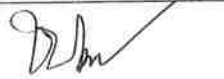
สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล
 ตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
 ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕
 ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพลภพ มานะมนตรีกุล	นายกเทศมนตรีตำบลเวียง	
๒	นางสาวแสงเดือน นคร	นักวิชาการสาธารณสุข	11/10/2565
๓	นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๔	ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียง	
๕	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๖	นางสาวชาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล
ตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายพลภพ มานะมนตรีกุล	นายกเทศมนตรีตำบลเวียง	
๒	นางสาวแสงเดือน นคร	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓	นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๔	ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียง	
๕	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๖	นางสาวชาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล กำหนดให้ เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการ และหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย กำหนดดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลเวียง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- (๑) นายพลภพ มานะมนตรีกุล ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นางสาวแสงเดือน นคร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด รพ.สต.บ้านสบรวก เป็นกรรมการ
- (๓) นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน เป็นกรรมการ
- (๔) ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเวียง เป็นกรรมการ
- (๕) นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- (๖) นางสาวชาวเรศ พรหมมาเหล็กตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

/โดยให้มีอำนาจ.....

โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนด วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็นและเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียง ทราบ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
นายพลภพ มานะมนตรีกุล

ประธาน - ตามที่ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลเวียง ดำเนินการกรณีมีพนักงานจ้างด้านสาธารณสุข ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ ราย นางสาวภขมน เชื้อเจ็ดตน ตั้งนั้นแล้วเทศบาลตำบลเวียง จึงจะดำเนินการสรรหาและการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามห้วงเวลาที่กำหนดไว้ โดยขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่อไป

นางสาวเขวเรศ พรหมมาเหล็ก

เลขานุการ - สืบเนื่องจาก เรื่องดังกล่าวข้างต้น ท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายได้ แจ้งให้เทศบาลที่มีพนักงานจ้างด้านสาธารณสุข ซึ่งมีคุณสมบัติฯ ร่วมรับฟังแนวทางการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ อบจ.เชียงราย แล้วนั้น ได้มีการกำหนดห้วงเวลาการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอน	รายละเอียด	วันดำเนินการ
๑	ให้ อปท. เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) เสนอขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงตามบัญชีรายชื่อที่ได้ตรวจสอบ โดยไม่อาจกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ในห้วงระยะเวลา ๕ ปี ๒) เสนอขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จ้างอยู่เดิม ของลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ตามบัญชีรายชื่อที่ตรวจสอบแล้ว	ภายใน พ.ย.๖๕

ขั้นตอน	รายละเอียด	วัน ดำเนินการ
๒	ก.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดำเนินการดังนี้ ๑) ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือก ๒) ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก และแต่งตั้ง คณะกรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่น หรือ เจ้าหน้าที่เพื่อ ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ๓) ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการ คัดเลือกและส่งแบบใบสมัครคัดเลือก	ภายในเดือน ธ.ค.๖๕
๓	คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติดังนี้ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - คุณสมบัติตามนियามคุณลักษณะของบุคลากรและ ลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.กลาง กำหนด	ภายในเดือน ธ.ค.๖๕
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก	๓ ม.ค.๖๖
๕	คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่ ก.กลาง กำหนดเป็นอย่างน้อย	๑๐ ม.ค.๖๖
๖	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมแจ้งผลการคัดเลือก ให้ ก.จังหวัดทราบ	๑๑ ม.ค.๖๖
๗	บรรจุเข้ารับราชการ	๑ ก.พ.๖๖

และในส่วนวิธีการคัดเลือก ตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติด
เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศลงวันที่ ๘
กันยายน ๒๕๖๕ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ เป็นอย่างน้อยและจัดทำแบบ
ประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมิน
จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่ได้กำหนดให้มีการคัดเลือก โดยท้องถิ่น
จังหวัดเชียงรายได้กำชับว่าควรจะกำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาคประกอบด้วย

- ๑) ภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป)
- ๒) ภาค ข (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง)
- ๓) ภาค ค (การสอบสัมภาษณ์)

จึงนำเรียนคณะกรรมการ เพื่อพิจารณากรอบเวลาดำเนินการคัดเลือกและวิธีการ
คัดเลือกว่าจะกำหนดวิธีการคัดเลือกด้วยวิธีการใด

/มติที่ประชุม.....

รายงานการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายกำแพง จันทกุล	รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียง (แทน)	
๒	นางสาวแสงเดือน นคร	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓	นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๔	ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียง	
๕	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๖	นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพลภพ มานะมนตรีกุล นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน -สวัสดีทุกท่าน เนื่องจากท่านนายกเทศมนตรีตำบลเวียง ตัดภารกิจเร่งด่วน จึงได้มอบหมายให้
 กระผม นายกำแพง จันทกุล ตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีตำบลเวียง เข้าร่วมประชุมแทน ขอให้ฝ่าย
 เลขานุการแจ้งรายละเอียดต่างให้ที่ประชุมรับทราบต่อไปครับ

เลขานุการ -เรียนคณะกรรมการทุกท่าน ตามที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้
 เทศบาลตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณี
 บรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
 โคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
 เทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่
 จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่
 ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการ
 คัดเลือก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการ และหลักเกณฑ์ ตลอดจน
 วิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนดดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลเวียง จึงแต่งตั้ง
 คณะกรรมการคัดเลือกดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|
| (๑) นายพลภพ มานะมนตรีกุล | ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียง | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) นางสาวแสงเดือน นคร | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | |
| | สังกัด รพ.สต.บ้านสบรวก | เป็นกรรมการ |
| (๓) นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | |
| | สังกัด สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน | เป็นกรรมการ |

/ (๔) ร้อยโทกิตติชัย.....

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------------|---------------|
| (๔) ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเวียง | เป็นกรรมการ |
| (๕) นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๖) นางสาวชาวเรศ พรหมมาเหล็ก | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนด วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็นและเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียง ทราบ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

ที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน -การดำเนินการคัดเลือก คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ได้ดำเนินการอย่างไร ถึงขั้นตอนไหนแล้ว ขอให้ฝ่ายเลขาแจ้งที่ประชุมทราบต่อไป

เลขานุการ -เรียนที่ประชุม ปัจจุบันได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานแล้วดังนี้
๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบ
๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครรับทราบห้วงเวลาการรับสมัครและวันสอบ รวมทั้งหลักสูตรที่จะใช้ในการออกข้อสอบ
๓. คณะกรรมการรับสมัครและคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้แจ้งผลการตรวจสอบให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ ทราบ เพื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบต่อไป

ปลัดเทศบาล -ขอสอบถามฝ่ายเลขานุการ ในส่วนข้อสอบได้ดำเนินการอย่างไรแล้วบ้าง

เลขานุการ -ได้รับแจ้งทางคณะกรรมการออกข้อสอบว่าอยู่ระหว่างการออกข้อสอบและคาดว่าจะส่งมอบข้อสอบให้คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบจะส่งมอบข้อสอบให้คณะกรรมการคุมสอบในเช้าวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

ที่ประชุม -รับทราบ

มติที่ประชุม

-เห็นชอบตามกรอบเวลาดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และกำหนดให้มีการคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป)
- ๒) ภาค ข (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง)
- ๓) ภาค ค (การสอบสัมภาษณ์)

และกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่


๑. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่รับสมัคร
๒. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
๓. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ออกข้อสอบ และตรวจข้อสอบ
๔. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่เก็บรักษาข้อสอบ

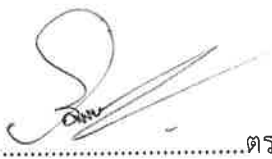
ระเบียบวาระที่ ๕


เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จดยางานการประชุม
(นางสาวชวเรศ พรมาเหล็ก)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ตรวจรายงานการประชุม
(นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

ถ้าเน่าสู้กลับ

ชร ๕๗๓๐๑ / ๑๒๑๘

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ชร ๕๗๑๕๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการ เป็นกรณีพิเศษ พ. ศ. ๒๕๖๕

เรียน นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน


สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบใบสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับ ราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เป็นกรณีพิเศษ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกและเป็นบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานใน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งมีคุณสมบัติตามค่านิยมคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานเทศบาล ตามที่ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดเชียงราย กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

หากท่านมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ และแบบใบสมัครคัดเลือก ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลา ราชการ โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

วันที่ 7 ธ.ค. 65
ชื่อ น.ภษมน เชื้อเจ็ดตน
ตำแหน่ง พนักงานสาธารณสุข

สำนักปลัดเทศบาล

งานกรเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบล
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

(๙) เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือ ตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เอกสารแนบท้าย)

๑.๓ เป็นบุคคลในสังกัด เทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานเทศบาล ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย กำหนดดังนี้

“บุคลากรทางสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน เทศบาลตำบล ในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาท ภารกิจ บริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล และเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานเทศบาลตำบล ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค และตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัย การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

๒. กำหนดการ และวิธีการรับสมัคร

๒.๑ ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการศึกษา ยื่นแบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการและแบบใบสมัครคัดเลือกฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) ได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงไทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

๒.๒ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตาและไม่สวมหมวก ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองสภามหาวิทยาลัยอนุมัติอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๒ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือ ระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ (ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการศึกษาว่าได้สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ กับสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา) กรณียังไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณสมบัติที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

(๓) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี).....จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน.....จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) เช่นใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

/(๖) ใบรับรองแพทย์.....

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย กำหนด ซึ่งได้แก่

- วัณโรคระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการก่อกวนขัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย กำหนด

(๗) สำเนาสัญญาจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ที่แสดงว่าเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาคำสั่งที่แสดงว่า ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย (ให้นำหลักฐานต้นฉบับมาตรวจสอบด้วย)

๓ เงื่อนไขการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรงตามหนังสือสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามหนังสือสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่นั้น

๔ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป)
- ๒) ภาค ข (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง)
- ๓) ภาค ค (การสอบสัมภาษณ์)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกต พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่นๆ เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๕ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลเวียง และเว็บไซต์ www.wiangcs.go.th ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
 พนักงานจ้างตามภารกิจ/ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) ตำแหน่ง.....
 ส่วนราชการ.....รับทราบมติดังกล่าวและรับทราบว่าไม่สามารถนำระยะเวลาการ
 เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) มานับรวมเป็นระยะเวลาในการคำนวณ
 บำเหน็จบำนาญได้ จึงแสดงความประสงค์ ดังนี้

ขอรับการบรรจุเข้ารับราชการ โดยได้รับเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง
 มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

- ไม่ขอรับการบรรจุเข้ารับราชการ เนื่องจาก
- ได้รับการบรรจุ อัตราเงินเดือนลดลง
 - ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ไม่ตรงกับตำแหน่งที่จ้างอยู่ในปัจจุบัน
 - อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....ผู้แสดงความประสงค์
 (.....)
 วันที่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่ (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
 (.....) (.....)
 วันที่..... วันที่.....

เลขที่สมัคร.....

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลตำบลเวียง
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

เรียน นายเทศมนตรีตำบลเวียง



ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ..... เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด.....วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตรอก/ซอย..... ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....e-mail address.....

โทรศัพท์มือถือ.....LINE ID.....

ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....

งาน.....ฝ่าย/กลุ่มงาน.....

ศูนย์บริการสาธารณสุข/รพ.สต.....สำนัก/กอง.....

อบจ./เทศบาล/อบต.....

เป็นบุคลากรประเภท

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง.....

สถานภาพ โสด สมรส หม้าย หย่า

ชื่อสามี/ภรรยา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....

ชื่อบิดา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....

ชื่อมารดา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา (กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมในสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ยตลอด หลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่..... ถึง.....

๓. ประวัติการทำงาน/การฝึกงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง/ ลักษณะงาน	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่..... ถึง.....	เหตุผลที่ออก

๔. ผลงานหรือประสบการณ์การทำงาน ที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนให้บริการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ระบุงานที่ได้รับมอบหมาย/สถานที่ปฏิบัติงาน/ระยะเวลา/คำสั่ง)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เลขที่สมัคร.....๓๑

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลตำบลเวียง
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

เรียน นายเทศมนตรีตำบลเวียง



ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) ภูษมน เชื้อเจ็ดตน

สัญชาติ ไทย เกิดวันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๒ อายุ ๓๓ ปี ๗ เดือน (นับถึงวันสมัคร)
เลขประจำตัวประชาชน ๑-๕๗๐๘-๐๐๐๔๓-๓๓-๖ ออกให้ ณ อำเภอ เชียงแสน จังหวัด เชียงราย
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่ ๑๗ หมู่ที่ ๔ ซอย ๔ ถนน - ตำบล ป่าสัก อำเภอ เชียงแสน
จังหวัด เชียงราย รหัสไปรษณีย์ ๕๗๑๕๐ e-mail address pasamon151989@gmail.com

โทรศัพท์มือถือ ๐๙๖ - ๖๔๒๑๒๓๓ LINE ID ae.nongaown ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน งาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่าย/กลุ่มงาน

ศูนย์บริการสาธารณสุข/รพ.สต. - สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

เป็นบุคลากรประเภท

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน

สถานภาพ โสด สมรส หม้าย หย่า

ชื่อสามี นายกฤษณะ เต็มเสาร์ สัญชาติ ไทย อาชีพ เกษตรกร

ชื่อบิดา นายสว่าง วรรณศรี สัญชาติ ไทย อาชีพ เกษตรกร

ชื่อมารดา นางแก้ว ไชยทน สัญชาติ ไทย อาชีพ เกษตรกร

๒. ประวัติการศึกษา (กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมในสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่..... ถึง.....
ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	สาธารณสุขศาสตร์	๒.๑๗	มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย	๐๒ มี.ย. ๒๕๕๑ ถึง ๓๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓. ประวัติการทำงาน/การฝึกงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง/ ลักษณะงาน	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่..... ถึง.....	เหตุผลที่ออก
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	พนักงานจ้างทั่วไป/ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน		๓ ก.พ. ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	สอบเลื่อนขั้นเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ/ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุขชุมชน		๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖	สอบเข้ารับการ คัดเลือกกรณีที่มีเหตุ พิเศษ ที่ไม่จำเป็น ต้องสอบแข่งขันฯ กรณีบรรจุเข้ารับ ราชการเป็นกรณี พิเศษ

๔. ผลงานหรือประสบการณ์การทำงาน ที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนให้บริการในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ระบุงานที่ได้รับมอบหมาย/สถานที่ปฏิบัติงาน/ระยะเวลา/คำสั่ง)

- จัดอบรมต่างๆ และปฏิบัติงานตามมาตรการเร่งรัดของกระทรวงตามหนังสือสั่งการต่างๆ ในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- การให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดความปลอดภัยกับตนเอง ผู้ป่วย เพื่อนร่วมงาน และชุมชน
- การทู่เม เสียสละ รับผิดชอบต่อนหน้าที่เพื่อให้ผ่านพ้นวิกฤตการแพร่ระบาดของโรค ในการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดโรคโควิด
- เปลี่ยนความตระหนักเป็นความตระหนัก ร่วมคิด ร่วมออกแบบงานล่วงหน้าเพื่อลดความเสี่ยง หาความรู้และฝึกทักษะบ่อยๆเพื่อความคล่องแคล่วเวลาทำจริง
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อวันหน้าจะได้เพียงพอ
- ให้กำลังใจเพื่อนร่วมงานให้พร้อมรับสถานการณ์ความเสี่ยง พุดคุย แนะนำคนรอบข้างให้ป้องกันตนเองและชุมชน (รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้ายใบสมัครนี้)

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

๑. ได้ศึกษาสำเร็จวิชาเพิ่มเติม วิชาการดูแลผู้สูงอายุและวิชาการดูแลเด็กเล็ก หลักสูตร ๖ เดือน ๘๔๐ ชั่วโมง ณ โรงเรียนชลบุรีการบริบาล เพื่อเป็นความรู้เพิ่มเติมในการทำงานด้านสาธารณสุขชุมชนเพื่อการดูแลผู้สูงอายุและเด็กเล็ก
 ๒. ความสามารถพิเศษด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Windows, Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Powerpoint, และ Email รวมถึงโปรแกรม Adobe Photoshop, และวิดีโอ Social Media สื่อสังคมออนไลน์ แพลตฟอร์มดิจิทัลที่ถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแบ่งปันเรื่องราวกับสาธารณชนผ่านอินเทอร์เน็ต ต่างๆ
๓. การมีส่วนร่วมในงานส่วนรวม ในด้านงานบริการ,นันทนาการ กิจกรรมเล่นกีฬาต่างๆ และความคิดสร้างสรรค์ด้านศิลปะ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)



ผู้สมัคร

(นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน)

วันที่ ๒๓ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ

ข้าพเจ้า นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน พนักงานจ้างตามภารกิจ/ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย รับทราบมติดังกล่าวและรับทราบว่าไม่สามารถนำระยะเวลาการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) มานับรวมเป็นระยะเวลาในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ จึงแสดงความประสงค์ ดังนี้

ขอรับการบรรจุเข้ารับราชการ โดยได้รับเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

- ไม่ขอรับการบรรจุเข้ารับราชการ เนื่องจาก
- ได้รับการบรรจุ อัตรารายเดือนลดลง
 - ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ไม่ตรงกับตำแหน่งที่จ้างอยู่ในปัจจุบัน
 - อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ)

ผู้แสดงความประสงค์

(นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน)

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

เจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก)

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

วันที่ 23 ธ.ค. 2565

วันที่ 23 ธ.ค. 2565

ส. นพ. ว. ส. ส.

ชร ๕๗๓๐๑ /ว ๑๓๒๙

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ชร ๕๗๑๕๐
๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการออกข้อสอบ ฯ ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นางสาวแอนโทนิทา สิงห์คะนั้น, นางสาวณัฐกานต์ นนท

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่ง เทศบาลตำบลเวียง ที่ ๙๐๙ /๒๕๖๕ ลว.๗ ธ.ค.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

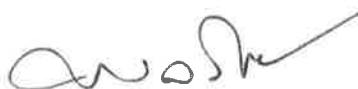
ตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุ
บุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของเทศบาล
ตำบลเวียง ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง
ในงานสาธารณสุขเป็นผู้ออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) นั้น

บัดนี้เทศบาลตำบลเวียง ได้ดำเนินการออกคำสั่งในส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่
ดำเนินการออกข้อสอบ ตรวจข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ เจ้าหน้าที่คุมสอบการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่
จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค
ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว ซึ่งได้แต่งตั้งท่านเป็นผู้ออกข้อสอบข้อเขียน
แบบอัตนัย ในภาค ข (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับแล้ว
วันที่ 23/12/๒๕
ชื่อ น. น. น.
ตำแหน่ง น. น. น.

ขอแสดงความนับถือ



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

รับแล้ว
วันที่ 23/12/๒๕
ชื่อ น. น. น.
ตำแหน่ง น. น. น.

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th



“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

สำเนาฉบับ

คำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ที่ ๙๐๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการออกข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ เจ้าหน้าที่คุมสอบ
การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่
ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ เทศบาลตำบล แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการ
และหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย กำหนดดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับ
มติที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการออกข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบและรวมคะแนนสอบ
ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ

๑.๑ ภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป) ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|----------------------------------|---------------|
| - พันจ่าเอกอาทิตย์ บุญน้อม | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| - นายบรรจง ต๊ะต้อใจ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| - นางสาวธัญญา ชุ่มมงคล | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง | กรรมการ |

และเลขานุการ

มีหน้าที่ ออกข้อสอบอัตนัย ในภาค ก (ความรู้ความสามารถทั่วไป) และตรวจข้อสอบ

๑.๒ ภาค ข (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|---------------------|
| - นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | |
| | สังกัด สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน | ประธานกรรมการ |
| - นางสาวแสงเดือน นคร | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | |
| | สังกัด รพ.สต.บ้านสบรวก | กรรมการ |
| - นางสาวเกศรินทร์ บัว้อย | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ออกข้อสอบอัตนัย ในภาค ข (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) และตรวจข้อสอบ

/๑.๓ ภาค ค.....

๑.๓ ภาค ค (การสอบสัมภาษณ์) ประกอบด้วย

- นายพลภพ มานะมนตรีกุล ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียง ประชานกรรมการ
- นางสาวแสงเดือน นคร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด รพ.สต.บ้านสบรวก กรรมการ
- นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน กรรมการ
- ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเวียง กรรมการ
- นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
- นางสาวเชาวเรศ พรหมมาเหล็ก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

มีหน้าที่ เตรียมข้อมูลต่างๆ ในการดำเนินการคัดเลือก รวมทั้งรายงานผลการคัดเลือกให้

นายกเทศมนตรีทราบ

๒. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่เก็บรักษาข้อสอบ

- นางสุกัลญา เอี่ยมเวช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ประชานกรรมการ
- นางสาวขวัญญานุช เกษนาวา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ กรรมการ
- นางสาวนิศาชล พานิช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กรรมการและ
เลขานุการ

มีหน้าที่ รับมอบข้อสอบจากคณะกรรมการ / เจ้าหน้าที่ ออกข้อสอบ เพื่อเก็บรักษาไว้ในที่ปลอดภัย และส่งมอบให้ คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่คุมสอบ

๓. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่คุมสอบ

- นางสาวจุฑารัตน์ เกษมราฎร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ประชานกรรมการ
- นางสาวนริศรา มณีรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน กรรมการ
- นางสาวจิราพร สมพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ
และเลขานุการ

มีหน้าที่ ควบคุมดูแลการสอบให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เทศบาลกำหนด เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม อย่าได้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

สำเนาถูกต้อง

ชร ๕๗๓๐๑ / ๑

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ชร ๕๗๑๕๐

๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ

เรียน คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

อ้างถึง คำสั่ง ทต.เวียง ที่ ๘๙๕ / ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลเวียง มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ท่าน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของเทศบาลตำบลเวียง ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข นั้น

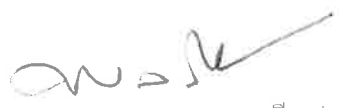
เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของเทศบาลตำบลเวียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ ประชุมพิจารณาใน วันศุกร์ ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง เพื่อดำเนินการคัดเลือก ฯ ผู้ที่มีสิทธิตั้งรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมพิจารณาตามวันและเวลาดังกล่าว

รับแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖
ชื่อ นายอดิษฐ์ นพ
ตำแหน่ง นายก อบต.เวียง


(นายพลภพ มานมมนตรีกุล)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๔ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangs.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ เทศบาลตำบล แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา
2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณี
พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานใน
สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผล สอดคล้องกับ
เจตนารมณ์ หลักการ และหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย
กำหนดดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลเวียง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|--|-------------------|
| (๑) นายพลภพ มานะมนตรีกุล | ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียง | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) นางสาวแสงเดือน นคร | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด รพ.สต.บ้านสบรวก | เป็นกรรมการ |
| (๓) นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเวียง | เป็นกรรมการ |
| (๕) นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๖) นางสาวเชาวเรศ พรหมมาเหล็ก | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนด วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่
เกี่ยวข้องรวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์
กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อ
ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็นและเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการ
ดำเนินการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียง ทราบ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ดำเนินการคัดเลือก คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุ
บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕




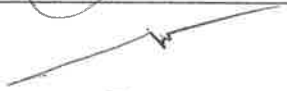


ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบบุคลากรในสังกัดเทศบาล
ตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพลภพ มานะมนตรีกุล	นายกเทศมนตรีตำบลเวียง	
๒	นางสาวแสงเดือน นคร	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓	นางสาวแอนนิชชา สิงห์คะนัน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๔	ร้อยโท กิตติชัย เจริญยิ่ง	ปลัดเทศบาลตำบลเวียง	
๕	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๖	นางสาวชาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่รับสมัคร

ที่ ขร ๕๗๓๐๑/-

วันที่

๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการรับสมัครผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาเลือกกรณีพิเศษ

เรียน ประธานคณะกรรมการฯ

ตามคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่ ๘๙๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่รับสมัคร บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง เพื่อคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดให้มีการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ระยะเวลาการรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการรับสมัคร พร้อมเอกสารการรับสมัคร ดังนี้

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

เลขประจำตัวสมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๑	นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเชาวเรศ พรหมมาเหล็ก)
ประธานคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่รับสมัคร

(นางสาวชนัญญา ทองผาง)
คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่รับสมัคร

ความเห็นประธานคณะกรรมการฯ

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
ประธานคณะกรรมการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการ /เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

ที่ ชร ๕๗๓๐๑/-

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการฯ

ตามคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่ ๘๘๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง เพื่อคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา นั้น

บัดนี้คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการรับตรวจสอบคุณสมบัติ ดังรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

เลขประจำตัวสมัคร	ชื่อ - สกุล	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ
๐๑	นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน	- มีคุณสมบัติครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบุญธิดา สุวรรณชัย)

ประธานคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

(นางสาวชนิษฐา พูวัน)

คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

ความเห็นประธานคณะกรรมการฯ

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

.....
ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ได้รับสมัครคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ โดยเริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

การรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวจะต้องเข้ารับคัดเลือกด้วยวิธีการสอบคัดเลือกวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะประกาศให้ทราบภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานเทศบาล ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่กำหนด ไม่ตรงตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือเทศบาลตำบลเวียงที่ ขร ๕๗๓๐๑/๑๒๑๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
 เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล
 ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
 (เอกสารแนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖)

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข

เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	ชื่อสกุล
๐๑	นางสาว	ภขมน	เชื้อเจ็ดตน

๒. วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

วัน เดือน ปี ที่คัดเลือก	ตำแหน่ง	เลข ประจำตัว สอบ	รายงานตัว เวลา	เริ่มเวลา	สถานที่คัดเลือก
๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๐๑	๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	-ภาค ก และ ภาค ข ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. -ภาค ค ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลเวียง

ใบเซ็นชื่อผู้เข้าสอบคัดเลือกแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ห้องสอบ... ห้องประชุมเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย.....

สอบ... อังคาร ที่ 10 เดือนมกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.....

วิชา... ความรู้ทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง.....

ประธานคุมสอบ ชื่อ... นางสาวจุฑารัตน์ เกษมราษฎร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

เจ้าหน้าที่คุมห้องสอบ ชื่อ นางสาวนริศรา มณีรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน.....

และนางสาวจิราพร สมพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

จำนวนผู้เข้าสอบ..... 1คน จำนวนผู้ขาดสอบ.....คน.....

ข้อปฏิบัติ 1. ให้เขียนเลขประจำตัวสอบของผู้เข้าสอบทั้งหมดโดยเรียงตามลำดับ

2. หลังจากเวลาห้ามผู้มาสายเข้าห้องสอบแล้ว จึงให้ผู้เข้าสอบเซ็นชื่อ

สำหรับผู้ขาดสอบให้เขียนชื่อสกุลลงในช่องลายเซ็นชื่อ

3. ในขณะที่ให้ผู้เข้าสอบเซ็นชื่อ จะต้องตรวจสอบใบหน้าและลายเซ็นของผู้เข้าสอบว่าเหมือนกับในบัตร
ประจำตัวประชาชนหรือไม่ และให้เซ็นชื่อรับรองการตรวจสอบไว้ท้ายใบเซ็นชื่อ

ลำดับ หมายเลขประจำตัว ชื่อ-สกุล ลายมือชื่อ

1 01 นางสาวภขมน เชื้อเจ็ดตน

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบใบหน้าและลายเซ็นชื่อของผู้เข้าสอบทุกคนแล้ว ปรากฏว่า

เหมือนกับในบัตรประจำตัวประชาชน ไม่เหมือนกับในบัตรประจำตัวประชาชน

มีปัญหา คือ.....

เจ้าหน้าที่คุมสอบ

1. นางสาวนริศรา มณีรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

2. นางสาวจิราพร สมพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

3. ประธานคุมสอบ

(นางสาวจุฑารัตน์ เกษมราษฎร์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ใบเซ็นชื่อผู้เข้าสอบคัดเลือกแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ห้องสอบ ห้องประชุมเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

สอบ อังคาร ที่ 10 เดือนมกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 - 15.00 น.

วิชา การสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค)

จำนวนผู้เข้าสอบ 1 คน จำนวนผู้ขาดสอบ - คน

ลำดับ	หมายเลขประจำตัว	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ
-------	-----------------	-----------	------------

1	01	นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน	
---	----	------------------------	---

สำนักงานผู้купับ

ที่ ขร ๕๗๓๐๑ / ๐๓๒

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ขร ๕๗๑๕๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารผลการคัดเลือก

จำนวน ๑ ชุด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดในหมวด ๓ ข้อ ๘ วรรคท้ายให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีทราบ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

บัดนี้คณะกรรมการได้ดำเนินการคัดเลือก บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลเวียงที่มีสิทธิ เรียบร้อยแล้ว ผลการคัดเลือก ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th |เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



เอกสารผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
 กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด
 ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ผลคะแนนสอบ		ภาค ก	ภาค ข	ภาค ค	รวม	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
รายชื่อผู้เข้าสอบคัดเลือก		ภาค ก	ภาค ข	ภาค ค			
๐๑	นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน	๗๐	๙๐	๘๙.๒๐	๒๔๙.๒๐	๓๐๐	๘๓.๐๖



(นางสาวชวเรศ พรμμαเหล็ก)
 นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก

สำเนาฉบับ

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด
เทศบาลตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลเวียง ที่ ขร ๕๗๓๐๑/๑๒๑๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ และ
ตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับราชการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข นั้น

บัดนี้การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุ
บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบล ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ดังรายชื่อแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งโดยยึดประกาศนี้เป็นหนังสือเรียกตัวและให้ได้รับการคัดเลือก
ตามรายชื่อแนบท้ายประกาศ มารายตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาล
ตำบลเวียง ตามวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว ตามรายละเอียดแนบท้าย

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ถือว่าไม่มีสิทธิในการบรรจุและ
แต่งตั้งในการคัดเลือก คือ

๒.๑ ผู้นั้นได้สละสิทธิการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๒ ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในวันเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดวันเวลาที่บรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๔ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

๓. หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับราชการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือ
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร หรือไม่มีคุณสมบัติตามคำนิยามคุณลักษณะ
ของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาล ตามที่
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายกำหนด หรือ คุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับราชการคัดเลือกคณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ถึงแม้ว่า ผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกรายนั้น จะได้รับการคัดเลือกก็จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับ
การคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ



ฉันทนาฉบับ

ที่ ชร ๕๗๓๐๑ / ๐๓๔

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
ถนนเลียยมือง อำเภอเชียงแสน ชร ๕๗๑๕๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีขอความเห็นชอบ	จำนวน	๒๕ ฉบับ
	๒. เอกสารเกี่ยวกับการคัดเลือก	จำนวน	๒๕ ชุด
	๓. เอกสารประกอบการพิจารณา	จำนวน	๒๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้ประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ และเทศบาลตำบลเวียง ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นพนักงานเทศบาลตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลเวียง จึงขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) บรรจุแต่งตั้งนางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th

“ยึดมั่นธรรมมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบ... และแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงาน

ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เชื้อรับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ประกาศ ก.ท.จ.เชียงรายเรื่องร้องทุกข์กล่าวโทษและแจ้งการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง: จ้างคน

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ผู้รับซองข้อมูล

ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่วันที่
ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๑-๕๖๐๑-๐๑๑	๑๑,๕๑๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อ.ท.	ตำแหน่ง
ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	ที่ว่างไป

คุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือก

- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยกรนั้น
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์
- ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ตามคำสั่งที่ ๖๒๗ /๒๕๖๒ สท ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒ และได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ดังนี้

(๓) คำสั่งที่ ๑๐๘/๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) และแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๒ มี ค ๒๕๖๓

(๓) คำสั่งที่ ๖๔๘/๒๕๖๓ เรื่อง การแบ่งงานและ การมอบหมายหน้าที่ ภายในสำนักปลัด ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

(๓) คำสั่งที่ ๓๒๓/๒๕๖๔ เรื่อง การมอบหมายงานและ ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของส่วนราชการภายในสำนัก ปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พ.ค ๒๕๖๔

การกระทำใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๗.๘๘

ชื่อ ผู้เสนอขอความเห็นชอบ
 (นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
 นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ผู้ตรวจสอบ
 ร้อยโท (กิตติชัย เจริญยิ่ง)
 ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ผู้รับซองข้อมูล

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุคุณสมบัติในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงาน
 ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

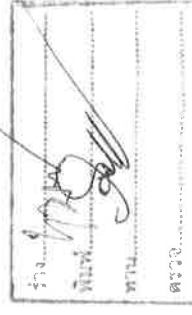
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประวัติย่อ	คุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือก	อาชีพ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ ปฏิบัติงาน	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาววงษ์มน เชื้อเงินโต ชื่อ - สกุล คุณสมบัติและเงินโต ชื่อ ๗ (๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ว่าด้วยกรณีนั้น (๒) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่จะได้รับการคัดเลือก (๓) ต้องเป็นผู้จบุดการสาธารณสุขในสังกัด เทศบาลตำบลเวียงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติตาม นิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้ รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน เทศบาล ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด	คุณสมบัตินับตั้งแต่เข้ารับราชการ (๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติทั่วไปและไม่มี ลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น (๒) ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ (๓) ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๒ ตามคำสั่งที่ ๖๒๗ /๒๕๖๒ ลว. ๒๕ ต.ค.๒๕๖๒ และได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ดังนี้ (๓.๑) คำสั่งที่ ๑๐๘/๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) และแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๓ (๓.๒) คำสั่งที่ ๖๔๕/๒๕๖๓ เรื่อง การแบ่งงานและ การมอบหมายหน้าที่ ภายในสำนักปลัด ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ (๓.๓) คำสั่งที่ ๓๒๗/๒๕๖๔ เรื่องการมอบหมายงานและ ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของส่วนราชการภายในสำนัก ปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๔	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

ลงชื่อผู้รับรองข้อมูล
 (นางสาวชาวราศ พรมมาเหล็ก)
 นักทรัพยากรบุคคล

รื้อโอโทผู้ตรวจสอบ
 (กิตติชัย เจริญยิ่ง)
 ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ลงชื่อผู้เสนอขอความเห็นชอบ
 (นายเอกภาพ มานะเมตรีกุล)
 นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



ด่วนที่สุด
ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวง/แม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

ก.ท.จ.เชียงราย ขอแจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อให้เทศบาลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
 ๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย
- จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.เชียงราย
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖
โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๙

๗. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงาน
 ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงาน

ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑๔ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดคน	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๗.๕๙									
๒	นางสาวศุภกาญจน์ สีมอญ	เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๐๒-๓๖๐๑-๐๐๒	๑๕,๐๖๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๓.๑๔									
๓	นายวัชรพงศ์ คำวัง	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าสุด อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๗.๖๓									

(Handwritten signature)

๗. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงาน
 ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงาน

ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑๔ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่วันที่
๑๓	นางณัฐมน มุทธชนะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเอื้องเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ภาครักษาจ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๓๐.๖๒ ๑๔ นายธิยะ กันทะสาร สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารการระดมทุน เทศบาลตำบลป่าตอง อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย									
ภาครักษาจ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๑.๖๔ แนวทางปฏิบัติ									
๑) ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ๒. ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่งฯ ตามข้อ ๑ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร									

อำนาจพิเศษ

คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง

ที่ ๕๐/๒๕๖๖

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ได้เป็นพนักงานเทศบาลสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่
๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ จึงให้บรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ทต.เวียง ที่ ๕๐/ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	วิทยาศาสตรบัณฑิต(วท.บ.) สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	ตั้งแต่ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖


 (นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
 นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง
ที่ ๕๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง คำสั่งให้พนักงานเทศบาลสามัญได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (เฉพาะราย)

ตามที่ได้มีสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ได้เป็นพนักงานเทศบาลสามัญ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงให้พนักงานเทศบาลสามัญได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พ.ช.ค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญที่ได้รับเงินค่าครองชีพ
(แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๕๒ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงิน พ.ช.ค รายเดือน (บาท)	รวม (บาท)	หมายเหตุ
๑.	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑,๕๑๐.-	๑,๗๗๕.-	๑๓,๒๘๕.-	



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

มติคณะผู้บริหาร

ที่ ขร ๕๗๓๐๑/๑๑๐

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ขร ๕๗๑๕๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งบัตรประวัติพนักงานเทศบาลสามัญ

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
๒. บัตรประวัติพนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ราย นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย แล้วนั้น

เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ได้มีคำสั่งที่ ๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ ราย นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th



“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

ที่ ขร ๕๗๓๐๑/๑๑๕

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ขร ๕๗๑๕๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบคุณภาพ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาปริญญาบัตร

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ได้มีคำสั่งที่ ๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ ราย นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข โดยบุคคลดังกล่าวได้ใช้หลักฐานการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อขอได้โปรดตรวจสอบว่า นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ ขอได้โปรดแจ้งให้เทศบาลตำบลเวียงทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาหลักฐานการศึกษาทั้งหมดคืนแก่เทศบาลตำบลเวียงด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

สำนักปลัดเทศบาล

งานกรเจ้าหน้าที

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



กรมการช่าง

ที่ ชร ๕๗๓๐๑/๑๑๔

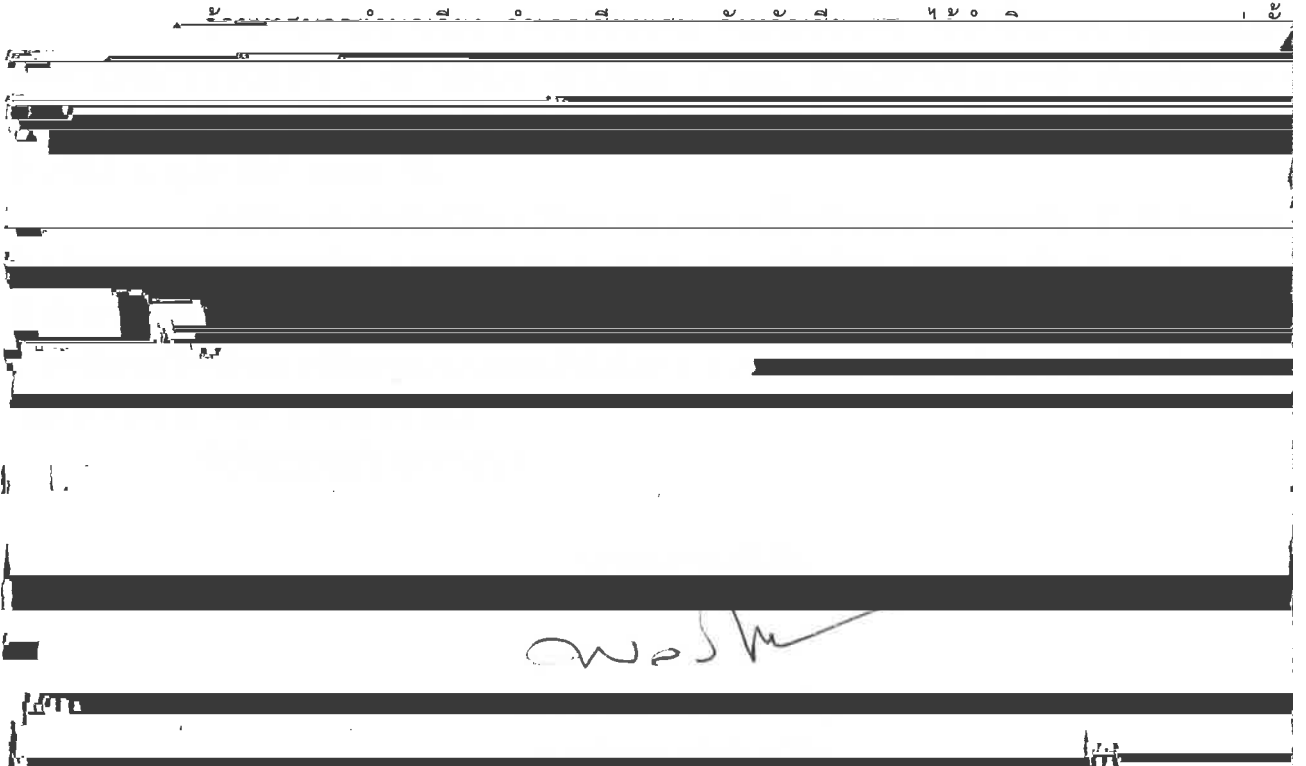
สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง

ถนนเลียงเมือง อำเภอเชียงแสน ชร ๕๗๑๕๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งตัวบุคลากรบรรจุใหม่พิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่เข้ารับราชการใหม่

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงแสน



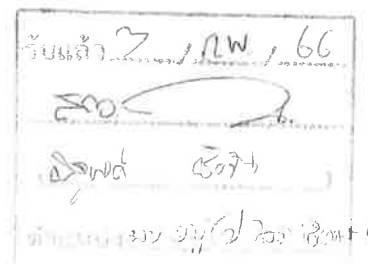
สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๙ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th



“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

Handwritten signature and initials.

Handwritten date: ๕/๒/๖๖



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง

เรื่อง กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๕๐ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้เป็นพนักงานเทศบาลสามัญ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๒๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

๑. การประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑.๑ ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)
- ๑.๓ ปริมาณงาน (๑๐ คะแนน)
- ๑.๔ คุณภาพของงาน (๑๐ คะแนน)
- ๑.๕ ความอดุสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๑.๖ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๑.๗ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (๑๐ คะแนน)
- ๑.๘ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)
- ๑.๙ ความมีคุณธรรม (๑๐ คะแนน)
- ๑.๑๐ การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๒. การประเมินบุคลิกภาพและความประพฤติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๒.๑ บุคลิกลักษณะทั่วไป (๑๐ คะแนน)
- ๒.๒ ความแข็งแรงและคุณภาพร่างกาย (๑๐ คะแนน)
- ๒.๓ ความเข้มแข็งแห่งจิตใจและวุฒิภาวะทางอารมณ์ (๑๐ คะแนน)
- ๒.๔ ความปรับตัวตามสถานการณ์ (๑๐ คะแนน)
- ๒.๕ การดื่มสุราและของมีเมา (๑๐ คะแนน)
- ๒.๖ การพนัน (๑๐ คะแนน)
- ๒.๗ การรักษาเวลา (๑๐ คะแนน)
- ๒.๘ ความซื่อตรงต่อหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๒.๙ การยุ่งเกี่ยวของสามีหรือภริยาต่องานในหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๒.๑๐ การมีมนุษยสัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)

๓. กำหนดการประเมิน แบ่งเป็น ๒ ครั้ง
ครั้งแรก -เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๓ เดือน
ครั้งที่สอง -เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน

๔. เกณฑ์การให้คะแนน คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมพิจารณาการประเมินตามรายการที่กำหนดคะแนนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน แล้วรายงานผลคะแนนให้นายกเทศมนตรีพิจารณารวม ๒ ครั้ง (ครั้งแรก เมื่อครบ ๓ เดือน และครั้งที่สอง เมื่อครบ ๖ เดือน)

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

๔)การพัฒนาบุคลากร

๕) การประเมินผล
การปฏิบัติงาน

**๒) การส่งเสริมจริยธรรม
และรักษาวินัย**

๗) การสร้างทางก้าวหน้า ในอาชีพ

๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต