



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง
เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี ตลอดจนช่วยสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อองค์กร จากข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ในมาตรการการป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เทศบาลตำบลเวียง จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับพนักงานเทศบาลและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรในเทศบาลถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงาน และนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อ
เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียง มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมโดยยึดหลัก สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิบัติตนด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่าย การทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็น ธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

(๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตใน เชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

(๓) การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตน ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรง กลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบ โดยยึด หลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหาร และบุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลัก ความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายใน หน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและบุคลากรเกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศ เว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/บุคลากร เป็นต้น

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

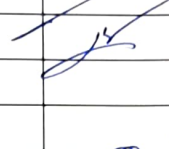
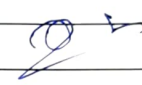
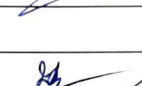
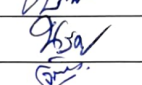
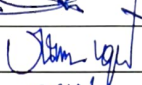
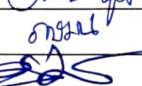
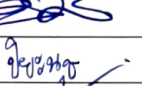
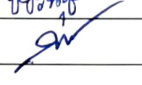
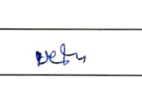
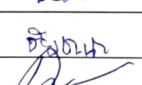
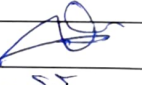
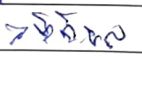
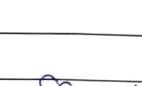
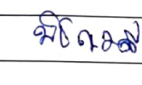


(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

แบบสงนามรับทราบ
ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการของ
เทศบาลตำบลเวียง

ข้าพเจ้า ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียง
 แสน จังหวัดเชียงราย ได้ศึกษาและทำความเข้าใจแล้ว เกี่ยวกับประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต
 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียง ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕
 จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะดำเนินการตามประกาศเทศบาลตำบลเวียง ดังกล่าว

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ลงนาม/รับทราบ
๑	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	ปลัดเทศบาล		8/4/65
๒	นายธีรพงษ์ ศรีพรหม	รองปลัดเทศบาล		
	สำนักปลัดเทศบาล			
๓	นายวิทยา แรงจริง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๔	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๕	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๖	นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล		
๗	นางสาวนริศรา มณีรัตน์	นักพัฒนาชุมชน		
๘	นางสาวจิราพร สมพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๙	นายสมนึก ปัญญาผ่องใส	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๐	นางสาวชนัญญา ทองผาง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๑	นางสาวภขมน เชื้อเจ็ดตน	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน		
๑๒	นายยุทธพงษ์ โกยทอง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๓	นางสาวปิยะนุช คำเงิน	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๑๔	นายกรกฎ หินแรง	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๑๕	นายสรวิษฐ์ ดงปาลี	ผช.เจ้าพนักงานเทศกิจ		
๑๖	นายทวีศักดิ์ แก้วดำ	ผช.เจ้าพนักงานเทศกิจ		
๑๗	นางสาวมนัญญา คำฟู	ผช.นักวิเคราะห์		
๑๘	นายชัยชนะ คำตัน	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๙	นางกมลวรรณ น้อยหมอ	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๐	นายจำรัส หาทอง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๑	นายวิเชียร วัฒนกลาง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๒	นายวิฑิตนล บุญหลง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๓	นายบุญมี แก้วคำ	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๔	นายอุทร นุสา	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๕	นางสาวพิชญุตี เครือวิเสน	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๖	นายจิรพงศ์ จันทะเขมา	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๗	นายไชโย บุญชม	พนักงานจ้างทั่วไป		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ลงนาม/รับทราบ
๒๘	นายสุ่ม รินตา	พนักงานจ้างเหมา		
๒๙	นายอินวัฒน์ คำชุมภู	พนักงานจ้างเหมา		
๓๐	นายณัฏพงค์ ทะนะคำ	พนักงานจ้างเหมา	พ.อ.	
๓๑	นายพงศกร มหาเทพ	พนักงานจ้างเหมา	พ.อ.	
๓๒	นายธีรพงษ์ ศรีจันทร์	พนักงานจ้างเหมา	พ.อ.	
๓๓	นายบรรเมษฐ์ ดวงเพชร	พนักงานจ้างเหมา		
๓๔	นายภูมิทร์ ตะการ	พนักงานจ้างเหมา		
	กองคลัง			
๓๕	นางสุกัลญา เอี่ยมเวช	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓๖	นางสาวธัญญา ชุ่มมงคล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		
๓๗	นางสาวชัยณานุช เกษนาวา	นักวิชาการพัสดุ		
๓๘	นางสาวรุ่งอรุณ ช่างหิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ.	๑๖/๖/๒๕
๓๙	นางสาวนิศาชล พานิช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อ.	
๔๐	นางสาวรัตติกาล ทิศา	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	อ.	
๔๑	นางสาวกฤษณา ดงปาลี	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๔๒	นางสาวนภาพรณ จินดาธรรม	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	พ.อ.	
๔๓	นายภาณุพงษ์ ขายลาด	พนักงานจ้างทั่วไป		
	กองช่าง			
๔๔	นายชวลิตร์ จันทะรส	ผู้อำนวยการกองช่าง	อ.	
๔๕	นายเอกพงษ์ ไชยวุฒิ	วิศวกรโยธา	อ.	
๔๖	นายศุภโชค น้อยหมอ	ผช.นายช่างโยธา	อ.	
๔๗	นายอนันต์ วงศ์อุดี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	อ.	
๔๘	นายขจรศักดิ์ สมพันธ์	พนักงานจ้างเหมา	พ.อ.	
๔๙	นายณัฐพงศ์ ชัยมณี	พนักงานจ้างเหมา		
๕๐	นางสาวธวัชรรัตน์ ทองผาง	พนักงานจ้างเหมา	พ.อ.	
๕๑	นายสว่าง เด็ดขาด	พนักงานจ้างเหมา		
	กองการศึกษา			
๕๒	นายบรรจง ต๊ะต่องใจ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๕๓	นางสาวเกศรินทร์ บัวน้อย	นักวิชาการศึกษา	พ.อ.	
๕๔	นางสาวรัศมี จิตบุญตรง	ครู คศ.๒		
๕๕	นางแสงพา เวียงเหล็ก	ครู คศ.๑		
๕๖	นางอรรณณ เตียมฐานะ	ครู คศ.๒	อ.	
๕๗	นางสุภาพรณ รือรินทร์	ครู คศ.๑	อ.	
๕๘	นางคำนวน อินแก้ว	ครู คศ.๑	อ.	
๕๙	นางชลธิชา ไชยมาตร	ครู คศ.๑	อ.	
๖๐	นางสาวสุชน ไชยมะโน	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๖๑	นางจรัสแสง ปูนา	พนักงานจ้างภารกิจ ผดต.	อ.	
๖๒	นางชาลิณี ภิระบรรณ	พนักงานจ้างภารกิจ ผดต.	อ.	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ลงนาม/รับทราบ
๖๓	นางสาวศิริรัตน์ ปัดชัยภูมิ	พนักงานจ้างเหมา	ศิริรัตน์	
๖๔	นางสาวรัฐติกา สุตะวงศ์	พนักงานจ้างเหมา	รัฐติกา	
๖๕	นายรัชชานนท์ น้าผล	พนักงานจ้างเหมา	รัชชานนท์	
๖๖	นางสาวกมลรส รักษาภักดี	พนักงานจ้างเหมา	กมลรส	