



# แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเวียงแสน

จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2569

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเครื่องมือในการดำเนินเพื่อขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการพัฒนาขีดความสามารถของคนให้ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งต้องดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับ ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านภารกิจงาน คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และการบริหารจัดการความรู้ ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของข้าราชการ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม) โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ในการวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อทุนแรงและเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์

ประโยชน์ จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทัน่วงที่ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายหลัก ในประเด็น ข้อ ๒.๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล และหมุดหมายการพัฒนา มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

### ๓. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลเวียง จึงมีกรอบแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรและแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติข้างต้น โดยนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเวียง มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล พร้อมปรับปรุงแนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กำหนด ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก พร้อมยึดมั่นในการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งสรุปหัวข้อสำคัญตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน มีการดำเนินการกำหนดโครงสร้างองค์กรและวางแผนกำลังคน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) เพื่อกำหนดจำนวนพนักงานในแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถทำงานได้ตอบโจทย์ภารกิจและเป้าประสงค์ขององค์กรโดยมีความเข้าใจว่าจะเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและแผนชาติได้อย่างไร นอกจากนี้ ในการวางแผนกำลังคนยังคำนึงถึงภารกิจที่เป็นความต้องการของภาคธุรกิจและประชาชนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ พร้อมทั้งคอยปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ อย่างทัน่วงที่ นอกจากนี้ยังมีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการมีข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งจะนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตได้ในมิติต่างๆ

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมสอดคล้องตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทำการสรรหาเชิงรุกด้วยการเพิ่มช่องทางการสรรหาหลากหลาย เพื่อการเข้าถึงผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้วยเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในสายงานที่สำคัญและเป็นที่ต้องการ ทั้งนี้ ในการทำงานเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ทุกคนจะได้รับการปลูกฝังให้มีความตระหนักในการเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อองค์กรและประเทศชาติซึ่งสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และ Core value ขององค์กร

๓. การพัฒนาบุคลากร มีการกำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) ซึ่งมีการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาความรู้ประจำทุกปีอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างในทุกระดับ ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม ประกอบด้วยหลักสูตรความรู้เฉพาะด้าน ทักษะการบริหารงาน ทักษะที่เป็น Soft skill และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ หลักสูตรสำหรับนักบริหารงานท้องถิ่น/ประเภทอำนวยการท้องถิ่น/ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป/พนักงานครูเทศบาล หลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ เทศบาลตำบลเวียง ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา มีหลักเกณฑ์การพิจารณาและประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีการเรียนรู้ สามารถทำงานได้หลากหลาย และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการรับหน้าที่ใหม่ๆ ในอนาคต

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน จึงมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยมีการจัดสวัสดิการที่หลากหลายอย่างเหมาะสมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงานและส่งผลปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ โดยมีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสมในการทำงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะพูดคุยกันอย่างกว้างขวาง มีสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับ มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพพนักงาน เช่น การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เทศบาลตำบลเวียง มีกระบวนการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ อิงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในประกาศเทศบาลตำบลเวียง อย่างชัดเจน และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรโดยทั่วกัน อันเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๘. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศเป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้ทำงานตามข้อบังคับเทศบาลตำบลเวียง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเวียง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง

เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### วิสัยทัศน์ ( Vision)

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

“พนักงานเทศบาลมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรม ดำรงตนบนความพอเพียง เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”



## พันธกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

พันธกิจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การบริหารและพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ตามวิสัยทัศน์ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบรรลุมิติวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะดี ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

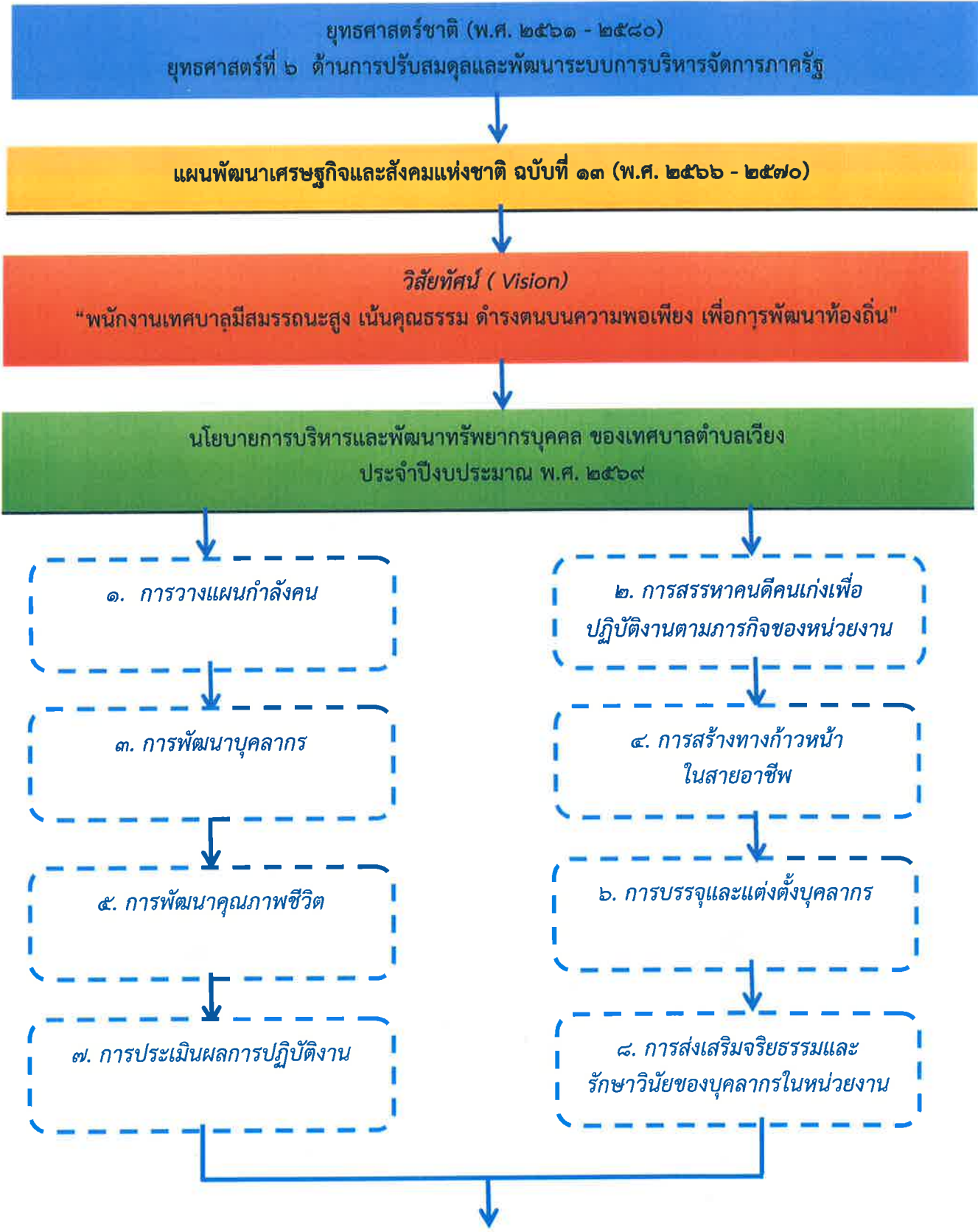
๔) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลเวียง

๕) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมองค์กร สร้างความมุ่งมั่นต่อผลลัพธ์ที่ดีให้แก่องค์กร

๖) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



<p>ประเด็นที่ ๑</p> <p>การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ประเด็นที่ ๒</p> <p>การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและ ธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ประเด็นที่ ๓</p> <p>มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ให้มีมาตรฐานทางวิชาการ</p>
<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>เสริมสร้างระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร</p>
<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงาน ให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>การพัฒนากระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ ของบุคลากรในองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๑.๑ จัดทำโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม</p> <p>๑.๒ กำหนดค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ</p> <p>๑.๓ จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๔ มีการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการ บริหารอัตรากำลังคนให้บุคลากรในหน่วยงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart</p> <p>๑.๕ มีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการมี ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๒.๑ มีการสื่อสารและการรับรู้ข้อมูลอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่การพัฒนาการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม</p> <p>๒.๒ พัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงทุจริตด้วยการใช้ระบบดิจิทัล</p> <p>๒.๓ สร้างกลไกการรับรู้ข้อกำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒.๔ มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ (Career Path)</p> <p>๒.๕ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่ง อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจของเทศบาล</p> <p>๓.๒ การส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบ สารสนเทศในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๔ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่ง อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๕ มีการติดตามประเมินผลการพัฒนา บุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้ และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุง การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๖ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากร ในองค์กร</p>

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์** กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด** การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๑ จัดทำโครงสร้างและ อัตรากำลังที่เหมาะสม	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเวียง ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล
๑.๒ กำหนดค่าจ้าง เพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับ ความเป็นตามพันธกิจ	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเวียง ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์** กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด** การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๓ จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่ง	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล
๑.๔ มีการให้ความรู้สร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังคนให้บุคลากรในหน่วยงานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์** กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด** การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑.๕ มีการบริหารจัดการ อัตรากำลังด้วยการมี ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	การบันทึกข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จ ในการการบันทึกข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในระบบ LHR	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์** เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัด** พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๑ มีการสื่อสารและ การรับรู้ข้อมูลอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่การพัฒนา การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม	การจัดการความรู้ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (กิจกรรมจัดให้มีคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ ประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
๒.๒ พัฒนาระบบงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงทุจริต ด้วยการใช้ ระบบดิจิทัล	การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (เรื่องเรียนออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลเวียง <a href="https://www.wiangcs.go.th/home">https://www.wiangcs.go.th/home</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ความสำเร็จในการพัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการ และปฏิบัติงานตามภารกิจ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์** เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัด** พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๓ สร้างกลไกการรับรู้ ข้อกำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับบุคลากร ทุกระดับ	การจัดทำแผนขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลเวียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล
๒.๔ มีเส้นทางความก้าวหน้า ของสายอาชีพ (Career Path)	การจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์** เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัด** พัฒนาระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒.๕ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๘ - ๒๘ ก.พ. ๖๙	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๓** มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ  
**เป้าประสงค์** บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร  
**ตัวชี้วัด** การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาล	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล
๓.๒ การส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๓** มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ  
**เป้าประสงค์** บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร  
**ตัวชี้วัด** การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM-Knowledge Management ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จ ของจัดทำแผนการจัดการความรู้ เทศบาลตำบลเวียง	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๓** มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ  
**เป้าประสงค์** บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร  
**ตัวชี้วัด** การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓.๔ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษา ๑) หลักสูตรการศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ๓) หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๔) หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) <i>(ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)</i>	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม**  
**ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ**

**เป้าประสงค์** บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

**ตัวชี้วัด** การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๓.๕ มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้ และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง	จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของการรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล	งานบริหารบุคคลฯ สำนักปลัดเทศบาล
๓.๖ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร	๑) การสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานให้มีบรรยากาศที่ดี ๒) มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	ทุกส่วนราชการ ในสังกัดเทศบาลตำบลเวียง



**MISSION**

---



**VISION**

---



**VALUES**

---



# เทศบาลตำบลเวียง