

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓

ของ



เทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

-ประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ	๑
-ผังโครงสร้างส่วนราชการ	๒
-กรอบอัตรากำลังฯ(ข้อ ๘)	๘
-ภาระค่าใช้จ่ายฯ (ข้อ ๙)	๑๑
-บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งฯ	๑๕
-สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	๒๑



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติเห็น ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเวียง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ดังนี้

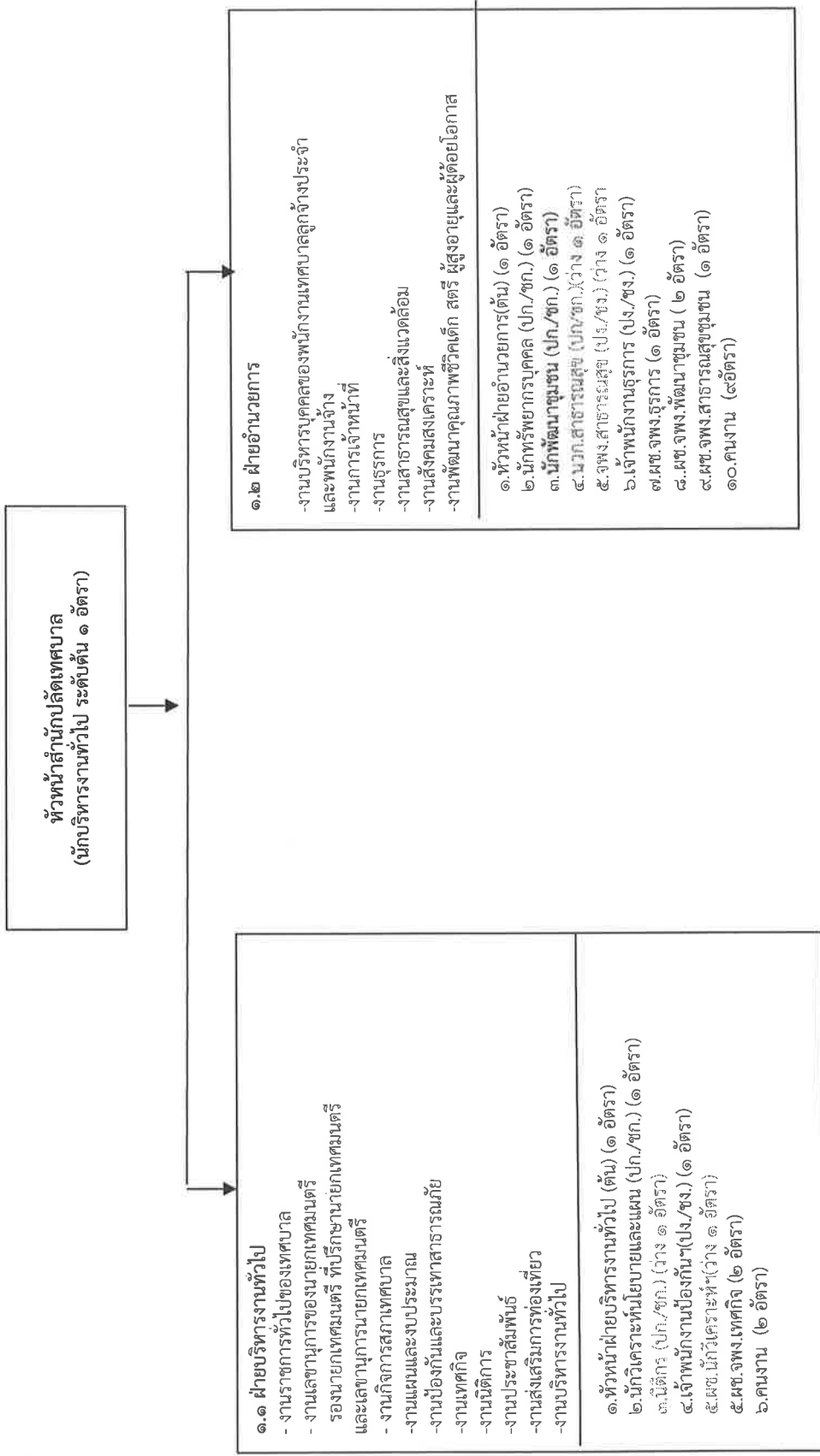
ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑.	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	กำหนดเพิ่ม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

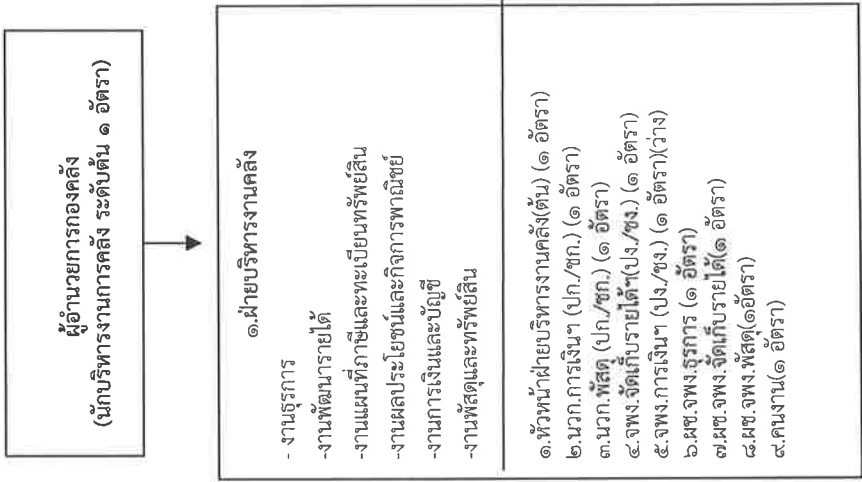
(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ผังโครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



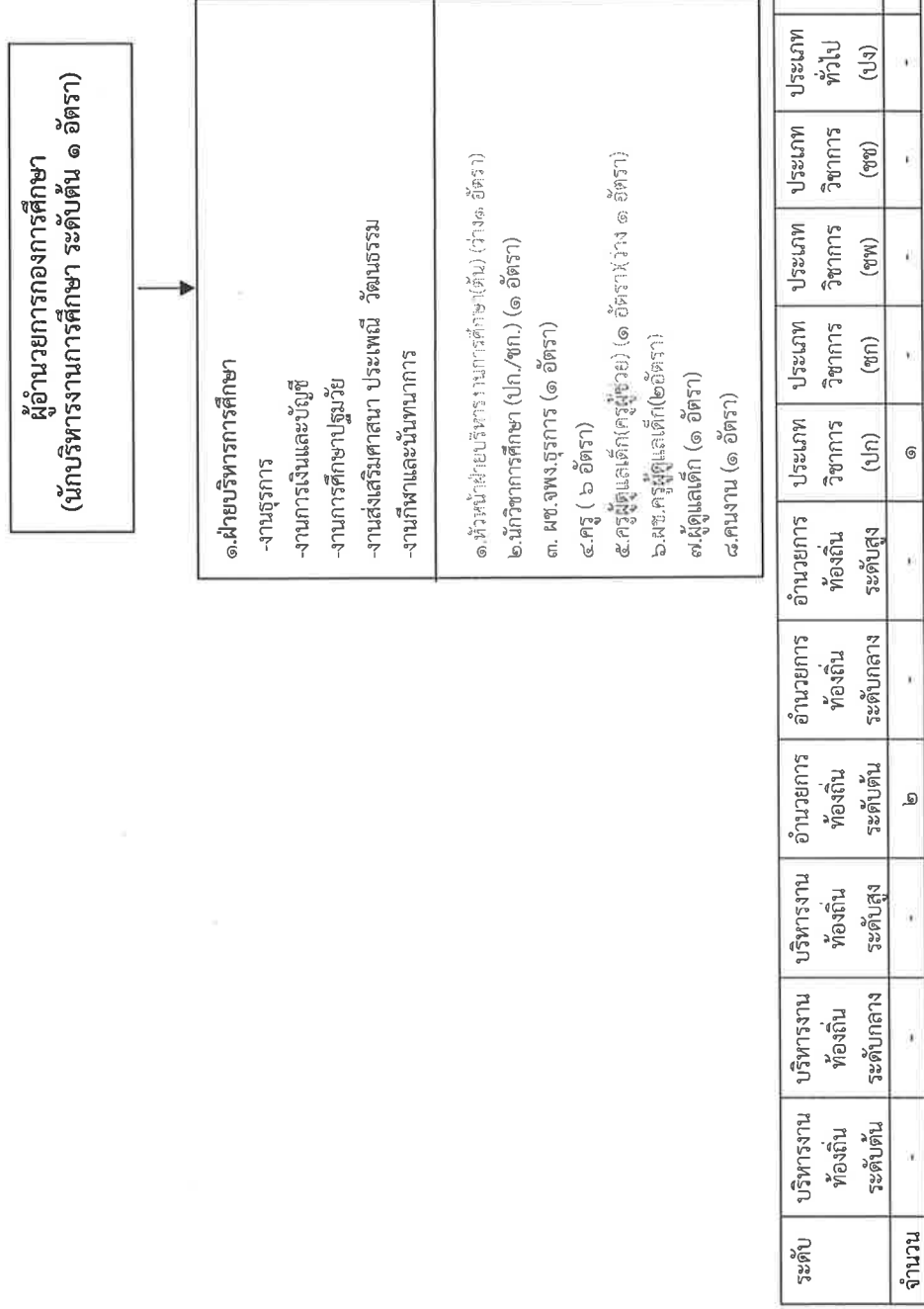
ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปค)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (ชพ)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อว/โส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	-	๓	-	-	๓	๒	-	-	๑	๒	-	-	-	๗	๑๑	๒๙

ผังโครงสร้างกองคลัง
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

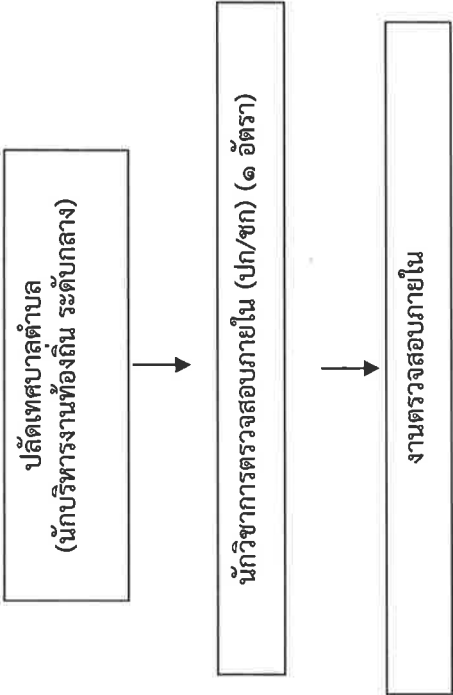


ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (จพ)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อว.โส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	-	๒	-	-	๑	๑	-	-	๒	-	-	-	-	๓	๑	๑๐

ผังโครงสร้างกองการศึกษา
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



ผังโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (ชพ)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง อยู่จริง ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นิติกร ปก/ชก	-	-	๑	๑	ว่าง ๔ ม.ค.๖๕(กสธ.สรรหา)			
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปก / ชก	-	-	๑	๑	ว่าง ๔ ม.ค.๖๕(กสธ.สรรหา)			
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	๑	-	-	-	
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
๒๑	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง อยู่จริง ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-	๑	๑				
๔๕	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	๓.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเกียง ครู(คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก(ครูผู้ช่วย)	-	๑	๑	๑	-	ว่าง ๑ ต.ค.๖๐ กสณ.สรรหา		
๔๘	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๕๕	๕๕	๖๑	๖๒	-	-	-	

สภาวิชาชีพจ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๔ (หลังกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา)

เทศบาลตำบลเวียง นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างตามวงเงาการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราค่าจ้างที่จะตั้งให้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๒๘,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	๒๐,๔๐๐	๖๗๙,๔๔๐	๘๒๖,๙๒๐	๘๔๗,๓๒๐	๖๗๙,๔๔๐	๘๒๖,๙๒๐	๘๔๗,๓๒๐	๘๕,๓๗๐	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๖๗๐,๐๘๐		๑	๑	๑	-	-	๒๑,๐๐๐	๖๙๑,๐๘๐	๗๓๓,๖๘๐	๗๕๔,๖๘๐	๖๙๑,๐๘๐	๗๓๓,๖๘๐	๗๕๔,๖๘๐	๕๕,๘๔๐	
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)	ป/ท	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๘๘๐	๓๑๗,๖๔๐	๓๒๙,๖๔๐	๓๔๑,๕๒๐	๓๑๗,๖๔๐	๓๒๙,๖๔๐	๓๔๑,๕๒๐	๒๖,๔๖๐	
๔	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒๘,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	๑๓,๖๘๐	๔๔๑,๙๒๐	๔๖๕,๖๐๐	๔๘๗,๐๐๐	๔๔๑,๙๒๐	๔๖๕,๖๐๐	๔๘๗,๐๐๐	๓๕,๗๗๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	๑๓,๙๒๐	๔๑๖,๖๔๐	๔๓๐,๕๖๐	๔๕๑,๔๘๐	๔๑๖,๖๔๐	๔๓๐,๕๖๐	๔๕๑,๔๘๐	๓๓,๕๖๐	
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๔๔๙,๐๔๐	๔๖๓,๙๖๐	๔๘๕,๒๘๐	๔๔๙,๐๔๐	๔๖๓,๙๖๐	๔๘๕,๒๘๐	๓๖,๓๒๐	
๗	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๑๖๐	๓๔๐,๙๒๐	๓๕๓,๐๘๐	๓๖๖,๒๔๐	๓๔๐,๙๒๐	๓๕๓,๐๘๐	๓๖๖,๒๔๐	๒๗,๔๘๐	
๘	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๙๒๐	๔๓๖,๕๖๐	๔๕๐,๔๘๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๓๖,๕๖๐	๔๕๐,๔๘๐	๔๖๔,๔๐๐	๓๕,๒๒๐	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๘,๖๔๐	๒๖๒,๓๒๐	๒๖๙,๙๖๐	๒๘๑,๖๐๐	๒๖๒,๓๒๐	๒๖๙,๙๖๐	๒๘๑,๖๐๐	๒๑,๑๔๐	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก	๑	๑	๓๐๒,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๒๐๐	๓๑๒,๔๘๐	๓๒๖,๖๘๐	๓๓๖,๘๘๐	๓๑๒,๔๘๐	๓๒๖,๖๘๐	๓๓๖,๘๘๐	๒๕,๑๘๐	
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ชก	๑	๑	๓๑๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๖๘๐	๓๒๙,๖๔๐	๓๔๓,๓๒๐	๓๕๔,๐๐๐	๓๒๙,๖๔๐	๓๔๓,๓๒๐	๓๕๔,๐๐๐	๒๖,๕๘๐	
๑๒	นิติกร	ป/ท	๑	-	๐		๑	๑	๑			๑๒,๐๐๐	๑๓๖,๐๐๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๓๖,๐๐๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๒๔,๖๐๐ (กส.สรท)	
๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ป/ท	๑	-	๐		๑	๑	๑			๑๒,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๒๔,๖๐๐ (กส.สรท)	
๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป/ชก	๑	-	๑๓๘,๐๐๐		-	-	-	-	-	๑๓,๐๐๐	๑๕๑,๐๐๐	๑๖๔,๐๐๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๕๑,๐๐๐	๑๖๔,๐๐๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๑,๕๐๐ กำหนดเพิ่ม	

พนักงานจ้าง																	
๑๕	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๒๒๐,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๒๒๘,๘๔๐	๒๒๙,๕๖๐	๒๓๗,๑๒๐	๑๘,๔๑๐
๑๖	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๒๑๔,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๗,๘๐๐	๘,๔๐๐	๗,๓๒๐	๒๐๐,๑๖๐	๒๒๓,๐๘๐	๒๓๐,๔๐๐	๑๗,๘๙๐
๑๗	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑๔๕,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๕,๒๘๐	๕,๖๔๐	๔,๙๒๐	๑๓๕,๔๘๐	๑๕๐,๘๔๐	๑๕๕,๗๖๐	๑๒,๑๐๐
๑๘	ผ.ช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑๗๘,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๖,๓๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๑๖๓,๙๒๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๒๔๐	๑๔,๘๖๐
๑๙	ผ.ช.เจ้าพนักงานเทคนิค	๑	๑	๑๖๘,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๖๐๐	๕,๗๖๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๗๔,๗๒๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๔,๐๑๐
๒๐	ผ.ช.เจ้าพนักงานเทคนิค	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๕๕,๖๘๐	๑๗๔,๕๒๐	๑๘๙,๐๔๐	๑๓,๕๐๐
๒๑	คนงาน	๑๑	๑๑	๑,๑๘๘,๐๐๐	-	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	๐	๐	๐	๑,๑๘๘,๐๐๐	๑,๑๘๘,๐๐๐	๑,๑๘๘,๐๐๐	๑,๑๘๘,๐๐๐
๒๒	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
กองคลัง (๐๔)																	
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๙,๙๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๓๕,๗๗๐
(นักบริหารงานการคลัง)																	
๒๔	หัวหน้าฝ่ายงานคลัง	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๓๓,๕๖๐
(นักบริหารงานการคลัง)																	
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๒๒๙,๙๒๐	๑๙,๑๖๐
๒๖	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๖๘๐	๓๕,๖๘๐
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑๘๕,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๗,๐๘๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๘๑,๖๔๐	๑๘๘,๗๒๐	๑๕,๔๔๐
๒๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	๒๔,๘๒๕
(กสธ.สรรพากร)																	
พนักงานจ้าง																	
๒๙	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑๗๘,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๑๖๔,๐๔๐	๑๘๕,๔๐๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๔,๘๗๐
๓๐	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๒๑๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๗,๓๒๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๒๔,๐๔๐	๒๓๑,๓๖๐	๑๗,๙๗๐
๓๑	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑๖๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๗๕,๕๖๐	๑๘๒,๑๖๐	๑๔,๐๘๐
๓๒	คนงาน	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
กองช่าง (๐๕)																	
๓๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓๙,๐๘๐
(นักบริหารงานช่าง)																	
๓๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๓๒,๘๐๐
(นักบริหารงานช่าง)																	

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ของ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่			ระดับ	เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	ร้อยโทเกิดดิษฐ์ เจริญยิ่ง	ป.ตรี(รัฐศาสตร)	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๕๓,๕๘๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๓๘๖,๕๘๐
๒	พันจ่าเอกอาทิตย์ บุญน้อม	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๖๗๐,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๗๑๒,๐๘๐
๓	นางสาวพนิชฐา พูวัน	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน วิชาการ	ปฎิ/ชก		๓๑๔,๕๘๐	-	-	๓๑๔,๕๘๐
๔	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๕๕๑,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๙๓,๐๘๐
๕	นางสาวจุฑารัตน์ เกษมราษฎร์	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ผู้อำนวยการงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๕๖๐,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๗๘,๘๘๐
๖	-ว่าง- กสณ.สรรหา		๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	บพ/ท	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปฎิ/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	กสณ.สรรหา	๓๕๕,๓๒๐
๗	น.ส.จิราพร สมพันธ์	ป.ตรีรัฐศาสตร	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์และนโยบาย เจ้าหน้าที่	วิชาการ	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์และนโยบาย เจ้าหน้าที่	วิชาการ	ปฎิ.	๒๕๐,๐๘๐	-	-	๒๕๐,๐๘๐
๘	นายสมนึก ปัญญาผ่องใส	ปวส.เครื่องกล	๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน ภัย	ช่าง	๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน ภัย	ทั่วไป	ช่าง	๒๘๖,๐๘๐	-	-	๒๘๖,๐๘๐
๙	นายสรวิชัย ดงปาลี	ปวส.		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค			ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค			๑๖๘,๑๒๐	-	-	๑๖๘,๑๒๐
๑๐	นายทวีศักดิ์ แก้วคำ	ปวส.		ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค			ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค			(๑๔,๐๑๐x๑๒)	-	-	๑๔,๐๑๐x๑๒
๑๑	น.ส.มนัญชนันท์ คำฟู	ป.ตรี(รปต.)		ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			๑๔๕,๐๔๐	-	-	๑๔๕,๐๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ระดับ	เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเฉลี่ย/วัน ค่าตอบแทน	
๑๒	น.ส.พิชญวดี เครือวิไล	ป.ตรี(นิติศาสตร์)		พนักงานจ้างทั่วไป				คนงาน		๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			๑๐๔,๐๐๐
๑๓	นายจิรพงศ์ จันทเขมา	ม.๖		คนงาน				คนงาน		๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			๑๐๔,๐๐๐
๑๔	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	ป.ตรี รพด. ป.โท รพม.	๑๒-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓	ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	๔๓๕,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		๔๓๕,๓๒๐
๑๕	น.ส.ชวเรศ พรหมเหล็ก	ป.ตรี การบัญชี ป.โท รัฐศาสตร์	๑๒-๒-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก	๑๒-๒-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	๓๖,๓๐๐x๑๒	๑,๕๐๐x๑๒		๔๒๒,๖๕๐
๑๖	น.ส.นริศรา มณีรัตน์	ป.โท	๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก	๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	๓๐๐,๓๒๐ (๒๗,๕๐๐x๑๒)			๓๐๐,๓๒๐
๑๗	-ว่าง- กสณ.สรรพ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข		ปท/ชก	๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	๓๕๕,๓๒๐	-	กสณ.สรรพ	๓๕๕,๓๒๐
๑๘	น.ส.ชนัญญา ทองผาง	ป.ตรี(การบัญชี)	๑๒-๒-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง	๑๒-๒-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	๔๗,๕๐๐+๔๕,๕๔๐/๒x๑๒			๒๗๕,๕๒๐
๑๙	-ว่าง- ๒๙ พ.ย.๖๕		๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปม/ชง	๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	๒๗๗,๙๐๐ (๔๐,๙๐๐+๘๗,๕๐๐)/๒x๑๒			กำหนดเพิ่ม
๒๐	นายกรกฎ หินแรง	ป.ตรี(พัฒนาลังคม)		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผส.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		-		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผส.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๒๓๐,๔๐๐	-		๒๓๐,๔๐๐
๒๑	น.ส.ปิยะนุช คำเงิน	ป.ตรี(พัฒนาลังคม)		ผส.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		-		ผส.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๓,๘๙๐x๑๒	-		๑๕๕,๗๖๐
๒๒	นายยุทธพงษ์ โกยทอง	ป.ตรี(นิติศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๕,๗๖๐ (๑๒,๑๐๐x๑๒)	-		๒๓๗,๑๒๐
๒๓	น.ส.ภวณ	ป.ตรี(สาธารณสุข)		ผส.จพง.สาธารณสุขชุมชน		-		ผส.จพง.สาธารณสุขชุมชน		๑๓๗,๑๒๐ (๑๘,๕๐๐x๑๒)	-		๑๙๒,๒๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง
๒๔	นางกมลวรรณ น้อยหม่อ	ม.๓		พนักงานจ้างทั่วไป		-	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป		-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐x๑๒	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายจรัส หาทอง	ป.๖		พนักงาน		-	พนักงาน	พนักงาน		-	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายชัยชนะ คำตัน	ม.๓		พนักงาน		-	พนักงาน	พนักงาน		-	๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นายภูมิพร ตะการ	ป.๖		พนักงาน		-	พนักงาน	พนักงาน		-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐x๑๒	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	นายไชโย บุชม	ป.๖		พนักงาน		-	พนักงาน	พนักงาน		-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐x๑๒	๑๐๘,๐๐๐
๒๙	นายวิเชียร วัติกกลาง	ป.๖		พนักงาน		-	พนักงาน	พนักงาน		-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐x๑๒	๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นายอุทร นุสา	ป.๔		พนักงาน		-	พนักงาน	พนักงาน		-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐x๑๒	๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นายบุญมี แก้วคำ	ป.๖		พนักงาน		-	พนักงาน	พนักงาน		-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐x๑๒	๑๐๘,๐๐๐
๓๒	นายวิฑิตนล บุญหลง	ป.๖		พนักงาน		-	พนักงาน	พนักงาน		-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐x๑๒	๑๐๘,๐๐๐
๓๓	นางสุกัญญา เอี่ยมเวช	ป.ตรี(การบัญชี) ป.โท(การจัดการ)	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๔๐๘,๓๒๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	๓,๕๐๐x๑๒	๔๕๓,๓๒๐
๓๔	น.ส.วิญญา ชุ่มมงคล	ป.ตรี(การจัดการทั่วไป)	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๓๘๒,๕๖๐ (๓๓,๕๖๐x ๑๒)	๑,๕๐๐x๑๒	๔๐๐,๕๖๐
๓๕	น.ส.ขวัญนาถ เกษนากา	ป.ตรี(การบัญชี) ป.โท(การบัญชี)	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก	๑๒-๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก	๔๔๒,๖๘๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)		๔๕๒,๖๘๐

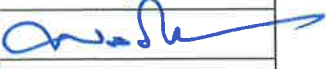
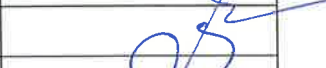
ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินตอบแทน	
๓๖	น.ส.รุ่งอรุณ ช่างหิน	ป.ตรี(การบัญชี)	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก.	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	๒๒๔,๔๖๐	-	-	๒๒๔,๔๖๐
๓๗	น.ส.นิศาล พนิกข	ป.ตรีบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	๑๘๔,๓๖๐	-	-	๑๘๔,๓๖๐
๓๘	-ว่าง- กสณ.สรรหา		๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ก/ขง	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	๒๒๗,๔๐๐	-	กสณ.สรรหา	๒๒๗,๔๐๐
๓๙	นางกฤษณา ดงปาลี	ป.ตรี(คอมพิวเตอร์)		พนักงานจ้างตามภารกิจ	-		พนักงานจ้างตามภารกิจ		๒๓๑,๓๖๐	-	-	๒๓๑,๓๖๐
๔๐	น.ส.นภาพรณ. จินดารม	ป.ตรี(ครุศาสตร์)		ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-		ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑๘๒,๓๖๐	-	-	๑๘๒,๓๖๐
๔๑	น.ส.รัตติกาล ทิศา	ป.ตรี(การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑๘๒,๓๖๐	-	-	๑๘๒,๓๖๐
๔๒	นายภาณุพงษ์ ขายลาด	ปวส.		พนักงานจ้างทั่วไป	-		พนักงานจ้างทั่วไป		๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๔๓	นายชวลิตร์ จันทะรส	ป.ตรี(วิศวกรรมศาสตร์)	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	อ.ท.	๐	๐	ข้าราชการถ่ายโอน (เงินอุดหนุน)	
๔๔	-ว่าง- กสณ.สรรหา		๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้ช่วยแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ท.น.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	อ.ท.	๓๓๔,๓๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๓๔,๓๔๐
๔๕	นายเอกพงษ์ ไชยวุฒิ	ปริญญาตรี	๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ขก	๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	๓๒๕,๒๐๐	๑๕,๐๐๐x๑๒	-	๓๒๕,๒๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
๔๖	นายอนันต์ วงศ์อุต	ป.ตรี(ศึกษาศาสตร์)		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๒๓,๘๐๐ ๑๗,๕๕๐x๑๒		๒๒๓,๘๐๐
๔๗	นายตุลย์โชค น้อยหม่อ	ปวส.(โยธา)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)		๑๓๘,๐๐๐
๔๘	นายจรงค์ศักดิ์ สมพันธ์	ปวส.(ไฟฟ้า)		พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน		-		พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		๑๐๘,๐๐๐
๔๙	นายบรรจง ต๊ะต้องใจ	ป.ตรี(ครุศาสตร์)	๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๕๖,๐๐๐ (๓๘,๕๖๐x๑๒)		๕๖๗,๗๕๐
๕๐	-ว่าง- กสธ.สรรพ		๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗๐๒	หน.ฝ่ายบริหารกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๓๗๓,๖๐๐ ๑๕๔๓๐+๕๐๑๗๐		๔๑๑,๖๐๐
๕๑	น.ส.ภาครินทร์ บัวน้อย	ป.ตรี(ศึกษาศาสตร์)	๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก	๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก	๒๕๒,๙๖๐ (๑๙,๔๘๐x๑๒)		๒๕๒,๙๖๐
๕๒	น.ส.สุชน ไชยมะโน	ป.ตรี(การจัดการทั่วไป)		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๘,๖๘๐ (๑๖,๗๕๐x๑๒)		๒๐๘,๖๘๐
๕๓	นางรังษิณี จิตบุญตรง	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสมรภ		คศ.๒	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสมรภ		คศ.๒	๐		งบอุดหนุน
๕๔	นางชลิษา ไชยมารศรี	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	ครู		คศ.๑	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	ครู		คศ.๑	๐		งบอุดหนุน
๕๕	นางสุภาพรณีย์ รื่นนทร์	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๔	ครูผู้ดูแลเด็ก		คศ.๒	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๔	ครูผู้ดูแลเด็ก		คศ.๒	๐		งบอุดหนุน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	การขออัตรากำลังเดิม			การขออัตรากำลังใหม่			ระดับ	เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือนรวม	
๕๖	นางอรพรรณ เตียมธนะ	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบคว	ครู	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสบคว	ครู	คศ.๒	๐			งบอุดหนุน
๕๗	-ว่าง-			พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
๕๘	นางชลินี ภิระบรรณ	ป.ตรี(ปฐมวัย)		ผู้ดูแลเด็ก			ผู้ดูแลเด็ก			๐	ว่าง ๑ เม.ย.๖๕		งบอุดหนุน
				ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			๑๘๐,๐๐๐			
										(๑๕,๐๐๐x๑๒)			
๕๙	นางแสงพา เวียงเหล็ก	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวม้ง	ครู	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหัวม้ง	ครู	คศ.๑	๐			งบอุดหนุน
๖๐	นางคำนวน อินแก้ว	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒		ครู	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒		ครู	คศ.๑	๐			งบอุดหนุน
๖๑	-ว่าง- มีข้อผูกพันกับ กสธ.		๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก		๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก		คศ.๒	๐			งบอุดหนุน
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ				ว่างเดิม ๑ค.๖๐ กสธ.สรรหา		
๖๒	นางจรัสแสง ปุณา	ป.ตรี(ปฐมวัย)		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			๐			งบอุดหนุน

รายชื่อผู้ร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพลภพ มานะมนตรีกุล	ประธาน	
๒	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	คณะกรรมการ	
๓	นางสุกัลญา เอี่ยมเวช	คณะกรรมการ	
๔	นายขวลิตร์ จันทะรส	คณะกรรมการ	
๕	นายบรรจง ต๊ะต่องใจ	คณะกรรมการ	
๖	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	คณะกรรมการและ เลขานุการ	
๗	นางสาวจุฑารัตน์ เกษมราษฎร์	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๘	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖
วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายพลภพ มานะมนตรีกุล	ประธาน	
๒	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	คณะกรรมการ	
๓	นางสุกัลญา เอี่ยมเวช	คณะกรรมการ	
๔	นายขวลินทร์ จันทะรส	คณะกรรมการ	
๕	นายบรรจง ต๊ะต่องใจ	คณะกรรมการ	
๖	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	คณะกรรมการและเลขานุการ	
๗	นางสาวจุฑารัตน์ เกษมราษฎร์	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๘	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวเชาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๕๑๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายกเทศมนตรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาลตำบลเวียง รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

/๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์.....

-๒-

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบเทศบาลตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖

๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากรในแต่ละเทศบาล ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

- การพิจารณาในวาระนี้ ให้เลขานุการชี้แจงในที่ประชุมทราบที่ไปที่มาให้คณะกรรมการทราบก่อนรับ ขอการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

เลขานุการ

- เนื่องจาก งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้รับหนังสือจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๒๕๗๙๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งให้ดำเนินการกำหนดอัตราจ้างเพิ่มในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข กรณีที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

/โดยแจ้งรายชื่อ.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๕๑๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้ง
 คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑.๑	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๑.๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑.๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑.๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑.๖	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปี
 งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและ
 ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและเทศบาล ลักษณะงานที่
 ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล รวมทั้งภาระ
 ค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลเวียงที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลตำบลเวียง
 ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบเทศบาลตำบลเวียงในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี
 ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ
 ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน
 ที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น
 อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มี
 อยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาหรือ
 ฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ
 ของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอด
 ระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖

๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละเทศบาล
 ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

