

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔

ของ



เทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเวียงแสน จังหวัดเชียงราย

รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

-ประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ	๑
-ผังโครงสร้างส่วนราชการ	๒
-กรอบอัตรากำลังฯ(ข้อ ๘)	๘
-ภาระค่าใช้จ่ายฯ (ข้อ ๙)	๑๑
-บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งฯ	๑๕
-สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	๒๑

สำเนาฉบับ

ที่ ขร ๕๗๓๐๑ / ๒๓๐

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง
๖๕๕ ถนนเลียงเมือง อ.เชียงแสน ขร ๕๗๓๕๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นำส่งเอกสารการปรับแผนอัตรากำลัง

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยมีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบการปรับแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงรายและให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยให้จัดส่งเอกสารให้ท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการออกประกาศต่างๆ ตามมติคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๕๓๖๕ ๐๘๐๓

โทรสาร ๐ ๕๒๐๒ ๒๑๕๕ สายด่วน ๒๔ ชั่วโมง ๐๘ ๖๔๓๙ ๒๖๒๘

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th

ร่าง.....	
พิมพ์.....	
ทาน.....	
ตรวจ.....	

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติเห็น ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเวียง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ โดยมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล		
๑.	ฝ่ายอำนวยการ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๑	ยุบเลิก ตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ผังโครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานราชการทั่วไปของเทศบาล
- งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี และเลขานุการเทศมนตรี
- งานเลขานุการนายกเทศมนตรี
- งานฝึกงานเทศบาล
- งานแผนและงบประมาณ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานเทศกิจ
- งานนิติการ
- งานประชาสัมพันธ์
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานบริหารงานทั่วไป

๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑ อัตรา)
๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑ อัตรา)
๓. นิติกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑ อัตรา)
๔. เจ้าพนักงานป้องกัน(ปง./ชง.) (๑ อัตรา)
๕. ผ.ช.นักวิเคราะห์(ว่าง ๑ อัตรา)
๕. ผ.ช.จพง.เทศกิจ (๒ อัตรา)
๖. คนงาน (๒ อัตรา)

๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ

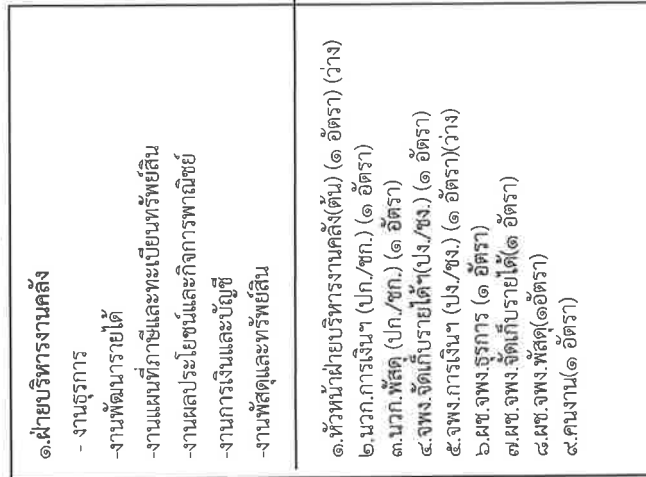
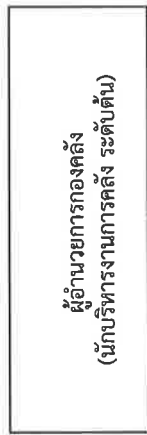
- งานบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานธุรการ
- งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมเศรษฐกิจ
- งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส

๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(ต้น) (๑ อัตรา)
๒. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑ อัตรา)
๓. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑ อัตรา)
๔. นวก.สาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑ อัตรา)
๕. จพง.สาธารณสุข(ปง./ชง.) (๑ อัตรา)
๖. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑ อัตรา)
๗. ผ.ช.จพง.ธุรการ (๑ อัตรา)
๘. ผ.ช.จพง.พัฒนาชุมชน (๒ อัตรา)
๙. คนงาน (๙ อัตรา)

ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง	วิชาการ (ปก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ชพ)	วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	-	๓	-	-	๓	๒	-	-	๑	๒	-	-	-	๖	๑๑	๒๘

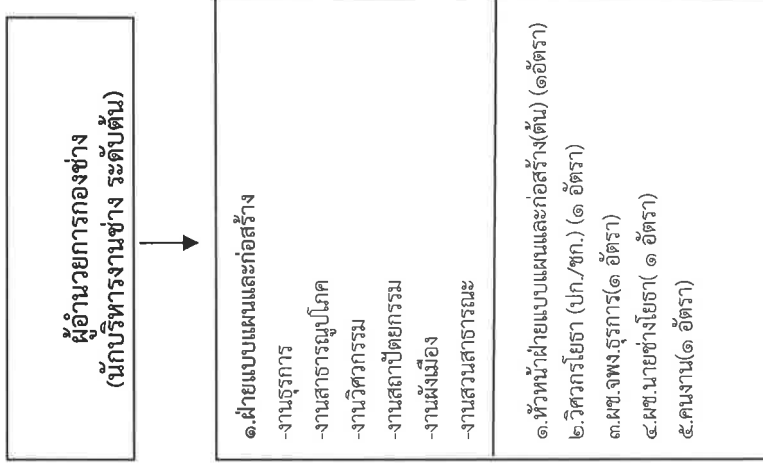
ผังโครงสร้างองค์กร
เทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (ชพ)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	-	๒	-	-	๑	๑	-	-	๒	-	-	-	-	๓	๑	๑๐

ผังโครงสร้างกองช่าง
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

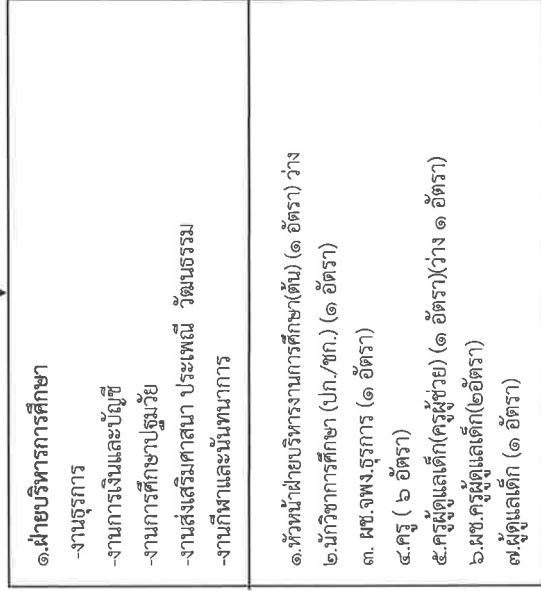


ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก.)	ประเภท วิชาการ (ชก.)	ประเภท วิชาการ (ชพ.)	ประเภท วิชาการ (ชช.)	ประเภท ทั่วไป (พง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑	๖

ผังโครงสร้างองค์การศึกษา

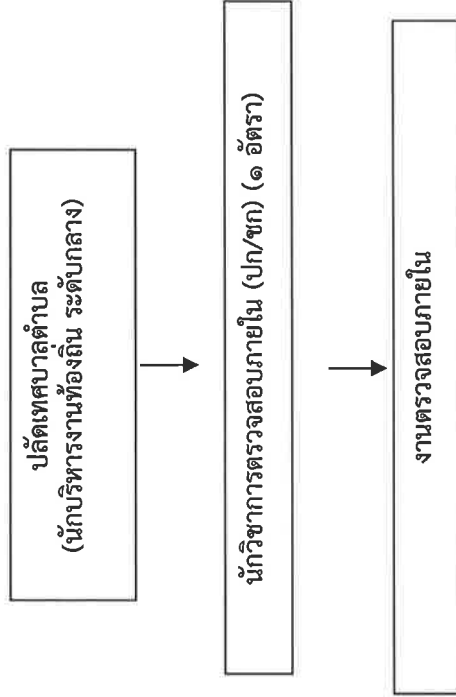
เทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (ชพ)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๓	๑	๑๔

ผังโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (ชพ)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ขง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง อยู่จริง ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นิติกร ปก/ชก	-	-	๑	๑				ว่าง ๔ ม.ค.๖๕(กสอ.สรรหา)
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปก / ชก	-	-	๑	๑				ว่าง ๔ ม.ค.๖๕(กสอ.สรรหา)
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง.	๑	-	-	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	-	๑	๑	-	-	-	-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๐	คนงาน	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
	กองคลัง								
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
 ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง อยู่จริง ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก.	๑	๑	๑	๑	-			
๒๔	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปก/ชก	-	๑	๑	๑	-	ว่าง ๑ ก.พ.๖๕(กสณ.สรรหา)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-		
	กองช่าง								
๓๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-			
๓๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	ว่าง ๑ มี.ค.๖๕(กสณ.สรรหา)		
๓๓	วิศวกรโยธาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างนายโยธา	๑	-	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๖	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา								
๓๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	ว่าง ๑ ต.ค.๖๐ กสณ. สรรหา		
๓๙	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบรวก								
๔๑	ครู(คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔๒	ครู(คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๒.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบคำ								
๔๓	ครู(คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
 ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง อยู่จริง ปัจจุบัน	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๔	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-	๑	๑				
๔๕	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	๓.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเกียง ครู(คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก(ครูผู้ช่วย)	-	๑	๑	๑	-	ว่าง ๑ ต.ค.๖๐ กสธ.สรรหา		
๔๘	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๕๕	๕๕	๖๑	๖๑	-	-	-	

๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ (ยบ. ๑.อัตรา) เทศบาลตำบลเวียง นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริการงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านบริการงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)		ค่าใช้จ่ยรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๖๒๘,๔๔๐	๑๖๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๒,๓๗๐
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๖๗๐,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕,๘๔๐
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (สำนักปลัดเทศบาล (๑๑))	ปก/ชก	๑	๓๐๕,๖๔๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๖,๔๖๐
๔	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๕,๓๗๐
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๓,๕๖๐
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๖,๓๓๐
๗	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๗,๔๘๐
๘	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๑	๔๒๒,๖๔๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๕,๒๒๐
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	๑	๒๕๓,๖๘๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๑,๑๕๐
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๑	๓๐๒,๒๘๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕,๑๙๐
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง	๑	๓๑๘,๙๖๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๖,๕๘๐
๑๒	นิติกร	ปก/ชก	๑	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๙,๖๑๐ (กส.สรรหา)
๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๙,๖๑๐ (กส.สรรหา)
๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑,๕๐๐

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
๑	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	ป.ตรี(รัฐศาสตร์)	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๗๓,๕๕๐	๘๕,๐๐๐	๗๗๖,๕๕๐
๒	พันจ่าเอกอาทิตย์ บุญน้อม	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๖๗๐,๐๘๐	๗,๐๐๐x๑๒	๗๑๖,๐๘๐
๓	นางสาวชนิงสุา พูวัน	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก	๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก/ชก	๓๑๘,๕๕๐	-	๓๑๘,๕๕๐
๔	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเรือง	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	อท.	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๕๕๑,๐๘๐	๕๒,๐๐๐	๖๐๓,๐๘๐
๕	นางสาวจรรยารัตน์ เกษมราษฎร์	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อท.	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๕๒๐,๕๕๐	๑๘,๐๐๐	๕๓๘,๕๕๐
๖	-ว่าง-		๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐	-	๓๕๕,๓๒๐
๗	น.ส.จิราพร สมพันธ์	ป.ตรี(รัฐศาสตร์)	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์วิเคราะห์นโยบาย	วิชาการ	ปก	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์วิเคราะห์	วิชาการ	ปก.	๖๕๐,๐๘๐	-	๖๕๐,๐๘๐
๘	นายสมนึก ปัญญาผ่องใส	ปวส.เครื่องกล	๑๒-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ชง	๑๒-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ชง	๒๘๖,๐๘๐	-	๒๘๖,๐๘๐
๙	นายสรรชัย ดงบาลี	ปวส.	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	วิชาการ	ปก	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ผช.เจ้าพนักงานภารกิจ	วิชาการ	ปก.	๑๖๘,๒๒๐	-	๑๖๘,๒๒๐
๑๐	นายทวีศักดิ์ แก้วคำ	ปวส.	๑๒-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	ผช.เจ้าพนักงานภารกิจ	ทั่วไป	ชง	๑๒-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	ผช.เจ้าพนักงานภารกิจ	ทั่วไป	ชง	๑๔๙,๐๘๐	-	๑๔๙,๐๘๐
๑๑	น.ส.มนัญชนีย์ คำฟู	ป.ตรี(รปด.)		ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก		ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก	๑๘๐,๐๐๐	(๑๕,๐๐๐x๑๒)	๑๙๕,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ระดับ	เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๑๒	น.ส.พิชญวดี เครือวิไล	ป.ตรี(นิติศาสตร์)		พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน				๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒X		๑๐๘,๐๐๐
๑๓	นายจิรพงศ์ จันทเมฆา	ม.๖		คนงาน		คนงาน				๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		๑๐๘,๐๐๐
๑๔	นางบุญธิตา สุวรรณชัย	ป.ตรี รมป.		ฝ่ายอำนวยการ	อ.ท.	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	อ.ท.	๔๓๕,๗๒๐		๔๓๕,๗๒๐
๑๕	น.ส.เชาวรส พรหมเทพ	ป.โท รมป.		นักบริหารงานบุคคล	วิชาการ	นักบริหารงานบุคคล	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	๓๖,๓๑๐x๑๒		๔๒๒,๖๔๐
๑๖	น.ส.นริศรา มณีรัตน์	ป.โท รัฐศาสตร์		นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	นักพัฒนาชุมชน	๑๒-๒-๐๑-๓๕๐๒-๐๐๑	๑๒-๒-๐๑-๓๕๐๒-๐๐๑	วิชาการ	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)		๔๒๒,๖๔๐
๑๗	-ว่าง- กมล.สรรเทา	รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต		นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ท/ชก	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	วิชาการ	๓๐๐,๓๖๐ (๒๗,๔๘๐x๑๒)		๓๐๐,๓๖๐
๑๘	น.ส.ชนัญญา ทองผาง	ป.ตรี(การบัญชี)		เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ชง	๓๕๕,๓๒๐ ๔๗,๔๐+๔,๔๘๐/๒x๑๒		๓๕๕,๓๒๐
๑๙	นางสาวกษมณี เชื้อเจ็ดตน	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตร์)		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ป.ง	๒๗๗,๙๐๐ (๔๐,๙๐๐+๘๗,๕๐) /๒x๑๒		๒๗๗,๙๐๐
๒๐	นายกรกฎ หินแรง	ป.ตรี(พัฒนาสังคม)		พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ				๒๓๐,๔๐๐		๒๓๐,๔๐๐
๒๑	น.ส.ปิยะนุช คำเงิน	ป.ตรี(พัฒนาสังคม)		พนักงานจ้างพัฒนาชุมชน		พนักงานจ้างพัฒนาชุมชน				๑๕๕,๗๖๐		๑๕๕,๗๖๐
๒๒	นายยุทธพงษ์ โภยทอง	ป.ตรี(นิติศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				๒๓๗,๑๒๐ (๑๘,๔๐x๑๒)		๒๓๗,๑๒๐
๒๓	ยุบเลิกตำแหน่ง			พนักงานสาธารณสุข		พนักงานสาธารณสุข				๑๔๒,๒๔๐ (๑๔,๘๖๐x๑๒)		๑๔๒,๒๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือน/เงินค่าตอบแทน	
๒๔	นางกมลวรรณ น้อยหมอ	ม.๓		พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงาน					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายจรัส หาทอง	ป.๖		พนักงาน			พนักงาน					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายชัยชนะ คำตัน	ม.๓		พนักงาน			พนักงาน					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นายภูมิรินทร์ ตระการ	ป.๖		พนักงาน			พนักงาน					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๘	นายไชโย บุชม	ป.๖		พนักงาน			พนักงาน					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๙	นายวิเชียร วัตกลาง	ป.๖		พนักงาน			พนักงาน					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นายอุทร นุสา	ป.๔		พนักงาน			พนักงาน					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นายบุญมี แก้วคำ	ป.๖		พนักงาน			พนักงาน					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๓๒	นายวิฑิตนล บุญหลง	ป.๖		พนักงาน			พนักงาน					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๓๓	นางสุภัทญา เอี่ยมเวช	ป.ตรี(การบัญชี) ป.โท(การจัดการ)	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รองคลัง	อ.ท.	ต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๕๐,๓๒๐ (๓๕,๓๗๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒	*	๕๕๑,๓๒๐
๓๔	น.ส.เชิญญา ชุ่มมงคล	ป.ตรี(การจัดการทั่วไป)	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานคลัง	อ.ท.	ต้น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๓๗๒,๕๖๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒)	๓๘๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐x๑๒	*	๕๐๐,๕๖๐
๓๕	น.ส.ชญัญญา เกษมภาว	ป.ตรี(การบัญชี) ป.โท(การบัญชี)	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิ.ช.การ	ช.ก	นักวิชาการพัสดุ	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิ.ช.การ	ช.ก	๕๔๒,๖๘๐ (๓๕,๖๘๐x๑๒)	*	๕๕๒,๖๘๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
๓๖	น.ส.รุ่งอรุณ ช่างหิน	ป.ตรี(การบัญชี)	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ป.ก.	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ป.ก.	๒๒๘,๘๒๐	๒๒๘,๘๒๐	๒๒๘,๘๒๐
๓๗	น.ส.มีศาสล พานิช	ป.ตรีบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์	๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง	๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง	๑๘๘,๘๒๐	๑๘๘,๘๒๐	๑๘๘,๘๒๐
๓๘	-ว่าง- กสธ.สรรหา		๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ก/ชง	๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ก/ชง	๒๘๗,๘๐๐	๒๘๗,๘๐๐	๒๘๗,๘๐๐
๓๙	นางกฤษณา ดงปาลี	ป.ตรี(คอมพิวเตอร์)		พนักงานจ้างตามภารกิจ		-		พนักงานจ้างตามภารกิจ		-	๒๓๑,๓๖๐	๒๓๑,๓๖๐	๒๓๑,๓๖๐
๔๐	น.ส.นภาพรณี. จินตธรรม	ป.ตรี(เศรษฐศาสตร์)		ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-		ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	๑๗๘,๓๖๐	๑๗๘,๓๖๐	๑๗๘,๓๖๐
๔๑	น.ส.รัตติกาล ทิศา	ป.ตรี(การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		-	๑๘๒,๑๖๐	๑๘๒,๑๖๐	๑๘๒,๑๖๐
๔๒	นายภาณุพงษ์ ชายลาด	ป.ส.		พนักงาน		-		พนักงาน		-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๔๓	นายชวลิตร์ จันทะรส	ป.ตรี(วิศวกรรมศาสตร์)	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการช่าง	อ.ท.	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการช่าง	อ.ท.	ต้น	๐	๐	ข้าราชการถ่ายโอน (เงินอุดหนุน)
๔๔	-ว่าง- กสธ.สรรหา		๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้ช่วยแบบแผนและก่อสร้าง	อ.ท.	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๓๗๘,๘๕๐	๓๗๘,๘๕๐	๓๗๘,๘๕๐
๔๕	นายเอกพงษ์ ไชยวุฒิ	ปริญญาตรี	๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก	๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก	๓๒๕,๒๐๐	๓๒๕,๒๐๐	๓๒๕,๒๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
๔๖	นายอนันต์ วงศ์อู๊ด	ป.ตรี(พืชศาสตร์)		พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			๒๒๓,๘๐๐			๒๒๓,๘๐๐
๔๗	นายศุภโชค น้อยหมอ	ปวส.(โยธา)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๗,๙๕๐x๑๒			๑๗,๙๕๐x๑๒
๔๘	นายจรศักดิ์ สมพันธ์	ปวส.(ไฟฟ้า)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๓๘,๐๐๐			๑๓๘,๐๐๐
๔๙	นางอรุณจิตต์ สมพันธ์	ปวส.(ไฟฟ้า)		พนักงาน			พนักงานจ้างทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๕๐	นางอรุณจิตต์ สมพันธ์	ปวส.(ไฟฟ้า)		พนักงาน			พนักงานจ้างทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นางอรุณจิตต์ สมพันธ์	ปวส.(ไฟฟ้า)		พนักงาน			พนักงานจ้างทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นางอรุณจิตต์ สมพันธ์	ปวส.(ไฟฟ้า)		พนักงาน			พนักงานจ้างทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นางอรุณจิตต์ สมพันธ์	ปวส.(ไฟฟ้า)		พนักงาน			พนักงานจ้างทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๕๔	นางอรุณจิตต์ สมพันธ์	ปวส.(ไฟฟ้า)		พนักงาน			พนักงานจ้างทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นางอรุณจิตต์ สมพันธ์	ปวส.(ไฟฟ้า)		พนักงาน			พนักงานจ้างทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือน	
๕๖	นางอรพรรณ เทียมฐานะ	ป.ตรี(ปฐมวัย) 6	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสนับคว่ำ ครู พนักงานจ้างทั่วไป	คศ.๒	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสนับคว่ำ ครู พนักงานจ้างทั่วไป	คศ.๒	๐		งบอุดหนุน	
๕๗	น.ส. ศิริรัตน์ ปิตชัยภูมิ	ม.๖		ผู้ดูแลเด็ก			ผู้ดูแลเด็ก		๐		งบอุดหนุน	
๕๘	นางชวลินี ภิระบรรณ	ป.ตรี(ปฐมวัย)		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)		งบอุดหนุน	
๕๙	นางแสงพา เวียงเหล็ก	ป.ตรี(ปฐมวัย) 8	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยถ้อง ครู	คศ.๑	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้วยถ้อง ครู	คศ.๑	๐		งบอุดหนุน	
๖๐	นางค่านวน อินแก้ว	ป.ตรี(ปฐมวัย) ๗	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒	ครู	คศ.๑	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒	ครู	คศ.๑	๐		งบอุดหนุน	
๖๑	-ว่าง- มีข้อมูลพทับกับ กสธ.	10	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศพ.	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศพ.	๐	ว่างเดิม ๑ ต.ค.๖๐ กสธ.สรรหา	งบอุดหนุน	
๖๒	นางจรัสแสง ปูนา	ป.ตรี(ปฐมวัย) 7		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๐		งบอุดหนุน	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๔

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายพลภพ มานะมนตรีกุล	ประธาน	
๒	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	คณะกรรมการ	
๓	นางสุกัลญา เอี่ยมเวช	คณะกรรมการ	
๔	นายชวลิตร์ จันทะรส	คณะกรรมการ	
๕	นายบรรจง ต๊ะต่องใจ	คณะกรรมการ	
๖	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	คณะกรรมการและเลขานุการ	
๗	นางสาวจุฑารัตน์ เกษมราษฎร์	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๘	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พันจ่าเอกอาทิตย์ บุญน้อม	รองปลัดเทศบาล	
๒	นางสาวธัญญา ชุ่มมงคล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๓	นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	
๔	นางสาวจิราพร สมพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๕๑๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายเทศมนตรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาลตำบลเวียง รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบเทศบาลตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖

๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากรในแต่ละเทศบาล ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน - การพิจารณาในวาระนี้ ให้เลขานุการชี้แจงในที่ประชุมทราบที่ไปที่มาให้คณะกรรมการทราบก่อนรับ ของการยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

เลขานุการ - เนื่องจาก งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข นายสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น


โดยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ข้อ ๙ กำหนดให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่อาจกำหนดตำแหน่งไม่อาจกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้ยุบเลิกตำแหน่งไปแล้วในห้วงระยะเวลา ๕ ปี เว้นแต่มีปริมาณงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งต่อไป


- ที่ประชุม -รับทราบในหลักการ
- ปลัดเทศบาล -ในส่วนของภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ คิดเป็นจำนวนเท่าใด ในปัจจุบัน และหลังจากที่ยุบเลิกตำแหน่งนี้ลดลงเป็นจำนวนเท่าใดครับ
- เลขานุการ -ในข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลเวียงปัจจุบันคิดเป็น ร้อยละ ๒๗.๘๙ และหลังจากที่ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ลดลงเป็นร้อยละ ๒๗.๕๖ ซึ่งไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้คือ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ครับ
- มติที่ประชุม - รับทราบและเห็นชอบ การยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ประธาน -มีท่านใดจะเสนอในที่ประชุมหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวเชาวเรศ พรหมมาเหล็ก)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง)
เลขานุการ

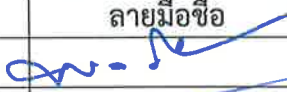




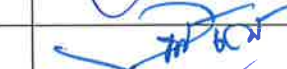


(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
ประธานกรรมการ

รายชื่อผู้ร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๔




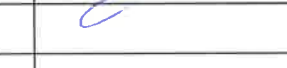
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพลภพ มานะมนตรีกุล	ประธาน	
๒	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	คณะกรรมการ	
๓	นางสุกัญญา เอี่ยมเวช	คณะกรรมการ	
๔	นายชวลิตร์ จันทะรส	คณะกรรมการ	
๕	นายบรรจง ต๊ะต่องใจ	คณะกรรมการ	
๖	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	คณะกรรมการและ เลขานุการ	
๗	นางสาวจุฑารัตน์ เกษมราษฎร์	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๘	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	พันจ่าเอกอาทิตย์ บุญน้อม	รองปลัดเทศบาล	
๒	นางสาวธัญญา ชุ่มมงคล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๓	นางสาวชาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	
๔	นางสาวจิราพร สมพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๕๑๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑.๑	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๑.๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑.๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑.๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑.๖	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลเวียงที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลตำบลเวียงตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบเทศบาลตำบลเวียงในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖

๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละเทศบาล ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง ยุบเลิกตำแหน่ง

ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

