

แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

CAREER PATHS



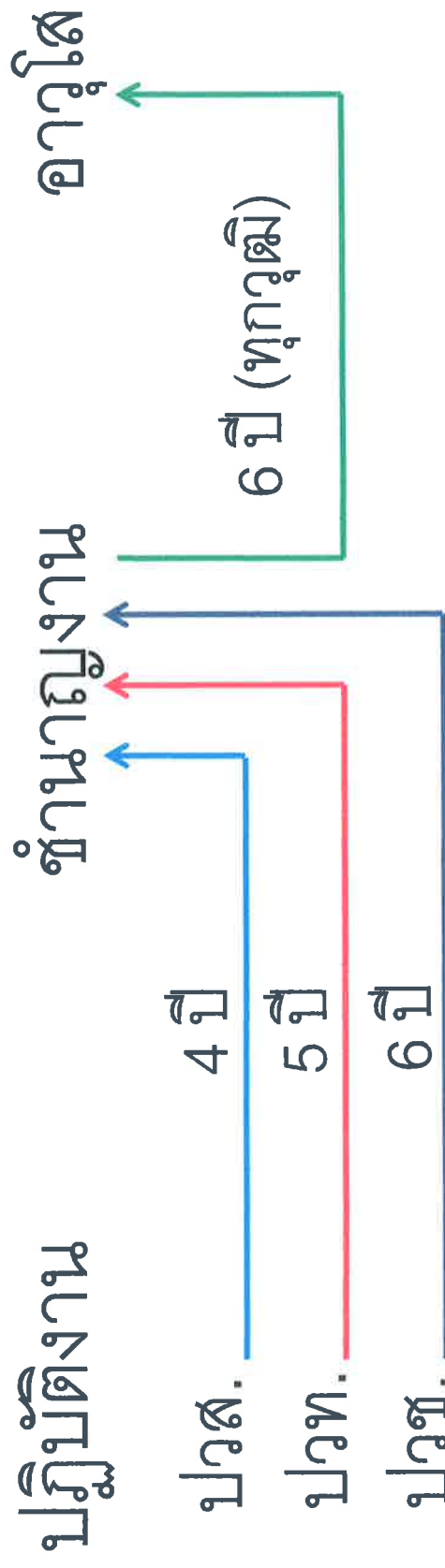
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

Paths

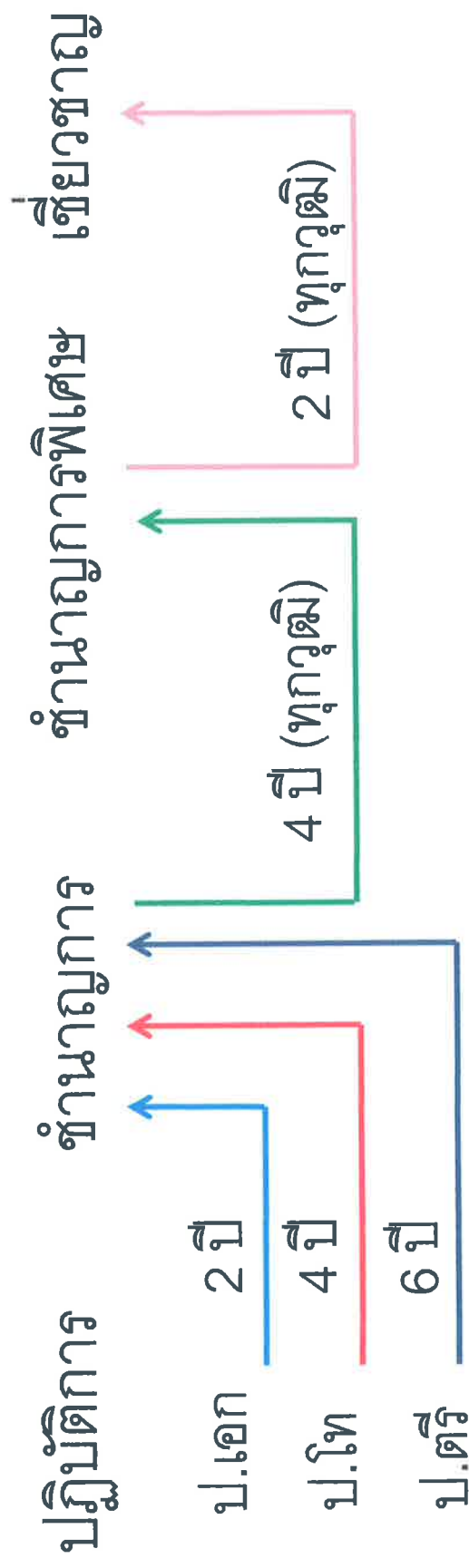
Career

ความก้าวหน้าอาชีพ

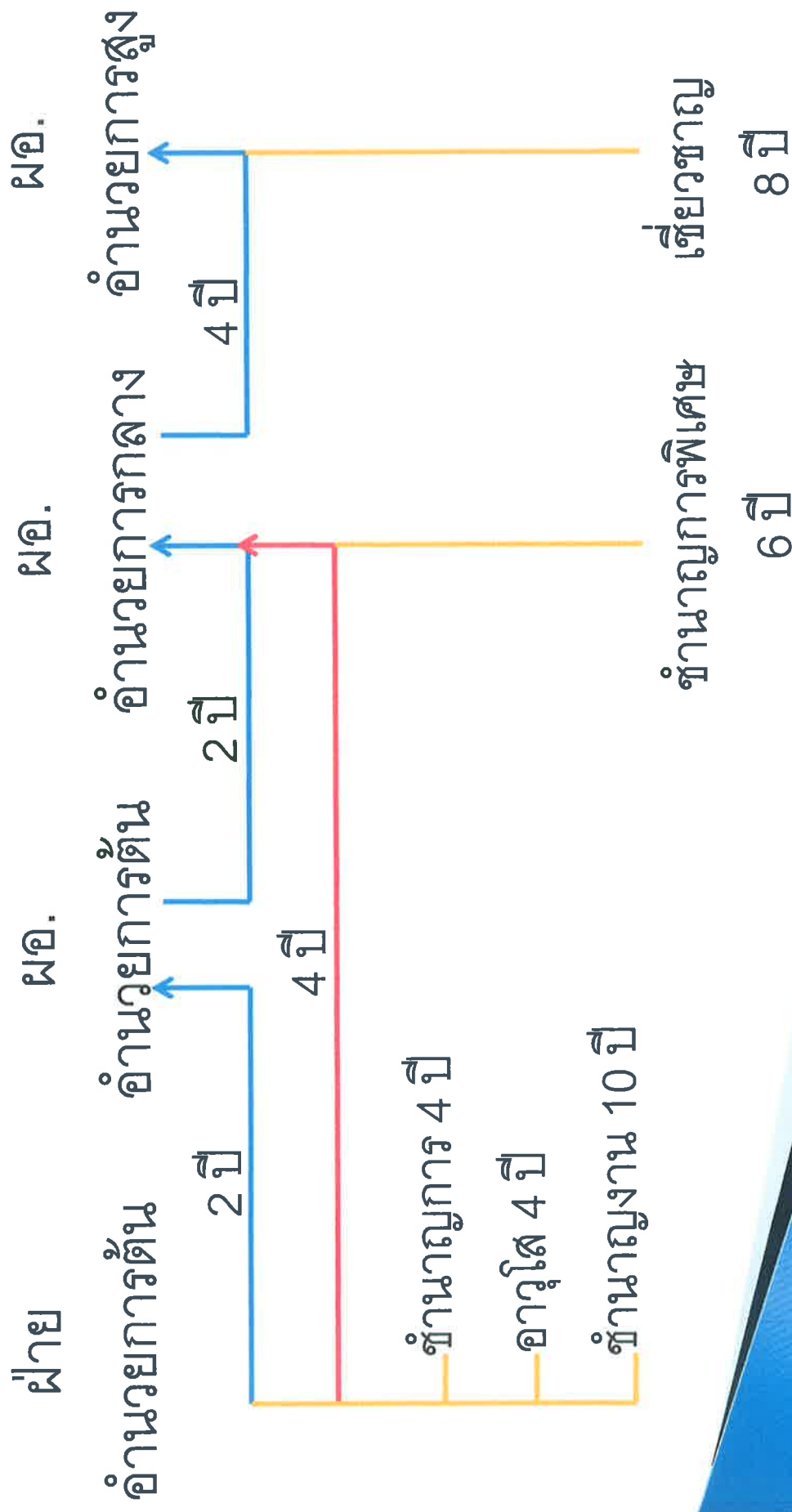
ประเภททั่วไป (สายงานคุณวุฒิต่ำกว่าระดับบริหาร)



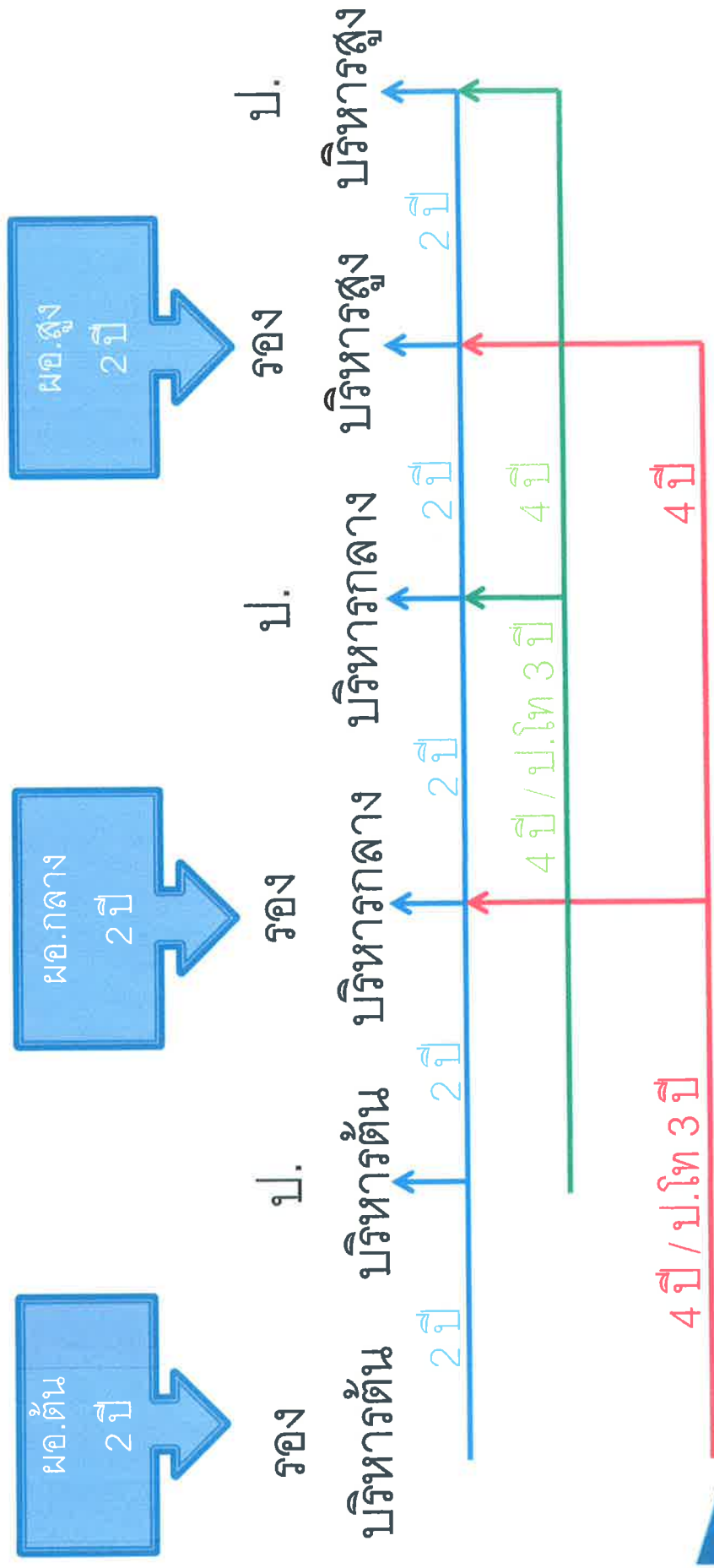
ประเภทวิชาการ (สายงานเริ่มต้นจากระดับปริญญาตรี)



ประเภทอำนาจการท้องถิ่น (สายงานผู้บริหาร)



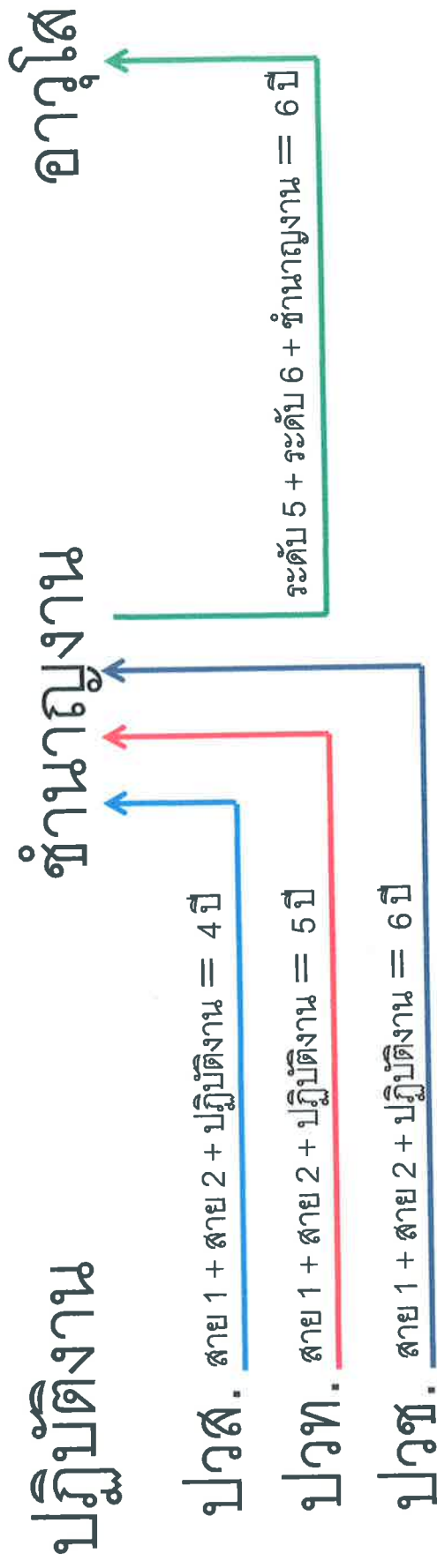
ประเภทบริหารท้องถิ่น (สายงานปลัด/รองปลัด)



แนวทางการนี้ระยะเวลาตามทฤษฎีเฉพาะกาล

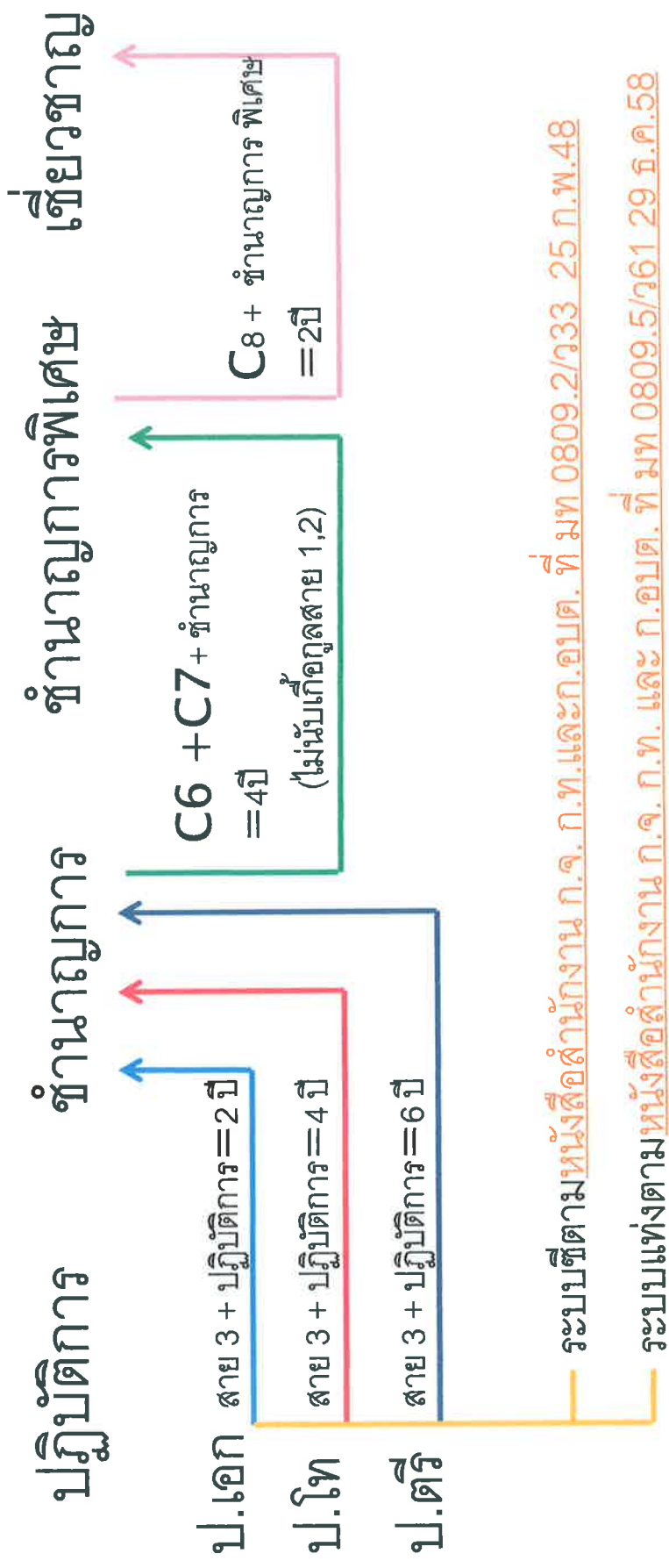
แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1, 2 รวมกับประเภททั่วไป

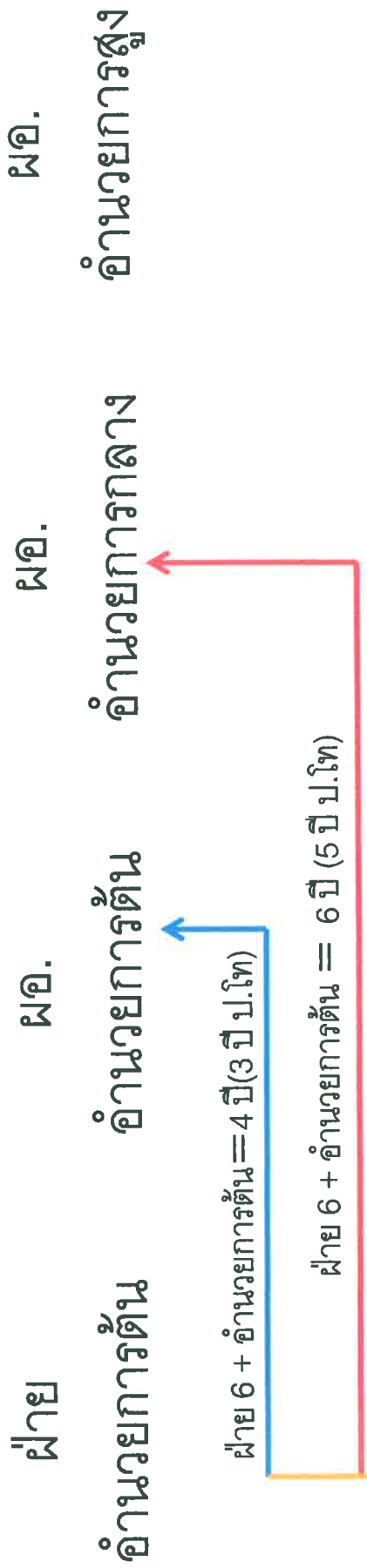


แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1,2,3 รวมกับ ประเภทวิชาการ



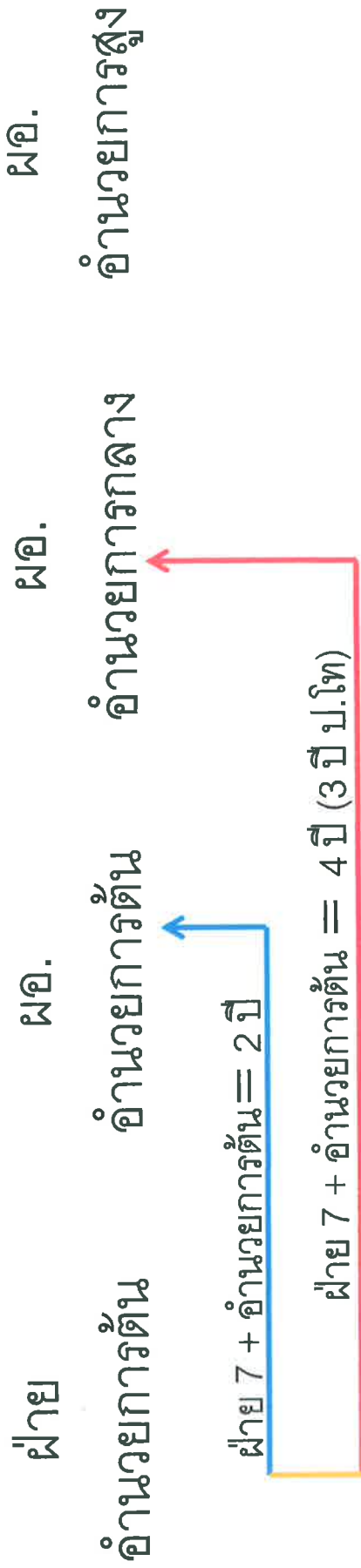
แนวทางการนับระยะเวลา สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 เช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง 6), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)



แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 เช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง 7), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง
ส่วน,กอง 6 + อำนาจการต้น = 6 ปี (5 ปี ป.โท)			

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับ ๖ ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกองหรือส่วน
เช่น หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป 6)
หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นต้น
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการ
ท้องถิ่น ระดับต้น)

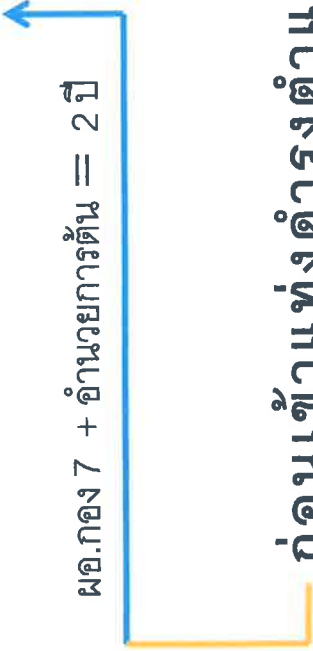
แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง
		ส่วน 7 + อำนาจการต้น = 4 ปี (3 ปี ป.ท)	

ก่อนเข้าแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับ 7 เช่น หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับ
ต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย อำนาจการต้น	ผอ. อำนาจการต้น	ผอ. อำนาจการกลาง	ผอ. อำนาจการสูง
---------------------	--------------------	---------------------	--------------------



ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
ระดับ 7 เช่น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7), หัวหน้าสำนักปลัด
อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เป็นต้น ปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น
ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจท้องถิ่น

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง
			ผอ.กอง 8 + อำนาจการกลาง = 4 ปี

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ว่าการกอง
ระดับ 8 เช่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงาน
ทั่วไป 8) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ
กอง (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)



แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

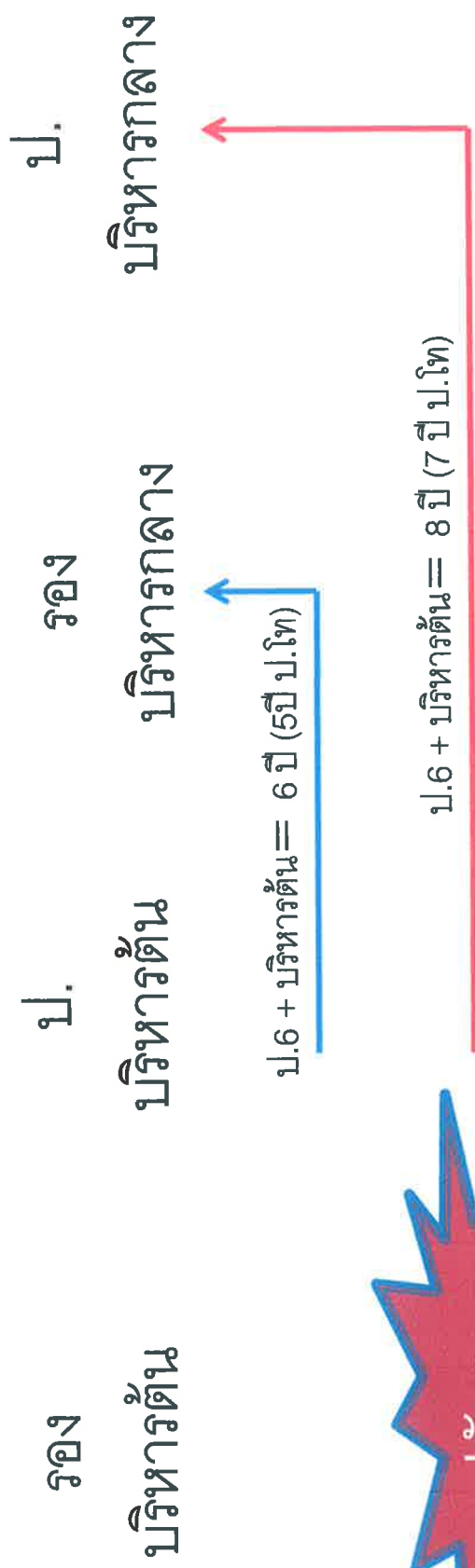
รอง บริหารต้น	ป. บริหารต้น	รอง บริหารกลาง	ป. บริหารกลาง
------------------	-----------------	-------------------	------------------

รองป.6 + บริหารต้น = 4 ปี (3ปี ป.โท)

รองป.6 + บริหารต้น = 6 ปี (5ปี ป.โท)

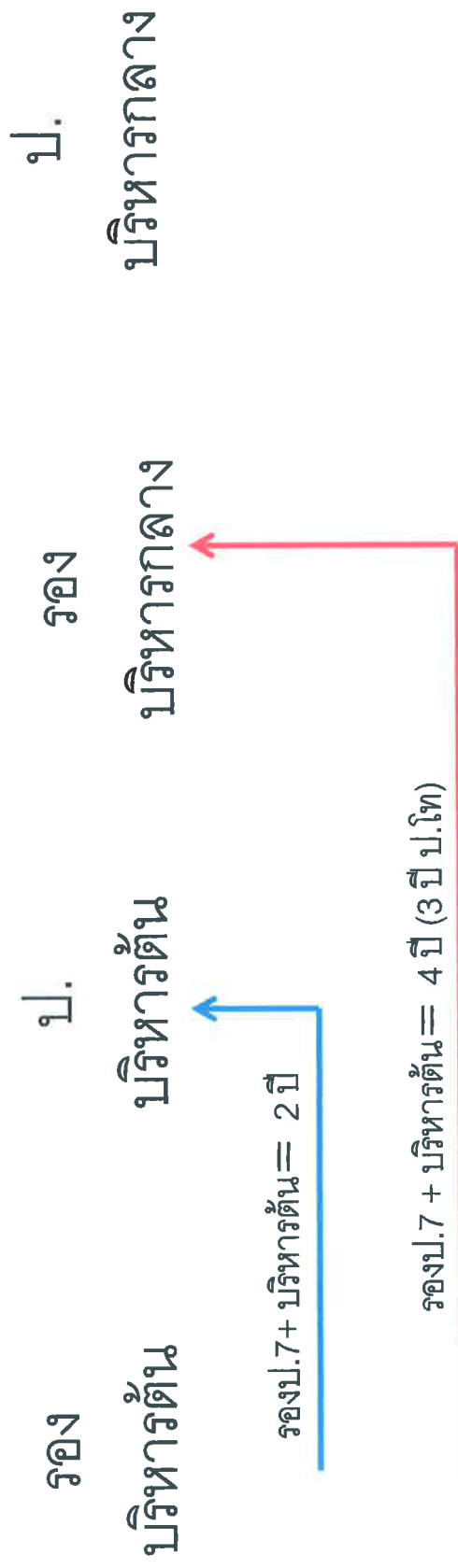
รองปลัด 6

แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



แนวทางการนับระยะเวลา

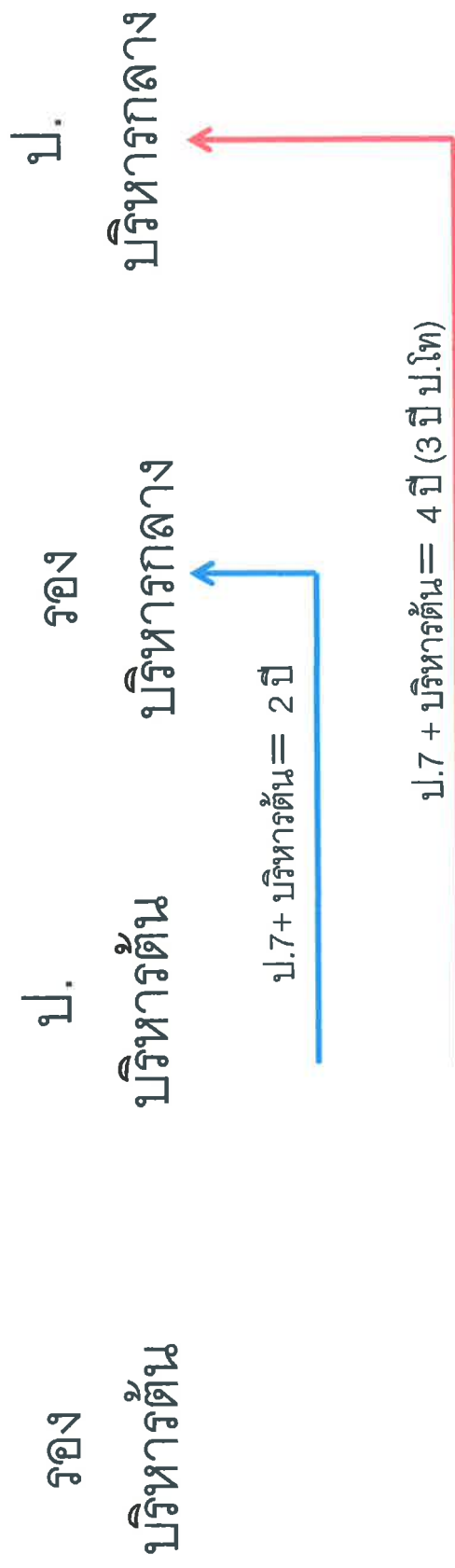
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



รองปลัด 7

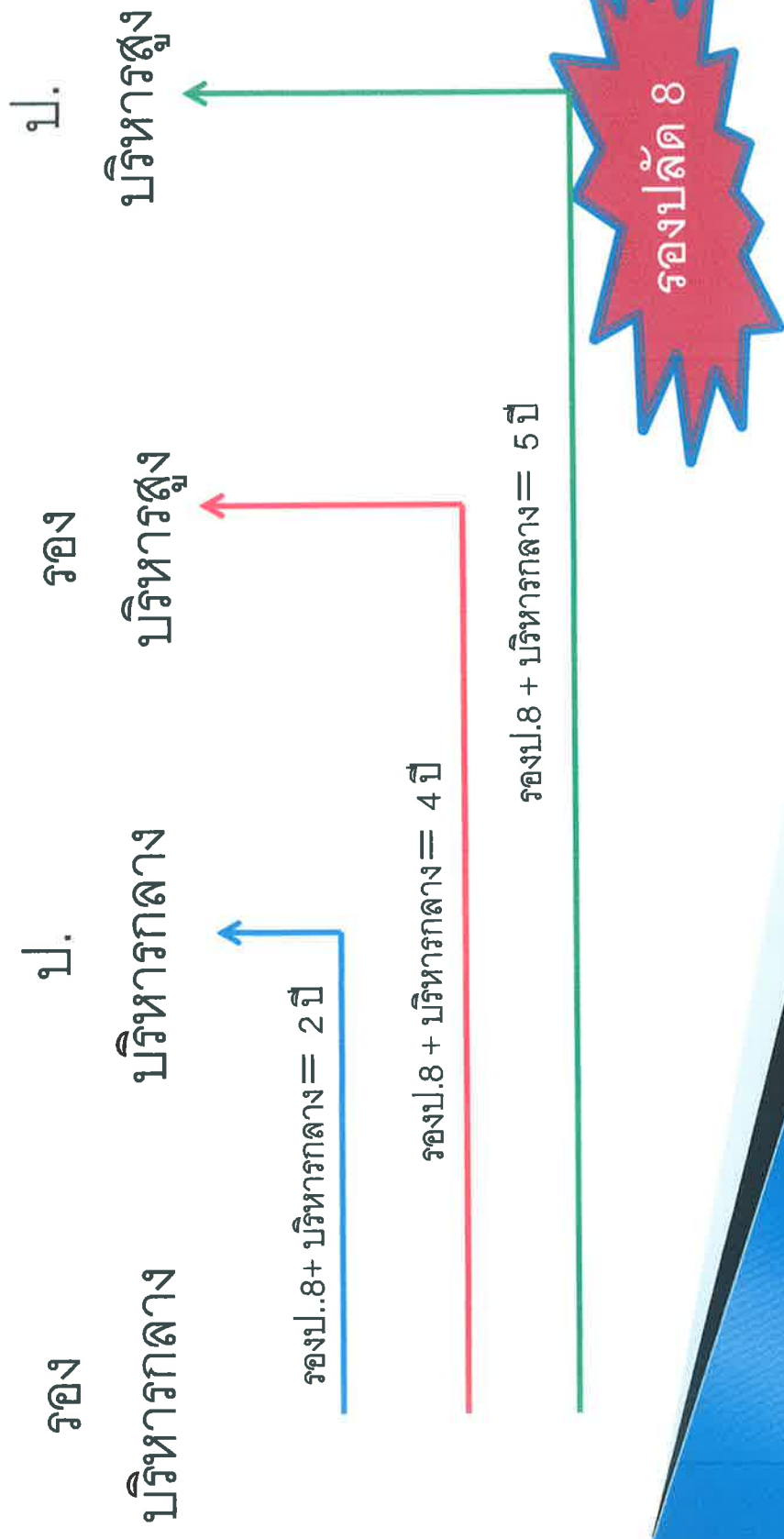
แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

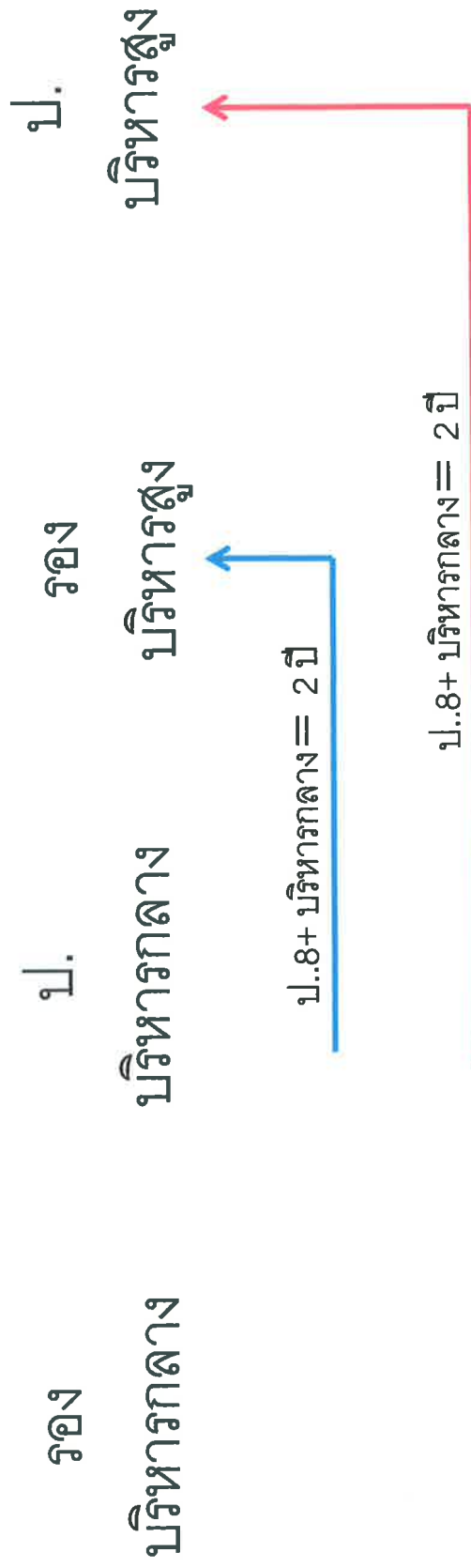


แนวทางการนับระยะเวลา

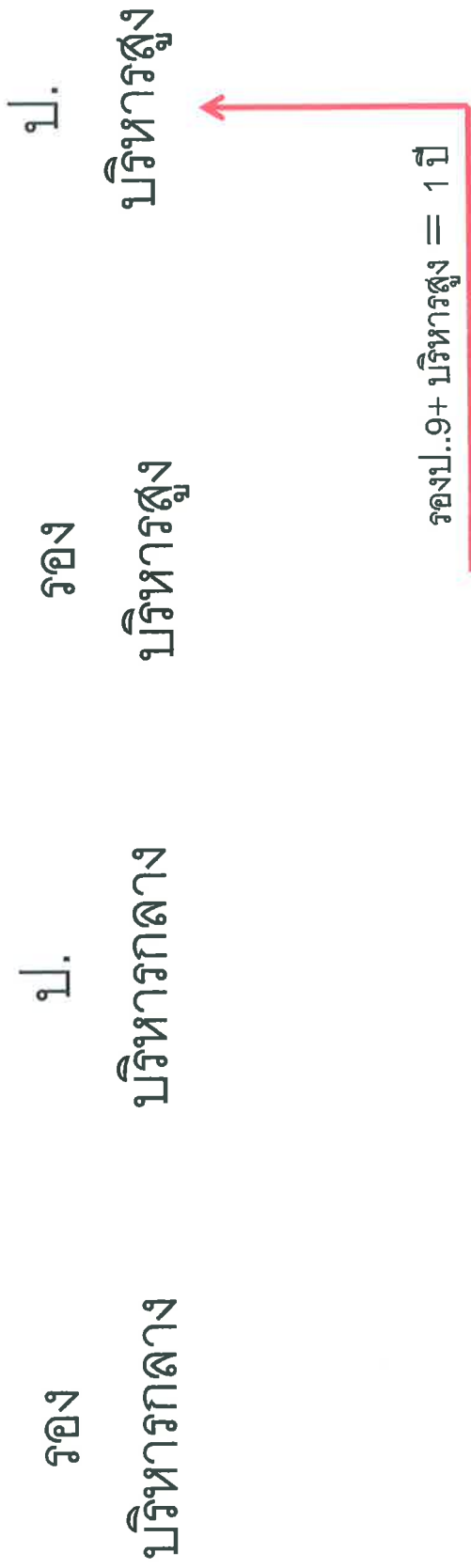
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



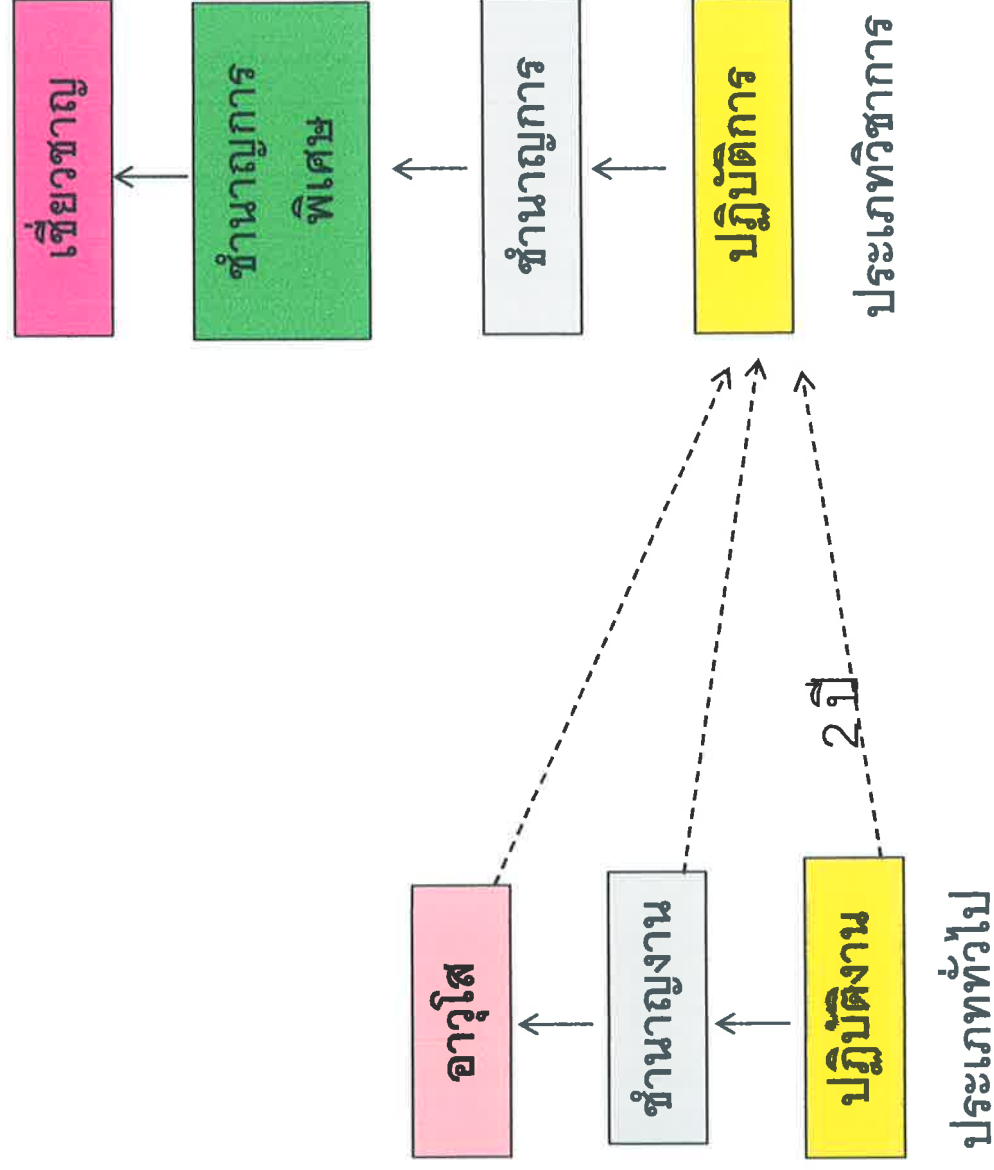
คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส/ชำนาญงาน
2. ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน 2 ปี
3. ดำรงตำแหน่งสาย $1 + \text{สาย } 2 = 2 \text{ ปี}$



ปฏิบัติการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส

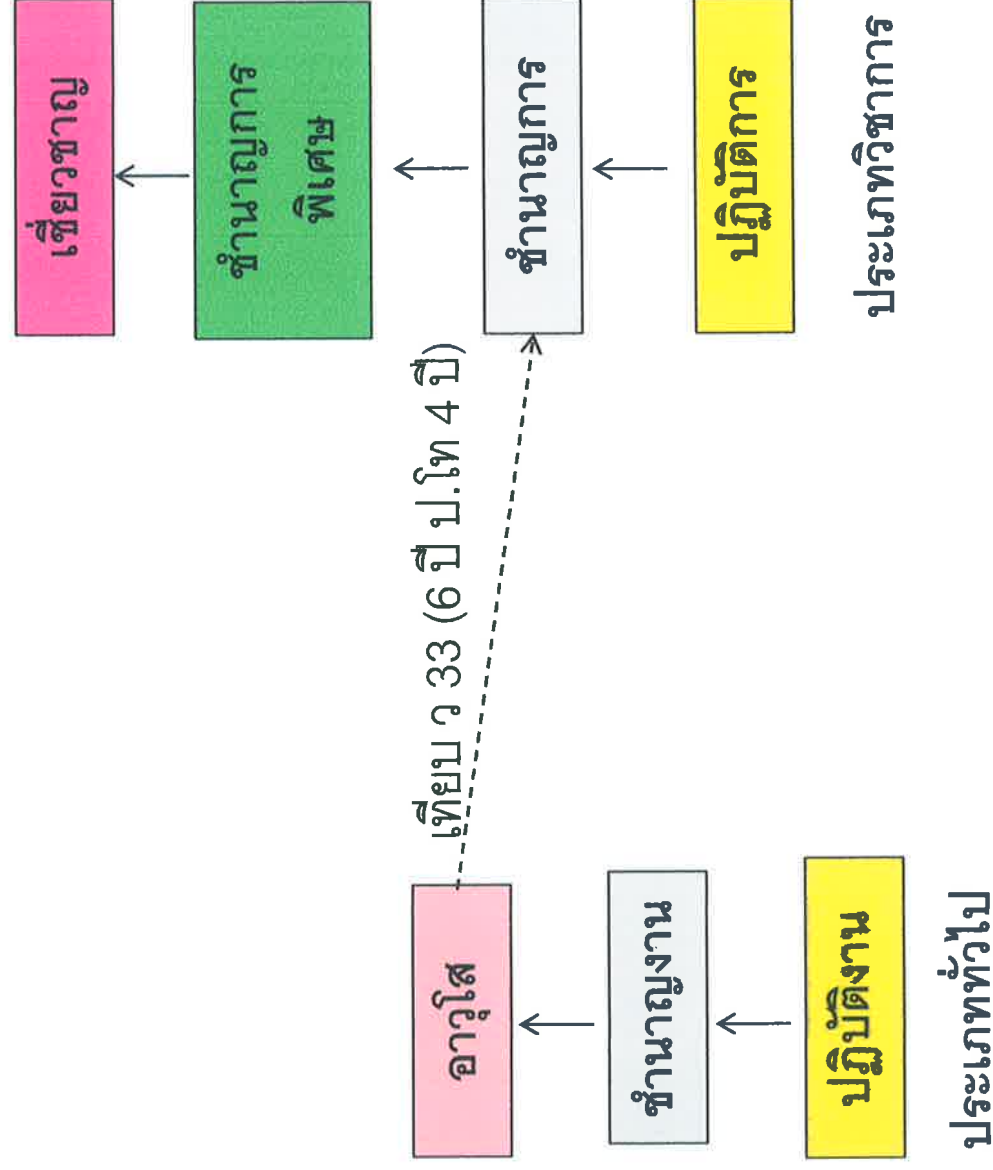
2. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๒

ทั้งนี้ จะต้องเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่ง ตาม ว33 ให้ได้ 6 ปี (4 ปี ป.โท)



สำนักงานการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งชำนาญการ 4 ปี
2. ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 + ชำนาญการ = 4 ปี
3. ดำรงตำแหน่งอาวุโส 4 ปี
4. ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 + อาวุโส = 4 ปี
5. ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน 10 ปี
6. ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ขึ้นไป ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 + ชำนาญงาน = 8 ปี

ฝ่าย
อำนวยการต้น