

กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของเทศบาลตำบลเวียง วรอบการปฏิบัติงาน ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ร่วมแสดงความคิดเห็น และเสนอรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่มีความพึงพอใจ มุ่งมั่นทำงานที่มีความตั้งใจอย่างแท้จริง คู่ขนานกับการประเมินผลการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา เป็นการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นตามระบบคุณธรรม (Merit System) สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบ ๓๖๐ องศา โดยนายกเทศมนตรีตำบลเวียง ได้มอบใบประกาศสำหรับประเภทบุคคลภายใน (พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง) และประเภทบุคคลภายนอก (ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านที่คัดเลือก) อันเป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ และมีจิตสำนึกที่ดี เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสามเหลี่ยมทองคำ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง และเนื่องในโอกาสจัดงานวันเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕



การบริหารงานบุคคลท้องถิ่นตามระบบคุณธรรม(merit system)-เทศบาลตำบล



คำถาม

การตอบกลับ

34

การตั้งค่า

การบริหารงานบุคคลท้องถิ่นตามระบบคุณธรรม(merit system)-เทศบาลตำบลเวียง (ปิดสำรวจ 21 เม.ย.65)

ขอความร่วมมือให้ ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล / พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเวียง ทุกระดับตำแหน่ง ให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็น ประกอบพิจารณาใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบ 360 องศาในตำแหน่งงานระดับบริหาร/อำนวยการ/หรือตำแหน่งสำคัญ ในวรอบ 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (1ตุลาคม2564-31มีนาคม2565)

ข้อมูลที่ได้รับนี้จะเก็บเป็นความลับ เสนอตรงต่อปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอผลการสำรวจในภาพรวมเท่านั้น ความคิดเห็นของท่านจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาหน่วยงานขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ โอกาสนี้

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ด้วยในการปฏิบัติงาน 6 เดือนแรก(ต.ค.2564-มี.ค.2565) มีข้าราชการเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมีรายชื่อส่วนราชการที่เสนอบุคคลภายใน มีความพึงพอใจ ลดหลั่นตามลำดับอย่างไร โดยพิจารณาจากผลงาน การมุ่งมั่นทำงานที่มีความตั้งใจอย่างแท้จริง (ระดับ 1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ระดับ 2 ระดับปานกลาง และระดับ 3 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด)

ระดับ 1

ระดับ 2

ระดับ 3

ด้วยในการปฏิบัติงาน 6 เดือนแรก(ต.ค.2564-มี.ค.2565) มีข้าราชการครูเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมีรายชื่อส่วนราชการที่เสนอบุคคลภายใน ท่านมีความพึงพอใจ ลดหลั่นตามลำดับอย่างไร โดยพิจารณาจากผลงาน การมุ่งมั่นทำงานที่มีความตั้งใจอย่างแท้จริง (ระดับ 1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ระดับ 2 ระดับปานกลาง และระดับ 3 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด)

ระดับ 1

ระดับ 2

ระดับ 3

ด้านการปฏิบัติงาน 6 เดือนแรก(ต.ค.2564-มี.ค.2565) มีพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมีรายชื่อส่วนราชการที่เสนอบุคคลกายนี้นี้ ท่านมีความพึงพอใจ ลดหลั่นตามลำดับอย่างไร โดยพิจารณาจากผลงาน การมุ่งมั่นทำงานที่มีความตั้งใจอย่างแท้จริง (ระดับ 1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ระดับ 2 ระดับปานกลาง และระดับ 3 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด)

ระดับ 1

ระดับ 2

ระดับ 3

ท่านคิดว่า ในรอบการปฏิบัติงาน 6 เดือนแรก (ต.ค.2564-มี.ค.2565) พนักงานครูเทศบาล(ทุกระดับตำแหน่ง) ที่ควรได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ได้แก่ (กรอกอย่างละ 1 รายชื่อ)

ข้อความคำตอบแบบยาว

★
 ท่านคิดว่า ในรอบการปฏิบัติงาน 6 เดือนแรก (ต.ค.2564-มี.ค.2565) พนักงานจ้าง(ทุกระดับตำแหน่ง รวมจ้าง
 เหมาบริการ) ที่ควรได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ได้แก่ (กรอกอย่างละ 1 รายชื่อ)

ข้อความคำตอบแบบยาว

เหตุผลที่ท่านคิดว่า ข้าราชการเทศบาล/ข้าราชการครูเทศบาล/พนักงานจ้าง/จ้างเหมาบริการ ที่ควรได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน คืออะไรบ้าง จงอธิบาย

ข้อความคำตอบแบบยาว

ท่านคิดว่า มีผู้ใดบ้าง(ทั้งข้าราชการเทศบาล/พนักงานจ้าง) ควรได้รับการปรับปรุงแก้ไขตนเอง (สามารถระบุชื่อได้หลายคน)

ข้อความคำตอบแบบยาว

เหตุผลที่ท่านคิดว่า ข้าราชการเทศบาล/ข้าราชการครูเทศบาล/พนักงานจ้าง/จ้างเหมาบริการ ที่ควรได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน คืออะไรบ้าง จงอธิบาย

คำตอบ 26 ข้อ

ทำงานเป็นที่พึงพอใจ

ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี

ปฏิบัติงานได้เกินกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน

ทำงานเต็มที่

มุ่งมั่นในหน้าที่ของตัวเองและตั้งใจทำงานในหน้าที่ของตัวเองและส่วนรวม

ความประพฤติเหมาะสมควรเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ปฏิบัติงานได้ดี

มีความตั้งใจทำงาน

เหตุผลที่ท่านคิดว่า ข้าราชการเทศบาล/พนักงานจ้าง ที่มีข้อบกพร่อง ข้อควรปรับปรุงนั้น คืออะไรบ้าง จงอธิบายและท่านคิดว่า เขาเหล่านั้น ควรแก้ไขปรับปรุงตนเอง แก้ไขจุดอ่อน ข้อบกพร่อง อย่างไรบ้าง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง

คำตอบ 22 ข้อ



การบริหารงานบุคคลท้องถิ่นตามระบบคุณธรรม(merit system)-เทศบาลตำบล



คำถาม

การตอบกลับ

34

การตั้งค่า

คำตอบ 34 ข้อ



ไม่เปิดรับคำตอบแล้ว



ข้อความสำหรับผู้ตอบ

แบบฟอร์มนี้ไม่รับคำตอบอีกแล้ว

ข้อมูลสรุป

คำถาม

แยกราายการ

ข้อมูลที่ได้รับนี้จะเก็บเป็นความลับ เสนอตรงต่อปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอผลการสำรวจในภาพรวมเท่านั้น ความคิดเห็นของท่านจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาหน่วยงานขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ โอกาสนี้

ภาพรับมอบใบประกาศเกียรติคุณบุคลากรท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต และวิริยะอุตสาหะ เป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูและเพื่อการเป็นสร้างแรงจูงใจในการ
ปฏิบัติราชการ วงรอบการปฏิบัติงาน ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



