

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ของ



เทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเวียงแสน จังหวัดเชียงราย

รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

-บัญชีสรุปโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ	๑
-ประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ	๒
-ประกาศส่วนราชการฯ	๓
-อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ	๗
-ผังโครงสร้างส่วนราชการ	๙
-แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการที่เป็นส่วนราชการจำเป็น	๑๐
-กรอบอัตรากำลังฯ(ข้อ ๘)	๑๕
-ภาระค่าใช้จ่ายฯ (ข้อ ๙)	๑๘
-บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งฯ	๒๒
-สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	๒๘

บัญชีสรุปโครงการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล

ที่	ทต./อำเภอ	ส่วนราชการ/หน่วยตาม โครงสร้าง(เดิม)	ส่วนราชการ/หน่วยตาม โครงสร้างใหม่	เปลี่ยนชื่อฝ่าย		กำหนดชื่องานในโครงสร้าง	คชจ.บุคคลในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. เชิญราย
				ชื่อฝ่ายเดิม	ชื่อฝ่ายใหม่			
๑	ทต.เวียง อำเภอเชียงแสน	๑. <u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u>	๑. <u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	-	-	-	๒๑.๒๒	เห็นชอบ
		๒. <u>กองคลัง</u>	๒. <u>กองคลัง</u> (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	-	-	-		
		๓. <u>กองช่าง</u>	๓. <u>กองช่าง</u> (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	-	-	-		
		๔. <u>กองการศึกษา</u>	๔. <u>กองการศึกษา</u> (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	-	-	-		
		๕. <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	๕. <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> (ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)	-	-	-		

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ร้อยโท

(ลงชื่อ)

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาล

ผู้รับรองข้อมูล



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ของเทศบาลตำบลเวียง ในการประชุมครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ และเพื่อให้เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวียง ได้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล นั้น

เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง

เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของกอง
หรือส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

.....
ตามที่เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ได้มีประกาศโครงสร้างส่วน
ราชการและการแบ่งงานภายใน และกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประกาศโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งงานภายใน และการกำหนด
อำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการของเทศบาลตำบลเวียง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วน
ราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงอาศัยอำนาจตามความใน
ข้อ ๒๕๙ ของประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับ มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๘ /๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน และกำหนด
อำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -
๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเวียง รายละเอียดปรากฏตามโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน
และกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการ แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

โครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งงานภายใน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
(แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัดเทศบาล -งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ -งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานนิติการ ๑.๑ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานเทศกิจ -งานบริหารงานทั่วไป -งานแผนและงบประมาณ ๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ -งานธุรการ -งานการเจ้าหน้าที่ -งานประชาสัมพันธ์ -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานราชการทั่วไปของเทศบาล ** - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี และเลขานุการ นายกเทศมนตรี ** - งานกิจการสภาเทศบาล ** -งานแผนและงบประมาณ -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานเทศกิจ -งานนิติการ -งานประชาสัมพันธ์ -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ** -งานการเจ้าหน้าที่ -งานธุรการ -งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานสวัสดิการสังคม** -งานสังคมสงเคราะห์** -งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ** ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส	**เพิ่มงานให้สอดคล้องกับชื่อ ตามบัญชีโครงสร้างส่วน ราชการและอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.กองคลัง -งานธุรการ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ -งานพัฒนารายได้ ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานธุรการ -งานพัฒนารายได้ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง -งานธุรการ -งานสาธารณูปโภค ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -งานวิศวกรรม -งานสถาปัตยกรรม -งานผังเมือง	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -งานธุรการ -งานสาธารณูปโภค -งานวิศวกรรม -งานสถาปัตยกรรม -งานผังเมือง -งานสวนสาธารณะ**	**เพิ่มงานให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

/๔.กองการศึกษา....

-๓-

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.กองการศึกษา -งานธุรการ -งานการเงินและบัญชี ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานการศึกษาปฐมวัย -งานกิจกรรมศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม -งานกีฬาและนันทนาการ	๔.กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานธุรการ -งานการเงินและบัญชี -งานการศึกษาปฐมวัย -งานกิจกรรมศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม -งานกีฬาและนันทนาการ	
๕.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	๕.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	



(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)
 นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

บัญชีอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	กอง / ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานการเลือกตั้ง และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๒	กองคลัง	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ และนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปีและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๓	กองช่าง	มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แห่ลงน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษา	

ที่	กอง / ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	หมายเหตุ
		เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ การเก็บรักษา อุปกรณ์อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๔	กองการศึกษา	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๕	หน่วยตรวจสอบภายใน	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

ผังโครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป**
- งานราชการทั่วไปของเทศบาล **
 - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี
 - รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี **
 - งานกิจการสภาเทศบาล **
 - งานแผนและงบประมาณ
 - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - งานเทศกิจ
 - งานนิติการ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - งานบริหารงานทั่วไป

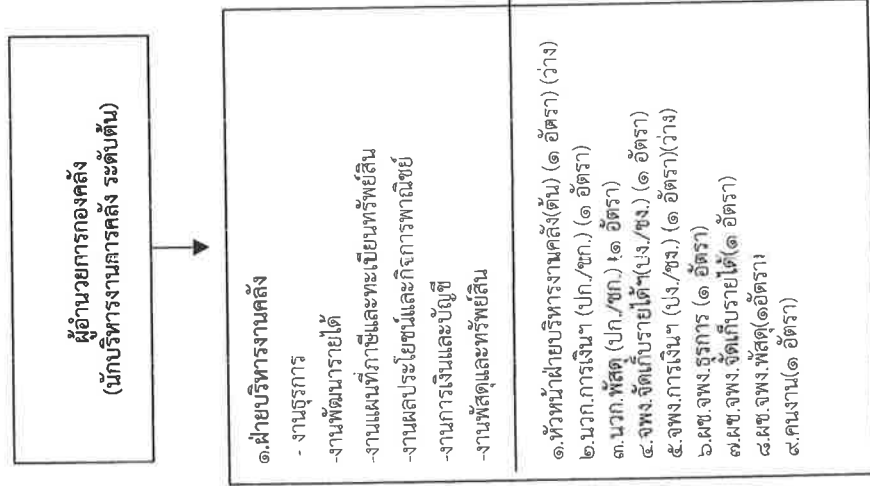
- ๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ต้น) (๑ อัตรา)
- ๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑ อัตรา)
- ๓ เจ้าหน้าที่ป้องกัน (ปง./ชง.) (๑ อัตรา)
- ๔ ผ.ช. จพง เทศกิจ (๒ อัตรา) (ว่าง ๑ อัตรา)
- ๕ คนงาน (๑ อัตรา) (ว่าง ๑ อัตรา)

- ๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ**
- งานบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
 - งานการเจ้าหน้าที่
 - งานธุรการ
 - งานสารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - งานเลี้ยงส่งเคราะห์
 - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส

- ๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (ต้น) (๑ อัตรา)
- ๒. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑ อัตรา)
- ๓. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑ อัตรา)
- ๔. เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง./ชง.) (๑ อัตรา)
- ๕. ผ.ช. จพง ธุรการ (๑ อัตรา)
- ๖. ผ.ช. จพง พัฒนาชุมชน (๒ อัตรา)
- ๗. ผ.ช. จพง สารณสุขชุมชน (๑ อัตรา)
- ๘. คนงาน (๒ อัตรา)

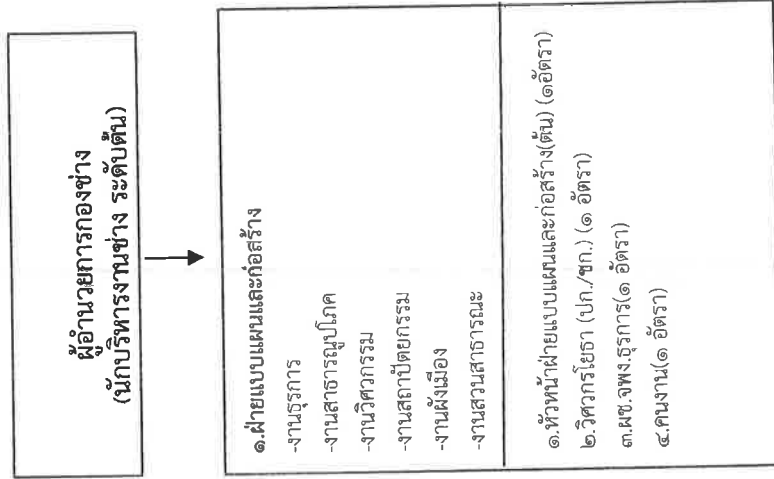
ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (ชพ)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	-	๑	๒	-	-	-	๒	-	-	-	๖	๑๑	๒๕

ผังโครงสร้างกองคลัง
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (จพ)	ประเภท วิชาการ (ชข)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท วิชาการ (ชค)	ประเภท ทั่วไป (บง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อาโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	๒	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	๓	๑	๑๐

ผังโครงสร้างกองช่าง
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (ขพ)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๕

ผังโครงสร้างกองการศึกษา
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

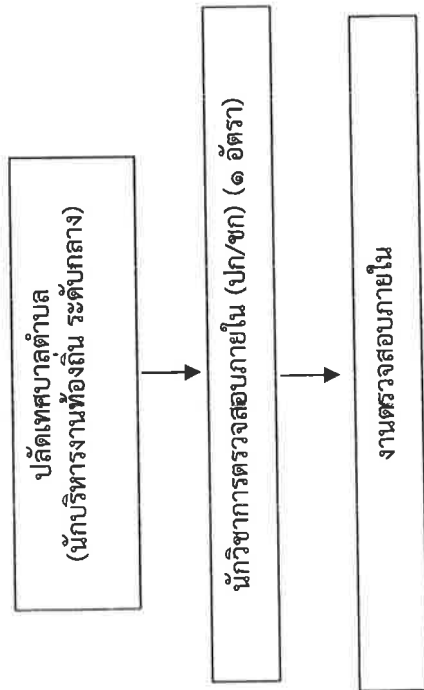
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)



๑.ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานธุรการ -งานการเงินและบัญชี -งานการศึกษาปฐมวัย -งานส่งเสริมศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม -งานกีฬาและนันทนาการ	
๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา(ต้น) (๑ อัตรา) วาง ๒.นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑ อัตรา) ๓. ผช.จพ.ธุรการ (๑ อัตรา) ๔.ครู (๖ อัตรา) ๕.ครูผู้ดูแลเด็ก(ครูผู้ช่วย) (๑ อัตรา)(ว่าง ๑ อัตรา) ๖.ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(๑ อัตรา) ๗.ผู้ดูแลเด็ก (๑ อัตรา)	

ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจ ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (ชข)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (พง)	ประเภท ทั่วไป (อวโล)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	-	๒	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๗	๒	๑	๑๓

ผังโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก)	ประเภท วิชาการ (ชก)	ประเภท วิชาการ (ชพ)	ประเภท วิชาการ (ชช)	ประเภท ทั่วไป (ปง)	ประเภท ทั่วไป (ชง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส)	ลูกจ้าง ประจำ	ครู	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง อยู่จริง ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	<u>สำนักปลัด</u> หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑	๒	๒	๒	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา ๓๐ พ.ย. ๖๓		
	รวม	๕	๖	๖	๖				
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๑๖	พนักงาน	๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา ๓ พ.ค. ๖๔		
	รวม	๑๐	๑๑	๑๑	๑๑				
	รวมสำนักปลัด	๒๓	๒๕	๒๕	๒๕	-	-	-	

-๒-

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรา อยู่จริง ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๗	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	ว่างเดิม ๑ ต.ค.๖๐ ก.ท.สรรหา		
๑๙	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก.	๑	๑	๑	๑	-			
๒๐	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-			
๒๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-			
๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	-	ว่างเดิม ๑ ก.พ.๖๔		
	รวม	๔	๖	๖	๖				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								ว่างเดิม ๑ต.ค.๖๒
๒๖	คนงาน	-	๑	๑	๑	-	-		๑ อัตรา
	รวม	-	๑	๑	๑				
	รวมกองคลัง	๗	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
	กองช่าง								
๒๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	วิศวกรโยธาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๓	๓	๓				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑				
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑				
	รวมกองช่าง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	

-๓-

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรา อยู่จริง ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๒	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	ว่างเดิม ๑ ต.ค.๖๐ ก.ท.สรรหา		
๓๔	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๓	๓	๓				
๓๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑				
๓๖	๑.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบรวก ครู(คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓๗	ครู(คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๓	๓	๓				
๓๘	๒.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบคำ ครู(คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑				
๓๙	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑				
๔๐	๓.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเกียง ครู(คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก(ครูผู้ช่วย)	-	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๓	๓	๓				ว่างเดิม กสณ.สรรหา
๔๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑				
	รวมกองการศึกษา	๑๑	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๔๙	๕๖	๕๖	๕๖	-	-	-	

หมายเหตุ : คนอยู่ปัจจุบัน ไม่ได้รวมจ้างเหมาบริการ ๑๓ คน หากรวมแล้วจะเป็นจำนวน ๖๒ คน
(ตามพรบ.งานบุคคล ไม่ให้ นำพนักงานจ้างเหมาบริการมานับรวมเพราะเป็นการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละเดือน)

9.การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ค่าตอบแทนอื่น ค่าตอบแทนอื่นด้านบุคลากรในเขตพื้นที่ปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.2564)																						
เทศบาลตำบลเวียง น่านสวทวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																						
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566				
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ปลัด	1	1	573,480	168,000	1	1	1	-	-	-	19,560	19,920	20,400	761,040	780,960	801,360	761,040	780,960	801,360	48,200
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	คสป	1	1	458,880	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	14,160	15,480	514,200	527,520	543,000	514,200	527,520	543,000	38,520
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	คสป	1	1	406,020	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,440	13,080	461,460	474,900	487,980	461,460	474,900	487,980	34,110
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	คสป	1	1	392,700	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,080	424,020	437,460	450,540	424,020	437,460	450,540	33,000
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	คสป	1	1	399,360	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	430,680	444,000	457,080	430,680	444,000	457,080	33,560
6	นักพัฒนาชุมชน	ชก	1	1	296,760		1	1	1	-	-	-	11,760	11,880	12,240	308,520	320,400	332,640	308,520	320,400	332,640	24,970
7	นักทรัพยากรบุคคล	ชา	1	1	385,980		1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	399,420	412,740	426,060	399,420	412,740	426,060	32,450
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปา	1	1	243,360		1	1	1	-	-	-	7,800	8,760	8,760	251,160	259,920	268,680	251,160	259,920	268,680	20,440
9	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	1	1	272,460		1	1	1	-	-	-	10,560	10,800	11,040	283,020	293,820	304,860	283,020	293,820	304,860	22,920
10	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ชง	1	1	285,840		1	1	1	-	-	-	10,800	11,040	11,160	296,640	307,680	318,840	296,640	307,680	318,840	24,270

ที่	ชื่อสายงาน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566		
พนักงานจ้าง																			
11	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	205,080		1	1	1	1	-	-	-	7,843	8,160	8,486	212,923	221,083	229,570	17,090
12	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	201,240		1	1	1	1	-	-	-	7,694	8,006	8,328	208,934	216,941	225,269	16,770
13	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	136,200		1	1	1	1	-	-	-	5,208	5,419	5,640	141,408	146,827	152,467	11,350
14	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	1	1	164,760		1	1	1	1	-	-	-	6,302	6,557	6,821	171,062	177,619	184,440	13,730
15	ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค	1	1	156,120		1	1	1	1	-	-	-	5,971	6,211	6,461	162,091	168,302	174,763	13,010
16	ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค	1	0	138,000		1	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	11,500
17	คนงาน	11	10	1,188,000		11	11	11	11	-	-	-	0	0	0	1,188,000	1,188,000	1,188,000	9,000
กองคลัง (04)																			
18	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	1	1	389,280	42,000	1	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	444,720	458,040	471,360	31,880
19	หัวหน้าฝ่ายงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	1	0	393,600	18,000	1	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	32,800
20	นักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	216,480		1	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	224,160	224,160	224,160	18,200
21	นักวิชาการพัสดุ	1	1	379,320		1	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	392,640	405,960	419,400	31,880
22	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	163,560		1	1	1	1	-	-	-	6,360	6,480	6,840	169,920	176,400	183,240	13,760
23	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้าง	1	0	297,900		1	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	9,720	19,440	29,160	24,825
24	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	164,880		1	1	1	1	-	-	-	6,307	6,562	6,562	171,187	177,749	184,310	13,740
25	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	200,280		1	1	1	1	-	-	-	7,661	7,968	7,968	207,941	215,909	223,877	16,690

ที่	ชื่อสายงาน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
26	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	156,120		1	1	1	-	-	-	5,971	6,211	6,245	155,280	161,520	168,000	13,010
27	คนงาน	1	0	108,000		1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000 (เงินเดิม)
28	กองช่าง (05)	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
29	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	1	1	379,740	18,000	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	410,340	423,300	436,620	28,030
30	วิศวกรโยธา	1	1	274,200		1	1	1	-	-	-	11,160	11,280	11,760	285,360	296,640	308,400	23,080
31	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	204,000		1	1	1	-	-	-	7,838	8,155	8,482	211,838	219,994	228,475	17,000
32	คนงาน	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
33	กองการศึกษา (08)	1	1	419,400	42,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	474,480	487,560	500,760	35,220
34	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	32,800 (งบ.สรรหา)
35	นักบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	1	1	239,520		1	1	1	-	-	-	7,680	8,400	8,880	247,200	255,600	264,480	20,120
35	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	185,640		1	1	1	-	-	-	7,099	7,387	7,685	192,739	200,126	207,811	14,790
36	ครู	4	4	0		4	4	4	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
37	ครู	2	2	0		2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
38	ครูผู้ดูแลเด็ก	1	0	0		1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	(เงินอุดหนุน)
39	พนักงานจ้าง	1	1	0		1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
40	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	0		1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค้างคืนที่คาดว่าจะต้องชำระ			อัตราค้างคืน			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)				ค่าใช้จ่ายรวม (4)				หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ชำนาญ			เพิ่ม/ลด	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566		
						2564	2565	2566												
41	หน่วยตรวจสอบภายใน	1	1	314,580	-	1	1	1					12,120	12,600	12,960			339,300	352,260	26,460
(๔)	รวมทั้งสิ้น	56	49	10,892,340	426,000	56	56	56					329,616	342,317	348,437	11,343,245	11,677,070	12,018,062		
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%																			
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																			
(๗)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																			

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 ให้ใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2564 (61,671,543.- บาท) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เป็นฐานการคำนวณ

สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 และ 2566 ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 เพื่อเป็นฐานการคำนวณ

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2564 ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564

คือ งบประมาณรายจ่ายปี ประจำปี 2564 จำนวน 61,671,543.-บาท

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2565 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564

คือ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 จำนวน 61,671,543 บาท = $(61,671,543 \times 5\%) + 61,671,543 = 64,755,120.15$

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2566 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565

คือ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 จำนวน 64,755,120.15 บาท = $(64,755,120.15 \times 5\%) + 64,755,120.15 = 67,992,876.15$

ข้าราชการภายใน ลูกจ้างประจำภายใน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนให้ระบุไว้ในแผนอัตรากำลัง

แต่ไม่ได้อื่น มาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา 35

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ (ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล

(นายพลเทพ มานะมนตรีกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๑๑.บัญชีแสดงจัดคั้งตำแหน่งและภาระกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
๑	ร้อยโทเกิดดิษฐ์ เจริญยิ่ง	ป.ตรี(รัฐศาสตร)	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๗๓,๕๘๐ ๔๗,๓๘๐x๖ ๔๘,๒๐๐x ๖	๘๕,๐๐๐ ๗๐๐x๑๒ ๗๐๐x๑๒	๗๔๑,๕๘๐
๒	นายธีรพงษ์ ศรีพรหม	ป.ตรี(สาธารณสุข) ป.โทรัฐศาสตร	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๔๕๘,๘๘๐ (๓๗,๘๖๐x๖)+ (๓๘,๕๒๐x๖)	๕๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒	๕๐๐,๘๘๐
๓	น.ส.ลลวีย์ วันดี	ป.ตรี(บัญชี) ป.โท(บัญชี)	๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก	๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก	๓๑๔,๕๘๐ (๒๕,๙๗๐x๖)+(๒๖,๕๖๐x๖)		๓๑๔,๕๘๐
๔	นายวิทยา แร้งจริง	ป.ตรี โทเศรษฐศาสตร์ ป.โท บริหารธุรกิจ	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สํานักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๔๐๖,๐๒๐ (๓๓,๕๖๐x๖)+ (๓๔,๑๑๐x๖)	๕๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒	๔๕๘,๐๒๐
๕	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	ป.ตรี รัฐศาสตร	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๗๒,๗๐๐ (๓๒,๔๕๐x๖)+ (๓๓,๐๐๐x๖)	๘๕,๐๐๐ ๑,๕๐๐x๑๒	๔๕๗,๗๐๐
๖	น.ส.จิราพร สมพันธ์	ป.ตรีรัฐศาสตร	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย นักวิเคราะห์นโยบาย	วิชาการ	ปก	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์วิเคราะห์ นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก	๒๔๓,๓๖๐ (๒๐,๑๒๐x๖)+(๒๐,๕๔๐x๖)	๒๕,๐๐๐ ๒๗๒(๕๖๐)	๒๔๓,๓๖๐
๗	นายสมนึก ปัญญาผ่องใส	ป.วศ.ครี้องาส	๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ชง	๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ชง	๒๗๒(๕๖๐) (๒๓,๓๗๐x๖)+(๒๔,๒๗๐x๖)		๒๗๒,๕๖๐
๘	นายสรวิชัย ดงปาลี	ป.วศ.		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค				ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค			๑๕๖,๑๒๐ ๑๓,๐๑๐x๑๒		๑๕๖,๑๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๙	-ว่าง-			ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค คนงาน		๑๓๘,๐๐๐ ๑๑,๕๐๐x๑๒			๑๓๘,๐๐๐
๑๐	-ว่าง-								๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒			๑๐๘,๐๐๐
๑๑	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	ป.ตรี วิทยาศาสตร.	๑๒-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๒-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๙,๓๖๐ ๓๓๑,๓๔๐x๑๒	๑๘,๐๐๐ ๑,๕๐๐x๑๒		๓๘๙,๐๘๐
๑๒	น.ส.เชาวรัตน์ พรหมนวล	ป.โท วิทยาศาสตร.	๑๒-๒-๐๑-๓๑๑๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๑๒-๒-๐๑-๓๑๑๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๓๘๕,๙๘๐ (๓๓๑,๘๘๐x๑๒)+(๓๒,๕๐๐x๑๒)			๓๘๕,๙๘๐
๑๓	น.ส.นริศรา มณีรัตน์	ป.โท	๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๒๙๖,๙๖๐ (๒๔,๔๘๐x๑๒)+(๒๔,๙๖๐x๑๒)			๒๙๖,๙๖๐
๑๔	น.ส.ชนัญญา ทองแดง	ป.ตรี(การบัญชี)	๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	สูง	๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	สูง	๒๗๒,๔๖๐ (๒๒,๔๘๐x๑๒)+(๒๒,๙๘๐x๑๒)			๒๗๒,๔๖๐
๑๕	นายกรกฎ หินแรง	ป.ตรี(พัฒนาลังคัม)		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๒๐๑,๒๔๐ ๑๖,๙๗๐x๑๒			๒๐๑,๒๔๐
๑๖	น.ส.ปิยะนุช คำเงิน	ป.ตรี(พัฒนาลังคัม)		ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๓๖,๒๐๐ ๑๑,๓๕๐x๑๒			๑๓๖,๒๐๐
๑๗	นายยุทธพงษ์ โกยทอง	ป.ตรี(นิติศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๒๐๕,๐๘๐ (๑๗,๐๘๐x๑๒)			๒๐๕,๐๘๐
๑๘	น.ส.ภาชนม เรือเจ็ดต้น	ป.ตรี(สาธารณสุข)		ผช.จพ.ง.สาธารณสุขชุมชน			ผช.จพ.ง.สาธารณสุขชุมชน		๑๖๔,๙๖๐ (๑๓,๙๖๐x๑๒)			๑๖๔,๙๖๐
๑๙	นายทวีศักดิ์ แก้วคำ	ป.ตรี		พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒			๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นายชัยชนะ คำตัน	ป.๓		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒			๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง
๒๑	นายประพัฒน์ แก้วดำ	ป.๕		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
๒๒	นายไชโย บุชม	ป.๕		คนงาน				คนงาน			๙,๐๐๐x๑๒		๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นายวิเชียร รัตนกลาง	ป.๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายอุทร นุสา	ป.๔		คนงาน				คนงาน			๙,๐๐๐x๑๒		๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายบุญมี แก้วดำ	ป.๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายวิรัตน์ บุญหลัง	ป.๖		คนงาน				คนงาน			๙,๐๐๐x๑๒		๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นางกมลวรรณ น้อยหม่อ	ป.๓		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
๒๘	นายจรัส หาทอง	ป.๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
๒๙	นางสุกัญญา เอี่ยมเวช	ป.ตรี(การบัญชี) ป.โท(การจัดการ)	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๓๔๙,๒๘๐ (๓๑,๘๘๐x๖)+ (๓๓,๐๐๐x๖)	๔๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒	๔๓๑,๒๘๐
๓๐	-ว่าง-		๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๓๔๓,๖๐๐ ๑๕๕๓๐+๕๐๑๗๐ หาร๒x๑๒	๑๘,๐๐๐ ๑๕๐๐x๑๒	๔๓๑,๖๐๐
๓๑	น.ส.ชัยณัฐ เกษณาวา	ป.ตรี(การบัญชี) ป.โท(การบัญชี)	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก	๔๗๕,๓๒๐ (๓๑,๓๕๐x๖)+(๓๑,๘๘๐x๖)		๘๗๕,๓๒๐
๓๒	น.ส.รุ่งอรุณ ช้างหิน	ป.ตรี(การบัญชี)	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ป.ก.	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ป.ก.	๒๑๖,๔๘๐ (๑๗,๘๘๐x๖)+(๑๘,๒๐๐x๖)		๓๕๕,๓๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ระดับ	เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท		เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเลี้ยงชีพ/เงิน ค่าตอบแทน	
๓๓	น.ส.นิศาชล พานิช	ป.ตรีบริหารธุรกิจ คณะพาณิชยศาสตร์	๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง	๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง	๑๖๓,๕๖๐ (๑๓,๕๐๐x๖)+(๑๓,๗๖๐x๖)		๑๖๓,๕๖๐	
๓๔	-ว่าง-		๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปท/พง	๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปท/พง	๒๗๗,๙๐๐ (๕๐,๙๐๐+๘๗๕๐) / ๒x๑๒		๒๗๗,๙๐๐	
๓๕	นางกฤษฎณา ดงบาลี	ป.ตรี(คอมพิวเตอร์)		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.ส.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.ส.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	๒๐๐,๒๘๐ (๑๖,๖๙๐x๑๒)		๒๐๐,๒๘๐	
๓๖	น.ล.นภาพรณ จินดาธรรม	ป.ตรี(เศรษฐศาสตร์)		ผ.ส.เจ้าพนักงานบัญชีข้อมูล		-		ผ.ส.เจ้าพนักงานธุรการ		-	๑๖๔,๘๘๐ (๑๓,๗๕๐x๑๒)		๑๖๔,๘๘๐	
๓๗	น.ส.รัตติกาล ทิศา	ป.ตรี(การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		-		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		-	๑๕๖,๑๒๐ (๑๓,๐๑๐x๑๒)		๑๕๖,๑๒๐	
๓๘	-ว่าง-			พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน		-		พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน		-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒		๑๐๘,๐๐๐ ว่างเดิม ๑ ต.ค. ๖๒	
๓๙	นายชวลิตร์ จันทะรัส	ป.ตรีวิศวกรรมศาสตร์	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๐	๐	ข้าราชการภายใน	
๔๐	นายณัฐภูมิ สีเขียว	ป.ตรี(ก่อสร้าง)	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หน.ฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๓๗๕,๗๕๐ (๒๖,๙๘๐x๖)+ (๒๘,๐๓๐x๖)	๑๕๐,๐๐๐	๓๗๕,๗๕๐	
๔๑	นายเอกพงษ์ ไชยวุฒิ	ปริญญาตรี	๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก	๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก	๒๗๕,๒๐๐ (๒๒,๖๒๐x๖)+(๒๓,๐๔๐x๖)		๒๗๕,๒๐๐	
๔๒	นายอัมรินทร์ วงศ์อุทิศ	ป.ตรี(เศรษฐศาสตร์)		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-		พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		-	๒๐๔,๐๐๐ ๑๗,๐๐๐x๑๒		๒๐๔,๐๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือน/ปี
๔๓	น.ส.มนัญญา คำฟู	ป.ตรี(รัฐศาสตร)		พนักงานงานทั่วไป			พนักงานงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
๔๔	นายบรรจง ต๊ะต้อมใจ	ป.ตรี(เศรษฐศาสตร)	๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา	ต้น	๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อ.ท.	ต้น	๔๑๘,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๖๐,๔๐๐
๔๕	นางสาว-งาม		๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อ.ท.	ต้น	๓๕๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๘๕,๐๐๐
๔๖	น.ส.ณพรินทร์ บัวน้อย	ป.ตรี(ศึกษาศาสตร)	๑๒-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก	๑๒-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิ.ท.	ป.ก	๓๕๓,๖๐๐		๓๕๓,๖๐๐
๔๗	น.ส.สุชน ไชยมะโน	ป.ตรี(การจัดการทั่วไป)		พนักงานงานตามภารกิจ			พนักงานงานตามภารกิจ			๑๘๕,๖๔๐		๑๘๕,๖๔๐
๔๘	นางรังษิณี จิตบุญตรม	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๖	ครู	ค.ศ.๒	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๖	ครู	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๐		งบอุดหนุน
๔๙	นางชลธิชา ไชยมาตร์	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	ครู	ค.ศ.๑	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	ครู	ค.ศ.๑	ค.ศ.๑	๐		งบอุดหนุน
๕๐	นางสุภาพรณ ธิบเร่ง	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๒	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๐		งบอุดหนุน
๕๑	นางอรรณณ เต็มฐานะ	ป.ตรี(ปฐมวัย)	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗	ครู	ค.ศ.๒	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗	ครู	ค.ศ.๒	ค.ศ.๒	๐		งบอุดหนุน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเสริมอื่น/เงินค่าตอบแทน
๕๒	นางชาลิณี ภิระบรรณ ๑ (ศร.(ปฐมวัย))			พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก			พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก				๐		งบอุดหนุน	
๕๓	นางแสงพา เวียงเหล็ก ๑ (ศร.(ปฐมวัย))		๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเกียง	ครู	คศ.๑	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓	ครู		คศ.๑	๐		งบอุดหนุน	
๕๔	นางคณาน อินแก้ว ๑ (ศร.(ปฐมวัย))		๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒		ครู	คศ.๑	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒	ครู		คศ.๑	๐		งบอุดหนุน	
๕๕	นาง- ว่าง- มีข้อผูกพันกับ กสธ.		๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก		คผช.	๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕	ครูผู้ดูแลเด็ก		คผช.	๐		งบอุดหนุน	
๕๖	นางจรัสแสง ปูนา ๑ (ศร.(ปฐมวัย))			พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก						ว่างเดิม ๑๓.๖๐ กลธ.สรรหา	งบอุดหนุน

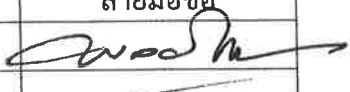
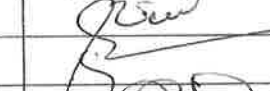
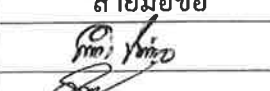
รายชื่อผู้ร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔

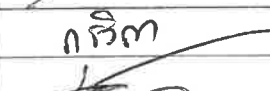
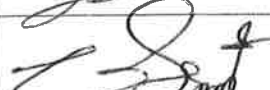
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพลภพ มานะมนตรีกุล	ประธาน	
๒	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	คณะกรรมการ	
๓	นางสุกัลญา เอี่ยมเวช	คณะกรรมการ	
๔	นายชลสิทธิ์ จันทะรส	คณะกรรมการ	
๕	นายบรรจง ต๊ะต่องใจ	คณะกรรมการ	
๖	นายวิทยา แรงจริง	คณะกรรมการและ เลขานุการ	
๗	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๘	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกำแพง จันทกุล	รองนายกเทศมนตรี	
๒	นายไสว หินแรง	รองนายกเทศมนตรี	
๓	นางกรวิกา สมรัก	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
๔	นายธีรพงษ์ ศรีพรม	รองปลัดเทศบาล	
๕	นายชยภูมิ สีเขียว	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง	
๖	นางสาวลาวัลย์ วันดี	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	
๗	นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายพลภพ มานะมนตรีกุล	ประธาน	
๒	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	คณะกรรมการ	
๓	นางสุกัลญา เอี่ยมเวช	คณะกรรมการ	
๔	นายชวลิตร์ จันทะรส	คณะกรรมการ	
๕	นายบรรจง ต๊ะตังใจ	คณะกรรมการ	
๖	นายวิทยา แร่งจริง	คณะกรรมการและเลขานุการ	
๗	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๘	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายกำแพง จันทกุล	รองนายกเทศมนตรี	
๒	นายไสว หินแรง	รองนายกเทศมนตรี	
๓	นางกรวิกา สมรัก	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
๔	นายธีรพงษ์ ศรีพรม	รองปลัดเทศบาล	
๔	นายชยภูมิ สีเขียว	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
๕	นางสาวลาวัลย์ วันดี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๖	นางสาวเชาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง ที่ ๕๑๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 - ๑.๑ นายกเทศมนตรี ประธานคณะกรรมการ
 - ๑.๒ ปลัดเทศบาล คณะกรรมการ
 - ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง คณะกรรมการ
 - ๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง คณะกรรมการ
 - ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา คณะกรรมการ

/๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

- ๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑.๗ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑.๘ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

คณะกรรมการและเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาลตำบลเวียง รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบเทศบาลตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖

๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากรในแต่ละเทศบาลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-รับรองการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ใบที่

/ระเบียบวาระที่ ๔.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

- การพิจารณาในวาระนี้ ให้เลขานุการชี้แจงในที่ประชุมทราบที่ไปที่มาให้คณะกรรมการทราบก่อนครับ ซึ่งประกอบด้วย

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง โครงสร้างเดิม
- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง โครงสร้างใหม่
- ภาระค่าใช้จ่าย งบบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ ตามโครงสร้างใหม่

เลขานุการ

- หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและที่มาที่ไปมีดังนี้ครับ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓

เปรียบเทียบตาราง โครงสร้างส่วนราชการ หลักและโครงสร้างส่วนราชการที่อาจมีหรือโครงสร้างส่วนราชการทางเลือก เพื่อให้เห็นภาพดังนี้ครับ

ประเภทเทศบาล	โครงสร้างส่วนราชการหลัก	โครงสร้างส่วนราชการที่อาจมี
ประเภทสามัญ	มี ๔ ส่วนราชการ - สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - หอตรวจสอบภายใน	สำนักงานเลขานุการ เทศบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองประปา กองช่างสุขาภิบาล กองสวัสดิการและสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน กองการแพทย์ กองส่งเสริมการเกษตร กองกิจการพาณิชย์ กองกิจการขนส่ง กองพัฒนาชนบท กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองพัสดุและทรัพย์สิน กองนิติการ กองวิเทศสัมพันธ์ กองเทศกิจ กองผังเมือง กองทะเบียนราษฎรและบัตร ปช. กองการท่องเที่ยวและกีฬา กองการเจ้าหน้าที่ กองสารสนเทศฯและทะเบียนทรัพย์สิน

ประเภทเทศบาล	โครงสร้างส่วนราชการหลัก	โครงสร้างส่วนราชการที่อาจมี
สามัญสูง และ ประเภทพิเศษ	มี ๘ ส่วนราชการ - สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - กองการศึกษา - กองการเจ้าหน้าที่ - หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักงานเลขานุการเทศบาล กองประปา กองช่างสุขาภิบาล กองสวัสดิการและสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน กองการแพทย์ กองส่งเสริมการเกษตร กองกิจการพาณิชย์ กองกิจการขนส่ง กองพัฒนาชนบท กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองพัสดุและทรัพย์สิน กองนิติการ กองวิเทศสัมพันธ์ กองเทศกิจ กองผังเมือง กองทะเบียนราษฎรและบัตร ปพข. กองการท่องเที่ยวและกีฬา กองสารสนเทศภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน

๑.ประกาศดังกล่าวข้างต้น เนื้อหาสาระที่มีการเปลี่ยนแปลงสำหรับเทศบาลตำบลเวียงและ
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ดังนี้

เทศบาลตำบลเวียง ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา
- หน่วยตรวจสอบภายใน

/๑.๑ ส่วนราชการ.....

- ๑.๑ ส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงานหรือฝ่ายหรือกลุ่มงาน
- ๑.๒ การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรก โดยความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ. และมี
ต้องประเมินตัวชี้วัด อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการปรับเกลี้ยตำแหน่ง
- ๑.๓ ให้เทศบาลทุกแห่ง กำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่ง
นักวิชาการตรวจสอบภายใน อย่างน้อย ๑ อัตรา โดยไม่ต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหรือ
ตัวชี้วัดและเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๑.๔ เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้อง
กับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย /กลุ่มงาน ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการให้
สอดคล้องกับบัญชีตามโครงสร้างส่วนราชการ โดยขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.
๒. ปัจจุบันเทศบาลตำบลเวียง เป็นเทศบาลตำบลประเภทสามัญ มีส่วนราชการ ๕ ส่วน
ราชการ ดังนี้
 - ๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล
 - ๒.๒ กองคลัง
 - ๒.๓ กองช่าง
 - ๒.๔ กองการศึกษา
 - ๒.๕ หน่วยตรวจสอบภายใน
๓. การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับโครงสร้างที่ไม่มีผลกระทบกับเทศบาลตำบลเวียง โดยตรงที่
ต้องดำเนินการมีดังนี้

ประเภทสามัญ ส่วนราชการที่มีในโครงสร้างปัจจุบัน	ประเภทสามัญ โครงสร้างส่วนราชการ ที่จำเป็น	แนวทางการดำเนินการตามประกาศ ที่ เทศบาลตำบลเวียง ต้องดำเนินการ
๑.สำนักปลัดเทศบาล -ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -ฝ่ายอำนวยการ ๒.กองคลัง -ฝ่ายบริหารงานการคลัง ๓.กองช่าง -ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๔.กองการศึกษา -ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.หน่วยตรวจสอบภายใน	๑.สำนักปลัดเทศบาล -ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -ฝ่ายอำนวยการ ๒.กองคลัง -ฝ่ายบริหารงานการคลัง ๓.กองช่าง -ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๔.กองการศึกษา -ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.หน่วยตรวจสอบภายใน	-โครงสร้างหลักไม่มีการเปลี่ยนแปลง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.กองคลัง -งานธุรการ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ -งานพัฒนารายได้ ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานธุรการ -งานพัฒนารายได้ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง -งานธุรการ -งานสาธารณูปโภค ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -งานวิศวกรรม -งานสถาปัตยกรรม -งานผังเมือง	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -งานธุรการ -งานสาธารณูปโภค -งานวิศวกรรม -งานสถาปัตยกรรม -งานผังเมือง -งานสวนสาธารณะ**	**เพิ่มงานให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.กองการศึกษา -งานธุรการ -งานการเงินและบัญชี ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานการศึกษาปฐมวัย -งานกิจกรรมศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม -งานกีฬาและนันทนาการ	๔.กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานธุรการ -งานการเงินและบัญชี -งานการศึกษาปฐมวัย -งานกิจกรรมศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม -งานกีฬาและนันทนาการ	
๕.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	๕.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	

สำหรับค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ก่อนและหลังปรับโครงสร้างแล้ว ดังนี้ครับ

งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	งบประมาณด้านการ บริหารงานบุคคล (ก่อนปรับโครงสร้าง)	งบประมาณด้านการ บริหารงานบุคคล (หลังปรับโครงสร้าง)	หมายเหตุ
๖๑,๖๗๑,๕๔๓.๐๐	๑๓,๐๘๕,๙๙๖.-	๑๓,๐๘๕,๙๙๖.-	
	คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๒	คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๒	

มติที่ประชุม -เห็นชอบตามที่เสนอ

/สรุปมติที่ประชุม.....

-๙-

มติที่ประชุม - รับทราบและเห็นชอบ การปฏิบัติงานต่างๆที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการกองคลัง,ผู้อำนวยการกองช่างและผู้อำนวยการกองการศึกษา ไปอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายในสังกัด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ประธาน -มีท่านใดจะเสนอในที่ประชุมหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๒๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวเชาวเรศ พรหมมาเหล็ก)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวิทยา แรงจริง)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพลภพ มานะมนตรีกุล)

ประธานกรรมการ

