

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง

พ.ศ.2558-2560

ของ

เทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
บทที่ 1 ความเป็นมา	2
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของท้องถิ่น	3
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาบุคลากร	12
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายการพัฒนา	14
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	15
บทที่ 6 การนำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลงคนไปสู่การปฏิบัติ	18

บทนำ

การบริหารบุคลากรของราชการส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับประชาชน โดยบุคลากรในพื้นที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งบางภารกิจต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัยคล่องตัว และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรให้มีความรอบรู้ พร้อมทั้งจะสนองตอบต่อภารกิจในแต่ละด้านตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบล

เทศบาลตำบลเวียง ได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบล โดยคำนึงถึงนโยบาย ผู้บริหารท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล หวังว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

บทที่ 1

ความเป็นมาของการพัฒนาบุคลากร

1. ความเป็นมาของการพัฒนาบุคลากร

รัฐบาลได้ตระหนักถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยให้ความสำคัญกับการศึกษาทั้งในด้านนโยบายและการลงทุน ด้านการศึกษา ประกอบกับปริมาณกำลังคนที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านยังมีน้อยและมีแนวโน้มที่จะขาดแคลนมากยิ่งขึ้นไม่เพียงพอต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาประเทศในอนาคต

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.)ได้ให้น้ำหนักแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 1๑ (พ.ศ.255๕-255๙) ของความสำคัญของการพัฒนาและการดำรงชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มุ่งสู่“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” จึงเป็นทุนทางสังคมที่สำคัญที่สุด โดยมีบทบาทเป็นทั้งผู้สร้างการพัฒนาและผู้ได้รับผลจากการพัฒนา

เพื่อให้เทศบาลตำบลมีการบริหารจัดการที่มีการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจหลักและแผนปฏิบัติราชการ รวมถึงมีการจัดการความรู้ในเทศบาลตำบลที่มีประสิทธิภาพ ที่จะทำให้อุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตามลักษณะงาน ตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล แผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบล โดยจะต้องมีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบและสมรรถนะ (Competency) ที่ต้องการ ของบุคลากรแต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน รวมถึงจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานโดยใช้กระบวนการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือ เพื่อการพัฒนาของบุคลากรที่จะช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดและมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ เทศบาลจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการทางเศรษฐกิจและสังคม
2. เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือในการจัดเตรียมกำลังคน ทั้งด้านการศึกษา และการฝึกอบรมให้มีความสามารถที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชนครบถ้วนในปัจจุบันและอนาคต
3. เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกำหนดแนวทางแผนปฏิบัติการและจัดทาททรัพยากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร
4. เพื่อใช้ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือในการประสานความรับผิดชอบของส่วนราชการต่างๆ

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลเวียง

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

1. สภาพทั่วไป

1.1 ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขตติดต่อ

ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาล ตำบล เวียง ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเชียงแสน มี อาณาเขตติดต่อเขตแดน 3 ประเทศ ประกอบด้วย ประเทศไทย ประเทศลาว ประเทศพม่า ซึ่งเป็นที่ตั้งของดินแดนสามเหลี่ยมทองคำโดยมีที่ตั้งของหน่วยราชการที่อยู่ในเขต ตำบลเวียง อาทิ ด้านตรวจพืชเชียงแสน ด้านตรวจสัตว์น้ำ เชียงแสน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ฯลฯ อยู่ในเขตตำบล

เทศบาล ตำบลเวียง ปัจจุบันมีพื้นที่ประมาณ 54.34 ตารางกิโลเมตร จำนวน 33,962.5 ไร่ ลักษณะภูมิประเทศ เป็นที่สูง ราบ ลุ่ม เป็นพื้นราบระหว่างภูเขาและที่ราบ ติดกับแม่น้ำโขงแม่น้ำคำ แม่น้ำรวก แม่น้ำกก ลำห้วยเกียง

ทิศเหนือ ติดต่อ สหภาพพม่า โดยมีแนวเขตเริ่มจากแม่น้ำ รวกเชิงดอย หนองโค้ง บริเวณพิกัด pc 04545 ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ สิ้นสุดที่แม่น้ำรวก บรรจบแม่น้ำโขง บริเวณพิกัด pc 134508 รวมระยะทางด้านทิศเหนือ ประมาณ 12 กิโลเมตร

ด้านทิศใต้ ติดต่อ ตำบลบ้านแซว อำเภอเชียงแสน ตำบลหนองป่าก่อ กิ่งอำเภอดอยหลวง และตำบลโยนก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากบริเวณแม่น้ำกกบรรจบแม่น้ำโขง บริเวณพิกัด PC 197386 ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ตามแม่น้ำกก ถึงบริเวณพิกัด P C 170367 ไปทางทิศตะวันตก ผ่านถนนลูกช้าง บริเวณพิกัด PC 165369 ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงคลองชลประทาน บริเวณพิกัด PC 143373 ไปทางทิศเหนือถึงเชิงเขาบริเวณพิกัด PC 142385 ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตามสันเขาตอยจัน เนิน 493 บริเวณพิกัด PC 136389 ผ่าน เนิน 439 สิ้นสุดที่แม่น้ำคำ บริเวณพิกัด PC 135398 รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ 13 กิโลเมตร

ด้านทิศตะวันออก ติดต่อ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากแม่น้ำ รวกบรรจบแม่น้ำโขง บริเวณพิกัด P C 134508 ไปทางทิศใต้ สิ้นสุดที่แม่น้ำกก บรรจบแม่น้ำโขง บริเวณพิกัด P C 197386 รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ 16 กิโลเมตร

ด้านทิศตะวันตก ติดต่อ เขตตำบลโยนก ตำบลป่าสัก และตำบลศรีดอนมูล อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากแม่น้ำคำ บริเวณพิกัด P C 135398 ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตามแม่น้ำคำ ถึงบริเวณพิกัด P C 100434 ไปทางทิศเหนือ ผ่านถนนสายจอมกิตติ - สันมะเค็ด บริเวณพิกัด P C 100437 ไปตามสันเขาตอยมด โดยถือสันเขาเป็นแนวแบ่งเขต ผ่านเนิน 517 บริเวณพิกัด P C 107461 ไป

ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านเนิน 509 บริเวณพิกัด P C 119469 ตามแนวสันเขา ผ่านห้วยอ้อม ห้วยทรายเหลือง ผ่านถนนลูกช้าง บริเวณพิกัด P C 101481 ไปทางทิศเหนือ ตามสันเขา

ข้ามถนนลูกช้างสายสบรวก -ดอยสะโงะ บริเวณพิกัด PC 103496 ตามแนวสันเขา ผ่านเนิน 486 บริเวณพิกัด P C 098509 ไปตามแนวสันเขาผ่านเนิน 444 บริเวณพิกัด P C 103524 ตามเชิงเขาผ่านถนน ทางหลวงหมายเลข 1129 บริเวณพิกัด P C 104526 ตามแนวสันเขาตอยหนองโค้งสิ้นสุดที่แม่น้ำรวก บริเวณพิกัด P C 104545 รวมระยะทางด้านทิศตะวันตก ประมาณ 26 กิโลเมตร

1.2 จำนวน หมู่บ้าน

ในเขตเทศบาลตำบลเวียง มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด 9 หมู่บ้าน

- จำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลเวียง เต็มทั้งหมู่บ้าน จำนวน 7 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,9

- จำนวนหมู่บ้าน ที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลเวียง บางส่วน มีจำนวน 2 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 2 และ หมู่ที่ 3

หมู่ที่ 1 บ้านสบรวก ลักษณะหมู่บ้าน อาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง, แผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง

ผู้ใหญ่บ้าน ชื่อ นายประสิทธิ์ สุพันธ์ (กำนันตำบลเวียง)

หมู่ที่ 2 บ้านเวียงเหนือ ลักษณะหมู่บ้านปกติ ผู้ใหญ่บ้าน ชื่อ นายจรูญ กันทะวิน

หมู่ที่ 3 บ้านเวียงใต้ ลักษณะหมู่บ้านปกติ ผู้ใหญ่บ้าน ชื่อ นายสนอง กันศรีเวียง

หมู่ที่ 4 บ้านวังลาว ลักษณะหมู่บ้าน อาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง, แผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง

ป้องกันชายแดน ผู้ใหญ่บ้าน ชื่อ นายศรีเกิด จินดาธรรม

หมู่ที่ 5 บ้านสบคำ ลักษณะหมู่บ้าน อาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง , แผ่นดินธรรมแผ่นดินทองป้องกัน

ชายแดน ผู้ใหญ่บ้าน ชื่อ นายประดิษฐ์ พงษ์สวัสดิ์

หมู่ที่ 6 บ้านจอมกิตติ ลักษณะหมู่บ้าน แผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง

ผู้ใหญ่บ้าน ชื่อ นายภาณุวัฒน์ ศรีสุข

หมู่ที่ 7 บ้านเชียงแสนน้อย ลักษณะหมู่บ้าน แผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง

ผู้ใหญ่บ้าน ชื่อ นายเกียรติกุล สมรัก

หมู่ที่ 8 บ้านห้วยเกียง ลักษณะหมู่บ้าน อาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง , แผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง,

ป้องกันชายแดน ผู้ใหญ่บ้าน ชื่อ นายสุนทร ชายลาด

หมู่ที่ 9 บ้านป่าสักหางเวียง ลักษณะหมู่บ้าน แผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง

ผู้ใหญ่บ้าน ชื่อ นายณรงค์ พูนชัย

เทศบาลตำบลเวียง มีประชากร 2,๑๔๘ หลังคาเรือน จำนวนประชากร 6,๔๔๕ คน แยกเป็น ชาย 3,๒๑๑ คน หญิง 3,๒๓๔ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย 11๘.๖0 คน/ตารางกิโลเมตร

ลำดับ	ชื่อหมู่บ้าน	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านสบรวก หมู่ที่ 1	547	813	806	1,619
2	บ้านเวียงเหนือ หมู่ที่ 2	45	76	61	137
3	บ้านเวียงใต้ หมู่ที่ 3	92	98	176	274
4	บ้านวังลาว หมู่ที่ 4	203	296	314	610
5	บ้านสบคำ หมู่ที่ 5	509	738	791	1,529
6	บ้านจอมกิตติ หมู่ที่ 6	188	297	288	585
7	บ้านเชียงแสนน้อย หมู่ที่ 7	79	122	113	235
8	บ้านห้วยเกียง หมู่ที่ 8	292	419	457	876
9	บ้านป่าสักทางเวียง หมู่ที่ 9	193	292	288	580
รวมทั้งหมด		2,148	3,211	3,234	6,445

*ข้อมูล ณ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔

2.สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลเวียง ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมเป็นหลัก โดยการทำนา ทำไร่ ทำสวน ส่วนที่เหลือประกอบอาชีพอื่น ได้แก่ นักเรียน/นักศึกษา แม่บ้าน รับจ้างทั่วไป ค้าขาย ข้าราชการ

- + อาชีพเกษตรกรรม จำนวน 3,๓๓๕ คน
- + อาชีพค้าขาย/ธุรกิจ จำนวน ๔๒๕ คน
- + อาชีพข้าราชการ/พนักงานรัฐ/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๓๖๘ คน
- + อาชีพพนักงานห้างร้าน/บริษัทเอกชน จำนวน ๒๑๘ คน
- + อาชีพอิสระ/รับจ้างทั่วไป จำนวน 658 คน
- + อาชีพนักเรียน/นักศึกษา จำนวน 1,2๘๗ คน
- + อาชีพแม่บ้าน จำนวน 1๕4 คน

2.2 หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง

- ธนาคาร 2 แห่ง
 - + ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสามเหลี่ยมทองคำ
 - + ธนาคารกสิกรไทย สาขาสามเหลี่ยมทองคำ

- + โรงแรมโกลเด้นไทรแองเกิ้ล
- + โรงแรมโกลเด้นไอยรา
- + โรงแรมโพธิ์ชัน
- + โรงแรมอนันตรา รีสอร์ทแอนด์สปา
- + โรงแรมสยามโกลเด้นไทรแองเกิ้ล
- ปั๊มน้ำมันและก๊าซ - แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม 1 แห่ง
- โรงสี 8 แห่ง (หมู่ที่ 1, 4, 5, 6)

3. สภาพทางสังคม

3.1 การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 แห่ง
 - + ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบรวก มีจำนวนเด็กเล็กทั้งหมด จำนวน 55 คน
 - + ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังลาว มีจำนวนเด็กเล็กทั้งหมด จำนวน 20 คน
 - + ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยเกียง มีจำนวนเด็กเล็กทั้งหมด จำนวน 40 คน
 - + ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบคำ มีจำนวนเด็กเล็กทั้งหมด จำนวน 47 คน
- โรงเรียนประถมศึกษา 5 แห่ง
 - + โรงเรียนบ้านวังลาว มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน 64 คน
 - + โรงเรียนบ้านสบรวก มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน 224 คน (ขยายโอกาส)
 - + โรงเรียนบ้านห้วยเกียง มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน 267 คน
 - + โรงเรียนบ้านสบคำ มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน 124 คน
 - + โรงเรียนเชียงแสนอคาเดมี่ มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด จำนวน 356 คน(เอกชน)
- โรงเรียนมัธยมศึกษา - แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- โรงเรียน/สถาบันชั้นสูง 1 แห่ง
 - + สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน 9 แห่ง

3.2 สถาบันและองค์กรศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์ 8 แห่ง
 - + วัดพระธาตุภูเข้า

- + วัดบ้านวังลาว

- + วัดบ้านสบคำ
- + วัดพระธาตุผาเงา
- + วัดพระธาตุจอมกิตติ
- + วัดพระธาตุสองพี่น้อง
- + วัดบ้านห้วยเกียง
- + วัดบ้านป่าสักทางเวียง
- มัสยิด - แห่ง
- ศาลเจ้า - แห่ง
- โบสถ์ 3 แห่ง
- + คริสตจักร บ้านจอมกิตติ หมู่ที่ 6 แห่งที่ ๑
- + คริสตจักร บ้านจอมกิตติ หมู่ที่ 6 แห่งที่ ๒
- + ศูนย์พัฒนาอาชีพ หมู่ที่ 6

3.3 การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด 60 เตียง 1 แห่ง
- + โรงพยาบาลเชียงใหม่
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน 1 แห่ง
- + โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนบ้านสบรวก
- สถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง
- คลินิกเอกชน 2 แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน - แห่ง
- อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ 100 เปอร์เซนต์

3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ - แห่ง
- + ป้อมภูเข่า บ้านสบรวก และฐานปฏิบัติการ ตชด. บ้านวังลาว
- สถานีดับเพลิง - แห่ง

3.5 สถานที่ราชการ (อื่นๆ) จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

1. ด้านตรวจพืชเชียงใหม่
2. ด้านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดเชียงราย (เชียงใหม่)
3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติเชียงใหม่
4. การประปาส่วนภูมิภาคแม่สาย (เชียงใหม่)
5. ศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพราษฎรไทยบริเวณชายแดนจังหวัดเชียงราย

4. การบริการพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม

- ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 1290 ถนนลาดยาง 2 ช่องทาง สายเชียงใหม่ – แม่สาย ระยะทาง 10 กิโลเมตร
- ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 1129 ถนนลาดยาง 2 ช่องทาง สายเชียงใหม่ – เชียงของ ระยะทาง 5 กิโลเมตร
- ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 1016 ถนนลาดยาง 2 ช่องทาง สายเชียงใหม่ – แม่จัน ระยะทาง 1 กิโลเมตร
- ถนนสายเลี่ยงเมือง หมายเลข 1290 ถนนลาดยาง 2 ช่องทาง ระยะทาง 5 กิโลเมตร

4.2 การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข - แห่ง
- สถานีโทรคมนาคมอื่นๆ 3 แห่ง ได้แก่
- สถานีทบทวนสัญญาณการสื่อสารแห่งประเทศไทยอำเภอแม่สาย สถานีที่ตั้ง หมู่ที่ 4 บ้านวังลาว
- สถานีโทรคมนาคมแม่สาย สถานีที่ตั้ง บ้านสบรวก หมู่ที่ 1 ตำบลเวียง
- สถานีทบทวนสัญญาณโทรศัพท์มือถือ บ้านเชียงแสนน้อย หมู่ที่ 7 ตำบลเวียง

4.3 การไฟฟ้า

- เขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง มีไฟฟ้า จำนวน 9 หมู่บ้าน
- จำนวนราษฎรที่มีไฟฟ้า ร้อยละ 99

4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ, ลำห้วย มี แม่น้ำโขง, แม่น้ำคำ, แม่น้ำกก, แม่น้ำรวก, ลำห้วยเกียง
- หนอง, บึง มี หนองอึ่ง, หนองบัว, หนองปู่มา, หนองริมคำ, หนองหญ้าไซ, หนองหลง, หนองมะค่า, หลงใหม่, หนองไม้เท้า, หนองสามขา, หนองท่าล้อ, หนองซี้ควาย, หนองตันแสะ, หนองปอลูน
- อ่างเก็บน้ำ มี อ่างเก็บน้ำห้วยน้ำเย็น, อ่างเก็บน้ำห้วยพร้าวผาด

4.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย 1 แห่ง
- บ่อน้ำตื้น 548 แห่ง
- บ่อโยก 7 แห่ง (กรมทรัพยากรฯ)
- ประปาหมู่บ้าน 6 แห่ง (ประปาขนาดใหญ่ 2 หมู่บ้าน หมู่ที่ 1 และหมู่ที่ 5)
- บ่อน้ำบาดาล 12 แห่ง

5. ข้อมูลอื่นๆ

5.1 ทรัพยากรธรรมชาติ

- ทราย ละเียยคบริเวณแม่น้ำโขง
- ทรายหยาบ บริเวณแม่น้ำรวก, แม่น้ำคำ, แม่น้ำกก
- ป่าไม้ห้วยฮ่อม 3,000 ไร่
- ป่าชุมชนวัดพระธาตุผาเงา 725 ไร่
- ป่าห้วยน้ำเย็น

5.2 มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน 5 รุ่น 2,100 คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ 1 รุ่น 36 คน
- กองหนุนเพื่อความมั่นคงของชาติ - รุ่น - คน
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน 1 รุ่น 105 คน
- ตำรวจบ้าน 185 คน
- อาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง 1 รุ่น 4 หมู่บ้าน คือบ้านสบรวก, บ้านวังลาว บ้านสบคำ, บ้านห้วยเกียง
- หมู่บ้านป้องกันชายแดน 1 รุ่น 3 หมู่บ้าน คือ บ้านวังลาว, บ้านสบคำ, บ้านห้วยเกียง

5.3 สถานที่ท่องเที่ยวภายในตำบล

1. สามเหลี่ยมทองคำ หมู่ที่ 1 บ้านสบรวก อยู่ห่างจากตัวอำเภอเชียงแสนประมาณ 8 ก.ม.
2. วัดพระธาตุผาเงา หมู่ที่ 5 บ้านสบคำ ห่างจากตัวอำเภอเชียงแสน ประมาณ 4 ก.ม.
3. วัดพระธาตุจอมกิติ หมู่ที่ 6 บ้านจอมกิติ ห่างจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ประมาณ 800 เมตร
4. วัดพระธาตุป่าสัก หมู่ที่ 6 บ้านจอมกิติ อยู่ห่างจากอำเภอเชียงแสน ประมาณ 1.5 ก.ม.
5. วัดพระธาตุภูเข่า หมู่ที่ 1 บ้านสบรวก อยู่ห่างจากอำเภอเชียงแสน ประมาณ 8 ก.ม.

5.4 ผลิตภัณฑ์มีชื่อของตำบล

1. ผ้าทอพื้นเมืองเชียงแสน (กลุ่มแม่บ้านบ้านสบคำ ตั้งอยู่บริเวณวัดผาเงา)
2. ผ้าทอไทยลื้อ (กลุ่มแม่บ้านบ้านวังลาว ตั้งอยู่บริเวณหน้าวัดบ้านวังลาว)
3. กล้าวยอบ (กลุ่มแม่บ้านบ้านวังลาว ตั้งอยู่บริเวณหน้าวัดบ้านวังลาว)
4. กลุ่มน้ำพริก และกลุ่มมันแกวยาบ บ้านสบรวก

5.5 วัฒนธรรม ประเพณี และกิจกรรมท้องถิ่นประจำปี

1. ประเพณีไหลเรือไฟ โดยจะจัดก่อนประเพณีลอยกระทง ประมาณ 1 สัปดาห์ เพื่อการบูชาแม่น้ำโขง และพญานาค
2. พิธีบวงสรวงพระธาตุจอมกิติ จะจัดขึ้นในช่วงเดือน เมษายน ของทุก ๆ ปี
3. พิธีบวงสรวงเจ้าพ่อประตูป่าสัก จัดจัดขึ้นในช่วงเดือน พฤษภาคม ของทุก ๆ ปี

6. ศักยภาพในตำบล

ก. ศักยภาพของเทศบาลตำบล

1. จำนวนบุคลากร

อัตรากำลังคนของ เทศบาลตำบลเวียง	จำนวนบุคลากร(คน)				
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
สำนักงานปลัด	11	-	4	15	30
กองคลัง	5	-	4	2	11
กองช่าง	4	-	2	-	6
กองการศึกษา	3	-	5	2	10
รวมทั้งสิ้น	23	-	15	19	57

2) ระดับการศึกษาของบุคลากร

ส่วน	จำนวนพนักงานแยกตามระดับ							ระดับการศึกษา		รวม (คน)
	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ป.ตรี ขึ้นไป	ต่ำกว่า ป.ตรี	
	8	7	6	5	4	3	2			
สำนักงานปลัด	1	1	2	-	-	3	-	6	1	7
กองคลัง	-	-	1	3	-	-	-	3	1	4
กองช่าง	-	1	-	1	-	-	-	1	1	2
กองการศึกษา	-	1	-	-	5	-	-	6	-	6
รวม	1	3	3	4	5	3	-	16	3	19

3) สถานะทางการคลัง

การบริหารรายรับ - รายจ่าย ในรอบ 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา

ปี พ.ศ.	พ.ศ. 2555	พ.ศ.2556	พ.ศ.2557
รายการ			
รายรับ	23,873,911.55	30,980,999.60	32,017,786.37
รายจ่าย	23,714,338.66	25,446,472.51	28,059,068.60

ข. ศักยภาพของชุมชนในพื้นที่

1. การรวมกลุ่มอาชีพของประชาชนในพื้นที่

- จำนวนกลุ่มทุกประเภท	จำนวน 27 กลุ่ม
- แยกประเภท	
+ กลุ่มอาชีพ เกษตรกรรม	จำนวน 12 กลุ่ม
+ กลุ่มออมทรัพย์	จำนวน 5 กลุ่ม
+ กลุ่มสินค้า OTOP	จำนวน 10 กลุ่ม

2. จุดเด่นของพื้นที่ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล

1. **ด้านการท่องเที่ยว** ในเขตตำบลเวียงมีสถานที่ท่องเที่ยวและโบราณสถานหลายแห่งเนื่องจากเป็นเมืองเก่าที่ตั้งสามเหลี่ยมทองคำ อันมีชื่อเสียงไปทั่วโลก สถานที่ท่องเที่ยวมีสามเหลี่ยมทองคำ ทิวทัศน์ตามลำน้ำโขง พระธาตุภูเข่า วัดพระธาตุจอมกิตติ พระธาตุผาเงา เจดีย์เก่าแก่ ฯลฯ ในปีหนึ่ง จะมีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ มาเที่ยวตามสถานที่ท่องเที่ยว เป็นจำนวนมาก ถ้าได้รับการพัฒนาส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวไม่ให้เกิดเสื่อมโทรม เพิ่มการจัดระเบียบเรือท่องเที่ยว และจัดการประชาสัมพันธ์ ธี้อย่างต่อเนื่องแล้วน่าจะมียุทธศาสตร์ท่องเที่ยวมาเที่ยวชมจำนวนมาก

2. **ด้านการค้าชายแดน** เนื่องจากในเขตตำบลเวียง ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเชียงแสน ซึ่งเป็นเมืองหน้าด่านในการใช้เส้นทางคมนาคม การค้าและการท่องเที่ยวทางลำน้ำโขง มีการค้าขาย กับประเทศเพื่อนบ้าน อาทิ จีน พม่า ลาว โดยใช้เส้นทางเดินเรือในการติดต่อค้าขายกันได้ตลอดทั้งปี

3. **ด้านผลผลิตทางการเกษตร** ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลเวียง ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม เป็นหลัก โดยการทำนา ทำไร่ ทำสวน มีผลผลิตทางการเกษตรเพียงพอ แก่การบริโภค จึงส่งขายไปยังตลาดนอกพื้นที่ นอกจากนี้ ประชากรบางส่วนประกอบอาชีพอื่น ได้แก่ ประมง เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย

4. **ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต** ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลเวียง ได้รับการพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตได้สูงในระดับหนึ่ง ทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข ซึ่งสามารถเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

5. **ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ในปัจจุบัน คือ สภาพภูมิทัศน์ริมฝั่งแม่น้ำโขง บริเวณสามเหลี่ยมทองคำ ที่มีชื่อเสียงไปทั่วโลก และสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ มาเที่ยวเป็นจำนวนมาก ด้านสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งเป็นสาเหตุของปัญหาน้ำเสีย และมลภาวะอากาศเป็นพิษ แต่ในอนาคตปัญหาดังกล่าวอาจเกิดตามมาหากไม่ได้เตรียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป เนื่องจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจต่อไปในอนาคต

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาบุคลากร

การวิเคราะห์จุดอ่อน-จุดแข็งของบุคลากรในเทศบาลตำบลเวียง

	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ภาพรวมองค์กร	<ul style="list-style-type: none">-เป็นพื้นที่ที่มีแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงไปทั่วโลก คือ สามเหลี่ยมทองคำ และโบราณสถานหลายแห่ง เช่น วัดพระธาตุมหาเจดีย์ วัดพระธาตุน้อยมุกดาหาร เป็นตำบลที่เป็นที่ตั้งของส่วนราชการสามารถติดต่อประสานงานได้สะดวกรวดเร็ว-เป็นเมืองหน้าด่านในการใช้เส้นทางคมนาคม การค้าและการท่องเที่ยวทางแม่น้ำโขง ค่าขายกับประเทศเพื่อนบ้านอาทิ จีน พม่า ลาว-มีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและประเพณีที่หลากหลาย-มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์	<ul style="list-style-type: none">-เป็นเขตพื้นที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านมีการค้าขายระหว่างประเทศ ประกอบมีการใช้แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดโรคติดต่อระบาด-มีการระบาดของยาเสพติดบริเวณชายแดน-การลักลอบใช้แรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาสังคมและความมั่นคง-ขาดการจัดการด้านการตลาดเพื่อรองรับผลผลิตทางการเกษตร
คณะผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none">-ผู้บริหารมีภูมิปัญญาอยู่ในพื้นที่ สังคมเครือข่ายดี ประสานงานได้ง่าย แก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว มีความเป็นกันเอง ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย	<ul style="list-style-type: none">-เป็นสังคมเครือข่ายดี ทำให้เกิดระบบอุปถัมภ์ เป็นการปิดโอกาสที่จะได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่มากจากการสอบแข่งขัน
สมาชิกสภา อบต.	<ul style="list-style-type: none">-เป็นคนในพื้นที่ ประสานงานได้สะดวกรวดเร็ว มีความสามัคคี รักหมู่คณะ	<ul style="list-style-type: none">-ขาดการติดตาม มีภารกิจส่วนตัวมาก
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none">-มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถอุทิศเวลาให้งานราชการได้ มีความสามัคคี รักหมู่คณะ รักความก้าวหน้า ขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน สามารถให้บริการประชาชนได้ดี มีความสามารถหลากหลาย-บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของตน-บุคลากรปฏิบัติราชการโดยมุ่งเน้นผลสำเร็จ-องค์กรจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติราชการ-บุคลากรทำงานเป็นทีมได้ดี	<ul style="list-style-type: none">-ภารกิจมาก ขาดความรู้เชิงวิชาการ ขาดความรู้เฉพาะตำแหน่ง จำนวนพนักงานไม่สัมพันธ์กับงาน-การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้งยังมีการใช้ระบบอุปถัมภ์-บุคลากรขาดการพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม ขาดจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบหน้าที่-การดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานต่ำ

	จุดแข็ง	จุดอ่อน
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none">-บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ-การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม-มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ -บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ระหว่างผู้บริหารกับ ผู้ปฏิบัติงานและผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน-บุคลากรมีความเข้าใจ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ของ เทศบาลเป็นอย่างดี	<ul style="list-style-type: none">-การพัฒนาบุคลากรไม่ครอบคลุม ทุกระดับ-บุคลากรขาดการทำงานเชิงบูรณา การ-ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานยังใช้ ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าใช้ผล สำเร็จของงาน-ขาดการสร้างแรงจูงใจในการ ส่งเสริมให้บุคลากรรักและผูกพัน ในการปฏิบัติราชการ-บุคลากรขาดการเรียนรู้และสร้าง นวัตกรรมใหม่ๆ-ผู้บริหารทุกระดับยังได้รับการ พัฒนาน้อย-เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน กำลังคนยังนำมาใช้ไม่เต็ม ศักยภาพ-บุคลากรยังขาดความเข้าใจการ บริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

2. วิสัยทัศน์(Vision)

บุคลากรของ เทศบาลเวียง เป็นผู้ใฝ่รู้ใฝ่เรียน มีค่านิยมสร้างสรรค์ส่งเสริม มีความรู้ความสามารถในการที่จะพัฒนาตนเองให้นำไปสู่ความเป็นเลิศ รวมถึงการมุ่งเน้นเพื่อสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

3. พันธกิจ(Missions)

1. จัดให้มีหรือส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับความรู้เฉพาะตำแหน่งและสายงานของตนเอง
2. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับความรู้ด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. นำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้ภายในองค์กร
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับความรู้ที่หลากหลายและทันสมัยอยู่เสมอ
5. จัดให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม พึงดำรงตนอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

4. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(Goals)

1. มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย
2. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ และความชำนาญในเรื่องเทคโนโลยี
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีค่านิยมสร้างสรรค์ในเรื่องการบริหารการจัดการที่ดี
4. พัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้วัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน
5. บริการประชาชนด้วยความอ่อนน้อม ยิ้มแย้มแจ่มใส มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ รักสามัคคีในหมู่คณะ

5. เป้าหมาย

1. ผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียง
2. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียง
3. ข้าราชการ/พนักงานของเทศบาล
4. พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลเวียง (พ.ศ.2555-2557)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์สามารถสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบใหม่และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ตอบสนองการบริหารงานแบบบูรณาการ

แนวทางการพัฒนา 1.ดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำยุคใหม่ที่มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์
2.ดำเนินการพัฒนานักบริหารเฉพาะทางให้มีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหาร เฉพาะทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการเพื่อรองรับวัฒนธรรมใหม่การทำงานของข้าราชการ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในส่วนราชการและยกระดับคุณภาพของข้าราชการให้เป็นผู้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานขององค์ความรู้ ควบคู่กับค่านิยมสร้างสรรค์ และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางการพัฒนา 1.ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ โดยอาศัยโครงการตามรอยพระยุคลบาทเพื่อราชการใสสะอาดและประโยชน์สุขของประชาชน
2.พัฒนาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้โดยอาศัยการฝึกอบรมทางไกลประกอบกับการอบรมในห้องเรียนโดยการพัฒนาหลักสูตรและจัดทำกรเรียนต้นแบบสนับสนุนให้ส่วนราชการได้ใช้ประโยชน์
3.พัฒนาการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
4.การปรับเปลี่ยนทัศนคติและวิธีปฏิบัติงานของข้าราชการโดยมุ่งเน้นที่เน้นการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการให้มีสมรรถนะตามบทบาทและภารกิจของส่วนราชการ
รองรับการบริหารงานแบบบูรณาการและนโยบายรัฐบาล

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการของส่วนราชการให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับ
ภารกิจที่เป็นหน้าที่และความสามารถเพื่อสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา 1. สร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อสร้างขีดความสามารถของข้าราชการ
2. ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการเฉพาะทางและมีการประเมิน
ติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการประเมินข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานตาม
ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา 1. พัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการและวิธีการประเมินข้าราชการ
2. พัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการประชาสัมพันธ์กระบวนการประเมินข้าราชการที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาด้านการศึกษา

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

แนวทางการพัฒนา 1. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท
2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้ศึกษาและใช้ภาษาต่างประเทศในการติดต่อสื่อสาร
3. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้รับการศึกษาด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

แนวทางการพัฒนา 1. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรไปใช้สิทธิเลือกตั้ง
2. ส่งเสริมความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น
3. สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ บนพื้นฐานความถูกต้องและยุติธรรม

บทที่ 6

การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เป็นการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างแท้จริง ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการเนื่องจากมีกิจกรรมหรือมาตรการเป็นจำนวนมาก เพื่อให้แผนปฏิบัติการไปสู่ความสำเร็จ จึงจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือความเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนา กำลังคน

การพัฒนาบุคลากร จำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติจึงจำเป็นต้องมีการสร้างกฎ กติกาเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดังนี้

1. นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลไปบรรจุในแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนราชการภายใต้การกำกับดูแลของนายกเทศมนตรี
2. จัดตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติงบประมาณประจำปีสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรม สัมมนา
3. ประสานหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องที่จะนำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรไปใช้บูรณาการร่วมกัน
4. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลปีละ 1 ครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหัวหน้าส่วนราชการให้มีคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์	ร้อยละของนักบริหารงาน(หัวหน้าส่วนราชการ)ที่ได้รับการฝึกอบรม	80 %	80 %	80 %
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการเพื่อรองรับ วัฒนธรรมใหม่การทำงานของข้าราชการ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมประจำปี	80 %	80 %	80 %
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการให้มีสมรรถนะตามบทบาทและภารกิจของส่วนราชการรองรับการบริหารงานแบบบูรณาการและนโยบายรัฐบาล	ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานที่เข้าร่วมโครงการ	70 %	80 %	90 %
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง	80 %	80 %	80 %
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาด้านการศึกษา	ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานที่ได้รับการศึกษาต่อและเข้ารับการฝึกอบรมปีละ 1 หลักสูตร	70 %	70 %	70 %